Ministero dell'Istruzione e del Merito
LICEO SCIENTIFICO E MUSICALE "G. B. Grassi"
L.go Montenero, 3 - 23900 LECCO - tel. 0341.362726 Sito web :www.grassilecco.edu.it
E-mail: lcps01000d@istruzione.it PEC: lcps01000d@pec.istruzione.it
C.F. 83007760131

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2021-2024

Anno Scolastico 2023/2024

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I - NORME GENERALI

Risorse

1. Il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa è costituito dalle seguenti risorse:
   a) fondo per l'Istituzione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo a linea del CCNL 7/8/2014;
   b) ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014;
   c) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo a linea del CCNL 7/8/2014;
   d) incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto a linea del CCNL 7/8/2014;
   e) misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto a linea del CCNL 7/8/2014;
   f) ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007;
   g) risorse per la valorizzazione del personale scolastico - art. 1, c. 249, Legge 160/2019 (Legge di bilancio per il 2020);
   h) risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui di indirizzo di cui al comma 593 della citata legge.
   i) gli eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti.
2. Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa è finalizzato a remunerare il personale per le seguenti finalità:
   a) finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007;
   b) i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva;
   c) le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
   d) gli incarichi specifici del personale ATA;
   e) le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;
   f) i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;

Firmato digitalmente da CARMELA MERONE

g) la valorizzazione del personale scolastico;
h) le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017.

3. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto, ammonta a **€ 110.771,56** lordo dipendente[1], di cui FIS: **€ 46.316,46**, funzioni strumentali: **€ 3.248,77** incarichi specifici: **€ 2.498,75**, ore eccedenti: **€ 2.826,76**, pratica sportiva: **€ 2.563,98**, aree a forte processo immigratorio **€ 718,76**, Valorizzazione del personale scolastico: **€ 13.676,26,** ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n.107/2015, tutor scolastico e orientatore **€ 38.921,82**

Art. 1 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico, uniti alle economie, tali fondi sono pari a:

a. Funzioni strumentali al PTOF	€ 3.248,77
b. Incarichi specifici del personale ATA € 2.498,75	€ 2.498,75
c. Sostituzione docenti (ore eccedenti) € 2.826,76 +€ 337,24 (economie)	€ 3.164,00
d. Attività complementari di Ed. Fisica € 2.563,98 + € 622,57 (economie)	€ 3.186,55
e. aree a forte processo immigratorio € 718,76 + € 39,64 (economie)	€ 758,4
TOTALE	€ 12.856,47

[1] NB: tutti gli importi di seguito riportati sono al lordo Dipendente.

Firmato digitalmente da CARMELA MERONE

CAPO SECONDO – UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE

Art. 2 – Finalizzazione delle risorse del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 3 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo, con esclusione di quelle di cui all'art. 23 relative al corrente a.s. e di quelle destinate ai PCTO, sono pari a € 46.316,46, FIS a.s. 23/24 ai quali si vanno ad aggiungere **€ 1.925,37** di economie dell'a. s. 2022/2023 (FIS) per somma di 48.241,83. A tale importo vanno detratti **€ 19.630**(corsi di recupero, parte vincolata), **€ 3.950** (indennità DSGA) e **€ 658** (indennità sostituto DSGA).

Pertanto il totale risulta € 24.003,83

2. Tali risorse sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scolastica sulla base
3. delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale delle attività del personale ATA.
4. Pertanto la disponibilità della voce fondo di Istituto da contrattare risulta **€ 24.003,83**
   - Per le attività del personale Docente, in ragione del 75%, un importo pari ad € **18.002,87**;
   - **per le attività del personale ATA, in ragione del 25%, un importo pari ad € 6.000,96**

La valorizzazione del personale scolastico la disponibilità da contrattare è **€ 13.676,26**

- Per la valorizzazione del personale docente, in ragione del 75%, un importo pari ad € **10.257,19;**

- per la valorizzazione del personale ATA, in ragione del 25%, un importo pari ad € **3.419,07**

Pertanto il totale per i docenti risulta: 28.260,06

Pertanto il totale per gli ATA risulta: 9.420,03

Criteri ripartizione

Tale percentuale scaturisce dai seguenti criteri:

a) Maggiore carico di lavoro a tutto il personale ATA per le attività in presenza;
b) Pulizia dei locali nel rispetto di tempistiche ristrette per dare la possibilità di usufruirne nei pomeriggi dedicati alle varie attività previste dal PTOF;
c) Rapporti con l'Ente gestore;
d) Specializzazioni specifiche attinenti alle attività da svolgere;
e) Disponibilità a partecipare alle attività e agli eventi programmati dall'Istituto;
f) Disponibilità e interesse allo sviluppo delle competenze professionali;

Firmato digitalmente da CARMELA MERONE

g) Disponibilità alla collaborazione e capacità di affrontare situazioni innovative nel contesto della scuola e in relazione con soggetti esterni;
h) Capacità di organizzare il proprio lavoro in coerenza con gli obiettivi previsti dall'atto di indirizzo del DS e dalla direttiva emanata dal DS al DSGA.

Art. 4 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 24, sulla base della delibera del Consiglio d'Istituto, di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007 e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al **personale Docente** è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

Criteri ripartizione

Tale percentuale scaturisce dai seguenti criteri:

i) Maggiore carico di lavoro a tutto il personale ATA per le attività in presenza;
j) Pulizia dei locali nel rispetto di tempistiche ristrette per dare la possibilità di usufruirne nei pomeriggi dedicati alle varie attività previste dal PTOF;
k) Rapporti con l'Ente gestore;
l) Specializzazioni specifiche attinenti alle attività da svolgere;
m) Disponibilità a partecipare alle attività e agli eventi programmati dall'Istituto;
n) Disponibilità e interesse allo sviluppo delle competenze professionali;
o) Disponibilità alla collaborazione e capacità di affrontare situazioni innovative nel contesto della scuola e in relazione con soggetti esterni;
p) Capacità di organizzare il proprio lavoro in coerenza con gli obiettivi previsti dall'atto di indirizzo del DS e dalla direttiva emanata dal DS al DSGA.

2. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 24, sulla base della delibera del Consiglio d'Istituto, di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007 e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al **personale Docente** è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

Firmato digitalmente da CARMELA MERONE

ATTIVITA'	Compenso a forfait*	Specifiche	persone coinvolte	importo
Collaboratori Dirigente Scolastico **	/	Primo Collaboratore	1	2.625
	/	Secondo Collaboratore	1	1.575
Commissioni				
Commisione F1	/		0	0
Commisione F2 Commissione F2(Orientamento) Caslini, Conforti (autonomia), Giordano, Fasoli, Pastore, Rovelli	/		3 1 org. aut. 2 collab. DS	262,50
Commisione F4 Commisione F4 (Successo Formativo) Beretta, Draisci, Macchiarulo	/		3	525
Commissione GLI, Aldeghi, Pezone, Greco	/		3	315
Commissione Elettorale Carsana, Parente	/		2	175
Commissione salute e legalità Aldeghi, Carsana	/		1 org. autonomia	140
Comitato di valutazione docenti Aldeghi, Guarino, Pronesti	/		3	210
Nucleo interno di valutazione (NIV) Caslini, Coppetti, Parente	/		3	280
Animatore Digitale Balossi B.	/		1	87,50
Team innovazione digitale Team innovazione digitale Menaballi, Pisani, Sala	/		3	262,50
Incarichi				
Referente liceo musicale	/		1	1.312,50
Responsabile Inclusione Capalbo	/		Organico autonomia	0
Responsabile Invalsi Lombardi, Zelada	/		2	350
Responsabile dotazione informatica dell'Istituto Sala O.	/		1 Organico autonomia	0
Responsabile sito web istituzionale Sala O.	/		1 Organico autonomia	0
Responsabile "Relazioni con la stampa a nome dell'Istituto" A.Rovelli	/		1	140
Responsabile Formazione docenti B.Balossi	/		1	140
Responsabile educazione civica G.Pastore	/		1	140
Referente cyber bullismo E.Caslini	/		Organico autonomia	0
Coordinatori educazione civica	/		40	700
Tutor studenti in mobilità all'estero	/		6	525
Referente mobilità studentesca internazionale Macchiarulo	/		Organico autonomia	0
Tutor immessi in ruolo Dramisino, Pezone, Pastore, Fasoli	/		4	350
REFERENTI RETI sul territorio	/		5	210
Coordinatori "Squadra di emergenza dell'Istituto" Poerio, Guzzetti	/		2	175
Coordinatori I, II, III, IV classe	/		20	4200
Coordinatori I, II, III, IV classe	/		12 senza coordinatore	1680
Coordinatori classi V Mainetti,	/		5	1575
Tettamanti, Ercolano, Fregosi, Capalbo	/			

Firmato digitalmente da CARMELA MERONE

Coordinatori classi V (3 cl senza Coordinatore)	/		3	420
Segretari dei CdC	/		40	1680
Coordinatori dipartimento Pezone, Fasoli, Fregosi, Passalacqua, Dramisino, Bernabeo, Pronesti, Valsecchi, Carsana, Mazzoni	/		10	1750
Dipartimento 1 senza coordinatore	/		8	140
Balossi B, Balossi G., Codega, Fregosi, Guzzetti, Buelli , Fasoli	/		7	612,50
Figure sensibili / Sicurezza Codega	0		Organico autonomia	0
Attività progettuali	***		**16**	5.422,50
Disponibilità somministrazione farmaci	/		2	280
				28.260,00

* **Le parti decidono di assegnare i compensi in modo forfettario alla luce delle nuove disposizioni contrattuali**

** **1° collaboratore Comprensivo della sostituzione del Dirigente Scolastico durante gli Esami di Stato e le Ferie**

*** **Attività progettuali : tutti i progetti del PTOF previsti e deliberati saranno a carico del FIS in misura del 60% rispetto alle rispettive richieste.**

FINANZIAMENTO PER AZIONI PROGETTUALI a.s. 23-24

AZIONI PROGETTUALI PTOF 2023-2024	**RICHIESTA**	**a carico FIS**	**60% rispetto alle richieste**	**a carico STUDENTI**	**a carico SCUOLA**	**FONDI DEDICATI**
AREA 1 - VALORIZZAZIONE E SUCCESSO FORMATIVO						
Accertamento delle abilità strumentali per percorsi pre-AFAM	680,00 €	175,00 €	105,00 €		400,00 €	
Incontri musicali al Liceo	nessun costo					
Biologia con curvatura biomedica	organico autonomia					
"La croce del sud" – Continente Italia	2.510,00 €	350,00 €	210,00 €		1.950,00 €	
Cittadinanza attiva e solidale. Le nuove povertà.	nessun costo					
Diritto alla salute e coop. sanitaria in Africa	nessun costo					
Gare scientifiche 2024	6.426,00 €	1.610,00 €	966,00 €		3.850,00 €	
Incontro di matematica sul teorema di Archimede	330,56 €				330,56 €	
Laboratorio di Fisica	700,00 €	700,00 €	420,00 €			
Corso di italiano L2						X
Olimpiadi della lingua italiana	778,00 €	280,00 €	168,00 €		330,00 €	
Olimpiadi di Primo Soccorso II edizione	organico autonomia					
Certificazioni delle competenze di lingua latina	organico autonomia					
Laboratorio di scrittura creativa	organico autonomia					

Firmato digitalmente da CARMELA MERONE

Teorema di Archimede					330,56	
Laboratorio musica elettronica e multimedia production	700,00 €	700,00 €	420,00 €			
Robotica educativa	2.700,00 €	700,00 €	420,00 €		2.000,00 €	
AREA 2 - INTERNAZIONALIZZAZIONE						
Conversazione in Inglese per studenti biennio LS	6.422,50 €	175,00 €	105,00 €	6.142,50 €		
Preparazione esame certificazione inglese liv.B2 Cambridge First	3.491,25 €	262,50 €	157,50 €		3.071,25 €	
Conferenza-concerto sulla ballata medievale in area britannica	310,70 €	35,00 €	21,00 €	300,00 €	275,70 €	
Conversazione extracurriculare in inglese con madrelingua	3.965,50 €	175,00 €	105,00 €	1.842,75 €	1.842,75 €	
Progetto pilota inglese potenziato prime SA	organico autonomia					
Lingue EU: preparazione esami certificazioni	2.457,00 €	175,00 €	105,00 €	1.228,50 €	1.228,50 €	
Stage linguistico in paese anglofono	652,00 €	407,50 €	244,50 €			
AREA 3 - ACCOGLIENZA E ORIENTAMENTO						
Accertamento delle competenze musicali in entrata	1.700,00 €	437,50 €	262,50 €		1.000,00 €	
Les dialogues des musiciens"	nessun costo					
AREA 4 - STARE BENE CON SÉ E NEL RISPETTO DEGLI ALTRI						
"Percorsi per la promozione della salute e della legalità"	organico autonomia					
Sportello psicologico	4.000,00 €				4.000,00 €	
Sportingrassi	6.576,00 €	860,00 €	516,00 €		2.200,00 €	3.000,00 €
Multisport	nessun costo	nessun costo				
AREA 5 - CULTURA E TERRITORIO						
Seminario di Filosofia – L'esperienza nel testo	organico autonomia					
"Proiezioni dal mondo"	organico autonomia					
Omaggio a G.B. Grassi	5.495,00 €	1.995,00 €	1.197,00 €		3.500,00 €	
L'evento della nascita creativa	500,00 €				500,00 €	
Partecipazione a concorsi musicali	nessun costo					
Concerti sul territorio	610,00 €				610,00 €	
"Grassi Big Band"	1.500,00 €					X
Laboratorio teatrale	881,00 €				881,00 €	
	53.385,51 €	9.037,50 €	5.422,50 €	9.513,75 €	28.300,32 €	

Firmato digitalmente da CARMELA MERONE

3. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al **personale ATA**, al quale vengono assegnate le risorse di seguito specificate *:

DSGA E SUO SOSTITUTO	**Unità**	**Compenso a forfait***	**compenso**
Indennità di direzione DSGA (quota variabile)	1	//////////////////	€ 3.950
Indennità al sostituto del DSGA	1	//////////////////	658
			Somma già detratta dal FIS
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	**Unità Ass.ti amministrativi**	**Compenso a forfait***	**importo**
Lavoro intensivo (per supporto al DS, DSGA)	Su disponibilità	/	1.086
Lavoro straordinario	Su disponibilità	/	1.086
Sostituzione dei colleghi assenti	Su disponibilità	/	1.086
Figure sensibili alla sicurezza	1	/	216
Supporto progettualità PCTO	1	/	216
Utilizzo di passweb	1	/	288,50
TOTALE ASSISTENTE AMMINISTRATIVO			**€ 3.978,50**
ASSISTENTE TECNICO	**Unità ass.te tec.co**		**importo**

Firmato digitalmente da CARMELA MERONE

Lavoro straordinario	3	/	346,25
Supporto prove INVALSI e Esami di stato	3	/	331,75
TOTALE ASSISTENTE TECNICO	3		**€ 678,00**
COLLABORATORI SCOLASTICI	**Unità Collaboratori scolastici**	**Compenso a forfait***	**importo**
Sostituzione colleghi assenti in base all'effettiva sostituzione	Su disponibilità	/	1071
Pulizie straordinarie a seguito di lavoro di manutenzione dell'ente proprietario	Su disponibilità	/	1321
Figure sensibili alla somministrazione farmaco	Su disponibilità	/	371
Disponibilità alla flessibilità oraria relativa a impegni scolastici previsti dal PTOF	Su disponibilità	/	571
Lavoro Straordinario	Su disponibilità	/	571
Figure sensibili alla sicurezza	3	/	223
Preparazione aule esami di stato (prima e dopo)	Su disponibilità	/	635,50
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI		//////////////	**€ 4.763,50**

"Su disponibilità" significa che la ripartizione economica sarà effettuata in parti uguali

Art. 5 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati.

Art. 6- Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere fruite anche con recuperi compensativi compatibilmente con le esigenze di servizio.

Firmato digitalmente da CARMELA MERONE

2. Le economie del FIS, comprese quelle derivanti da richiesta di riposi compensativi, saranno distribuite tra i tre profili, proporzionalmente al numero di ore aggiuntive effettuate nel corso dell'anno scolastico dal singolo dipendente.

Art. 7 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL 29.11.07 da attivare nella Istituzione scolastica.
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
   - disponibilità degli interessati, resa per iscritto;
   - comprovata professionalità specifica;
   - anzianità di servizio.

L'assegnazione degli incarichi avverrà con Avviso interno rivolto a tutto il personale in servizio (da escludere il personale già beneficiario di altre posizioni economiche). La graduatoria degli incarichi sarà portata a conoscenza di tutto il personale e pubblicata sull' albo online.

Qui di seguito si elencano gli incarichi al personale ATA		
Profilo	**Descrizione incarico**	**incarico specifico**
Assistente amministrativo	Supporto gestione gare-contratti e attività negoziale, gestione pratiche pensionistiche TFS-TFR	€ 1400
Assistente tecnico	Raccolta e Smaltimento rifiuti speciali	€ 250
Collaboratori scolastici	Attività di primo soccorso	€ 448
Collaboratori scolastici	Raccolta differenziata	€ 200,75
Collaboratori scolastici	Manutenzione	€ 200

3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono pari a € 2.498,75, a corrispondere un compenso base, così fissato:

€ 1400 n° 1 unità di personale amministrativo
€ 250 n° 1 unità di personale tecnico
€ 448 n° 2 unità di personale collaboratori scolastici
€ 200 n° 2 unità di personale collaboratori scolastici
€ 200 n° 1 unità di personale collaboratori scolastici

Firmato digitalmente da CARMELA MERONE

Art. 8 – Valorizzazione del personale scolastico (art. 1, c. 249, Legge 160/2019)

1. L'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) ha disposto che *"le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione"*. Tali risorse, ai sensi della suddetta legge, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

2. L'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'Istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale per l'a. s. 2023/24, come comunicato dal MIM con nota 29/09/2023 prot.n. 25954, è pari ad **€ 13.676,26**.

Art. 9 – Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO)

1. L'ammontare complessivo dei finanziamenti assegnati alla scuola per la realizzazione dei Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento per l'a.s. 2023/24 è pari a **€ 9.620,65 Lordo stato**:
   - saranno utilizzati per la retribuzione dei docenti responsabili dei 4 ambiti di PCTO/potenziamento coinvolti nelle attività di progettazione, coordinamento, rapporti con le aziende, monitoraggio e tutor di classe per un totale massimo di **€ 6.988,73** da dividersi in parti uguali tra le classi interessate a presentazione di una relazione per le ore effettivamente svolte;
   - 6 corsi sulla sicurezza per alunni classi terza dell'istituto di 8 ore ciascuno **€ 2.631,92**;

Art. 10 Criteri per l'assegnazione dei compensi ai tutor e all'orientatore per l'orientamento

La quota assegnata a questa istituzione scolastica come da DM 63 del 5 aprile 2023 è di **€ 51.649,26** lordo stato. Come da nota n. 27523 del 12 ottobre 2023 è pervenuta una risorsa finanziaria pari a **€ 38.921,82** lordo dipendente. Pertanto si stabilisce che a ciascun tutor una retribuzione direttamente proporzionale al numero di studenti a lui assegnati. All'orientatore sarà dato un importo di **€ 1.140,82,** come da C.M. n. 958 del 5 aprile 2023

Restano **€ 37.781,00** da dividere fra i tutor.

Il criterio di attribuzione degli studenti ai tutor è stato deliberato nel Collegio Docenti del 27 novembre 2023 (36 /38 studenti per ciascun tutor).

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEILUOGHI DI LAVORO

Art. 11 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU tra il personale dell'Istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'Istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

Firmato digitalmente da CARMELA MERONE

4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL 29.11.07 all'art. 73 e dalle norme successive, alle quali si rimanda.

Art. 12 - Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente tra il personale docente a condizione che assicuri le necessarie competenze tecniche indispensabili all'assunzione della funzione ovvero all'esterno, in caso non vi sia disponibilità o non sussista il requisito del rapporto di fiducia professionale.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 13 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sforamento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente – ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
3. Qualora dovessero verificarsi economie non utilizzate le stesse saranno oggetto di successiva contrattazione o riportate come residui per la contrattazione del seguente anno scolastico.

Art. 14 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti e le attività svolte dal Personale Docente ed ATA, per il quale è previsto un compenso a carico del FIS, devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

Art. 15 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (Diritto alla disconnessione)

1. Le comunicazioni ufficiali avvengono attraverso la pubblicazione all'Albo della scuola e sul sito web della stessa.
2. È consentito comunicare con il personale per esigenze di servizio anche tramite email/chat/cellulare in orario diverso da quello di servizio esclusivamente nei giorni feriali, dalle ore 14.00 alle ore 18.00.

Art.16– Clausola di salvaguardia finale

1. Qualora fossero emanate nuove direttive relative all'applicazione al settore Scuola del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, s.m.i., le parti si danno reciproco impegno ad incontrarsi per ridefinire la contrattazione di Istituto.

Firmato digitalmente da CARMELA MERONE

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 05 febbraio 2024 alle ore 12.00 nel locale della dirigenza del Liceo Scientifico e Musicale "G. Battista Grassi" di Lecco

VIENE SOTTOSCRITTA

la presente Ipotesi di Contratto collettivo integrativo del Liceo Scientifico e Musicale "G. Battista Grassi" di Lecco

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico dott.ssa Carmela Merone

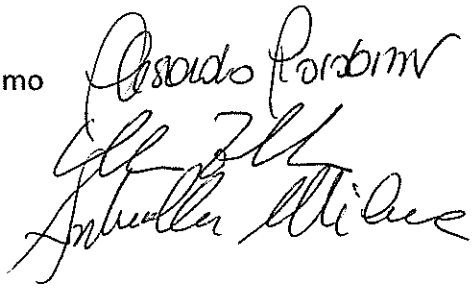
PARTE SINDACALE

RSU

prof. Alessandro Prosdocimo

prof. Marco Zelada

sig.ra Antonella Milone



SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

CISL Scuola

FLC CGIL

Scuola SNALS

Confsal UIL Scuola

Firmato digitalmente da CARMELA MERONE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO VERBALE DI STIPULA

Il giorno..... alle ore..... nel locale della dirigenza del Liceo Scientifico e Musicale "G. Battista Grassi" di Lecco;

VISTA l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data .....;

ACCERTATO che sono decorsi trenta giorni dall'invio dell'Ipotesi ai revisori dei conti;

VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo del Liceo Scientifico e Musicale "G. Battista Grassi" di Lecco

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico dott.ssa Carmela Merone

PARTE SINDACALE

RSU

prof. Alessandro Prosdocimo

prof. Marco Zelada

sig.ra Antonella Milone

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

CISL Scuola

FLC CGIL

Scuola SNALS

Confsal UIL Scuola

Firmato digitalmente da CARMELA MERONE