

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo Statale di Galbiate (LC)

Via Unità d'Italia 9 – 23851 Galbiate (LC)

Tel. 0341.24.14.242 - C.F. 83005800137

E-mail: lcic82000e@istruzione.it – lcic82000e@pec.istruzione.it

Sito istituzionale: www.icsgalbiate.edu.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2025/2026 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

Che in data **19 marzo 2026**, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale di Galbiate (LC) e le R.S.U. d'Istituto hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto;

Che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

Che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

TENUTO CONTO dell'Assemblea del Personale ATA nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;

VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 12 gennaio 2026 in cui viene aggiornato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2025/26;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 12 gennaio 2026 in cui viene adottato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2025/26;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'istituto, sottoscritta il 19 marzo 2026 fra la RSU, e il Dirigente Scolastico, in assenza delle OO.SS seppur regolarmente convocate, in applicazione del CCNL vigente e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le Note MI prot. 15691/2025, 47964/2025 e 27590/2025 relative all'assegnazione dei finanziamenti;



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo Statale di Galbiate (LC)
Via Unità d'Italia 9 – 23851 Galbiate (LC)
Tel. 0341.24.14.242 - C.F. 83005800137
E-mail: lcic82000e@istruzione.it – lcic82000e@pec.istruzione.it
Sito istituzionale: www.icsgalbiate.edu.it

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 19.03.2026
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2025-26
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> : Dirigente Scolastico <u>Parte sindacale</u> : RSU, UIL, CISL (OO.SS assenti il giorno della sottoscrizione dell'ipotesi)
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo Statale di Galbiate



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo Statale di Galbiate (LC)

Via Unità d'Italia 9 – 23851 Galbiate (LC)

Tel. 0341.24.14.242 - C.F. 83005800137

E-mail: lcic82000e@istruzione.it – lcic82000e@pec.istruzione.it

Sito istituzionale: www.icsgalbiate.edu.it

Materie trattate dal contratto integrativo	1. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 2. Criteri per la ripartizione del fondo d'istituto; 3. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; 4. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico; 5. Criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; 6. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; 7. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti; 8. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (<i>diritto alla disconnessione</i>); 9. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
---	---

Rispetto dell'iter, degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'Ipotesi di Contratto stipulato il 19.03.2026, viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda il contratto, la relazione illustrativa, la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo Statale di Galbiate LC) è composto da 5 plessi: nr. 1 Scuola dell'infanzia "Freccia Azzurra", nr. 3 Scuole Primarie (con la precisazione che il plesso di Sala al Barro è temporaneamente oggetto di chiusura a seguito di Ordinanza sindacale e che gli alunni, unitamente al personale, sono stati trasferiti a partire dalla seconda decade di settembre 2025 presso i locali della Scuola Primaria "A. Stoppani" di Galbiate), nr. 1 Scuola Secondaria di Primo Grado "Giovanni XXIII" di Galbiate, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 600 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2025-26:

- Inclusione: sviluppo delle potenzialità di ciascuno, recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Sicurezza e formazione del personale;
- Continuità e orientamento;
- Valutazione e Autovalutazione d'Istituto;

Tali linee guida sono puntualmente analizzate nel PTOF in vigore.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs.165/2001.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

- **Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:** vengono definite le misure per l'applicazione del D.Lgs 9 aprile 2008 n. 81 e dell'intera normativa in materia di sicurezza.
- **Criteri per la ripartizione del fondo d'istituto:** vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.
- Vengono definiti i **Criteri per l'attribuzione di compensi accessori**, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale
- vengono definiti i **Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale**, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015
- **Criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;** vengono regolamentate definite le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del vigente CCNL di comparto.
- vengono definiti i **Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare
- vengono definiti i **Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale** nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti
- vengono definiti i **Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio**, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (*c.d. diritto alla disconnessione*)
- riguarda i **Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica**

b) Utilizzazione del MOF

La disponibilità finanziaria dell'Istituto è per l'a.s. 2025-26 (importi lordo dipendente) pari ad un totale di € 52.344,33 ed è così ripartita:

- Fondo di Istituto: €33.525,30
- Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 3.675,86
- Quota incarichi specifici personale ATA: € 2.913,74
- Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: € 2.512,53
- Attività complementari di educazione fisica : € 643,18

- Valorizzazione del personale scolastico: € 8.451,42 (destinato al Fis)
- Indennità di direzione DSGA variabile 01-08/2024 arretrati + indennità di direzione DSGA una tantum 2025/2026: €622,30
- I residui risorse contrattuali dell'a. s. 2024-25 sono:
- FIS: € 2.608,42 (nuovamente destinate al FIS 2025/26)
- Attività complementari educazione fisica: € 3,82 (destinate al FIS 24-25)
- Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: € 1.386,66 (destinate a ore eccedenti 2025/26)

Totale MOF + Economie = 56.343,23

Suddivisione del FIS tra il personale

Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 3572,75

Docenti: 80 % della disponibilità residua del FIS detratta indennità di direzione

ATA: 20% della disponibilità residua del FIS detratta indennità di direzione ripartito tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici

Utilizzazione in base alle attività

Docenti

Dipartimento lettere, Dipartimento lingue comunitarie; Dipartimento tecnico-matematico; Dipartimento arte-immagine; Dipartimento musica; Dipartimento Sport

Commissione P.T.O.F.; Commissione Inclusione e continuità;

Commissione lettura; Commissione informatica; Commissione orario; Commissione Cittadinanza/bullismo

Commissione all'educazione alla sicurezza;

Docenti tutor, docenti coordinatori della scuola secondaria, referenti/coordinatori di progetti afferenti al PTOF.

La quota complessiva del FIS impegnata per il personale docente ammonta a: € 33.119,24

Lordo dipendente.

La quota complessiva del FIS impegnata per il personale ATA ammonta a: € 8.279,81

Lordo dipendente.

Risorse Fis non destinate € 0,0 lordo dipendente

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 12.03.2026, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
F.to Luca ROSSI