



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE
"CARDUCCI - VOLTA - PACINOTTI"
 Sede Legale: Via Della Pace, 27/29 - 57025 - PIOMBINO
 Tel. 0565225376 - Fax: 0565225240
 e-mail: liis01100c@istruzione.it
 Pec: liis01100c@pec.istruzione.it
 codice Fiscale 90032670490



Agenzia Formativa accreditata presso la Regione Toscana
 Sede accreditata A.I.C.A. ECDL Core Level - Test Center AXO_01

Ai Revisori dei Conti
 LORO SEDI
 Alla RSU Istituto
 Agli Atti Contabili

Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico sul Contratto Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2022/2023

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	La contrattazione si è svolta sulle materie, con le procedure e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali. La contrattazione integrativa d'Istituto non ha rappresentato un mero adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata strumento di costruzione della comunità educante, fondando la propria ragion d'essere sulla valutazione della realtà specifica dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF in coerenza con il RAV e le azioni del piano di miglioramento (PdM). Correttezza e trasparenza dei comportamenti sono condizione essenziale per il buon esito delle relazioni sindacali, costituendo quindi impegno reciproco delle Parti Contraenti.
Obiettivo	Obiettivi della presente relazione illustrativa sono: -La quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto. -L' utilizzo delle risorse disponibile in rapporto al piano dell'offerta formativa. -La facilitazione della verifica da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino. PRIORITA': assicurare ad ogni studente il successo scolastico e formativo, mettendo a sua disposizione le risorse umane, professionali, i servizi, le strutture e le attrezzature esistenti nell'Istituto.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: Nel primo modulo sono illustrati "gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto". Nel secondo modulo è illustrato:

	a) l'articolato del contratto con l'attestazione della compatibilità e con i vincoli derivanti dalle norme di legge e dal contratto nazionale. b) la modalità di utilizzo delle risorse accessorie. c) altre informazioni ritenute utili.
MODULO 1	

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto di cui all'art.7 del CCNL 2016-18, comprensivo di parte normativa ed economica, siglato in data 05/06/2023 tra il Dirigente Scolastico dell'ISIS Carducci Volta Pacinotti, la RSU d'Istituto e le OO.SS.
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Cristiano Lena
	RSU di istituto Componenti: Lenzerini Luana (RSU), Me Francesca (RSU), Tinacci Luca (RSU)
	Le organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL-CISL SCUOLA-UIL SCUOLA- SNALS-CONFSAL-FED. GILDA UNAMS-ANIEF
RSU componenti firmatari	03
Organizzazioni sindacali firmatarie	////////
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'ISIS Carducci Volta Pacinotti.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	La contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalle normative vigenti ed ha riguardato: • L'utilizzo del fondo dell'Istituzione scolastica per il trattamento economico accessorio. • Gestione delle relazioni sindacali. • Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000. • L'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. • La materia relativa alla formazione ed all'aggiornamento del personale docente ed ATA. • I criteri di ripartizione del fondo fra personale docente ed ATA. • Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare. • Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione).

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

La contrattazione integrativa a livello di scuola è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti a tutti i dipendenti. Il contratto d'istituto è stato incentrato sull'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse disponibili. Coerentemente con le disposizioni normative, il contratto prevede, pertanto, di utilizzare le risorse disponibili per dare supporto e forza alla realizzazione degli impegni prioritari del Piano dell'Offerta Formativa, in una fase determinante per l'istituzione scolastica quale è quella attuale, caratterizzata da grande impegno e da carichi di lavoro importanti aggravati dall'emergenza Covid-19. Per gli insegnanti, la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di potenziamento, nonché alle ore funzionali necessarie alla realizzazione di attività di supporto nel coordinamento educativo-didattico.

Il contratto d'istituto, dunque, è lo strumento più efficace per armonizzare, nel rispetto del CCNL, il lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di questa Istituzione scolastica e perseguire il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata secondo l'attribuzione sulla base dei parametri definiti a livello di contrattazione nazionale.
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA e viene ripartita rispettivamente nella misura del 70% e del 30%. Per i docenti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. È previsto, altresì, il riconoscimento di ore funzionali alle attività di insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. La progettazione sarà monitorata e verificata.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 05/06/2023.

	• Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. • La comunicazione dell'organizzazione interna dell'Istituzione Scolastica. Per quanto non espressamente contenuto nella contrattazione integrativa si è rinviato al CCNL-Comparto Istruzione e ricerca vigente.
--	---

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No, la presente relazione viene inviata ai revisori dei conti proprio per l'espressione del parere.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il piano è stato regolarmente adottato sulla base delle indicazioni fornite dal MIUR.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, è stato adottato e pubblicato sul sito web dell'Istituto.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria.		

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo Dipendente
Attività aggiuntive di insegnamento.	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 40.862,50
Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli studenti con debito formativo	€ 15.500,00
Collaborazione al dirigente scolastico.	€ 5.950,00
Incarichi Specifici/organizzativi - Attività aggiuntive del personale ATA.	€ 25.704,59
Incarichi specifici del personale ATA-	€ 3.066,24
Indennità di direzione spettante al DSGA e Indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA	€ 5.538,00
Avviamento alla pratica sportiva	€ 3.136,44
Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 4.507,28
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 3.880,26
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.760,80
Valorizzazione del personale scolastico inserita nel fondo MOF	
PCTO-tutor a valere su fondi PCTO	€ 5.250,00
Somma accantonata	€ 700,00
Somma contrattata ma non utilizzata docenti	€ 205,90

D) Effetti abrogativi impliciti

I riferimenti normativi sono quelli vigenti contenuti nel Contratto Nazionale di Comparto e nella Contrattazione Integrativa di Istituto e nel DLgs 165/2001 come modificato dal DLgs 150/2009 e dal D.lgs n. 75/2017 .

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 05/06/2023 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 del CCNL 29/11/2007 e successive modifiche ed integrazioni.

Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF in coerenza con il RAV e le azioni del piano di miglioramento (PdM).

Piombino, 05/06/2023

Il Dirigente Scolastico
Cristiano Lena



