

**Istituto Comprensivo Botrugno, Nociglia, San Cassiano e Supersano**  
Via G. Puccini n° 41 – C. A. P. 73040 Supersano (LECCE)  
Sito Web: [www.icsupersano.edu.it](http://www.icsupersano.edu.it)

Tel. 0833/822857  
Codice fiscale: 90018450750

E-mail: LEIC8AH00Q@istruzione.it  
Codice meccanografico: LEIC8AH00Q  
PEC: [leic8ah00q@pec.istruzione.it](mailto:leic8ah00q@pec.istruzione.it)

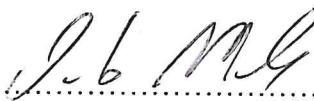
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO di ISTITUTO**

Il giorno 10-05-2024 alle ore 12.00 presso l'Ufficio di Dirigenza dell'Istituto Comprensivo di B-N-SC-Supersano viene sottoscritto il presente Contratto Integrativo di Istituto.

Sono presenti per la stipula del contratto d'Istituto:

- a) per la parte pubblica il D.S. Giuseppa Di Seclì .....   
b) per la RSU d'Istituto isigg:

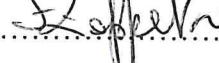
CS Sig. Vito Mele



Prof.ssa Elena Frascaro



Ins. Ferdinanda Zappatore



- c) per le OO.SS.:

FLC-CGIL



CISLSCUOLA



GILDA-UNAMS



SNALS-CONFALS



ANIEF



## TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA

### CAPOI DISPOSIZIONI GENERALI

#### **Art.1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza edurata**

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente, educativo ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.
2. Il presente Contratto Integrativo, sottoscritto tra il Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo di B-N-SC-Supersano e la delegazione sindacale, si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA in servizio nell'Istituto.
3. Il Contratto ha validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e produce i propri effetti fino alla stipula di un nuovo contratto.
4. Il presente contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art. 30 comma 4 lettera c) del CCNL 2019/21 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF e a quanto previsto dall'art. 3, comma 5, del CCNI sulla mobilità. La parte economica ha validità annuale. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

#### **Art.2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica**

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola per definire consensualmente il significato della clausola contestata.
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere presentata in forma scritta su iniziativa di una delle parti contraenti e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

## CAPO II

### RELAZIONI SINDACALI

#### CRITERI E MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI

#### **Art. 3 - Bacheca sindacale e documentazione**

1. Il Dirigente Scolastico assicura la predisposizione per ogni plesso dell'istituzione scolastica di una bacheca riservata all'esposizione di materiale inerente all'attività della RSU, in collocazione idonea e concordata con la RSU stessa e precisamente:

- nella sede centrale, corridoio antistante gli uffici di segreteria;
- nella bacheca digitale sul sito della scuola (con accesso pubblico);
- nell'atrio di ciascun plesso dell'istituto.

La RSU ha diritto di affiggere, nelle suddette bacheche, materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del Dirigente scolastico ai sensi dell'art. 5 del CCNQ 4/12/2017 sulle prerogative sindacali. Anche la sostituzione ed eliminazione del materiale esposto è di esclusiva competenza della RSU.

2. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla RSU del materiale a loro indirizzato ed inviato per posta, per e-mail, ecc.
3. Stampati e documenti da esporre nelle bacheche possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. di livello provinciale e/o regionale e/o nazionale e affissi alla specifica

bachebasindacale.

#### **Art. 4 - Permessisindacali**

1. Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, la RSU si avvale di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dagli artt.10 e 16 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dagli artt.10 e 18 del CCNQ 04/12/2017 CCNL.
2. La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dalla RSU di scuola tramite atto scritto, unico adempimento da assolvere con un preavviso di cinquegiorni.
3. Il contingente dei permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito, che si calcola moltiplicando 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato. Il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente che lo comunica alla RSU medesima

#### **Art. 5 - Agibilitàsindacale**

1. Alla RSU ed ai Dirigenti Sindacali Territoriali è consentito di comunicare con il personale dell'istituto scolastico per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicata la normale attività lavorativa e, comunque nel corso dell'ordinario orario di apertura dell'istituto.
2. La comunicazione interna può avvenire per via orale o mediante scritti e stampati, sia consegnati dalla RSU e dai Dirigenti Sindacali Territoriali ad personam sia messi a disposizione dei lavoratori interessati, ad es. in sala docenti o in segreteria.
3. Alla RSU, previa richiesta, è consentito l'uso gratuito del telefono fisso, della fotocopiatrice, nonché l'uso del personal computer con accesso ad Internet (*eventualmente, indicare la localizzazione del pc*) oltre che di tutti gli strumenti ed attrezzature presenti nella scuola, senza per questo impedire il regolare svolgimento delle attività scolastiche.

#### **Art. 6 - Trasparenza amministrativa**

1. Copia dei prospetti relativi alla partizione e attribuzione del F.I.S. viene consegnata alla RSU, nell'ambito dei diritti all'informazione ai sensi dell'art.5 CCNL 2019/21. Sarà compito e responsabilità della RSU medesima curarne l'eventuale diffusione, nel rispetto della tutela della riservatezza.

#### **Art. 7 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti**

1. La RSU e i Sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva.

#### **Art. 8 - Assembleesindacali**

1. La RSU, congiuntamente, può indire assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro. Le assemblee possono, altresì, essere indette dalla RSU, congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, ai sensi dell'art.4 del CCNQ 04/12/2017 e dell'articolo 31 del CCNL 2019/21.
2. Ciascuna assemblea può avere la durata massima di due ore se si svolge a livello di singola istituzione scolastica; se l'assemblea ha carattere provinciale secondo le indicazioni del relativo contratto Regionale.
3. Le assemblee sindacali possono svolgersi con modalità a distanza.

#### **Art. 9 - Modalità di convocazione delle assembleesindacali**

1. La convocazione dell'assemblea contenente la durata, la sede e l'ordine del giorno è resa nota almeno sette giorni prima, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico.
2. Qualora le assemblee si svolgano fuori orario di servizio o di lezione, il termine di sette giorni può essere ridotto a quattro giorni.

3. La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, deve essere trasmessa dal Dirigente Scolastico a tutti il personale interessato entro il giorno successivo a quello in cui è pervenuta, per consentire a tutti di esprimere la propria adesione.
4. Le assemblee dei docenti coincidenti con l'orario di lezione devono essere svolte all'inizio o alla fine delle attività didattiche giornaliere.
5. Le assemblee del personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quelli delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.
6. È obbligo del personale dichiarare la propria partecipazione all'assemblea sindacale se è in servizio. La circolare relativa alla segnalazione della partecipazione individuale all'assemblea deve rimanere disponibile, di norma, per almeno cinque giorni al fine di consentire la presa visione da parte di tutti gli interessati, salvo comunicazione da parte sindacale e/o USR competente non gestibile entro detti termini. La mancata firma entro il termine stabilito nella circolare verrà interpretata come non adesione all'assemblea e quindi il personale sarà considerato regolarmente in servizio. La dichiarazione è irrevocabile.

#### Art. 10 - Svolgimento delle assemblee sindacali

- Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.
- Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.
- Ai sensi dell'art. 30, comma 4, lettera c10) la contrattazione di istituto individua il contingente di personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla Scuola e alle altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale finalizzato a garantire, comunque, la più larga partecipazione agli interessati e individua il seguente contingente:
  - Esami e scrutini finali:
    - un assistente amministrativo per le attività di natura amministrativa,
    - un assistente tecnico dell'area specifica nei casi in cui il tipo di esame prevede l'uso dei laboratori
    - un collaboratore scolastico per l'apertura e chiusura dei locali scolastici interessati
  - Vigilanza durante il servizio mensa:
    - solo se per motivi eccezionali il servizio è mantenuto un collaboratore scolastico per plesso interessato.
- La contrattazione di istituto, per l'individuazione del personale tenuto a garantire il servizio, segue i criteri indicati:
  - verifica prioritaria della disponibilità dei singoli;
  - rotazione nel corso dell'anno scolastico in ordine alfabetico;
  - sorteggio, in ultima analisi.

#### Art. 11 - Sistema delle relazioni sindacali di istituto

- Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione e i soggetti sindacali firmatari del CCNL 2019/21, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti e doveri, nonché alla prevenzione delle soluzioni dei conflitti.
- La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi.
- Il sistema delle relazioni sindacali di istituto, a norma dell'art. 30 del CCNL 2019/21 prevede i seguenti istituti:
  - Contrattazione integrativa (art. 30, comma 4, lettera c);

- b) Confronto (art.30, comma 9, letterab));  
 c) Informazione (art.30, comma 10, letterab)).
4. Gli incontri sono convocati di intesa tra il Dirigente Scolastico e la RSU e, eventualmente, si svolgono on line a seguito di provvedimenti delle competenti autorità che impediscono lo svolgimento di riunioni in presenza. Aldifuoriditalicasilamodalitàonlinepuòcomunqueessereadottata,previoaccordotraleparti.
5. Il Dirigente Scolastico provvede a convocare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL 2019/21 con un preavviso, di norma, di almeno cinque giorni.
6. Il Dirigente Scolastico e la RSU possono chiedere il rinvio della trattativa con l'obbligo di aggiornarla, nel più breve tempo possibile, qualora nel corso della contrattazione emerga la necessità di approfondimento delle materie oggetto di contrattazione.
7. Il testo definitivo dell'accordo viene pubblicato sul sito dell'istituzione scolastica entro cinque giorni dalla firma. Le parti, comunque, hanno facoltà, all'atto della sottoscrizione, di apporre dichiarazioni a verbale, che sono da ritenersi parti integranti del testocontrattuale.

#### Art. 12 - Materie oggetto di contrattazione di istituto

1. Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art.30 del CCNL 2019/21 sono:
- i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
  - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi e la determinazione del valore degli incarichi specifici conferiti al personale ATA, ai sensi dell'art.54, comma 2 del CCNL 2019/21.
  - i criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45, comma 1, del D.Lgs.165/2001 al personale docente educativo ed ATA, inclusa la quota di tutte le risorse relative ai progetti nazionali, comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
  - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art.1, comma 249 della Legge 160/2019;
  - i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali, ai sensi dell'art.10 del CCNQ 4/12/2017;
  - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
  - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di Formazione dei docenti;
  - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione). Nel caso in cui per disposizioni delle autorità competenti venga disposta la sospensione delle attività didattiche in presenza dovrà darsi piena attuazione a quanto previsto dall'Ipotesi di CCNI sulla Didattica Digitale Integrata sottoscritto in data 25 ottobre 2020 ed in particolare all'art.3, comma 3 e successive modifiche;
  - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
  - i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al Decreto Ministeriale nr.63 del 5 aprile 2023 (valorizzazione dei docenti chiamati a svolgere la funzione di tutor e del docente dell'orientamento/orientatore).

### Art. 13 - Materie oggetto di confronto

1. Oggetto del confronto a livello di istituto sono:
  - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA (anche nei casi di attivazione della DDI in seguito alla sospensione delle attività didattiche in presenza disposta dalle autorità competenti, con riferimento ai criteri per l'individuazione del personale destinato a prestare il proprio servizio in modalità agile, con particolare riguardo alle situazioni di fragilità), nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con ilMOF;
  - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA, per i plessi situati nel comune della sede. Per l'assegnazione del personale ai plessi fuori del comune sede dell'istituzione scolastica, si rimanda al Titolo III del presente contratto;
  - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
  - la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo (in particolar modo, dove venisse prevista la prestazione del servizio in modalità agile) e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
  - i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;
  - i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.
2. Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare. Il confronto è attivato qualora, entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni, venga richiesto dalla RSU o dalle OO.SS. firmatarie del CCNL 2019/21. L'incontro può essere, altresì, proposto dal Dirigente Scolastico contestualmente all'invio delle informazioni.
3. Il calendario degli incontri di confronto non può protrarsi oltre dieci giorni. Gli incontri si svolgono on line a seguito di provvedimenti delle competenti autorità che impediscono lo svolgimento di riunioni in presenza. Al di fuori di tali casi la modalità on line può comunque essere adottata previo accordo tra le parti.
4. Al termine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori, con esplicitazione delle posizioni emerse.

### Art. 14 - Materie oggetto di informazione

1. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2019/21, l'informazione, ai sensi dell'art.5 comma 1 del CCNL 2019/21, è resa preventivamente e in forma scritta, dall'Amministrazione ai soggetti sindacali firmatari del CCNL 2019/21 al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.
2. Sono oggetto di informazione, a livello di istituto, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:
  - la proposta di formazione delle classi e degli organici;
  - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei;
  - i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'articolo 78 del CCNL 2019/21 (Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e, fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.
3. Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2019/21 intempicongruispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico e comunque non oltre il 10 settembre di ciascun anno scolastico. In particolare, la documentazione contenente tutti gli elementi necessari a svolgere la contrattazione decentrata,

sarà consegnata il più rapidamente possibile.

### CAPOIII La comunitàeducante

#### Art. 15 - La comunitàeducante e democratica

1. La scuola è una comunitàeducante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata a valori democratici e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni. In essa, ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio.
2. Appartengono alla comunità educante il Dirigente Scolastico, il personale docente ed educativo, il DSGA ed il personale ATA, nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti che partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal D.Lgs. 297/94.

### CAPOIV DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALEATA

#### Art.16 - Incontro di inizio anno con il personaleATA

1. Ai sensi dell'art.63, comma 1, CCNL 2019/21 "All'inizio dell'anno scolastico, il DSGA formula una proposta di piano delle attività inerente alla materia del presente articolo, in uno specifico incontro con il personale ATA. Il personale ATA, individuato dal Dirigente Scolastico anche sulla base delle proposte formulate nel suddetto incontro, partecipa ai lavori delle commissioni o dei comitati per le visite ed i viaggi di istruzione, per l'assistenza agli alunni con disabilità, per la sicurezza, nonché all'elaborazione del PEI ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera a) del D.lgs. n. 66 del 2017".

#### Art. 17 – Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee)

1. Nel caso in cui si giungesse a pessimi risultati elettorali, il personale in impiego potrà assolvere ai propri obblighi di servizio secondo le seguenti modalità:
  - cambio sede di servizio;
  - utilizzo giorni di ferie/recupero.

## TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

### CAPOI Attuazione della normativa in materia di sicurezza sullavoro

#### Art. 18 - Campo di applicazione

1. Il presente capo riguarda l'applicazione del D.lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali.
2. I soggetti titolari di tutti i coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli studenti della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti

presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nelPTOF.

3. Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Pianod'emergenza.
4. Sonoparimentitutelatuttiisoggettive,avendoqualsiasi titolo, diritto dipresenza presso i locali della scuola si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti, tirocinanti).

#### **Art. 19 -Obblighi in materia di sicurezza del DirigenteScolastico**

Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro ai fini della sicurezza, individuato ai sensi del D.M. 292/96, integrato nel D. Lgs. 81/2008, art. 2, deve:

- adottare misure protettive per i locali, gli strumenti, i materiali, le apparecchiature, i video terminali;
- valutare i rischi esistenti e, conseguentemente, elaborare il documento nel quale sono esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, consultando il medico competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- designare il personale incaricato di attuare le misure;
- organizzare attività di formazione del personale sia come aggiornamento periodico che come formazione iniziale e di nuovi assunti. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal D.I. Lavoro/Sanità del 16/01/1997, richiamato dall'art. 37, comma 9 del D.Lgs. 81/2008. Il calendario degli stessi viene portato a conoscenza degli interessati mediante circolare interna;

#### **Art. 20 – Servizio di Prevenzione e Protezione**

1. Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza tra i dipendenti figure sensibili secondo la dimensione della scuola e addetti alle emergenze, al Primo Soccorso, all'evacuazione e all'antincendio. Il Dirigente Scolastico predispone il Servizio di Prevenzione e Protezione e, ai sensi del DVR dell'istituto, individua alla fine il seguente contingente come da decreto dirigenziale prot. n° 7221 del 9.10.2024:

<https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/13491/documento/LEIC8AH00Q>

	Infanzia	Primaria	I grado
Addetti SPP	4	5	5
Preposti	4	4	4
Addetti primosoccorso	4	6	5
Addetti antincendio	4	7	8

Alle figure sensibili indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

#### **Art. 21 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art.35)**

Il Dirigente Scolastico indice, almeno una volta all'anno, una riunione di protezione/prevenzione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il RSPP, il Medico competente, ove previsto, e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Nella riunione il Dirigente Scolastico sottopone all'esame dei partecipanti:

- il DVR e il Pianodell'Emergenza;
- l'idoneità dei mezzi di protezione individuale;
- i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute. La riunione di cui al primo comma non ha carattere deliberativo e decisionale, ma solo consultivo.

Per ogni riunione va redatto un verbale su apposito registro.

Il Dirigente Scolastico deciderà autonomamente se accogliere o meno, in tutto o in parte, i suggerimenti scaturiti dall'riunione, assumendosi, in caso di non accoglimento, la responsabilità di tale decisione.

#### **Art.22-I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute**

Il Dirigente Scolastico realizza attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi ritenuti più opportuni.

L'attività di formazione verso i dipendenti deve prevedere i contenuti minimi previsti dalla norma.

#### **Art. 23 – Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza(RLS)**

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è designato dalla RSU al suo interno o eletto dall'assemblea del personale dell'istituto al suo interno che sia disponibile e possieda le necessarie

competenze (in alternativa, si è disponibile ad acquisire la frequenza di un apposito corso).

2. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

3. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

4. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza può accedere liberamente agli ambienti di lavoro per verificarne le condizioni di sicurezza e presentare osservazioni e proposte in merito.

5. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, e del medicocompetente.

La consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza da parte del Dirigente Scolastico, prevista dal D. Lgs 81/08, articoli 47, 48 e 50, si deve svolgere in modo tempestivo e nel corso della consultazione il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni che devono essere verbalizzate. Inoltre, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è consultato sulla designazione del Responsabile e degli Addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi e di programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella scuola; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui agli art. 36, 37 del D. Lgs. 81/08.

6. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere:

- le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione;
- le informazioni e la documentazione inerenti alle sostanze e ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro;
- la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali nel rispetto della privacy;
- le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.

7. All'RLS, sono garantite le ore previste per l'espletamento della funzione (40 ore individuali).

8. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

9. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità

di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

## CAPOII

### I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90

#### Art. 24 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero

- Il lavoratore che intende partecipare ad uno sciopero fornisce, ai sensi dell'art.3, comma 4 dell'*"Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero"* del 2 dicembre 2020 dichiarazione di intendere partecipare, non voler partecipare ovvero di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo.
- In applicazione dell'art.3, comma 2 del succitato Accordo, l'individuazione del numero dei lavoratori interessati a garantire tali servizi ed i criteri di individuazione dei medesimi, tra i quali dovrà privilegiarsi la volontarietà degli stessi e, in subordine, il criterio di rotazione, sono definiti nell'apposito protocollo di Intesa Dirigente/OO.SS. rappresentative.

## CAPOIII

### Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

#### Art. 25 - Risorse finanziarie disponibili

- Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
  - finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA, tenuto conto di quanto stabilito dall'art.54, comma 4 del CCNL 2019/21;
  - finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal M.I.M. compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale di cui all'art.1, comma 249, Legge 160/2019);
  - risorse per la pratica sportiva;
  - risorse per le aree rischio;
  - attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado);
  - ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
  - formazione del personale;
  - alternanza scuola lavoro;
  - progetti nazionali e comunitari;
  - funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
  - eventuali residui anni precedenti;
  - i fondi di cui al D.M. 63/2023
  - le risorse di cui all'art.1, comma 770, della L.234/2021 (continuità didattica nelle piccole isole)
- A partire dal 1° gennaio 2024, i compensi previsti per la retribuzione delle attività accessorie sono incrementati secondo quanto stabilito dalle tabelle E1.6, E1.7 e E1.8.

LEIC8AH00Q - AC958CB - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003567 - 13/05/2024 - II.10 - U

#### Art. 26 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

- Le risorse per l'anno scolastico 2023/2024 comunicate dal M.I.M. con prot. nr. 25954/2023 del 29 settembre 2023 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
  - 12 punti di erogazione;
  - 86 unità di personale docente in organico didiritto;
  - 22 unità (compreso il Dsga) di personale ATA in organico didiritto.

Con la medesima nota del M.I.M. è stata comunicata la quota per il periodo settembre-dicembre 2023 e

gennaio-agosto 2024, come evidenziato nella tabella seguente:

#### **Totale Funzionamento Amministrativo-Didattico set-dic 2023**

Quota per Alunno	5.006,67
Quota Fissa	666,67
Quota per Sede aggiuntiva	733,33
Quota per Alunni diversamente abili	115,00
Quota per Presenza corsi serali/scuole ospedaliere/scuole carcerarie	0,00
Quota per Classi terminali della scuola secondaria di I grado	4,00
Quota per Classi terminali della scuola secondaria di II grado	0,00
<b>Totale Funzionamento Amministrativo-Didattico</b>	<b>6.525,67</b>

#### **Totale Funzionamento Amministrativo-Didattico gen-ago 2024**

Quota per Alunno	10.013,33
Quota Fissa	1.333,33
Quota per Sede aggiuntiva	1.466,67
Quota per Alunni diversamente abili	230,00
Quota per Presenza corsi serali/scuole ospedaliere/scuole carcerarie	0,00
Quota per Classi terminali della scuola secondaria di I grado	8,00
Quota per Classi terminali della scuola secondaria di II grado	0,00
<b>Totale Funzionamento Amministrativo-Didattico</b>	<b>13.051,33</b>

#### **Art. 27 - Funzioni strumentali**

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le Funzioni Strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Area	Funzione Strumentale	Compenso
1	Gestione del PTOF – 2 DOCENTI	€ 479,69*2 docenti
2	Sostegno alle attività dei docenti e formazione in servizio – 2	€ 479,69*2 docenti
3	Inclusione – 1 DOCENTE	€ 959,38
4	Rapporti con il territorio – 1 DOCENTE	€ 959,38
<b>TOTALE</b>		<b>€ 3.837,52</b>

#### **Art.28 - Incarichi specifici personale ATA**

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.54, comma 1, CCNL 2019/21):

- dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- da incarichi specifici della durata di un anno scolastico di natura organizzativa o di

responsabilità che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedono lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa, come descritto nel piano delle attività.

- c) **per il prossimo anno scolastico (a partire dall'a.s.2024/25):** per i lavoratori appartenenti all'Area dei collaboratori gli incarichi specifici di cui all'art.54, comma 4, saranno correlati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza agli alunni – ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità e al primo soccorso. Tali incarichi sono retribuiti con una indennità il cui valore varia sulla base dei criteri definiti in sede di CCNI per il FMOF.

Gli incarichi specifici vengono distribuiti al personale, secondo la seguente tabella:

Tipo incarico specifico	Numerounità	Lordodipendente
Coordinamento area alunni	1	€ 350,00 €
Coordinamento collaboratori	1	€ 250,00 €
Supporto utilizzo TIC	1	€ 175,00 €
Supporto alunni BES	6	€ 1.050,00 €
Cura alunni scuola dell'Infanzia	3	€ 525,00 €
		€2.350,00
<b>Totale</b>		<b>su € 2.385,17 assegnati</b>

#### Art. 29 - Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto

Siconcordadidetrarreprioritariamente dalla quota totale del Fondo dell'Istituzione Scolastica la parte variabile, pari ad € 4.933,60 LD da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al Dsga; parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del Dsga pari ad € 221,66 LD.

La quota rimanente del Fondo dell'Istituzione Scolastica di € 45.683,80 viene così ripartita (secondo il criterio individuato in sede di contrattazione). Esempio:

70 % - pari ad € 31.978,66 al personale docente

30 % - pari ad € 13.705,14 al personale ATA.

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato) senza ulteriore vincolo di destinazione, si stabilisce che le stesse siano assegnate secondo le stesse quote percentuali sopra definite.

Si stabilisce che le economie relative al Fondo di Istituto relative agli anni precedenti siano destinate, in proporzione, ai docenti ed al personale.

#### VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO: €10.575,31

70 % - pari ad € 7.402,72 al personale docente

30 % - pari ad € 3.172,59 al personale ATA.

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del Fondo dell'Istituzione Scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e nondocente:

Voci difinanziamento Fis e Risorse L. 160/2019	Docenti	ATA
	€ 39.381,38	€ 16.877,73

L'importo di € 39.381,38 viene assegnato alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste e deliberate dal Collegio dei Docenti:

Attività didattica aggiuntiva (con impegno extracurricolare) :	unità	n°ore	Costo orario	Compenso
SOSTENIBILITÀ CLASSI QUINTA Sc. Primaria	8	10	€ 38,50	€ 3.080,00
PROGETTO INGLESE INFANZIA	6	10	€ 38,50	€ 2.310,00
PROGETTO LETTURA INFANZIA	13	10	€ 38,50	€ 5.005,00
<b>TOTALE</b>				<b>€ 10.395,00</b>

Attività di progettazione all'insegnamento:	unità	Compenso
PRIMO COLLABORATORE DS	1	€ 1.925,00
PRIMO REFERENTE PER LA PREVENZIONE BULLISMO E CYBERBULLISMO	1	€ 192,50
SECONDO REFERENTE PER LA PREVENZIONE BULLISMO E CYBERBULLISMO	1	€ 288,75
COORDINATORI DIPARTIMENTO	9	€ 1.732,50
REFERENTE SPORT E SALUTE	2	€ 577,50
REFERENTE VALUTAZIONE	2	€ 385,00
CORREZIONE PROVE INVALSI SCUOLA PRIMARIA	16	€ 1.540,00
COMMISSIONE ELEZIONI	2	€ 385,00
TUTOR docenti per anno di formazione	3	€ 577,50
COMITATO VALUTAZIONE DOCENTI	3	€ 577,50
TEAM ANTI-BULLISMO	9	€ 1.732,50
RESPONSABILE SITO WEB E SUPPORTO TECNOLOGICO	1	€ 962,50
PRIMO REFERENTE PROGETTI LETTURA E BIBLIOTECHE	1	€ 385,00
REFERENTI PROGETTI LETTURA E BIBLIOTECHE PERIFERICHE	3	€ 288,75
COMMISSIONE REGOLAMENTI	4	€ 308,00
COORDINATORI DI CLASSE	34	€ 6.545,00
COORDINATORI CLASSI USCENTI SCUOLA SECONDARIA	4	€ 1.155,00
TEAM INNOVAZIONE DIGITALE	4	€ 1.540,00
ATTIVITÀ IMPLEMENTAZIONE PTOF E SUPPORTO TECNOLOGICO	7	€ 1.375,50
<b>TOTALE</b>		<b>€ 22.455,50</b>

Compensi per collaborazione al Dirigente Scolastico	unità	Compenso
Responsabile di Plesso primaria NOCIGLIA	1	€ 770,00
Responsabile di Plesso primaria SAN CASSIANO	1	€770,00
Responsabile di Plesso primaria SUPERSANO	1	€ 1.155,00
Responsabile di Plesso INFANZIA BOTRUGNO 1	1	€ 192,50
Responsabile di Plesso INFANZIA BOTRUGNO 2	1	€ 385,00
Responsabile di Plesso INFANZIA NOCIGLIA	1	€ 385,00
Responsabile di Plesso INFANZIA SAN CASSIANO	1	€ 385,00
Responsabile di Plesso INFANZIA SUPERSANO	1	€ 385,00
Responsabile di Plesso SECONDARIA NOCIGLIA	1	€ 385,00
Responsabile di Plesso SECONDARIA SAN CASSIANO	1	€ 385,00
Responsabile di Plesso SECONDARIA SUPERSANO	1	€1.155,00
<b>TOTALE</b>		<b>€6.352,50</b>
		<b>TOTALE FIS DOCENTI € 39.193,00</b>
		<b>RESIDUO € 188,38</b>

### Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A., l'importo disponibile per il FIS ammonta ad **€16.877,73** lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, come indicato dalla seguente tabella:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	unità	n°ore ass.ti amm.vi	importo tabellare per ass.ti amm.vi	Lordo Dipendente ass.ti amm.vi
Attività straordinaria	4	22	€ 15,95	€ 1.403,60
Attività straordinaria part-time	2	11	€ 15,95	€ 350,90
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	4	22	€ 15,95	€ 1.403,60
INTENSIFICAZIONE Acquisti e contabilità	1	22	€ 15,95	€ 350,90
INTENSIFICAZIONE Gestione supplenze e nomine personale	1	22	€ 15,95	€ 350,90
INTENSIFICAZIONE Ricostruzioni di carriera	1	22	€ 15,95	€ 350,90

COLLABORATORI SCOLASTICI	unità coll.scol.ci	n°ore	importo tabellare per coll.scol	Lordo dipendente coll.ri scol.ci
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	18	23	€ 13,75	€ 5.692,50
Attività straordinaria	18	22	€ 13,75	€ 5.445,00
INTENSIFICAZIONE per flessibilità su più plessi	5	22	€ 13,75	€ 1.512,50
<b>TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI</b>			<b>€ 12.650,50</b>	
			<b>RESIDUI</b>	<b>16,93 €</b>

### Art.30 - Compensi per le attività di educazione fisica

Le risorse finanziarie previste per le attività di Educazione Fisica (pari a € 3.592,95) sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.

Attività	Compensi
Gruppo Sportivo Studentesco come regolamentato con Decreto n°831 /2023	
Da suddividere tra i docenti che effettueranno le attività	<b>€ 3.592,95</b>

### Art.31 - Compensi per aree a rischio

I compensi previsti per le aree a rischio vengono assegnati ai docenti che svolgeranno le attività in base alle ore effettivamente prestate:

Attività	Compensi
- Da suddividere tra i docenti che effettueranno le attività	<b>€ 231,85</b>

### Art.32 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti

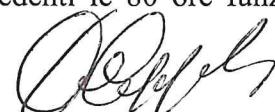
Fermo restando quanto previsto dall'art.43 del CCNL 2019/21, il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e al massimosino a dieci giorni, individua il docente secondo i seguenti criteri:

- docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- disponibilità a prestare ore eccedenti.

**Disponibilità a.s. 2023/2024: € 2.221,69**

### Art.33 - Formazione del personale

1. Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente ed ATA) secondo i seguenti criteri generali: (*alcuni esempi*)
  - in proporzione secondo le consistenze degli organici difatto;
  - per quanto riguarda la componente docente le stesse risorse saranno destinate al personale precario ed ai docenti che intendono aderire volontariamente alle attività di formazione.
2. ai sensi dell'art. 44, comma 4 del CCNL 2019/2021 le attività di formazione programmate annualmente dal collegio dei docenti con il PTOF ed eccedenti le 80 ore funzionali sono retribuite nel limite delle ricorse disponibili.



Da Piano Annuale delle attività a.s. in corso, delibera n° 4 del 1° settembre 2023, REGISTRO PROTOCOLLO - 0006402 - 01/09/2023, risultano 26 ore residue da utilizzare per la formazione del personale docente.

In alternativa, si potrà procedere alla comunicazione al dirigenti eventuali ore eccedenti e si procederà con esonero da attività funzionali non obbligatorie (escluse le attività di scrutinio).

#### Art.34- Progetti comunitari e nazionali

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivo art.43.

*Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante sia darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la previsione delle quote spettanti.*

*Nella assegnazione degli incarichi, in base alle necessità e ai ruoli da individuare, saranno applicati diversi criteri:*

- *Precedenza a coloro che sono in possesso di specifiche competenze (individuate dagli OO.CC. e adeguatamente regolamentate);*
- *Per il personale ATA, rotazione degli incarichi in base alle disponibilità formalmente acquisite per consentire una più ampia partecipazione;*
- *Si eviterà la concentrazione di incarichi/partecipazione a più progetti da parte delle stesse persone.*

#### Art.35 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

Il Dirigente Scolastico, assunta la delibera del Piano delle Attività da parte del Collegio dei Docenti e del Piano formulato dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e ATA fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività.

L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- a. la delibera del Collegio dei docenti;
- b. l'attività da effettuare;
- c. il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione

#### CAPO IV

**I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare**

#### Art.36 - Individuazione dei criteri

1. In applicazione del disposto dell'art.30, comma 4, punto c6) del CCNL 2019/21 e tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell'Istituto, si concorda di consentire la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita alle seguenti categorie di personale (alcuni esempi):

- personale con certificazione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
- personale che assiste familiare in condizione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);

- genitori di figli minori in età di obbligo scolastico.
- 2. Il personale ATA interessato, per fruire dell'istituto in questione, dovrà produrre formale richiesta debitamente motivata, da sottoporre all'approvazione del dirigente scolastico, sentito il DSGA.
- 3. Le richieste saranno accolte, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica, in modo da garantire, comunque, sempre l'assolvimento del servizio.
- 4. In caso di impossibilità di soddisfacimento delle richieste per numero di domande troppo elevato, si applicheranno i criteri previsti al punto 1 in ordine gerarchico.

### Art.37 - Fasce di oscillazione

In particolare, per permettere una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e vita familiare, il personale appartenente alle categorie di cui sopra potrà:

- *far slittare il turno lavorativo nell'arco della giornata assicurando la copertura del servizio di propria competenza, dopo averne data informazione al DSGA ed aver ottenuto il relativo permesso;*
- *completare l'orario antimeridiano con orario pomeridiano, su richiesta;*
- *slittare il turno lavorativo nell'arco della giornata assicurando la copertura del servizio, dopo averne data informazione al Dsga ed aver ottenuto il relativo permesso.*

### CAPOV

**Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)**

### Art.38 - Criteri di applicazione

1. Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL 2019/21 all'art.30, comma 4 punto c8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto si individuano le seguenti modalità di applicazione.

#### 2. Individuazione degli strumenti utilizzabili

L'istituzione scolastica, per motivi comprovati di urgenza, può comunicare con il proprio personale esclusivamente via telefono.

Di norma, le comunicazioni che non abbiano carattere d'urgenza pervengono al personale scolastico tramite pubblicazione su sito web della scuola, registro elettronico e/o invio all'indirizzo di posta elettronica istituzionale.

#### 3. Figure autorizzate ad utilizzare tali strumenti

Si concorda che esclusivamente il personale di Segreteria, il Dirigente o il Referente di plesso per docenti e il personale di Segreteria, il Dirigente o Direttore SGA per il personale ATA possono utilizzare gli strumenti di comunicazione indicati per inviare comunicazioni urgenti al personale.

#### 4. Orari cui far ricorso a tali strumenti per contattare il personale

Le figure indicate al punto 3 possono utilizzare gli strumenti informatici individuati nelle seguenti fasce orarie tra gli orari di apertura e chiusura degli Uffici di Segreteria, escludendo la possibilità di ricorrere a strumenti in linea nei giorni festivi e nelle ore notturne.

Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul registro elettronico o sul sito web dell'I.S. entro le ore 18.00, ad esclusione della domenica e dei giorni festivi; con la stessa tempistica, le comunicazioni possono essere inoltrate al

personale interessato tramite casella di posta elettronica istituzionale.

In caso di urgenza indifferibile, è fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, oltre gli orari indicati, tramite qualsiasi mezzo.

## 5. Eventuale limitazione ai vari strumenti in base alla disponibilità

Il lavoratore deve aver espressamente autorizzato l'amministrazione a tali forme di comunicazione.

## 6. Nel caso di attivazione della DDI

Nel caso in cui le autorità competenti, per motivi sanitari dispongano l'attivazione della D.D.I., vengono concordate le seguenti misure:

- le comunicazioni di servizio rivolte ai docenti avverranno esclusivamente tramite registro elettronico/sito web della scuola, con un preavviso di almeno 3 giorni;
- il dirigente scolastico, in caso di necessità, potrà contattare il proprio Staff anche con strumenti di messaggistica istantanea;
- nel caso in cui il personale debba essere contattato per motivi d'urgenza, la comunicazione non potrà avvenire comunque prima delle ore 7.30 e non dopo le ore 18.30; nulla può essere imputato al personale nel caso in cui la comunicazione non avvenga in tale finestra oraria;
- Le riunioni degli Organi Collegiali, secondo il piano delle attività già deliberato, potranno essere convocate non oltre le ore 18.00 dei giorni dal lunedì al venerdì, salvo casi di comprovata urgenza;
- Il personale ATA impiegato in modalità agile rispetta il proprio orario di servizio, come previsto dall'annuale piano delle attività del personale ATA.

## CAPOVI

### Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

#### Art.39 - Adozione provvedimenti

1. Le conseguenze riferibili ai nuovi processi di innovazione richiedono al personale ATA una preparazione ed una disponibilità sempre più qualificata per poter adempiere ai nuovi compiti.
2. Le attività che rientrano nella categoria di nuovi processi di innovazione possono ricordarsi a:
  - esecuzione dei progetti comunitari;
  - adempimenti relativi agli obblighi di legge (es. vaccini);
  - assistenza all'utenza per le iscrizioni on line degli alunni;
  - supporto informatico ai docenti in occasione degli Esami di Stato;
  - altri progetti, eventualmente deliberati nel PTOF, che richiedono il ricorso a strumenti o tecnologie innovative;
  - altre attività inserite nel PTOF o rientranti nella ordinaria attività amministrativa.
3. Il personale incaricato di tali attività potrà essere autorizzato, di volta in volta, a modificare, secondo proprie richieste e compatibilmente con le esigenze di servizio, il proprio orario, mantenendo il diritto alla retribuzione eventualmente a carico dei progetti.
4. In alternativa al pagamento, il personale dedicato sopra, potrà accumulare eventuali ore prestate in orario eccedente ed utilizzarle le stesse a richiesta come recupero, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica.
5. Al personale coinvolto nelle attività sopra indicate dovrà essere garantita una adeguata attività formativa che consenta un efficace svolgimento delle mansioni assegnate.

## TITOLO TERZO – ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA AI PLESSI FUORIDAL COMUNE SEDEDELL'ISTITUTO

### CAPOI

#### Assegnazione del personale ai plessi (fuori Comune sedeistituto)

##### Art. 40 - Assegnazione deidocenti

1. In applicazione della norma prevista dall'art.3 CCNI sulla mobilità 2022/2025 i docenti titolari presso l'istituto saranno destinati ai plessi (fuori dal Comune di titolarità dell'istituto), salvaguardando la continuità didattica e il criterio di maggiore punteggio nella graduatoria di istituto, secondo i seguenti criteri:
  - rispetto della L.104/92 nel caso di handicap personale o di assistenza (secondo quanto previsto dal CCNImobilità);
  - condizioni derivanti dall'applicazione di altre leggi(es.maternità);
  - maggiore anzianità di servizio nella sede (in caso di contrazione dei posti).
  - volontà dell'interessato con formale richiesta al DirigenteScolastico;
  - *continuità didattica, laddove sussistano situazioni tali per poterla garantire;*
  - *discontinuità didattica, in presenza di situazioni problematiche che la rendano necessaria;*
  - *condizioni particolari inclusi incarichi di natura organizzativa;*
  - *competenze dei docenti (deducibili dal curriculum vitae);*
  - *ottimizzazione delle cattedre in organico dell'autonomia;*

*(i criteri indicati in corsivo sono stati deliberati del Collegio dei docenti in data 2 settembre 2022 con delibera n° 6).*
2. Il personale docente supplente sarà destinato nelle varie sedi per continuità nelle classi assegnate l'anno precedente, ovvero secondo l'ordine della graduatoria da cui è avvenuta la nomina oppure secondo richiesta individuale in base alla posizione in graduatoria, salvo comprovatemotivazioni.

##### Art. 41 - Assegnazione personaleATA

1. Tenuto conto che gli uffici amministrativi sono presenti nella sede di Supersano in via G. Puccini n° 41, l'assegnazione ai plessi riguardala sola componente dei Collaboratori scolastici.
2. In applicazione della norma prevista dall'art.3 CCNI sulla mobilità 2022/2025, il personaletitolare presso l'istituto sarà destinato ai plessi (fuori dal comune di titolarità dell'istituto) secondo i seguenti criteri:
  - *Rispetto della L.104/92 nel caso di handicap personale o di assistenza (secondo quanto previsto dal CCNImobilità);*
  - *Condizioni derivanti dall'applicazione di altre leggi(es.maternità);*
  - *Volontà dell'interessato con formale richiesta al DirigenteScolastico;*
  - *Graduatoria di istituto.*
3. Il personale ATA supplente sarà destinato nelle varie sedi in base alle effettive necessità dell'istituzione scolastica.

LEIC8AH00Q - AC958CB - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003567 - 13/05/2024 - II.10 - U

## TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI

### CAPOI

#### Liquidazione compensi

##### Art. 42 - Determinazione di residui

1. Nel caso in cui, nel corso dell’anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entrolafinedelleattivitàdidattiche(30/06)alfinedidestinarele risorse non utilizzate.

##### Art. 43 - Liquidazione dei compensi

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi, entro il 30/06 e, comunque, entro e non oltre, il 31/08 dell’anno scolastico diriferimento.

##### Art. 44 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

1. La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria redatta dal DSGA e dalla Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico.

##### Art.45 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2019/21 e del CCNL 2006/09 per le parti ancora invigore.

  
LEIC8AH00Q - AC958CB - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003567 - 13/05/2024 - II.10 - U

### CAPOII

#### Informazione ai sensi dell’art.30 CCNL2019/21

##### Art.46 – Informazione sull’applicazione delle disposizioni contrattuali

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L’informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
2. Il Dirigente Scolastico rende conto annualmente tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente, educatore ed Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali. In particolare, ai sensi dell’art.30, comma 10, lettera b3) il Dirigente scolastico comunica per ogni attività retribuita, l’importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti fermo

restando che in ogni caso non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

Seppesano, 10/05/2024

Le parti:

il Dirigente scolastico Giuseppa Di Seclì .....



RSU d'Istituto

CS Sig. Vito Mele



Prof.ssa Elena Frascaro



Ins. Ferdinanda Zappatore

OO.SS.:

FLC-CGIL



CISLSCUOLA



GILDA-UNAMS



SNALS-CONFALS



ANIEF

