



Ministero dell'Istruzione

I.C. Lodi Vecchio

Piazza S. Giovanni da Lodi Antica, 4 - 26855 Lodi Vecchio (LO)

Cod mecc. LOIC80300E Cod univoco UFGMXG c.f. 92532000152

Pec: loic80300e@pec.istruzione.it mail: loic80300e@istruzione.gov.it

Sito: www.scuolalodivecchio.edu.it

Ai Revisori dei Conti

___ membro MEF
membro MIUR

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2021/2022

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO il CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);

VISTO il CCNL 2016-2018;

VISTA la circolare MEF/RGS - n° 25 del 19/07/2012

VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto relativa all'aggiornamento del PTOF;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA;

VISTE le comunicazioni MIUR prot. n° 21503 del 30/09/2021 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2021/2022;

relazione

quanto segue:

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022 sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	26.118,94	34.659,83
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.341,72	4.434,46
Incarichi specifici al personale ATA	1.930,47	2.561,73
Attività complementari di educazione fisica	576,22	764,64
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari		0,00
Valorizzazione del personale scolastico	9.859,70	13.083,82
Ore di sostituzione docenti (LORDO DIP.)	1.593,15	2.114,11
TOTALE	43.420,20	57.618,59

SEZIONE II

Risorse variabili

	Risorse anno scolastico 2021/2022	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo stato)

LOIC80300E - AF25656 - REGISTRO PROTOCOLO 0002030 - 16/06/2022 - VI.3 - U

Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	2.745,83	1.624,88
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti		0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente)	FIS	64,47
	Corsi di recupero	0,00
	Funzioni strumentali	0,00
	Incarichi specifici	0,00
	Att. Complem. Ed. Fisica	0,00
	Ore eccedenti	2.108,84
		0,00
	Totale	2.173,31
TOTALE COMPLESSIVO	4.383,59	3.798,19

SEZIONE III

Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV

Sinossi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORE	Importo (lordo dipendente)	Importo (lordo stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	43.420,20	57.618,59
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	4.383,59	3.798,19
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	47.803,79	61.416,78

SEZIONE V

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo stato)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA		0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	4.500,00	5.971,50
Compensi per ore eccedenti	1.593,15	2.114,11
TOTALE	6.093,15	8.085,61

Destinazioni specificamente regolate dalla Contrattazione Integrativa

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica		0,00
Attività aggiuntive di insegnamento		0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero		0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	17.949,81	23.819,40

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	6.300,00	8.360,10
Funzioni strumentali al POF	3.341,71	4.434,45
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale		0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	576,22	764,64
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo	2.745,83	3.643,72
TOTALE COMPLESSIVO	30.913,57	41.022,31

Personale ATA		
Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	8.866,59	11.765,96
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		0,00
Indennità specifici	1.930,47	2.561,73
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo		0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		0,00
Integrazione Inc. Spec.(funzione plurima)		0,00
TOTALE COMPLESSIVO	10.797,06	14.327,69

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

N.B. -In questa sezione vanno

SEZIONE IV

FONDO DI RISERVA

**SU IMPORTO DA
CONTRATTARE**

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo stato)
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	30.913,57	41.022,31
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	10.797,06	14.327,70
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	6.093,15	8.085,61
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO		0,00
FONDO DI RISERVA 2 % SOMMA CONTRATTABILE		0,00
TOTALE	47.803,78	63.435,62
SOMMA NON UTILIZZATA		

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

da non compilare

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 47803,79 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 47803,78 (in percentuale: 100 %); € 32506,72 personale docente (in percentuale 68 %) e € 15297,06 personale ATA (in percentuale 32 %).

La distribuzione in percentuale rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale ATA e Docente.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTREGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2020/2021		ANNO SCOLASTICO 2021/2022	
Fondo certificato e somme non regolate da Contratto Integrativo	Fondo impegnato e speso	Fondo Totale (Modulo I)	Fondo impegnato e speso (Modulo II)
47.350,03 <i>lordo dipendente incluso DSGA e ore eccedenti</i>	45.712,30 <i>lordo dipendente incluso DSGA e ore eccedenti</i>	47.803,79 <i>lordo dipendente incluso DSGA e ore eccedenti</i>	47.803,78 <i>lordo dipendente incluso DSGA e ore eccedenti</i>
62.833,49 <i>lordo stato incluso DSGA e ore eccedenti</i>	60.660,22 <i>lordo stato incluso DSGA e ore eccedenti</i>	63.435,63 <i>lordo stato incluso DSGA e ore eccedenti</i>	63.435,62 <i>lordo stato incluso DSGA e ore eccedenti</i>

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica di gestione.

Tutte le somme previste nella fase di programmazione vengono allocate, per quanto di competenza dell'istituzione scolastica, nella gestione del cedolino unico, al lordo dipendente, su specifico capitolo di bilancio, attraverso i relativi piani gestionali ed i costi sottocompensi. Pertanto, è possibile effettuare una costante verifica tra disponibilità ed impegni di spesa al fine di evitare l'eventuale pagamento di somme non coperte dal relativo finanziamento

ATTESTA

La presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Lo Sc. Vecchio 30/06/2021

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
GUILHERME EPIFANIO GIUSTIZIA

LOIC80300E - AF255C6 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002093 - 16/06/2022 V.3 - U