



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA  
Istituto Istruzione Superiore "Lorenzo Rota"  
Via Lavello, 17 Calolziocorte (LC)

Tel. 0341 633156 isrota.edu.it e-mail lcis008004@istruzione PEC : lcis008004@pec.istruzione.it

**Relazione illustrativa dell'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Descrizione utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021-2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo de-terminato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi
Struttura	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1	
Data di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto	13/04/2022
Periodo temporale di vigenza	A. S. 2021/2022 e comunque fino al rinnovo

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico):	CANFORA MAURIZIO
	RSU DI ISTITUTO	<p>Componenti: OLIVERIO DANIELE Docente</p> <p>SESANA CLAUDIA Docente</p> <p>BACCHETTO MARIA NINA Ata</p> <p><b>Componenti della RSU firmatati dell'ipotesi di CII: Sesana Claudia e Bacchetto Maria Nina</b></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):</p> <p>FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA - FED. NAZ. GILDA/UNAMS - SNALS CONFISAL</p> <p><b>Non presenti alla firma dell'ipotesi di CII</b></p>

Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
----------------------	-------------------------

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. DISPOSIZIONI GENERALI;
	c1) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
	c2) Criteri per la ripartizione del Fondo d'Istituto
	c3) criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA
	c4) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale
	c5) criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione Legge n. 146/1990
	c6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA
	c7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale
	c8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio
c9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica	

atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto sottoscritta il 13/04/2022 viene inviata per la certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto, sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria
		<p>Firmato digitalmente da MAURIZIO CANFORA</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e successivi alla contrattazione

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

Amministrazione in attesa del DPCM volto a sanzionare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009

E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?

E' stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 10, c. 8, lett. a, D.Lgs n. 33/2013 da parte dell'U.S.R. Lombardia per il triennio 2021/2023 pubblicato su sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? L'art. in questione è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, del D.Lgs 33/2013. L'art 10, comma 8, dello stesso decreto prevede che ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" di cui all'art. 9: a) il piano triennale per la prevenzione della corruzione. In ossequio della norma citata, è stato pubblicato il Programma triennale per la trasparenza di cui sopra.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?

**Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**

**Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.**

**Osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria allegate al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**MODULO 2**

**A) Presemezza dell'articolato del contratto**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione integrativa di istituto è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, approva il piano elaborato dal collegio dei docenti, sulla base delle linee di indirizzo emanate dal dirigente scolastico.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di approfondimento disciplinare e di ampliamento dell'Offerta Formativa. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

**RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

Articoli 1-2-3	Disposizioni generali
Artt 4-5-6-7-8-9	Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Articolo 10	Le parti prendono atto della quantificazione definitiva del complesso delle risorse disponibili per l'anno scolastico 2021-22
Articoli 11-12-13-14-15	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed A.T.A., Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 16	Criteri relativi ai recuperi del personale Ata
Articolo 17	Criteri di utilizzo fondi P.C.T.O.
Articolo 18	Individuazione destinatari incarichi in progetti nazionali e comunitari
Articolo 19	Criteri di utilizzo assegnazioni aggiuntive
Articoli 20	Criteri determinazione compensi per la valorizzazione del personale
Artt 21-22-23-24-25-26-27-28	Criteri di applicazione diritti sindacali e determinazione contingenti minimi
Articolo 29	Criteri per flessibilità oraria personale Ata
Articolo 30	Criteri ripartizione risorse per la formazione
Articolo 31	Criteri relativi alla formazione in materia di innovazioni tecnologiche
Articolo 32	Criteri relativi alla formazione in materia di innovazioni tecnologiche

Firmato digitalmente da MAURIZIO CANFORA

Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 26.01.2022 e l'ipotesi è stata sottoscritta in data 02.02.2022.

Le Parti non sono giunte alla prima sottoscrizione del contratto entro il 30 novembre 2021.

### B) Quadro di sintesi di utilizzo delle risorse

Di seguito si indicano le risorse finanziarie assegnate all'istituzione scolastica

Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€	45.298,79
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€	3.451,08
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€	2.271,14
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€	2.432,92
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€	953,03
Valorizzazione del personale scolastico	€	10.061,08
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€	-
<b>TOTALE</b>	€	64.468,04
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€	12.708,68
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	€	77.176,72

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

<b>Personale docente</b>		
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€	-
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€	1.015,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€	17.483,65
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€	18.532,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€	2.362,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€	-
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€	-
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€	8.732,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€	1.050,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€	3.451,08
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€	4.689,33
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€	1.575,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€	-
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	€	58.891,56

### Personale ATA:

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€	9.059,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€	-
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€	4.423,60
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€	-
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€	-
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€	-
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€	2.271,14
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€	-
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€	-
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	€	15.753,74

<b>TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE</b>	€	<b>58.891,56</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE ATA</b>		<b>15.753,74 €</b>
<b>TOTALE NON PROGRAMMATO</b>		<b>2.531,42 €</b>
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>77.176,72 €</b>

Calozziocorte, 13/04/2022

Il Dirigente Scolastico

Dot. Maurizio Canfora

Firmato digitalmente da MAURIZIO CANFORA

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD e norme ad esso connesse