



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEIpon
2014-2020Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Istituto Comprensivo Statale di Casatenovo

Via San Giacomo, 20 – 23880 Casatenovo (LC)

Tel. 039.9204798 – 039.9209012 Fax 039.9275894

E-mail Uffici: - LCIC830005@istruzione.it - Sito web: www.comprensivocasatenovo.gov.it

Cod. Mec. LCIC830005 - CF 94033460133

Relazione illustrativa (Legittimità giuridica)

II DIRIGENTE SCOLASTICO

Premesso

- che in data 01/02/2018 tra il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale di Casatenovo e la R.S.U. è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 c. 2 del CCNL 29/11/2007,
- che la contrattazione integrativa di Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono,
- che la contrattazione integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'istituto ed agli obiettivi strategici individuati dal PTOF;

Vista la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, c. 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001

Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF,

Visto il verbale del Collegio Docenti del 21 dicembre 2015 in cui risulta predisposto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2016-19 e la successiva delibera di approvazione del Consiglio di Istituto in data 12 gennaio 2016,

Viste le note MIUR – Direzione Generale per la Politica Finanziaria e il Bilancio prot. 19107 del 28/09/2017 riguardante le somme assegnate alla nostra Istituzione scolastica per il MOF a.s. 2017/18 pari a € 49.542,75 e le economie dell'a.s. 2016/17 pari a € 9.474,20;

Vista la comunicazione tecnico-finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi

Relaziona

Quanto segue:

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2016/2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo</i>

	<p><i>indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i></p> <p><i>a) area della funzione docente;</i></p> <p><i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i></p>
Struttura	<p><i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i></p>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		<p>Preintesa: 20/12/2017 e 25/01/2018</p> <p>Contratto: 01/02/2018</p>
Periodo temporale di vigenza		Anni 2017/2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dirigente scolastico: Dott. Corrado Giulio Del Buono <p>Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cgil, Cisl, Uil <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rappresentati provinciali Ggil (Magni Michela), Cisl (Rampello Mario), Uil (Pellegrino Giuseppe) • Ggil, Cisl, Uil rappresentate dalle RSU istituto <p>Componenti:</p> <p>Belsito Anna, Cecera Francesco, Moroni Fabiola</p>
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE e ATA dell'ISTITUTO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> • Relazioni sindacali a livello di Istituzione Scolastica • Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA • Trattamento economico accessorio • Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 25/01/2018 (preintesa)
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <p>Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		<p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p>

	retribuzione accessoria	Approvato dal Consiglio di Istituto in data 30 maggio 2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>

Eventuali osservazioni:
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili
A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il contratto integrativo è diviso in 7 parti:

- Titolo 1: Disposizioni generali
- Titolo 2: Relazioni sindacali
- Titolo 3: Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali
- Titolo 4: Attuazione normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- Titolo 5: Modalità e criteri di gestione del Fondo dell'istituzione scolastica
- Titolo 6: Criteri generali di utilizzo del personale
- Disposizioni finali

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in mi-

sura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF., su delibera del Consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione .

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 01/02/2018.

Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto entro il successivo 30 novembre, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si premette che con la nota MIUR – Direzione Generale per la Politica Finanziaria e per il Bilancio prot. n. 19107 del 28/09/2017 sono state assegnate somme pari a € 49.542,75 (lordo dipendente F.I.S., Funzioni strumentali, incarichi specifici, ore eccedenti) alle quali vanno aggiunte le economie dell' a.s. 2016/17 pari a € 1.962,19 (lordo dipendenti F.I.S.), € 5.307,00 (lordo dipendenti ore eccedenti), € 526,87 (lordo pratica sportiva), € 1.678,14 (lordo forte processo migratorio).

Le risorse per l'a.s. 2017/18 vengono così ripartite:

	Descrizione	Importo lordo dipendente
Personale docente	Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica, la flessibilità organizzativa e didattica (art. 88 c. 2 lettera a) CCNL 29/11/2007	€ 3.307,50
	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88 c. 2 lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 350,00
	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88 c. 2 lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 22.190,00
	Funzioni strumentali al POF (art. 33)	€ 4.828,81
	Compenso al collaboratore del D.S. (art. 88 c. 2 lettera f) CCNL 29/11/2012)	€ 3.150,00
	Compenso per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 7.511,96
	Pratica sportiva	€ 526,87
	Progetto Aree forte processo migratorio	€ 1.678,14

Personale ATA	Attività aggiuntive personale ATA (art. 88 c. 2 lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 7.326,00
	Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007 c. 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	€ 2.681,94
	Compenso a DSGA (quota fissa e quota variabile art. 88 c. 2 lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.044,00
	Compenso spettante al personale che in base alla normativa vigente sostituisce il .D.S.G.A. (Art. 56 c.1.)	€ 420,33

D) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.

Casatenovo , 01/02/2018

Il Dirigente Scolastico
Dott. Corrado Giulio del Buono