

- **Oggetto:** 2024-12-02 - Note sulla comunicazione ARAN del 20 novembre 2024
- **Data ricezione email:** 03/12/2024 09:33
- **Mittenti:** mailing@easyteam.org - Gest. doc. - Email: mailing@easyteam.org
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <lcis01300g@istruzione.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** <info@easyteam.org>

Testo email

[Se non leggi correttamente questo messaggio, clicca qui](#)

EASYTEAM.ORG



Circolare ARAN 1/2024

Art. 5 comma 1 del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione del 4/12/2017

L'Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni, **ARAN**, ha inviato in data **20 novembre 2024** una comunicazione PEC indirizzata a tutte le pubbliche amministrazioni.

In questa **circolare**, la n. **1/2024**, ARAN ricorda che nel **CCQN** (Contratto Collettivo Nazionale Quadro) sottoscritto il 30 novembre 2023 è stata aggiunta una frase all'**art. 5 comma 1** (*Diritto di affissione*) analogo contratto del 4 dicembre 2017.

Il periodo aggiunto recita testualmente:

"Agli stessi (Dirigenti sindacali e RSU, ndr) le amministrazioni forniscono, a richiesta, l'elenco degli eventuali indirizzi mail istituzionali del personale dipendente."

Tramite la circolare in oggetto, l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni ha fornito le **indicazioni operative** in ordine alla corretta applicazione del "*diritto di affissione*" e, in particolare, nella parte in cui si stabilisce che le amministrazioni forniscono alle organizzazioni sindacali richiedenti l'elenco degli indirizzi e-mail istituzionali del personale dipendente.

Consulta i documenti originali:

Circ. ARAN 1/2024

CCQN 2023

CCQN 2017

Cosa comporta il periodo aggiunto nel CCQN?

L'aggiunta di questo periodo ha comprensibilmente agitato le acque e creato un problema di bilanciamento tra le **necessità di tutela dei dati personali** del personale dipendente (GDPR Regolamento EU 679/2016) e il **diritto di affissione** sancito dal già citato art. 5 comma 1 del CCNQ 2023.

Una prima fumata nera

ARAN stessa, resasi conto del problema, nell'intento di pervenire ad una soluzione che contemperasse i diversi interessi coinvolti nell'ambito del vigente quadro ordinamentale, ha aperto un confronto con le confederazioni aventi titolo. A seguito di diversi incontri, tuttavia, nella riunione del 28 maggio 2024 le parti hanno dovuto prendere atto dell'**impossibilità di raggiungere una soluzione** concordata.

L'intervento del Garante della Privacy

La previsione è stata oggetto di osservazione da parte del Garante per la protezione dei dati personali in quanto la **consegna di elenchi di indirizzi e-mail**, ancorché istituzionali, **configura una comunicazione di dati personali**.

Il Garante della privacy ha evidenziato (**nota protocollo n. 36986/2024**) che la comunicazione di dati personali è ammessa per l'adempimento di obblighi e l'esercizio di diritti in materia di diritto del lavoro **solo quando prevista da una norma di legge** e, al contempo, ha rappresentato la necessità di introdurre dei correttivi finalizzati alla armonizzazione della clausola in questione con la disciplina della protezione dei dati.

Per dipanare una volta per tutte la questione, l'Agenzia ha nuovamente chiesto un intervento chiarificatore del Garante della privacy.

Il Garante, con **nota protocollo n. 126839** dello scorso 29 ottobre, nel rammentare le criticità già formulate sulla norma contrattuale, ha precisato che **"spetta comunque al titolare del trattamento assicurare il rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali il quale esige che sia preliminarmente valutata la sussistenza di idonei presupposti di liceità prima di dare corso a qualunque trattamento, anche considerando la possibilità che lo specifico interesse delle organizzazioni sindacali all'esercizio del diritto di affissione nel contesto organizzativo dell'amministrazione, datore di lavoro, possa essere parimenti conseguito senza dar luogo a comunicazioni di dati personali"**.

[Leggi nota 36986/2024](#)

[Leggi nota 126839/2024](#)

Quindi cosa occorre fare?

L'intervento del Garante della Privacy, pur puntualizzando e sottolineando alcuni principi cardine, **lascia la valutazione e la decisione alla singola Pubblica Amministrazione** e, di conseguenza, chiama in causa attiva il DPO della singola amministrazione.

Il parere non vincolante dei consulenti Easyteam.org SRL

La valutazione deve a nostro parere partire dallo scopo dell'integrazione di cui all'art. 5 comma 1, ovvero garantire la massima diffusione delle attività sindacali e di testi e comunicati inerenti a materie di interesse sindacale e del lavoro.

Valutati tutti gli aspetti della questione:

- art.5 comma 1 del CCNQ 2023;
- nota 36986/2024 del Garante della Privacy;
- nota 126839/2024 del Garante della Privacy;
- finalità del "Diritto di affissione";
- mancanza di una norma di legge specifica;

i consulenti Easyteam.org Srl ritengono che gli indirizzi istituzionali del personale docente **NON siano da comunicare**, nemmeno su esplicita richiesta dei Dirigenti Sindacali e delle RSU.

I consulenti Easyteam.org SRL ritengono però che, a fronte del rifiuto di comunicare tali dati, le Pubbliche Amministrazioni debbano **attivarsi per garantire il diritto di affissione, pubblicizzazione e diffusione** delle comunicazioni sindacali, in una forma che ne permetta una **comunicazione parimenti efficace**.

Easyteam.org SRL ritiene quindi fondamentale che:

- sul **sito istituzionale** venga creata una **apposita sezione** dedicata alle pubblicazioni sindacali;
- la sezione creata sia efficacemente **portata a conoscenza** di tutto il personale, possibilmente tramite circolare istituzionale;
- la sezione creata sia **facilmente rintracciabile** a partire dalla home page del sito istituzionale;
- la sezione creata sia **tempestivamente popolata** con le comunicazioni ricevute dalla scuola;
- il **personale amministrativo** deputato all'aggiornamento della sezione sia **opportunamente formato** circa l'importanza della sezione e la necessità di aggiornamenti tempestivi.



Per qualsiasi informazione, i nostri consulenti sono contattabili presso i seguenti recapiti:

Assistenza Tecnica: **assistenza@easyteam.org**

Informazioni Commerciali: **info@easyteam.org**

Telefono Uffici: **0371.21.04.04**

[Gestisci la tua iscrizione](#) | [Cancella iscrizione](#)

Questa comunicazione è stata inviata utilizzando banche dati di indirizzi istituzionali pubblici catalogati da indicepa.gov.it. La comunicazione ha carattere informativo e pertanto non è annoverata tra le comunicazioni commerciali soggette ad acquisizione di autorizzazione preventiva.

Easyteam.org SRL, piazzale Lorenzo Perosi 6, Sant'Angelo Lodigiano (LO), 26866 IT LO
www.easyteam.org 0371210404

Messaggio inviato con **MailUp®**