



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CIVATE
Via Abate Giacinto Longoni, 2 - 23862 Civate (LC)
Tel. 0341-550645
Cod. Fiscale 92064060137 – Cod. Meccanografico LCIC828005
e-mail: lcic828005@istruzione.it - lcic828005@pec.istruzione.it
<https://icscivate.edu.it>

Protocollo digitale

- Civate, 18 settembre 2025

- Alla sezione di pubblicità legale
Albo on-line del sito internet
dell'istituzione scolastica
- In amministrazione trasparente

**OGGETTO: determina a contrarre per l'affidamento diretto dell'incarico di Medico Competente
(Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008).**

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive integrazioni e modifiche;

VISTO il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001 n° 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”, in particolare l'art. 7, comma 6-bis del Decreto Legislativo del 30 marzo 2001 n° 165, avente ad oggetto disciplina e oneri di pubblicità delle procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il D.L. 129/2018, in particolare l'art. 43 che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera intellettuale con esperti per particolari attività;

VISTO l'art. 46 della Legge n. 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne e alle consulenze da parte delle Pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO che, in base a quanto previsto dal Documento di Valutazione dei Rischi di questo Istituto, si rende necessario procedere all'individuazione del Medico Competente per il servizio di sorveglianza sanitaria;

VISTO l'art. 32 del D.lgs. 81/08 che prevede, nel caso di assenza di personale della scuola disponibile a svolgere tale compito nonché fornito dei prescritti requisiti tecnici e professionali, l'affidamento dell'incarico ad un libero professionista esterno;

CONSIDERATO che all'interno della Scuola non sono rinvenibili tali professionalità;

TENUTO CONTO del regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione ad esperti esterni approvato dal Consiglio d'Istituto, con delibera del 16/01/2020 n. 130;

CONSIDERATI gli orientamenti del Ministero dell'Istruzione di cui al “Quaderno n. 3” di novembre 2020;

VISTO il D.Lgs. 50/2016 e sss.mm. ii.;

VISTO il Programma Annuale Esercizio Finanziario corrente, approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 70 del 27/01/2025;

| | |
|--------------------|---|
| VERIFICATA | la copertura finanziaria verificata dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi; |
| CONSIDERATA | la distinzione tra appalto di servizio e prestazione d'opera descritta anche nel Quaderno MIUR n. 1; |
| VISTO | l'avviso di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di Medico competente per il servizio di Sorveglianza Sanitaria e Formazione del personale, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., prot. n. 4399 del 02/09/2025 |
| PRESO ATTO | dell'offerta pervenuta con prot. n. 4747 del 17/09/2025, da parte della dott.ssa Simona Riva; |
| RITENUTO | utile esperire una procedura di affidamento diretto per garantire la continuità del servizio; |

DETERMINA

Art. 1

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Art. 2 - Oggetto

di conferire alla dott.ssa Simona Riva l'incarico per la sorveglianza sanitaria nell'Istituto Comprensivo Statale di Civate relativo all'anno 2025/2026, per n. 12 mesi, a partire dalla sottoscrizione del contratto.

L'incarico avrà per oggetto lo svolgimento delle attività professionali sotto indicate, con riferimento a tutti i locali dell'Istituto:

1. la **collaborazione** nell'effettuazione della Valutazione dei rischi presenti nei luoghi di lavoro; la predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori; lo svolgimento dell'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori per la parte di Sua competenza; l'organizzazione del servizio di Primo Soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative di lavoro; la partecipazione all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari "promozione della salute" secondo i principi della responsabilità sociale (art. 25, comma 1, lettera a, D.Lgs 81/2008);
2. la **partecipazione** alla Riunione periodica, indetta almeno una volta all'anno, così come previsto dall'art. 35, comma 1 del D.Lgs 81/2008;
3. **l'impegno** ad effettuare le visite mediche, secondo quanto specificato dall'art. 41, del D.Lgs. 81/2008, ovvero:
 - a) preventive, intese a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
 - b) periodiche, per controllare lo stato dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica almeno una volta all'anno, qualora non prevista dalla relativa normativa o, con cadenza diversa, stabilità dal Medico Competente in funzione della valutazione del rischio, tenendo presente anche che l'organo di vigilanza, con provvedimento motivato, può disporre contenuti e periodicità della sorveglianza sanitaria differenti rispetto a quelli indicati dal M.C.;
 - c) su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta correlata ai rischi professionali o

alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;

- d) in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- e) alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;
- f) a cura e spese del datore di lavoro, comprendente esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio ritenuti dal M.C. necessari e nei casi ed alle condizioni previste dall'ordinamento, finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcool dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti.

L'impegno a non effettuare visite mediche nei casi vietati dalla normativa vigente.

L'impegno, sulla base delle risultanze delle visite mediche, ad esprimere uno dei seguenti giudizi relativi alla mansione specifica;

- a) idoneità;
- b) idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni;
- c) inidoneità temporanea;
- d) inidoneità permanente.

L'impegno ad informare, per iscritto, il datore di lavoro ed il lavoratore circa i giudizi espressi e nel caso di espressioni del giudizio di inidoneità temporanea, a precisare i limiti temporali di validità.

L'impegno affinché gli esiti della visita medica vengano allegati alla cartella sanitaria e di rischio di cui all'art. 25, comma 1, lettera c) del D.Lgs 81/2008, secondo i requisiti minimi contenuti nell'allegato 3A e predisposta su formato cartaceo o informatizzato, come previsto dall'art. 53 del D.Lgs. 81/2008.

4. **L'obbligo**, secondo quanto stabilito dall'art. 25, comma 1 del D.Lgs 81/2008 a:
 - a) consegnare, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs 196/2003 e del Regolamento EU 2016/679 e con salvaguardia del segreto professionale;
 - b) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione in possesso provvedendo a fornire al lavoratore stesso le informazioni riguardo la necessità di conservazione;
 - c) comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni periodiche, al datore di lavoro, al R.S.P.P. e al R.L.S, i risultati anonimi collettivi della Sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di tali risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
 - d) visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa in base alla Valutazione dei rischi provvedendo a comunicare la periodicità diversa da quella annuale al fine della sua annotazione nel Documento di Valutazione dei rischi.

Art. 3 - Costi

L'importo complessivo oggetto della spesa per la realizzazione della prestazione del servizio, è stabilito in **€ 700,00** omnicomprensivo di tutti gli oneri a carico della scuola e comprensivo di 10 visite mediche, da imputare nell'aggregato A1/01 – 3/2/3 della gestione in conto competenza del bilancio per l'esercizio in corso.

Per ciascuna visita medica ulteriore, comprensiva degli esami previsti per la mansione specifica del

lavoratore: **euro 35,00**.

Art. 4 – Durata

L’incarico avrà la durata di 12 mesi, a partire dalla sottoscrizione del contratto.

Art. 5 - Responsabile del procedimento

Ai sensi dell’art. 31 del D.lgs. n. 50/2016 e s. m. i. e dell’art. 5 della legge n. 241 del 7 agosto 1990, il Responsabile del Procedimento è la Dirigente Scolastica Cristina Finessi.

Art. 6

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell’Istituzione Scolastica ai sensi della normativa sulla trasparenza.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Cristina Finessi

(Firmato digitalmente ai sensi del Codice dell’Amministrazione
digitale e norme ad esso connesse)