

Istituto Comprensivo Botrugno, Nociglia, San Cassiano e Supersano

Via G. Puccini n° 41 – C. A. P. 73040 Supersano (LECCE)

Sito Web: www.comprensivobotrugnonocigliasancassianosupersano.edu.it

Tel. 0833/822857

Codice fiscale: 90018450750



E-mail: LEIC8AH00Q@istruzione.it

Codice meccanografico: LEIC8AH00Q

PEC: leic8ah00q@pec.istruzione.it

Supersano, fa fede il timbro di protocollo

Ai Revisori dei Conti

Alla R.S.U.

All'Albo

SEDE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2022/2024

legittimità giuridica

(art.40 bis, c.5 D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF 25 del 19/07/2012)

PREMESSO

- che in data 10.02.2023, il Dirigente Scolastico dell'IC di Botrugno, Nociglia, San Cassiano e Supersano (LE) e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti del 14.12.2022 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2022-2025;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 28/12/2022 in cui viene approvato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2022-2025;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTO il Piano di lavoro del personale ATA a.s. 2021/2022, prot. 5141 del 20.09.2021;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022/2023;

II DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONE

Come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'istituto siglato in data 10.02.2023:

<i>Obiettivo</i>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
<i>Modalità di redazione</i>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposta dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circ. n.25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

<i>Finalità</i>	Utilizzo delle risorse dell'anno 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
<i>Struttura</i>	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

Modulo 1

Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<i>Data di sottoscrizione</i>	10.02.2023
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	dal 01/09/2022 al 31/08/2023
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	Parte Pubblica Dirigente Scolastico Dott.ssa Giuseppa Di Secli RSU d'Istituto: Elena Frascaro, Vito Mele, Ferdinanda Zappatore
<i>Soggetti destinatari</i>	Docenti e ATA dell'IC "B-N-SC-Supersano"
<i>Materia trattante dal contratto integrativo</i>	1) Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica 2) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 3) Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA 4) Trattamento economico accessorio
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno.</i> L'ipotesi del Contratto stipulato il 10.02.2023 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
<i>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa</i>	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

Eventuali osservazioni:

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- 1) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- 2) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso decreto legislativo 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "Imperative" e quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- 3) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- 4) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- 5) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie — risultati attesi — altre informazioni utili)

PREMESSA

L'IC " B-N-SC-Supersano " di Supersano (LE) è composto da:

- n° 1 plesso di Istruzione Secondaria di I° Grado sito in Supersano, con 7 classi e n° 128 alunni;
- n° 1 plesso di Istruzione Secondaria di I° Grado sito in Botrugno, con 3 classi e n° 51 alunni;
- n° 1 plesso di Istruzione Secondaria di I° Grado sito in Nociglia, con 2 classi e n° 29 alunni;
- n° 1 plesso di Istruzione Secondaria di I° Grado sito in San Cassiano, con 1 classe e n° 16 alunni;
- n° 1 plesso di Scuola Primaria sito in Supersano, con 9 classi e n° 146 alunni;
- n° 1 plesso di Scuola Primaria sito in Botrugno, con 6 classi e n° 118 alunni;
- n° 1 plesso di Scuola Primaria sito in Nociglia, con 5 classi e n° 55 alunni;
- n° 1 plesso di Scuola Primaria sito in San Cassiano, con 4 classi e n° 52 alunni;
- n° 1 plesso di scuola dell'Infanzia sito in Supersano, con 2 sezioni e n° 49 alunni;
- n° 1 plesso di scuola dell'Infanzia sito in Botrugno, con 3 sezioni e n° 57 alunni;
- n° 1 plesso di scuola dell'Infanzia sito in Nociglia, con 2 sezioni e n° 38 alunni;
- n° 1 plesso di scuola dell'Infanzia sito in San Cassiano, con 2 sezioni e n° 38 alunni.

Il Comprensivo include quindi 12 plessi distribuiti su 4 diversi territori comunali per un totale di n° **776** alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2022/2023, a partire dai fondamentali contenuti dell'Atto di Indirizzo del dirigente scolastico:

- Migliorare degli **esiti** nelle rilevazioni nazionali INVALSI e ridurre la varianza tra le classi;
- Incentivare il senso della **legalità** e l'etica delle responsabilità per ridurre il rischio di devianze;
- Garantire a tutti gli allievi uguali **opportunità** di educazione, formazione e istruzione e che le attività aggiuntive di approfondimento, in orario curricolare o extra-curricolare, vadano sempre programmate e valutate tenendo in adeguata considerazione la valenza formativa rispetto agli obiettivi prioritari stabiliti dal PTOF e la compatibilità con le risorse a disposizione della scuola;
- **Integrare l'offerta territoriale** con quella dell'Istituto. **Apertura della scuola oltre gli orari tradizionali** al servizio della comunità;
- Indicare nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa del piano di **formazione** del personale docente e ATA, il fabbisogno di risorse professionali (docenti ed ATA), strumentali, materiali e infrastrutturali, prevedendo quindi una stretta sinergia con i servizi generali e amministrativi, per i quali il dirigente scolastico, ai sensi dell'art. 25 comma 5 del D. Lgs. n. 165/2001, fornisce al DSGA le direttive di massima che costituiscono linee di guida, di condotta e di orientamento preventivo sullo svolgimento delle specifiche attività previste dai servizi.
- Costituire nodi di raccordo tra l'ambito gestionale e l'ambito didattico, al fine di garantire la **piena attuazione del Piano Triennale dell'Offerta formativa** attraverso: le Funzioni Strumentali, i Collaboratori del Dirigente Scolastico, i coordinatori di Intersezione/Interclasse, i Coordinatori di Classe, i Coordinatori dei dipartimenti disciplinari, i Responsabili di Laboratorio, i Responsabili di plesso, i Responsabili dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa e dei percorsi trasversali.
- Superare la visione individualistica dell'insegnamento e favorire invece cooperazione, sinergia, **trasparenza e rendicontabilità**;
- **Valorizzare le competenze** acquisite degli insegnanti.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo — Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali.

Titolo Terzo - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008

Titolo Quarto — La comunità educante.

Titolo Quinto – Disposizioni particolari per il personale docente e ATA.

Titolo Sesto: Criteri di flessibilità e fasce di oscillazione.

Titolo Settimo: Criteri per l'assegnazione dei docenti alle classi.

Titolo Ottavo: Utilizzo delle strumentazioni tecnologiche.

Titolo Nono — Trattamento economico accessorio: vengono definiti i criteri, le modalità e la ripartizione delle somme disponibili e il loro utilizzo in relazione al PTOF.

Titolo Decimo — Norme transitorie e finali.**Composizione del MOF e utilizzo del FONDO D'ISTITUTO**

La risorsa complessivamente disponibile, per il periodo settembre 2022 - agosto 2023, per la retribuzione accessoria, è pari ad euro 66.950,36 lordo dipendente, così suddivisi:

- a) euro 47.327,11 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche, che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018;
- b) euro 3.642,77 lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
- c) euro 2.498,42 lordo dipendente per Incarichi Specifici del personale ATA;
- d) euro 1.940,84 lordo dipendente per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;
- e) euro 832,12 lordo dipendente per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica. Si informa che tali risorse sono destinate a tutte le istituzioni scolastiche secondarie di primo e secondo grado, in base al numero delle classi di istruzione secondaria in organico di diritto. Inoltre, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del CCNI 2018, negli istituti comprensivi, potranno essere realizzate attività progettuali di alfabetizzazione motoria e di avviamento alla pratica sportiva che coinvolgano alunni della scuola primaria. Si ricorda, altresì, che le attività realizzate dalla singola istituzione scolastica sono monitorate ai soli fini conoscitivi attraverso un'apposita piattaforma informatica, sulla quale si richiede l'indicazione della risorsa impiegata per ciascuna di esse nell'anno scolastico di riferimento;
- f) euro 415,74 lordo dipendente destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta a linea del CCNL 7/8/2014;
- h) euro 10.293,36 lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

Quanto esposto è sintetizzato nella seguente tabella:

VOCE		RESIDUI 2021/2022	ASSEGNAZIONE 2022/23 Da nota MI 46445 del 4 ottobre 2022	DISPONIBILITÀ per la contrattazione
a)	F.I.S.	3.390,77	47.327,11	50.717,88
b)	FUNZIONI STRUMENTALI	0	3.642,77	3.642,77
c)	INCARICHI GGIUNTIVI ATA	0	2.498,42	2.498,42
d)	ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	576,25	1.940,84	2.517,09
e)	ORE ECCEDENTI ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.799,34	832,12	2.631,46
f)	AREE A RISCHIO	1.042,61	415,74	1.458,35
h)	VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	0,000	10.293,36	10.293,36
TOTALE		6.808,97	66.950,36	73.759,33

QUADRO ECONOMICO FONDO DI ISTITUTO A.S. 2021/2022

Disponibilità FIS 2022/2023		
		Importi in euro (lordo dipendente)
Disponibilità FIS 2022/2023	A	50.717,88
A dedurre: indennità di direzione (parte variabile) al DSGA	B	3.750,00
A dedurre: indennità di direzione al sostituto del DSGA (20 gg. Di sostituzione)	C	364,58
	E = A - (B+C) + Valorizzazione personale scolastico	46.603,30+ 10.293,36= 56.896,66

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FIS		
FIS disponibile per la contrattazione integrativa	E = A - (B+C) + Valorizzazione	€ 56.896,66
FIS disponibile quota docenti	69%	€ 39.258,70
FIS disponibile quota ATA	31%	€ 17.637,96

FUNZIONI STRUMENTALI € 3.642,77		
	FUNZIONI STRUMENTALI UTILIZZATE (N. 7 QUOTE)	
1	F.S. AREA 1 - GESTIONE DEL P.T.O.F. (2 docenti - 455,34 x 2)	910,68
2	F.S. AREA 2 - SOSTEGNO AI DOCENTI (2 docenti - 455,34 x 2)	910,68
3	F.S. AREA 3 – INCLUSIONE (1 docente)	910,68
4	F.S. AREA 4 – CONTINUITÀ E RAPPORTI CON IL TERRITORIO (2 docenti - 455,34 x 2)	910,68

TABELLA PERSONALE DOCENTE

					Lordo Dip.te
Totale, Ata e Docenti, soggetto a contrattaz(Fis + Bonus Val.+ Economie)					€ 56.896,66
Importo Docenti 69%					€ 39.258,70
	unità	n°ore	importo tabellare ore non frontali	importo tabellare ore frontali	Lordo Dipendente
Attività di progettazione:					
Progetto "SCACCHI"	1	2	€ 17,50		€ 35,00
Progetto "MUSICA"	1	2	€ 17,50		€ 35,00
Progetto "ARTI"	1	2	€ 17,50		€ 35,00
Attività didattica aggiuntiva (con impegno extracurricolare) :	unità	n°ore			
Progetto "SCACCHI"	2	25		€ 35,00	€ 1.750,00
Progetto "MUSICA"	1	25		€ 35,00	€ 875,00
Progetto "ARTI"	2	20		€ 35,00	€ 1.400,00
Attività di progettazione all'insegnamento:	unità	n°ore			
PRIMO COLLABORATORE DS	1	110	€ 17,50		€ 1.925,00
PRIMO REFERENTE PER LA PREVENZIONE BULLISMO E CYBERBULLISMO	1	20	€ 17,50		€ 350,00
SECONDO REFERENTE PER LA PREVENZIONE BULLISMO E CYBERBULLISMO	1	10	€ 17,50		€ 175,00
COORDINATORI DIPARTIMENTO	8	10	€ 17,50		€ 1.400,00
REFERENTE SPORT E SALUTE	3	12	€ 17,50		€ 630,00
REFERENTE VALUTAZIONE	1	10	€ 17,50		€ 175,00
CORREZIONE PROVE INVALSI SCUOLA PRIMARIA	18	5	€ 17,50		€ 1.575,00
REFERENTE UNICEF	2	10	€ 17,50		€ 350,00
TUTOR docenti per anno di formazione	5	15	€ 17,50		€ 1.312,50
COMITATO VALUTAZIONE DOCENTI	3	10	€ 17,50		€ 525,00
TEAM ANTI-BULLISMO	6	10	€ 17,50		€ 1.050,00
RESPONSABILE SITO WEB E SUPPORTO TECNOLOGICO	1	70	€ 17,50		€ 1.225,00
REFERENTI PROGETTI LETTURA E BIBLIOTECHE	2	20	€ 17,50		€ 700,00
COMMISSIONE REGOLAMENTI	4	10	€ 17,50		€ 700,00
TEAM ANTI-DISPERSIONE	5	15	€ 17,50		€ 1.312,50
COORDINATORI DI CLASSE	38	15	€ 17,50		€ 9.975,00
COORDINATORI DI INTERSEZIONE	4	10	€ 17,50		€ 700,00
TEAM INNOVAZIONE DIGITALE	4	20	€ 17,50		€ 1.400,00

PROGETTI AMPLIAMENTO O.F. INFANZIA	19	9	€ 17,50		€ 2.992,50
Compensi per collaborazione al Dirigente Scolastico					
Responsabile di Plesso primaria BOTRUGNO	1	55	€ 17,50		€ 962,50
Responsabile di Plesso primaria NOCIGLIA	1	50	€ 17,50		€ 875,00
Responsabile di Plesso primaria SAN CASSIANO	1	40	€ 17,50		€ 700,00
Responsabile di Plesso primaria SUPERSANO	1	65	€ 17,50		€ 1.137,50
Responsabile di Plesso INFANZIA BOTRUGNO	1	30	€ 17,50		€ 525,00
Responsabile di Plesso INFANZIA NOCIGLIA	1	20	€ 17,50		€ 350,00
Responsabile di Plesso INFANZIA SAN CASSIANO	1	20	€ 17,50		€ 350,00
Responsabile di Plesso INFANZIA SUPERSANO	1	20	€ 17,50		€ 350,00
Responsabile di Plesso SECONDARIA NOCIGLIA	1	20	€ 17,50		€ 350,00
Responsabile di Plesso SECONDARIA SUPERSANO	1	60	€ 17,50		€ 1.050,00
TOTALE FIS DOCENTI					€ 39.252,50
				Residuo	6,20 €

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA		
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		
2*	Supporto al DS - (€ 200,00 x 2)	400,00 €
1*	Coordinamento area alunni	298,40 €
1*	Coordinamento collaboratori scolasti	200,00 €
COLLABORATORI SCOLASTICI		
1*	Supporto utilizzo TIC	€ 160,00
6*	Supporto alunni BES - (€ 106,67 x 6)	€ 640,02
3*	Cura alunni scuola dell'infanzia	€ 800,00
	TOTALE INCARICHI SPECIFICI	€ 2.498,40

TABELLA PERSONALE ATA

Totale, Ata e Docenti, soggetto a contrattaz(Fis + Bonus Val.+ Economie)				€ 56.896,66
Importo Ata 31%				€ 17.637,96
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	unità	n°ore ass.ti amm.vi	importo tabellare per ass.ti amm.vi	Lordo Dipendente ass.ti amm.vi
Attività straordinaria	5	25	€ 14,50	€ 1.812,50
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	5	20	€ 14,50	€ 1.450,00
INTENSIFICAZIONE Rapporti con gli Enti Locali	2	20	€ 14,50	€ 580,00
INTENSIFICAZIONE Acquisti e contabilità	1	20	€ 14,50	€ 290,00
INTENSIFICAZIONE Gestione supplenze e nomine personale	1	20	€ 14,50	€ 290,00

INTENSIFICAZIONE Ricostruzioni di carriera	1	20	€ 14,50	€ 290,00
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				€ 4.712,50
COLLABORATORI SCOLASTICI	unità coll.scol.ci	n°ore	importo tabellare per coll.scol	Lordo dipendente coll.ri scol.ci
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	18	20	€ 12,50	€ 4.500,00
Attività straordinaria	18	33	€ 12,50	€ 7.425,00
Intensificazione Flessibilità su più plessi	5	16	€ 12,50	€ 1.000,00
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI				€ 12.925,00

RESIDUI 0,46 €

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2022/2023, finalizzati all'attuazione del PTOF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente, dalla contrattazione d'Istituto.

Questa Istituzione scolastica:

1. promuove ed attua molteplici iniziative atte a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", anche in relazione alle richieste del territorio;
2. non attua una distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al "fondo dell'Istituzione scolastica", ma corrisponde le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto al dipendente, per l'espletamento dello specifico incarico;
3. le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011,

Il Dirigente Scolastico

DISPONE

in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 10.02.2023.

➤ di allegare alla medesima

- la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi;
- la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF 2022/2023.

Il Dirigente Scolastico
Giuseppa DI SECLÍ
Firmato digitalmente