

	DIREZIONE DIDATTICA STATALE 2° CIRCOLO "E. De Amicis" Piazzetta Conte Accardo - 73100 LECCE Tel./Fax: 0832-306013- Cod. Fisc. 93058060752 E-mail: leee07100p@istruzione.it - Web Site: http://www.2ledeamicis.edu.it	
--	---	--

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2020/2021
(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il 27/11/2020, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dal CCNL del 29.11.2007, dal CCNL 19/04/2018 e tenuto conto della nota MIUR prot. n. 23072 del 30/09/2020 con la quale viene comunicato l'importo totale del MOF a.s. 2020/2021 ed è finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 22 del CCNL 19/04/2018.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2020/2021 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase, tenuto conto dell'attuale emergenza epidemiologica covid-19, della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti e il Consiglio di Istituto hanno provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle loro competenze rispettivamente di organo tecnico-professionale e di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali, adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto.

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2020/2021 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi.

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 27/11/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof. Tonino BACCA Assistito dal Direttore S.G.A. Maria Sofia Maiorano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-CISL- UIL - SNALS - FGU Organizzazioni sindacali presenti firmatarie: CISL-UIL-FGU R.S.U. di Istituto: Villani Stefania, Uva Mercedes, Timo Sandro
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Materie previste dall'art. 22 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la ripartizione delle risorse del fondo di istituto, - criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale - l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA; - le relazioni sindacali; - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica.
---	---

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il diritto d'apprendimento degli alunni; • l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca sperimentazione; • gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; • le competenze professionali presenti; • l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto; • i carichi di lavoro; • l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	<p>Analisi delle finalizzazioni: PERSONALE DOCENTE Attività aggiuntive di insegnamento; Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico Funzioni strumentali Compensi area a rischio Compensi ore eccedenti Valorizzazione personale docente Compensi fondi comunitari Compensi fondi Indire PERSONALE ATA</p>

	Prestazioni aggiuntive del personale ATA Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF Compenso per il sostituto del DSGA quota variabile dell'indennità di direzione DSGA Valorizzazione personale (DSGA, A.A., C.S.) Incarichi specifici Compensi fondi comunitari
effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Tonino BACCA

Me-Are 1 - Scuola 1.1

La stipulazione degli aspetti procedurali, amministrativi e contabili del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione (protocollo contratto): 27/11/2020
Periodo temporale di validità	Anno scolastico 2020/2021
Compilazione	Parte Pubblica, Dirigente Scolastico e Prof. Tonino BACCA
Scelto delegazione ratifica	Assistente del Dirigente S. G. A. - Prof. Sofia Maiorano
Soggetti destinatari	Organizzazioni sindacali che aderiscono alla contrattazione: CISL - CIL - UIL - SICILS - FOU Organizzazioni sindacali non aderenti: CISL - UIL - FOU R.S. S. G. A. - Scuola Elementare 'DE ANNO' - Via Marconi, 10 - 74013 - Lecce Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico