

# Istituto Comprensivo Botrugno, Nociglia, San Cassiano e Supersano

Via G. Puccini n° 41 – C. A. P. 73040 Supersano (LECCE)

Sito Web: [www.icsupersano.edu.it](http://www.icsupersano.edu.it)

Tel. 0833/822857

Codice fiscale: 90018450750



E-mail: [LEIC8AH00Q@istruzione.it](mailto:LEIC8AH00Q@istruzione.it)

Codice meccanografico: LEIC8AH00Q

PEC: [leic8ah00q@pec.istruzione.it](mailto:leic8ah00q@pec.istruzione.it)

Supersano, fa fede il timbro di protocollo

**Ai Revisori dei Conti  
Alla R.S.U. di Istituto  
All'Albo On-line dell'istituzione scolastica  
Al sito web - Bacheca Sindacale  
SEDE**

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2022/2024**

legittimità giuridica

(art.40 bis, c.5 D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF 25 del 19/07/2012)

### **PREMESSO**

- che in data 25.03.2024, il Dirigente Scolastico dell'IC di Botrugno, Nociglia, San Cassiano e Supersano (LE) e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

**VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTI** il verbale del Collegio Docenti del 26.10.2023 e del Consiglio di Istituto del 21.12.2023 del in cui viene deliberato l'aggiornamento del Piano dell'Offerta Formativa per il triennio 2022-2025;

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

**VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2023/2024;

### **II DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA**

Come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'istituto siglato in data 25.03.2024:

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obiettivo | Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Modalità di redazione</i> | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposta dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circ. n.25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" |
| <i>Finalità</i>              | Utilizzo delle risorse dell'anno 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato appartenente alle seguenti aree professionali:<br>a) area della funzione docente;<br>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <i>Struttura</i>             | Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".                                                                                                                          |

## Modulo 1

### Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Data di sottoscrizione</i>                                                                                                                                        | 25.03.2024                                                                                                                                                                                                            |
| <i>Periodo temporale di vigenza</i>                                                                                                                                  | dal 01/09/2023 al 31/08/2024                                                                                                                                                                                          |
| <i>Composizione della delegazione trattante</i>                                                                                                                      | Parte Pubblica<br>Dirigente Scolastico Dott.ssa Giuseppa Di Seclì<br>RSU d'Istituto:<br><u>Elena Frascaro Vito Mele Ferdinanda Zannatore</u>                                                                          |
| <i>Soggetti destinatari</i>                                                                                                                                          | Docenti e ATA dell'IC "B-N-SC-Supersano"                                                                                                                                                                              |
| <i>Materia trattante dal contratto integrativo</i>                                                                                                                   | 1) Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica<br>2) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro<br><del>3) Prestazioni aggiuntive del personale docente ed</del>             |
| <i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali</i>                                                                                                                    | <i>Intervento dell'Organo di controllo interno.</i><br>L'Ipotesi del Contratto stipulato il 25.03.2024 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. |
| <i>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa</i>                                                                                   | La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.                                                                                                         |
| <i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i> | Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011                                                                                                                                                        |

#### Eventuali osservazioni:

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- 1) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;

- 2) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso decreto legislativo 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "Imperative" e quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- 3) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- 4) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- 5) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie — risultati attesi —altre informazioni utili)**

#### **PREMESSA**

L'IC " B-N-SC-Supersano" di Supersano (LE) è composto da:

- n° 1 plesso di Istruzione Secondaria di I° Grado sito in Supersano, con 7 classi;
- n° 1 plesso di Istruzione Secondaria di I° Grado sito in Botrugno, con 4 classi;
- n° 1 plesso di Istruzione Secondaria di I° Grado sito in Nociglia, con 2 classi;
- n° 1 plesso di Istruzione Secondaria di I° Grado sito in San Cassiano, con 2 classi;
- n° 1 plesso di Scuola Primaria sito in Supersano, con 8 classi;
- n° 1 plesso di Scuola Primaria sito in Botrugno, con 6 classi;
- n° 1 plesso di Scuola Primaria sito in Nociglia, con 4 classi;
- n° 1 plesso di Scuola Primaria sito in San Cassiano, con 4 classi;
- n° 1 plesso di scuola dell'Infanzia sito in Supersano, con 2 sezioni;
- n° 1 plesso di scuola dell'Infanzia sito in Botrugno, con 3 sezioni;
- n° 1 plesso di scuola dell'Infanzia sito in Nociglia, con 2 sezioni;
- n° 1 plesso di scuola dell'Infanzia sito in San Cassiano, con 2 sezioni.

Il Comprensivo include quindi 12 plessi distribuiti su 4 diversi territori comunali per un totale di n° 775 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2022/2023, a partire dai fondamentali contenuti dell'Atto di Indirizzo del dirigente scolastico:

- Migliorare degli **esiti** nelle rilevazioni nazionali INVALSI e ridurre la varianza tra le classi;
- Incentivare il senso della **legalità** e l'etica delle responsabilità per ridurre il rischio di devianze;
- Garantire a tutti gli allievi uguali **opportunità** di educazione, formazione e istruzione e che le attività aggiuntive di approfondimento, in orario curricolare o extra-curricolare, vadano sempre programmate e valutate tenendo in adeguata considerazione la valenza formativa rispetto agli obiettivi prioritari stabiliti dal PTOF e la compatibilità con le risorse a disposizione della scuola;
- **Integrare l'offerta territoriale** con quella dell'Istituto. **Apertura della scuola oltre gli orari tradizionali** al servizio della comunità;
- Indicare nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa del piano di **formazione** del personale docente e ATA, il fabbisogno di risorse professionali (docenti ed ATA), strumentali, materiali e infrastrutturali, prevedendo quindi una stretta sinergia con i servizi generali e amministrativi, per i quali il dirigente scolastico, ai sensi dell'art. 25 comma 5 del D. Lgs. n.

165/2001, fornisce al DSGA le direttive di massima che costituiscono linee di guida, di condotta e di orientamento preventivo sullo svolgimento delle specifiche attività previste dai servizi.

- Costituire nodi di raccordo tra l'ambito gestionale e l'ambito didattico, al fine di garantire la **piena attuazione del Piano Triennale dell'Offerta formativa** attraverso: le Funzioni Strumentali, i Collaboratori del Dirigente Scolastico, i coordinatori di Intersezione/Interclasse, i Coordinatori di Classe, i Coordinatori dei dipartimenti disciplinari, i Responsabili di Laboratorio, i Responsabili di plesso, i Responsabili dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa e dei percorsi trasversali.
- Superare la visione individualistica dell'insegnamento e favorire invece cooperazione, sinergia, **trasparenza e rendicontabilità**;
- **Valorizzare le competenze** acquisite degli insegnanti.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

### **Illustrazione delle disposizioni del contratto**

#### **TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA**

##### **CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI**

###### **CAPO II**

###### **RELAZIONI SINDACALI**

###### **CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI**

###### **CAPO III**

###### **La comunità educante**

###### **CAPO IV**

###### **DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA**

#### **TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO**

##### **CAPO I**

##### **Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro**

##### **CAPO II**

##### **I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90**

##### **CAPO III**

##### **Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa**

##### **CAPO IV**

##### **I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare**

##### **CAPO V**

##### **Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)**

##### **CAPO VI**

##### **Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.**

#### **TITOLO TERZO – ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO**

##### **CAPO I**

**Assegnazione del personale ai plessi (fuori Comune sede istituto)**

**TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI**

**CAPO I**

**Liquidazione compensi**

**CAPO II**

**Informazione ai sensi dell' art.30 CCNL 2019/21**

**Composizione del MOF e utilizzo del FONDO 'ISTITUTO**

La quantificazione delle risorse complessivamente disponibili, per il periodo settembre 2023 - agosto 2024, per la retribuzione accessoria, è esposta è sintetizzato nella seguente tabella:

| VOCE   |                                                                | RESIDU<br>I<br>2022/202<br>3 | ASSEGNAZIONE<br>2023/24<br>NotaMIMpro<br>t. n°<br>25954/2023 | DISPONIBILIT<br>À<br>per la<br>contrattazione<br>a.s.2023/2024 |
|--------|----------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| a)     | F.I.S.                                                         | 2.007,56                     | 48.831,50                                                    | 50.839,06                                                      |
| b)     | FUNZIONISTRUMENTALI                                            | =                            | 3.837,52                                                     | 3.837,52                                                       |
| c)     | INCARICHISPECIFICIATA                                          | =                            | 2.385,17                                                     | 2.385,17                                                       |
| d)     | OREECCEDENTI PER LA<br>SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI<br>ASSENTI    | 52,21                        | 2.169,48                                                     | 2.221,69                                                       |
| e)     | OREECCEDENTI ATTIVITÀ<br>COMPLEMENTARI DI<br>EDUCAZIONE FISICA | 2.631,46                     | 961,49                                                       | 3.592,95                                                       |
| f)     | AREE A RISCHIO                                                 | =                            | 231,85                                                       | 231,85                                                         |
| h)     | VALORIZZAZIONE<br>PERSONALE SCOLASTIC<br>O                     | =                            | 10.575,31                                                    | 10.575,31                                                      |
| TOTALE |                                                                | 4.691,23                     | 68.992,32                                                    | € 73.683,55                                                    |

## QUADRO ECONOMICO FONDO DI ISTITUTO A.S. 2023/2024

| <b>Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2023/24</b>  | <b>Lordo Stato</b> | <b>Lordo Dipendente</b> |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------|
| <b>Fondo d'Istituto a.s. 2023/24</b>                                   | 64.799,40          | 48.831,50               |
| Avanzo Fis a.s. 2022/23                                                | 2.664,03           | 2.007,56                |
| <b>Totale disponibile</b>                                              | <b>67.463,43</b>   | <b>50.839,06</b>        |
| <b>Indennità di direzione DSGA</b>                                     | <b>5.294,73</b>    | <b>3.990,00</b>         |
| Quota € 30,00 x 108 unità personale organico di diritto = 3.240,00     |                    |                         |
| Quota fissa Parametro aggiuntivo Istituto verticalizzato = 750,00      |                    |                         |
| Quota fissa CIA                                                        | 1.252,16           | 943,60                  |
| <b>Indennità sostituzione DSGA (20gg)</b>                              | 294,14             | 221,66                  |
| <b>Totale disponibile</b>                                              | <b>62.168,70</b>   | <b>45.683,80</b>        |
| <b>Quota del fondo d'istituto destinata al personale docente (70%)</b> | 42.435,68          | 31.978,66               |
| <b>Quota del fondo d'istituto destinata al personale ATA (30%)</b>     | 18.186,72          | 13.705,14               |
|                                                                        |                    |                         |
| <b>Funzioni Strumentali a.s. a.s. 2023/24</b>                          | 5.092,39           | 3.837,52                |
| <b>Totale disponibile</b>                                              | <b>5.092,39</b>    | <b>3.837,52</b>         |
|                                                                        |                    |                         |
| <b>Incarichi specifici ATA a.s. 2023/24</b>                            | 3.165,12           | 2.385,17                |
| <b>Totale disponibile</b>                                              | <b>3.165,12</b>    | <b>2.385,17</b>         |
|                                                                        |                    |                         |
| <b>Ore eccedenti a.s. a.s. 2023/24</b>                                 | 2.878,90           | 2.169,48                |
| Avanzo a.s. 2022/23                                                    | 69,28              | 52,21                   |
| <b>Totale disponibile</b>                                              | <b>2.948,18</b>    | <b>2.221,69</b>         |
|                                                                        |                    |                         |
| <b>Attività complementari di educazione fisica a.s. 2023/24</b>        | 1.275,90           | 961,49                  |
| Avanzo a.s. 2022/23                                                    | 3.491,95           | 2.631,46                |
| <b>Totale disponibile</b>                                              | <b>4.767,84</b>    | <b>3.592,95</b>         |
|                                                                        |                    |                         |
| <b>Aree a rischio a forte processo immigratorio a.s. 2023/24</b>       | 307,66             | 231,85                  |
| <b>Totale disponibile</b>                                              | <b>307,66</b>      | <b>231,85</b>           |
|                                                                        |                    |                         |
| <b>Bonus per valorizzazione personale Scolastico a.s. 2023/24</b>      | 14.033,44          | 10.575,31               |
| <b>Totale disponibile</b>                                              | <b>14.033,44</b>   | <b>10.575,31</b>        |
| <b>Quota valorizzazione personale Docente ( 70% )</b>                  | 9.823,41           | 7.402,72                |
| <b>Quota valorizzazione personale Ata (30%)</b>                        | 4.210,03           | 3.172,59                |

| Area          | Funzione Strumentale                                            | Compenso           |
|---------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1             | Gestione del PTOF – 2 DOCENTI                                   | € 479.69*2 docenti |
| 2             | Sostegno alle attività dei docenti e formazione in servizio – 2 | € 479.69*2 docenti |
| 3             | Inclusione – 1 DOCENTE                                          | € 959.38           |
| 4             | Rapporti con il territorio – 1 DOCENTE                          | € 959.38           |
| <b>TOTALE</b> |                                                                 | <b>€ 3.837,52</b>  |

| Tipo incarico specifico          | Numero unità | Lordo dipendente                      |
|----------------------------------|--------------|---------------------------------------|
| Coordinamento area alunni        | 1            | € 350,00 €                            |
| Coordinamento collaboratori      | 1            | € 250,00 €                            |
| Supporto utilizzo TIC            | 1            | € 175,00 €                            |
| Supporto alunni BES              | 6            | € 1.050,00 €                          |
| Cura alunni scuola dell'Infanzia | 3            | € 525,00 €                            |
| Totale                           |              | € 2.350,00<br>su € 2.385,17 assegnati |

La quota rimanente del Fondo dell'Istituzione Scolastica di € **45.683,80** viene così ripartita (secondo il criterio individuato in sede di contrattazione). Esempio:

70 % - pari ad € **31.978,66** al personale docente

30 % - pari ad € **13.705,14** al personale ATA.

#### **VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO: € 10.575,31**

70 % - pari ad € **7.402,72** al personale docente

30 % - pari ad € **3.172,59** al personale ATA.

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del Fondo dell'Istituzione Scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente:

| Voci di finanziamento            | Docenti            | ATA                |
|----------------------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Fis e Risorse L. 160/2019</b> | <b>€ 39.381,38</b> | <b>€ 16.877,73</b> |

L'importo di € **39.381,38** viene assegnato alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste e deliberate dal Collegio dei Docenti:

| Attività didattica aggiuntiva (con impegno extracurricolare) : | unità | n° ore | Costo orario | Compenso           |
|----------------------------------------------------------------|-------|--------|--------------|--------------------|
| SOSTENIBILITA' CLASSI QUINTE Sc. Primaria                      | 8     | 10     | € 38,50      | € 3.080,00         |
| PROGETTO INGLESE INFANZIA                                      | 6     | 10     | € 38,50      | € 2.310,00         |
| PROGETTO LETTURA INFANZIA                                      | 13    | 10     | € 38,50      | € 5.005,00         |
| <b>TOTALE</b>                                                  |       |        |              | <b>€ 10.395,00</b> |

| <b>Attività di progettazione all'insegnamento:</b>            | <b>unità</b> | <b>Compenso</b>  |
|---------------------------------------------------------------|--------------|------------------|
| PRIMO COLLABORATORE DS                                        | 1            | € 1.925,00       |
| PRIMO REFERENTE PER LA PREVENZIONE BULLISMO E CYBERBULLISMO   | 1            | € 192,50         |
| SECONDO REFERENTE PER LA PREVENZIONE BULLISMO E CYBERBULLISMO | 1            | € 288,75         |
| COORDINATORI DIPARTIMENTO                                     | 9            | € 1.732,50       |
| REFERENTE SPORT E SALUTE                                      | 2            | € 577,50         |
| REFERENTE VALUTAZIONE                                         | 2            | € 385,00         |
| CORREZIONE PROVE INVALSI SCUOLA PRIMARIA                      | 16           | € 1.540,00       |
| COMMISSIONE ELEZIONI                                          | 2            | € 385,00         |
| TUTOR docenti per anno di formazione                          | 3            | € 577,50         |
| COMITATO VALUTAZIONE DOCENTI                                  | 3            | € 577,50         |
| TEAM ANTI-BULLISMO                                            | 9            | € 1.732,50       |
| RESPONSABILE SITO WEB E SUPPORTO TECNOLOGICO                  | 1            | € 962,50         |
| PRIMO REFERENTE PROGETTI LETTURA E BIBLIOTECHE                | 1            | € 385,00         |
| REFERENTI PROGETTI LETTURA E BIBLIOTECHE PERIFERICHE          | 3            | € 288,75         |
| COMMISSIONE REGOLAMENTI                                       | 4            | € 308,00         |
| COORDINATORI DI CLASSE                                        | 34           | € 6.545,00       |
| COORDINATORI CLASSI USCENTI SCUOLA SECONDARIA                 | 4            | € 1.155,00       |
| TEAM INNOVAZIONE DIGITALE                                     | 4            | € 1.540,00       |
| ATTIVITA' IMPLEMENTAZIONE PTOF E SUPPORTO TECNOLOGICO         | 7            | € 1.347,50       |
| <b>TOTALE</b>                                                 | <b>€</b>     | <b>22.445,50</b> |

| <b>Compensi per collaborazione al Dirigente Scolastico</b> | <b>unità</b> | <b>Compenso</b>                       |
|------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------|
| Responsabile di Plesso primaria NOCIGLIA                   | 1            | € 770,00                              |
| Responsabile di Plesso primaria SAN CASSIANO               | 1            | € 770,00                              |
| Responsabile di Plesso primaria SUPERSANO                  | 1            | € 1.155,00                            |
| Responsabile di Plesso INFANZIA BOTRUGNO 1                 | 1            | € 192,50                              |
| Responsabile di Plesso INFANZIA BOTRUGNO 2                 | 1            | € 385,00                              |
| Responsabile di Plesso INFANZIA NOCIGLIA                   | 1            | € 385,00                              |
| Responsabile di Plesso INFANZIA SAN CASSIANO               | 1            | € 385,00                              |
| Responsabile di Plesso INFANZIA SUPERSANO                  | 1            | € 385,00                              |
| Responsabile di Plesso SECONDARIA NOCIGLIA                 | 1            | € 385,00                              |
| Responsabile di Plesso SECONDARIA SAN CASSIANO             | 1            | € 385,00                              |
| Responsabile di Plesso SECONDARIA SUPERSANO                | 1            | € 1.155,00                            |
| <b>TOTALE</b>                                              |              | <b>€ 6.352,50</b>                     |
|                                                            |              | <b>TOTALE FIS DOCENTI € 39.193,00</b> |

**RESIDUO € 188,38**



## PersonaleATA

Per quanto attiene il personale A.T.A., l'importo disponibile per il FIS ammonta ad **€16.877,73** lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, come indicato dalla seguente tabella:

| <b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>                       | <b>unità</b> | <b>n°ore ass.ti amm.vi</b> | <b>importo tabellare per ass.ti amm.vi</b> | <b>Lordo Dipendente ass.ti amm.vi</b> |
|--------------------------------------------------------|--------------|----------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------|
| Attività straordinaria                                 | 4            | 22                         | € 15,95                                    | <b>€ 1.403,60</b>                     |
| Attività straordinaria part-time                       | 2            | 11                         | € 15,95                                    | <b>€ 350,90</b>                       |
| Intensificazione per sostituzione colleghi assenti     | 4            | 22                         | € 15,95                                    | <b>€ 1.403,60</b>                     |
| INTENSIFICAZIONE Acquisti e contabilità                | 1            | 22                         | € 15,95                                    | <b>€ 350,90</b>                       |
| INTENSIFICAZIONE Gestione supplenze e nomine personale | 1            | 22                         | € 15,95                                    | <b>€ 350,90</b>                       |
| INTENSIFICAZIONE Ricostruzioni di carriera             | 1            | 22                         | € 15,95                                    | <b>€ 350,90</b>                       |

| <b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>                    | <b>unità coll.scol.ci</b> | <b>n°ore</b> | <b>importo tabellare per coll.scol</b> | <b>Lordo dipendente coll.ri scol.ci</b> |
|----------------------------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------------------------|-----------------------------------------|
| Intensificazione per sostituzione colleghi assenti | 18                        | 23           | € 13,75                                | <b>€ 5.692,50</b>                       |
| Attività straordinaria                             | 18                        | 22           | € 13,75                                | <b>€ 5.445,00</b>                       |
| INTENSIFICAZIONE per flessibilità su più plessi    | 5                         | 22           | € 13,75                                | <b>€ 1.512,50</b>                       |
| <b>TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI</b>             |                           |              |                                        | <b>€ 12.650,50</b>                      |

**RESIDUI 16,93 €**

| <b>Attività</b>                                                                                                                     | <b>Compensi</b>  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Gruppo Sportivo Studentesco come regolamentato con Decreto n°831 /2023<br>Da suddividere tra i docent che effettueranno le attività | <b>€3.592,95</b> |

| <b>Attività</b>                                             | <b>Compensi</b> |
|-------------------------------------------------------------|-----------------|
| - Da suddividere tra i docent che effettueranno le attività | <b>€ 231,85</b> |

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

**La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.**

**Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2023/2024, finalizzati all'attuazione del PTOF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti.

Questa Istituzione scolastica:

1. promuove ed attua molteplici iniziative atte a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", anche in relazione alle richieste del territorio;
2. non attua una distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al "fondo dell'Istituzione scolastica", ma corrisponde le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto al dipendente, per l'espletamento dello specifico incarico;
3. le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011,

**Il Dirigente Scolastico  
DISPONE**

in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 25.03.2024

➤ di allegare alla medesima

- la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF 2023/2024.

Il Dirigente Scolastico  
Giuseppa DI SECLÍ  
*Firmato digitalmente*