



Ministero dell'istruzione e del merito
Istituto di Istruzione Superiore "P.A. Fiocchi"
Via Belfiore, 4 – 23900 LECCO – tel. 0341.363310
Sito web: www.istitutofiocchi.edu.it
E-mail: lcis01200q@istruzione.it – PEC: lcis01200q@pec.istruzione.it
Codice Fiscale: 92031670133 – Codice univoco: UFXNEA



Oggetto: **Nota di avvenuto adeguamento agli obblighi di pubblicazione in Amministrazione Trasparente relativi all'annualità 2024 – Riscontro alla comunicazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione in materia di vigilanza (Delibera ANAC n. 192/2025)**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante la disciplina degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la delibera ANAC n. 192 del 7 maggio 2025, con la quale l'Autorità ha definito le modalità di attestazione, da parte degli OIV o degli organismi con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione riferiti all'annualità 2024;

VISTA la comunicazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, pervenuta a questa istituzione scolastica in data 30 luglio 2026 tramite l'indirizzo PEC comunicazioni.vigilanza@pec.anticorruzione.it e assunta al protocollo in entrata n. 11991 del 30 luglio 2026, con la quale l'Autorità, nell'ambito dell'attività di vigilanza di propria competenza, ha rilevato la persistenza di criticità in relazione a uno o più indicatori di qualità delle pubblicazioni in Amministrazione Trasparente;

VISTA la scheda di rilevazione al 31 maggio 2025 e la relativa scheda di monitoraggio predisposte dal Revisore dei Conti, facente funzione di OIV;

PREMESSO che questa istituzione scolastica ha proceduto a un puntuale riesame dei contenuti pubblicati nelle sezioni oggetto di rilievo, confrontandoli con le carenze segnalate e con gli standard richiesti dalla normativa vigente,

DÀ ATTO

di aver provveduto alla regolarizzazione delle omissioni segnalate, curando la pubblicazione dei dati, documenti e informazioni mancanti o incompleti nelle sezioni di Amministrazione Trasparente di seguito indicate, nel rispetto degli indicatori di qualità (pubblicazione, completezza del contenuto, completezza rispetto agli uffici o ai soggetti tenuti, aggiornamento e formato):

Sezione/sotto-sezione di AT	Intervento effettuato
PERSONALE → Titolare di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice → Incarichi amministrativi di vertice → voci riferite all'art. 14, comma 1, lettere c), d), e) e comma 1-bis del D.lgs. n. 33/2013.	Inserita la seguente dicitura: <i>"La presente sezione non è applicabile alle istituzioni scolastiche (Delibera ANAC n. 430 del 13 aprile 2026). La categoria degli incarichi dirigenziali amministrativi di vertice, quale definita dall'art. 1, comma 2, lett. j), del D.lgs. n. 39/2013 — con riferimento a figure quali il Segretario generale, il Capo dipartimento e ruoli apicali assimilabili — non trova corrispondenza nell'organizzazione delle scuole statali, che non dispongono di tali figure nell'ambito del proprio assetto istituzionale. Le informazioni relative al Dirigente Scolastico, ivi incluse le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D.lgs. n. 39/2013, sono pubblicate nella sezione Personale/Titolari di incarichi dirigenziali."</i>
PERSONALE → Titolare di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali) → Incarichi dirigenziali, a qualsiasi titolo conferiti, ivi inclusi quelli conferiti discrezionalmente (...) → voci riferite all'art. 14, comma 1, lettere c) e comma 1-bis del D.lgs. n. 33/2013.	Inserita dichiarazione relativa all'anno 2024 per le seguenti voci: - <i>"Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (...)".</i> - <i>"Importi di viaggio di servizio e missione pagati con fondi pubblici".</i>
BANDI DI GARA E CONTRATTI → Atti relativi alle	Inserita la seguente dicitura:

Firmato digitalmente da JESSICA SALA

singole procedure di affidamento di appalti pubblici → Affidamento → "Pari opportunità e inclusione lavorativa".	<i>"D.P.C.M. 20 giugno 2023 recante Linee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali e di genere, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati (art. 1, comma 8, allegato II.3, D.lgs. n. 36/2023).</i> <i>Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati:</i> <i>Copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile redatto dall'operatore economico, tenuto alla sua redazione ai sensi dell'art. 46, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti). Il documento è prodotto, a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta".</i> Anno 2025 Si dichiara che nell'anno 2025 non vi sono state procedure nell'ambito del PNRR a cui abbiano partecipato Operatori Economici che occupavano oltre i 50 dipendenti.
---	--

DICHIARA

che, alla data odierna, i contenuti sopra richiamati risultano regolarmente pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale e conformi agli obblighi previsti dal D.lgs. n. 33/2013; che si è provveduto a rispondere, entro il termine del 30 settembre 2026, al questionario predisposto dall'Autorità e accessibile tramite l'apposito link indicato nella comunicazione, quale riscontro dell'avvenuta regolarizzazione;

DISPONE

la pubblicazione della presente nota, unitamente alla comunicazione ricevuta dall'Autorità e alla risposta fornita al questionario, nella sotto-sezione di Amministrazione Trasparente «*Controlli e rilievi sull'amministrazione / Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe / Atti degli OIV*», in conformità a quanto previsto dal paragrafo 4 della delibera ANAC n. 192/2025.

Il Dirigente Scolastico
Jessica Sala