



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo Statale "Agostino di Ippona"



Via S.L.Guanella, 3, 23893 - Cassago Brianza (LC) | Tel: 039 955358
 C.F.: 94018840135 | Cod. Mecc.: LCIC807004 | Cod. Fatt. UF8AEX | Codice IPA: istsc_lcic807004
 E-mail: lcic807004@istruzione.it | P.E.C.: lcic807004@pec.istruzione.it | sito internet : www.icscassago.edu.it

Ai Revisori dei Conti

LORO SEDI

Agli Atti

RELAZIONE ILLUSTRATIVA del Dirigente Scolastico

IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2024/2025

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n.25 del 19/07/2012)

Premessa	In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009 la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2024/25 e ne illustra il significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica. Attraverso la pianificazione delle risorse disponibili, la Contrattazione è uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
Obiettivi	Obiettivi della presente relazione illustrativa sono: - La quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto; - L' utilizzo delle risorse disponibile in rapporto al piano dell'offerta formativa; - La facilitazione della verifica da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità della contrattazione integrativa di Istituto	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura della presente relazione	Composta da due moduli: - nel primo modulo sono illustrati gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto; - nel secondo modulo sono illustrati: a) l'articolato del contratto e l'attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; b) la modalità di utilizzo delle risorse accessorie; c) i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; d) altre informazioni utili.

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata: 19/12/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico: 2024/25
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott.^{ssa} Alessandra Ansal di</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8- 1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL- CISL SCUOLA- SNALS. CONFSAL- FED. NAZ. GILDA/UNAMS - ANIEF</p> <p>La contrattazione è stata firmata dalla RSU di Istituto; i rappresentanti territoriali non si sono presentati.</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo "Agostino di Ippona" di Cassago Brianza.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>La prima parte dell'accordo contiene tutte le materie oggetto di contrattazione, ed alcune oggetto di informazione atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi. Sono stati indicati anche i criteri di ripartizione del fondo di Istituto.</p> <p>Nella seconda parte del contratto integrativo (economica) sono state definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti. L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA.</p> <p>Il contratto d'istituto è sinteticamente articolato come segue:</p> <p>Titolo primo: DISPOSIZIONI GENERALI</p> <p>Campo di applicazione, decorrenza e durata</p> <p>Interpretazione autentica.</p> <p>Titolo secondo: RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI</p> <p>Obiettivi e strumenti. Rapporti tra RSU e Dirigente. Oggetto della contrattazione integrativa. Informazione e Confronto. Oggetto della contrattazione collettiva integrativa di Istituto. Confronto. Attività sindacale. Assemblee in orario di lavoro. Referendum. Permessi retribuiti e non retribuiti.</p> <p>Titolo terzo: PERSONALE DOCENTE</p> <p>Assegnazione dei Docenti a Plessi. Utilizzo dei docenti in rapporto al PTOF. Orario di insegnamento. Attività funzionali all'insegnamento e ricevimento dei genitori. Orario giornaliero. Ore eccedenti personale docente.</p> <p>Titolo quarto: ORGANIZZAZIONE E ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE ATA</p> <p>Atti preliminari. Assegnazione del personale ai plessi. Settori di lavoro. Definizione di Settore di Lavoro – Uffici. Orario normale.</p>

		<p>Definizione di turni ed orari. Prestazioni aggiuntive. Intensificazione straordinario.</p> <p>Titolo quinto: TRATTAMENTO ECONOMICO E ACCESSORIO Risorse. Attività finalizzate. Criteri per la suddivisione del FIS. Stanziamenti. Conferimento degli incarichi. PERSONALE DOCENTE Individuazione docenti. Collaboratori del Dirigente. PERSONALE ATA Quantificazione delle Attività aggiuntive. Recuperi compensativi. Incarichi specifici. Turnazioni. Sostituzione personale assente. Chiusura in occasione di sospensione dell'attività didattica. Modalità per la fruizione delle ferie. Permessi per motivi familiari o personali e Permessi brevi.</p> <p>Titolo sesto SICUREZZA – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL SLAVORO Campo di applicazione. Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico. Servizio di prevenzione e protezione. Responsabile emergenze. Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Sorveglianza sanitaria. Il Documento di valutazione dei rischi.</p> <p>Titolo settimo DISPOSIZIONI PARTICOLARI COMUNI AL PERSONALE DOCENTE E ATA Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio</p> <p>Titolo Ottavo NORME TRANSITORIE E FINALI Riapertura della contrattazione integrativa in presenza di certezza di erogazione Finanziamenti PON e PNRR Clausole di rinvio. Proroga degli effetti</p> <p>Per quanto non espressamente contenuto nella contrattazione integrativa si è rinviato CCNL – comparto istruzione e ricerca – con il quale il presente contratto integrativo è coerente</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>L'ipotesi di contratto stipulato in data 19/12/2024 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato Amministrazione in attesa del DCPM volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99</p>

LCIC807004 - AC28B40 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004322 - 19/12/2024 - II.10 - U	
inadempimen to comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il piano è stato regolarmente adottato sulla base delle indicazioni fornite dal MIUR.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Si è stato adottato e pubblicato sul sito della scuola all'indirizzo della scuola www.icscassago.edu.it</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>Parte non pertinente</p> <p>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal d.lgs 150/99</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La presente Relazione illustrativa allegata al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria.</p>	

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività e al tempo stesso di migliorare le condizioni di lavoro e la crescita professionale dei lavoratori. E' improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi di innovazione in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001, come successivamente integrato e modificato. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione prevedendo compensi in correlazione con il PTOF. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di potenziamento, nonché alle ore funzionali necessarie alla realizzazione di attività di supporto nel coordinamento educativo-didattico. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF. I progetti saranno tutti monitorati e valutati.

A. Relazioni a livello di istituzione scolastica

Premessa

L'Istituto Comprensivo "Agostino di Ippona" di Cassago Brianza è composto da n.1 scuola dell'Infanzia "Visconti di Modrone", n. 2 plessi di Scuola Primaria, "S. Pini" e "F. Confalonieri" situata nel Comune di Cremella, n. 1 Scuola Secondaria di 1° grado "E. Fermi", con una popolazione scolastica di n. 584 alunni. L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2024/2025

Le risorse disponibili sono state rese note con nota del MIUR Prot. N 36704 del 30/09/2024.

Le parti hanno:

- Preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata sulla base dei parametri definiti a livello di contrattazione nazionale.
- La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA e viene ripartita rispettivamente nella misura del 75% e del 25%.
- Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. E' previsto, altresì, il riconoscimento di ore funzionali alle attività di insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF e sarà monitorata e verificata. Per il personale ATA sono da compensare le attività previste dal Piano Ata 2024/25.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla Base della ripartizione sopra elencata le risorse vengono utilizzate nel seguente modo

C. Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Personale in organico di diritto				
	Scuola infanzia	Scuola primaria	ss1° grado	Totale
docenti	14	31	22	67

	Coll. Scol.	Ass. amm.	Dsga	
ATA	13	3	1	17

Composizione fondi

STANZIAMENTO A.S. 24/25	lordo dipendente	
Fis a.s. 2024/25	30.210,89€	
Valorizzazione a.s. 24/25	8111,45 €	
Funzioni strumentali	3432,11 €	
Incarichi specifici ata	1991,48 €	
Avviamento alla pratica sportiva	1896	576,76 €
Aree a rischio e forte processo immigratorio	,43	0 €
Ore eccedenti	576,	1896,43 €
Ripartizione risorse a.s. 2017/2018	76	213,75 €
TOTALE	1896,43	46.432,87 €

ECONOMIE A.S. 23/24	lordo dipendente	
FIS DOCENTI +ATA	1896,	4061,94
AREE A RISCHIO	43	1881,72 €
PRATICA SPORTIVA	725,13 €	
ORE ECCEDENTI	33,08€	

L. 01/08/2004 - AG 28840 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004322 - 19/12/2024 - U. 10 - U. VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE DOCENTI		868,89 €
TOTALE		7570,76 €

Totale a disposizione

	A.S. 24/25	DSGA	Sost. Dsga	tot contr.22/23	*avanzo	tot. A disp
FONDO ISTITUZIONI SCOLASTICHE	30210,89	4045,00	144,76	26021,13	4061,94	34272,83
VALORIZZAZIONE PERSONALE SC.	8111,45					8111,45
Ripartizione risorse a.s. 2017-18	213,75					213,75
FUNZIONI STRUMENTALI	3432,11			3432,11		3432,11
INCARICHI SPECIFICI ATA	1991,48			1991,48		1991,48
1°TOTALE	43959,68					48021,62
ORE ECCEDENTI	1896,43				33,08	1929,51
AREE A RISCHIO	0				1881,72	1881,72
AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA	576,76				725,13	1301,89
2°TOTALE	46432,87				6701,87	53134,74
TOTALE FINALE CON AVANZO VALORIZZAZIONE PROFESSIONALITA' PERSONALE DOCENTE 22-23	11295,57			10426,68	868,89	54003,63

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 88 Comma 2/c	Attività aggiuntive di insegnamento per didattica personalizzata	€ 3308,63
Art. 88 Comma 2/k	Attività aggiuntive funzionali all' insegnamento: fiduciari di plesso, referenti vari, coordinatori di classe, segretario di classe; tutor per docenti in anno di prova; orario scuola secondaria; responsabili materiale e fotocopie; , referenti mensa, biblioteca, informatica, visite guidate, bullismo, educazione civica; referenti DVA e DSA; referenti vari e visite guidate, verbali	€ 13898,50
	Commissioni	€ 2406,25
	Docenti: progetti Istituto	€ 1116,50
	Docenti: progetti Infanzia	€ 3445,75
	Docenti: progetti Primaria	€ 1039,50
	Docenti: progetti Scuola Secondaria	€ 2791,25
Art. 88 Comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico	€ 3080,00
Art. 87 Comma 1	Attività complementari di educazione fisica	€ 1301,89
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 3432,11
	Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 1929,51
	Area a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	
	totale	€ 37.749,89

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
------------------------	-------------	---------

LCIC807004 - AC28B40 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004322 - 19/12/2024 - II.10 - U		
Art. 88 Comma 2	Attività aggiuntive del personale ATA	€ 10072,50
Art.47 C 1/b	Attività aggiuntive del personale ATA-incarichi specifici	€ 1991,48
Art. 88 Comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 4045,00
Art. 88 Comma 2	Indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA	€ 144,76
Totale		€ 16.253,74

C) Somme iscritte nel P.A. non rientranti nel MOF

Le somme non soggette a contrattazione in quanto hanno una destinazione pre-definita fanno riferimento ai Fondi PNRR

D) effetti abrogativi impliciti

I riferimenti normativi sono quelli vigenti contenuti nel contratto nazionale di Comparto e nella Contrattazione integrativa di Istituto e nel D. L.gs 165/2001 come modificato dal D. L.gs 150/2009 e dal D. L.gs. n 75/2017.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.L.gs. 150/2009 integrato dal D.L.gs. 141/2011

SI DISPONE

la pubblicazione della contrattazione integrativa, non appena i Revisori dei Conti esprimeranno il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Cassago Brianza, 19/12/2024

La Dirigente Scolastica
Dott.^{ssa} Alessandra Ansaldi
Firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse