

Nota informativa per il personale scolastico con contratto di lavoro in scadenza ed in possesso dei requisiti previsti per richiedere la NASpI - Anno 2026

Si informa il personale interessato sulle procedure per la presentazione della domanda di NASpI ai sensi del D.lgs 150/2015 e DM 174 del 21.11.2024.

Anche quest'anno, grazie alle risorse del F.S.E. e PNRR – GOL, è possibile per il personale scolastico e per tutti i soggetti disoccupati usufruire di numerosi corsi di formazione di brevissima durata fruibili anche online in modalità asincrona completamente gratuiti e pensati per favorire l'aggiornamento delle competenze.

A titolo esemplificativo, di seguito alcuni corsi online fruibili sulla **Piattaforma regionale TRIO (Portale della Regione Toscana per la formazione a distanza) a partire dal 13/07/2026:**

- *Comunicazione Emotiva: tecniche di comunicazione, gestione conflitti ed emozioni negative*
- *Cybersecurity*
- *Servizi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze*
- *L'IA per la progettazione nei diversi livelli di scuola*
- *L'IA per il coinvolgimento attivo degli studenti*
- *Intelligenza Artificiale Generativa per la valutazione*
- *L'IA per la creazione di contenuti didattici*
- *Cyberbullismo e reputazione online*
- *Creare contenuti didattici con nuove tecnologie digitali (CANVA, AI, ecc.)*

Per maggiori informazioni scrivi al Centro per l'Impiego a te più vicino.

La domanda di NASpI - Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego, resa telematicamente dall'interessato all'Inps, anche per il tramite di un Patronato, equivale a Dichiarazione di Immediata Disponibilità al Lavoro (DID). Al fine di prevenire disagi per l'utenza causati dalle lunghe file che si creano presso i Centri per l'Impiego in concomitanza con la chiusura dell'anno scolastico, **il personale scolastico, in possesso dei requisiti per richiedere la NASpI, è invitato a procedere come di seguito indicato:**

1) Presentazione della domanda di NASpI all'INPS a partire dal giorno successivo alla cessazione del rapporto di lavoro secondo le modalità telematiche previste dallo stesso istituto e cioè:

- WEB – servizi telematici accessibili direttamente dal cittadino tramite PIN o SPID attraverso il portale INPS (funzione “NASpI invio domanda online”);
- Patronati/Intermediari dell'Istituto attraverso i servizi telematici offerti dagli stessi;
- Contact center INPS al numero 803164 (gratuito da rete fissa) oppure 06 164 164 da rete mobile;

2) Accesso alla piattaforma SIISL (<https://siisl.lavoro.gov.it>), dalla data di inizio di fruizione della prestazione NASpI, per verificare ed aggiornare i propri dati di contatto, compilare i dati utili a integrare il curriculum vitae;

3) Entro 15 giorni dalla data di accoglimento della domanda di NASpI verrà inviato dal CPI competente per domicilio indicato nella domanda di NASpI una mail/sms con l'invito di collegarsi al portale web “Toscana Lavoro”;

4) Il richiedente verrà riconosciuto in maniera automatica dal sistema e avrà accesso ai servizi del portale tra cui sarà presente una specifica funzione denominata “**Formazione Precari Scuola**”;

5) Tramite questa funzione il richiedente, dopo aver compilato alcuni dati di dettaglio, potrà manifestare interesse per un corso di formazione presente tra i cataloghi regionali o selezionare la formazione disponibile sulla Piattaforma regionale TRIO dedicata, per l'accesso alla quale saranno inviate le istruzioni operative. Dopo questa scelta il sistema proporrà il **Patto di Servizio Digitale** che dovrà essere firmato dal richiedente. L'iscrizione al corso di formazione sarà successivamente formalizzata dal CPI.

N.B. Si comunica che il personale docente che intende avvalersi della riserva di cui alla legge 68/99 nelle procedure di reclutamento del M.I.M. è tenuto a presentarsi al Centro per l'impiego territorialmente competente per procedere con l'iscrizione/reiscrizione negli elenchi di cui agli artt. 8 o 18 della legge cit.

La procedura di cui sopra può essere effettuata anche on line, previa richiesta da parte dell'interessato al Centro per l'Impiego di competenza.