



Ministero dell'Istruzione



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ICS CASSAGO BRIANZA AGOSTINO DI IPPONA
Via Santo L. Guanella, 3 – 23893 Cassago Brianza
Tel: 039 955358 – Fax: 039 9287522
email uffici: lcic807004@istruzione.it
posta certificata: lcic807004@pec.istruzione.it
sito internet : www.icscassago.edu.it

Ai Revisori dei Conti AMBITO ATS n.2 provincia di LECCO
PEZZOLLA MARINA
Marina.pezzolla.mi@istruzione.it
GAETANA MARIA RUSSO
gaetanamaria.russo@mef.gov.it

OGGETTO: relazione tecnico-finanziaria inerente l'Ipotesi di Contrattazione Integrativa di istituto dell'anno scolastico 2023 / 2024

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- 📖 VISTO il CCNL del 19/04/2018;
- 📖 VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009(biennio economico 2008/2009);
- 📖 VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008 ;
- 📖 VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ;
- 📖 VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011 ;
- 📖 VISTA la deliberazione n. 12 del Consiglio di Istituto del 21/12/21, relativa all'adozione del POF ;
- 📖 VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- 📖 VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- 📖 VISTA l'ipotesi di CCNL relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art.8, comma 14, del decreto legge n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e dell'art. 4, comma 83, della legge n. 183/2011, sottoscritta il 12 dicembre 2011;
- 📖 VISTO i parametri di cui all'Intesa Miur del 07/08/2015;
- 📖 VISTA la Nota MIM prot. n. 25954 del 29/09/2023 con la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per il FIS, il BONUS valorizzazione del personale, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti;
- 📖 VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 29/11/2023;

che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),
relaziona quanto segue:

MODULO I**COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****SEZIONE I****Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	L.S.	L.D.
Fondo dell'Istituzione Scolastica	36763,96	27704,57
Bonus valorizzazione del personale	11897,90	8966,01
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4418,46	3329,66
Incarichi specifici al personale ATA	2411,52	1817,27
Attività complementari di educazione fisica	765,55	576,90
Area forte processo migratorio e Dispersione Scolastica	1569,14	1182,47
TOTALE	57826,53	43576,88
Ore di sostituzione docenti	2215,81	1669,79
TOTALE	60042,34	45246,67

SEZIONE II**Risorse variabili – economie**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	L.S.	L.D.
Fondo Istituzione +bonus	7429,95	5599,06
Funzioni strumentali		
Incarichi specifici		
Ore sostituzione colleghi assenti	1519,24	1144,87
Attività complementari Pratica Sportiva	1529,10	1152,30
L.440/97		
Finanziamento D.Lgs. 81/2008		
Area a rischio, a forte processo migratorio	1424,87	1073,75
Progetti Europei		
TOTALE	11903,16	8969,98

SEZIONE III**Decurtazioni del fondo**

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV**Sintesi della costituzione del fondo
sottoposto a certificazione**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	L.S.	L.D.
TOTALE RISORSE FISSE	60042,34	45246,67
TOTALE RISORSE VARIABILI	11903,16	8969,98
TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	71945,50	54216,65

SEZIONE V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse a.s. 2023/24 (lordo stato)	Risorse anno scolastico 2023/24 (lordo dipendente)
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA e sostituto	4532,26	3415,42
Compensi per ore eccedenti	3735,05	2814,66
TOTALE	8267,31	6230,08

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse a.s. 2023/24 L.S.	Risorse a.s. 2023/24 L.D.
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	3473,42	2617,50
Attività aggiuntive di insegnamento	4690,95	3535,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	16158,44	12176,67
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero		
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	5828,85	4392,50
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	8518,01	6419,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Funzioni strumentali al POF	4418,46	3329,66
Compensi per attività complementari di ed. fisica	2294,65	1729,20
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	2994,00	2256,22
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
TOTALE	48376,78	36455,75
ORE ECCEDENTI	3735,05	2814,66
TOTALE COMPLESSIVO	52111,83	39270,41

Personale ATA

Descrizione	Risorse a.s. 2023/24 L.S.	Risorse a.s. 2023/24 L.D.
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	12889,88	9713,55
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Incarichi specifici	2411,52	1817,27
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
TOTALE		
Quota variabile indennità di direzione DSGA + sostituto	4532,26	3415,42
TOTALE COMPLESSIVO	19833,66	14946,24

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare **NESSUNA**

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

NESSUNA

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

FIS: Tutta la quota assegnata è stata impegnata considerando la distribuzione in percentuale nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto in sede di ripartizione del FIS per il personale ATA e Docente rispettivamente 75 % docente e 25 % ata.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Totale risorse MOF certificate	L.S.	L.D.	Totale risorse MOF impegnate	L.S.	L.D.
DOCENTI	52111,83	39270,41		52111,83	39270,41
ATA	19833,66	14946,24	ATA	19833,66	14946,24
TOTALE+ arrotondamento 0,01	71945,50	54216,65	TOTALE	71945,49	54216,65

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

AVANZI CEDOLINO UNICO a.s. 2022/23

FIS cap.2556-05	
Valorizzazione personale scol. cap.2556-05	5599,06
avanzo cap. 2556-05	
FUNZ.STRUM cap 2556-05	0,00
INCAR.AGG.VI ATAcap 2556-05	0,00
AREE A RISCHIO cap.2556-05	1073,75
Tot avanzo FIS+FS+IA+ Aree a rischio	6672,81
ORE ECCEDENTI cap.2556-06	1144,87
att.compl.cap.2555-12	1152,30
TOTALE	8969,98

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Per l'anno scolastico precedente – 2022-23 - sono stati rispettati i limiti di spesa.

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il contratto integrativo d'Istituto, per l'a.s. 2023/24 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

-  Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
-  Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;
-  Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
-  Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2023/2024 ,

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data.

Cassago Brianza, 30/11/2023

Il Direttore dei Servizi Generali ed A.
Anna Fragomeli