



**LIIS01100C - A6C78FF - CIRCOLARI - 0000166 - 03/03/2025 - 03 - U**

**ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE  
"Carducci-Volta-Pacinotti"**

Sede Legale: Via della Pace 27/29 – 57925 Piombino (LI)  
Tel. 0565225376

Email [liis01100c@istruzione.it](mailto:liis01100c@istruzione.it)  
Pec [liis01100c@pec.istruzione.it](mailto:liis01100c@pec.istruzione.it)  
CF 90032670490



AZIENDA CON  
SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ  
CERTIFICATO DA DNV  
ISO 9001



*Agenzia formativa Regione Toscana*

*Sede accreditata AICA – ECDL Core Level – Test center AXO\_01*

**Circolare N. 166**

All'Attenzione del personale docente  
All'attenzione del personale ATA

Vista la comunicazione pervenuta dall'Ufficio Scolastico Regionale Prot. 8558 del 05.02.2025 si chiede di porre attenzione a quanto di seguito riportato.

Divieto di monetizzazione delle ferie maturate e non godute di cui all'art. 5, comma 8, D.L. n. 95/2022.

Con la sentenza del 18 gennaio 2024 (causa C- 218/22), in continuità con l'orientamento inaugurato dalla Grande Sezione della Corte di Giustizia nel 2018 (causa C-684/16), la Corte di Giustizia UE ha stabilito che il datore di lavoro è tenuto, in considerazione del carattere imperativo del diritto alle ferie annuali retribuite e al fine di garantire l'effetto utile dell'articolo 7 della direttiva 2003/88, ad assicurarsi concretamente e in piena trasparenza che il lavoratore sia effettivamente in condizione di fruire delle ferie annuali retribuite, invitandolo, se necessario formalmente, a farlo, e nel contempo informandolo, in modo accurato e in tempo utile a garantire che tali ferie siano ancora idonee ad apportare all'interessato il riposo e la distensione cui esse sono volte a contribuire, del fatto che, se egli non ne fruisce, tali ferie andranno perse al termine del periodo di riferimento o di un periodo di riporto autorizzato, o non potranno più essere sostituite da un'indennità finanziaria. In mancanza, si deve ritenere che l'estinzione del diritto a tali ferie alla fine del periodo di riferimento o del periodo di riporto autorizzato e, in caso di cessazione del rapporto di lavoro, il correlato mancato versamento di un'indennità finanziaria per le ferie annuali siano in contrasto con il diritto euro-unitario.

**Firmato digitalmente da CRISTIANO LENA**



**ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE  
"Carducci-Volta-Pacinotti"**

Sede Legale: Via della Pace 27/29 – 57925 Piombino (LI)

Tel. 0565225376

Email [liis01100c@istruzione.it](mailto:liis01100c@istruzione.it)

Pec [liis01100c@pec.istruzione.it](mailto:liis01100c@pec.istruzione.it)

CF 90032670490

AZIENDA CON  
SISTEMA DI GESTIONE QUALITA'  
CERTIFICATO DA DNV  
ISO 9001



*Agenzia formativa Regione Toscana*

*Sede accreditata AICA – ECDL Core Level – Test center AXO\_01*

Visto il recente consolidamento di una giurisprudenza nazionale, sia amministrativa che di legittimità, favorevole all'applicazione retroattiva del principio sancito dalla Corte di Giustizia, l'Avvocatura dello Stato, interpellata sull'ipotesi di contrasto di detta applicazione retroattiva con i principi di stabilità dei rapporti e certezza del diritto, ha escluso che allo stato attuale sia configurabile una limitazione dell'efficacia nel tempo dell'interpretazione affermata nella sopra richiamata sentenza del 18 gennaio 2024. In via generale si rimarca l'importanza di assolvere ai doveri datoriali illustrati dalla Corte di Giustizia, al fine di evitare di incorrere in violazioni del diritto dell'UE. Poiché, infine, la disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età, si ritiene doveroso un puntuale monitoraggio considerato che la violazione della richiamata disposizione normativa è fonte di responsabilità disciplinare ed amministrativa per il dirigente responsabile, oltre a comportare il recupero delle somme indebitamente erogate.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**CRISTIANO LENA**