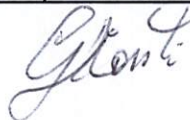

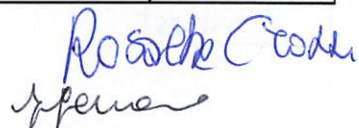


LOIC80300E - AF255C6 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003598 - 17/07/2024 - II.10 - U

DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO a.s. 2023-2024								ALL. 1	
SOMMA ASSEGNATA FIS A.S. 2023-2024								27.682,48 €	
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE								545,92 €	
TOTALE FIS + ECONOMIE A.S. PREC.								28.228,40 €	
INDENNITÀ DSGA								5.224,20 €	
INDENNITÀ SOSTITUTO DSGA								232,19 €	
TOTALE FIS PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA								22.772,01 €	
QUOTA x COLLABORATORE DS E COORDINATORI PLESSI								0,00 €	FIS DISP. + ECONOMIE
QUOTA PER CONTRATTAZIONE DOCENTI - ATA								22.772,01 €	22.226,09 + 545,92 €
FIS DOCENTI - 75%								17.079,01 €	
FIS ATA - 25%								5.693,00 €	
	IMPORTO CDS E COORDINATORI PLESSI	IMPORTO DOCENTI (E)	IMPORTO ATA (F)	IMPORTO NON CONTRATTATO - DSGA (D)	ECONOMIE ANNI PREGRESSI (B)	AVANAZO ORE ECCEDENTI A.S. 2022-2023	IMPORTO ASSEGNATO A.S. 2022-2023 (A)		
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA							1.930,60 €	1.930,85 €	
AREE A RISCHIO E A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO							2.665,66 €	2.689,54 €	
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	3.561,25 €	16.748,29 €	5.582,76 €	4.385,53 €	545,92 €	23,13 €	26.716,58 €	28.228,40 €	
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE							3.372,62 €	3.516,77 €	
INDENNITÀ ATT. COMPL. EDUCAZIONE FISICA							704,10 €	769,19 €	
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI							1.633,13 €	1.765,56 €	ORE ECCEDENTI TOT.
AVANZO ORE ECCEDENTI PER SOSTIT. A.S. 2022-2023							0,00 €	23,13 €	1.788,69 €
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO							9.906,18 €	10.774,05 €	
TOTALE		16.748,29 €	5.582,76 €	4.385,53 €	545,92 €	23,13 €	46.928,87 €	49.697,49 €	

SOMMA FIS+BONUS
33.546,06 €

DISTRIBUZIONE RISORSE TRA PERSONALE DOCENTE E ATA

	N. DOCENTI - ATA	% RISORSE ATTRIBUITE	% EQUA Ripart. RISORSE	RISORSE PRO- CAPITE FIS E MEDIA	ECONOMIE ANNI PREC.	75%+25% FONDO DI ISTITUTO	75%+25% BONUS PREMIALE	TOTALI FIS+BONUS	Risorse Pro- capite FIS+BONUS
RISORSE ASSEGNATE A PERS. DOCENTE (75% FIS)	110	75,00%	83,33%	155,26 €	409,44 €	17.079,01 €	8.080,54 €	25.159,55 €	228,72 €
RISORSE ASSEGNATE A PERSONALE ATA (25% FIS)	22	25,00%	16,67%	258,77 €	136,48 €	5.693,00 €	2.693,51 €	8.386,52 €	381,21 €
Totale	132	100,00%	100,00%	207,02 €	545,92 €	22.772,01 €	10.774,05 €	33.546,06 €	304,96 €
				Media FIS					Media FIS+BONUS

545,92 € incorporate nel FIS

RIPARTIZIONE PRO-CAPITE RISORSE PERSONALE ATA E DOCENTE (suddivisione delle risorse per ogni Docente / ATA) FIS+BONUS PREMIALE (33.546,06/132)	254,14 €
--	-----------------

FIS + BONUS PREMIALE	SOMMA TOTALE	% RISORSE ATTRIBUITA
DOCENTI	25.159,55 €	75,00%
ATA	8.386,52 €	25,00%
TOTALE QUOTA FIS + BONUS PREMIALE	33.546,06 €	100,00%

Ripartizione risorse tra AA e CS	Quota FIS	Quota Incarichi Specifici	Quota Totale	Quota in %
Assistenti Amministrativi	3.349,50 €	1.132,45 €	4.481,95 €	43,46%
Collaboratori Scolastici	5.032,50 €	797,50 €	5.830,00 €	56,54%
Pers. ATA Somma Quota FIS + Incarichi Specifici			10.311,95 €	100,00%

[Handwritten signatures]
 Roberto Costa
 Referente

STATISTICHE, LINEE GUIDA NELLA SCELTA DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE

1. RIPARTIZIONE PRO-CAPITE DOCENTI e ATA - Con la ripartizione delle risorse (75% Docenti e 25% ATA) la somma pro-capite (FIS+BONUS) spettante per i Docenti (228,72 €) è significativamente inferiore a quella per il personale ATA (381,21 €).
 [N.B.: la contrattazione può decidere di detrarre a monte anche gli importi destinati alla retribuzione dei collaboratori del Dirigente come anche di altre figure che esplicano il proprio servizio a vantaggio dell'intera istituzione scolastica]
 Si è deciso di non detrarre i compensi dei Collaboratori del Dirigente a monte della ripartizione del Fondo di Istituto.
 Per una "pari" distribuzione delle risorse occorrerebbe attribuire alla parte docente l'83,33% e al Personale ATA il 16,67%.

2. SUDDIVISIONE FONDO DI ISTITUTO - Il Fondo di Istituto è stato suddiviso nella percentuale del 75% per i docenti e 25% per il personale ATA.

3. SUDDIVISIONE BONUS DEL MERITO - Il Bonus del Merito è stato suddiviso nella percentuale dell'75% per i docenti e per il 25% per il personale ATA.

4. QUOTA FIS + BONUS DEL MERITO - Sommando la quota FIS + Bonus del Merito per i docenti e per gli ATA si arriva a una percentuale del 75% per i Docenti e a una percentuale del 25% per il personale ATA.

5. ECONOMIE ANNO PRECEDENTE e DSGA
 - Le economie degli anni precedenti ammontano a 545,92 € e vengono incorporate nel FIS; ci sono anche residui delle ore eccedenti, 23,13 €, che si vanno a sommare alle ore eccedenti per sostituzioni.
 - Compenso totale del DSGA è di 5.224,20 € non contrattabile per il FIS è così composto:
 5.224,20 € Indennità del DSGA
 232,19 € = Indennità Sostituto del DSGA (calcolata su 16 giorni)
 A questa cifra si aggiungono 148,54 € che corrispondono a circa il 5,52% dei Fondi destinati alle Aree a Rischio e a Forte Processo Immigratorio e che sono stati assegnati al DSGA (in merito a questo assegnazione il DS ha sentito i Revisori dei Conti). Al DSGA sono stati attribuiti anche circa il 2% dei fondi del Piano Diritto allo Studio del Comune (2% di 11.500 €): 230 €.

6. EMERGENZA SANITARIA - CONSIDERAZIONI. Non ci sono più le risorse COVID essendo finita l'emergenza sanitaria.

7. ATTENZIONE AI COMPITI E ATTIVITA' ANCHE COMPLEMENTARI TRA PERSONALE E TRA I DIVERSI PLESSI - Nella retribuzione del personale si è prestata una maggiore attenzione a determinare una retribuzione tesa a "premiare" i compiti e attività specifici utili per la scuola nel suo complesso e nella sua unitarietà di azione. Si è sostenuto attraverso varie voci il carico di lavoro della Segreteria aumentato in modo significativo anche per la maggiore professionalità e delicatezza dei compiti richiesta.

Roberta Crain
AL
Rferano

8. RICHIAMO AGLI OBIETTIVI POSTI DAL DS PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA - All'atto della nuova dirigenza sono stati posti obiettivi espressi anche nell'atto di indirizzo al PTOF e alcuni dei quali ritenuti prioritari:

A) Dare maggiore unitarietà d'azione e senso di appartenenza comune a tutta la scuola;

B) Creare un clima più collaborativo, inclusivo, dinamico e proteso al "bene comune" del "bene comune scuola" come "comunità educante";

C) Riconoscere e promuovere le buone prassi anche in relazione al contesto più generale fatto di Enti Locali, USP, Associazioni del Territorio, Consorzi...

D) favorire lo sviluppo delle Nuove Tecnologie e continuare l'opera di semplificazione amministrativa e dematerializzazione attraverso di esse;

E) Favorire l'aggiornamento del personale in ambito didattico, amministrativo e sul piano della sicurezza;

F) Realizzare i Progetti Nazionali e Europei e, in particolare, in questo anno scolastico i PNRR Dispersione e Divari Territoriali e PNRR Ambienti Didattici Innovativi; Nella distribuzione dei compensi si tiene presente la partecipazione del personale ai progetti comunitari per realizzare una più equa ripartizione dei fondi in base agli impegni diversi e alle intensificazioni che si rendono necessarie.

G) implementare una progettualità educativa volta a dare agli alunni con Bisogni Educativi Speciali occasioni di crescita, di miglioramento nella preparazione e nella possibilità di essere più fattivamente inclusi nel contesto scolastico e a tutti gli allievi la possibilità di misurarsi in attività diversificate cercando di impostare per loro percorsi didattici e un'attività di orientamento il più vicino possibile alle proprie potenzialità e inclinazioni.

NUMERO INSEGNANTI: 110

- INFANZIA: 22 (CURRICULARI 12 - SOSTEGNO 8 - IRC e ARC 2)

- PRIMARIA: 58 (41 CURRICULARI - SOSTEGNO 13 - IRC e ARC 4); 4 INSEGNANTI SVOLGONO ATTIVITÀ CURRICULARE e di SOSTEGNO

- SECONDARIA: 28 (21 CURRICULARI - 5 SOSTEGNO - 2 IRC e ARC)

PERSONALE ATA: 22

PERSONALE SEGRETERIA: 6

PERSONALE COLLABORATORI SCOLASTICI: 16

- INFANZIA: 3

- PRIMARIA: 8

- SECONDARIA: 5

PERSONALE DI RUOLO - INSEGNANTI E ATA SONO 76 così suddivisi:

DOCENTI INFANZIA: 12

DOCENTI PRIMARIA: 35

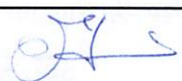
DOCENTI SEC. I GRADO: 13

PERSONALE ATA: 16

CALCOLO ORE PER PERMESSI RSU

N. PERSONALE DI RUOLO $92 \times 25,30 = 2.327,60 / 60 \text{ minuti} = 38,79$ che equivalgono a 38 ore e 47 minuti

$38,79 / 3 \text{ (RSU)} = 12,93$ che equivalgono a 12 ore e 55 minuti per ciascuna RSU

Glenti  *Roberta Grad*
Spennone

Compensi ATA Attività Aggiuntive

Tipologia di incarico	N° ATA	Ore pro-capite	costo orario	Tot. Pro-capite	Ore totali	Tot. Incarico	Totale	RESIDUO ↓
							8.386,52	4,51
Assistenti Amministrativi	6		€ 15,95		210		€ 3.349,50	
Intensificazione per Sostituzione Collegli Assenti)	6	10	€ 15,95	€ 159,50	60	€ 957,00		
Collaborazione Ufficio DS	6	5	€ 15,95	€ 79,75	30	€ 478,50		
Collaborazione Ufficio DSGA	6	5	€ 15,95	€ 79,75	30	€ 478,50		
Impiego Nuova Piattaforma Amm.iva e Didattica (e Supporto)	1	12	€ 15,95	€ 191,40	12	€ 191,40		
Formazione Passweb	2	4	€ 15,95	€ 63,80	8	€ 127,60		
Supporto a PTOF - PDS (Fasi amministrative dei Progetti)	2	20	€ 15,95	€ 319,00	40	€ 638,00		
Supporto a PTOF - PDS (Fasi contrattuali dei Progetti) 1 Part-time (24/36)	1	14	€ 15,95	€ 223,30	14	€ 223,30		
Intensificazioni su Pratiche Personale	2	8	€ 15,95	€ 127,60	16	€ 255,20		
	1	0	€ 15,95	€ -	0	€ -		
					210		€ 3.349,50	
Collaboratori Scolastici	16		€ 13,75		366		€ 5.032,50	
Intensificazione - Sostituzione Collegli Assenti	9	5	€ 13,75	€ 68,75	45	618,75 €		
Servizio Posta - Banca - Provveditorato	1	6	€ 13,75	€ 82,50	6	82,50 €		

Glom
AL
Rosetta Cass
refuso

Supporto alla Segreteria e alla Dirigenza	2	6	€ 13,75	€ 82,50	12	165,00 €
Supporto all'Attività Didattica - PTOF - Progetti PDS	9	10	€ 13,75	€ 137,50	90	1.237,50 €
Collaborazione per Assistenza Alunni Scuola Infanzia (2) + Primaria (0) (Pratiche Igieniche) 1 C.S. (30 h.), 1 C.S. (10 h.)	2	20	€ 13,75	€ 275,00	40	550,00 €
Lavoro Straordinario (Urgenze, Attività Extra Scolastiche, Aperture Serali, Open Day)	8	10	€ 13,75	€ 137,50	80	1.100,00 €
Supporto alla manutenzione degli Spazi Verdi e degli spazi e materiali comuni 2 C.S. (23 h.), 1 C.S. (8 h.)	3	18	€ 13,75	€ 247,50	54	742,50 €
Referente Allarme Reperibilità	2	11	€ 13,75	€ 151,25	22	302,50 €
Partecipazione al GLI (Gruppo di Lavoro per l'Inclusione)	1	8	€ 13,75	€ 110,00	8	110,00 €
Sostituzione Personale Assente in Altri Plessi	0		€ 13,75	€ -	0	0,00 €
Disponibilità al Tempo Spezzato	1	9	€ 13,75	€ 123,75	9	123,75 €
	16				366	€ 5.032,50
Compensi ATA - Totale generale						€ 8.382,00
Assistenti Tecnici	1		€ 15,95		0	€ -
Attuazione Attività PTOF			€ 15,95	€ -	0	€ -
	1				0	€ -

RESIDUO ↓

4,51

[Handwritten signature]

*Rosalia Crisci
Mferano*

Nota n. 1

Collaboratori Scolastici Infanzia: I Collaboratori Scolastici dell'Infanzia collaborano con le insegnanti nell'uso dei servizi igienici e nella cura personale i bambini che si siano sporcati; per questo servizio essi riceveranno un incentivo nel FIS. Questa collaborazione è necessaria per poter assolvere al meglio al servizio educativo delle sezioni interessate da particolare bisogni igienici e di cura dei bambini.

Nota n. 2

Collaboratori Scolastici e Alunni con disabilità

Il D. Lgs n. 66/17 è ora intervenuto sulla questione nell'art. 3, prevedendo disposizioni univoche in merito. Nello specifico, i collaboratori saranno assegnati anche per lo svolgimento dei compiti di assistenza previsti dal profilo professionale, tenendo conto del genere degli alunni. Il collaboratore scolastico, dunque, si dovrà occupare dell'assistenza di base igienico-personale degli alunni disabili e per questo dovrà partecipare a dei corsi di formazione generale previsti dal piano nazionale. Tale funzione, già di fatto ricoperta dai collaboratori in diverse scuole, si aggiunge a quelle già previste, divenendo obbligatoria e non più facoltativa. Con la sentenza n. 22786/16 la Corte di Cassazione ha confermato una condanna penale per «rifiuto d'atti d'ufficio» a tre collaboratrici scolastiche di una scuola dell'infanzia che si erano rifiutate di prestare assistenza igienica ad un'alunna disabile.

Nota n. 3

Assenze del personale ATA

Nella determinazione dei compensi si tengono presenti le assenze superiori a 30-40 gg. anche non continuativi e la ricorrenza delle assenze nell'arco dell'anno scolastico. Naturalmente si analizza caso per caso per fare attenzione a riconoscere il lavoro in più svolto dal personale anche se assente per periodi significativi. Le assenze determinano un carico di lavoro maggiorato che ricade sugli altri lavoratori e che richiede un impiego aggiuntivo di risorse del FIS.

Planti
Rosetta Ciani
EL
referente

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA

Tipologia di incarico	N° ATA	Ore pro-capite	costo orario in media	Tot. Pro-capite	Ore totali	Totale		
Incarichi Specifici (compenso forfettario)	11		€ 14,85		129	€ 1.930,85	Residuo	0,90
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI								
COORDINAMENTO PENSIONI / RICOSTRUZIONE CARRIERA:	1	34	€ 15,95	€ 542,30	34	€ 542,30		
COORDINAMENTO ACQUISTI MATERIALI – CONTRATTI Raimonda Rita Arnone (A.A. con Art. 7)	0	24	€ 15,95	€ -	0	€ -		
COORDINAMENTO AREA PERSONALE: Stefania Cesari	1	34	€ 15,95	€ 542,30	34	€ 542,30		
COORDINAMENTO AREA ALUNNI Barbara Carminati (A.A. con Art. 7)	0	12	€ 15,95	€ 191,40	0	€ -		
INCARICHI SULLA SICUREZZA Laura Petriello; R. R. Arnone (A.A. con Art. 7)	1	3	€ 15,95	€ 47,85	3	€ 47,85		
							Quota A.A.	€ 1.132,45
COLLABORATORI SCOLASTICI								
ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI: Scibelli Rosalba	1	10	€ 13,75	€ 137,50	10	€ 137,50		
ASSISTENZA ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI: De Silvestris Donatella	1	3	€ 13,75	€ 41,25	3	€ 41,25		
INCARICHI SULLA SICUREZZA: Nigliazzo, Foglia, Di Bono, Romeo (C.S. con Art. 7)	3	3	€ 13,75	€ 41,25	9	€ 123,75		
ATTIVITÀ DI PICCOLA MANUTENZIONE E NELLE AREE VERDI, SUPPORTO A ORGANIZZAZIONE EVENTI, RIUNIONI: Scibelli; Mannetta; Nigliazzo; Romeo (C.S. con Art. 7)	3	12	€ 13,75	€ 165,00	36	€ 495,00		
ASSISTENTE TECNICO								
			€ 15,95	€ -	0	€ -	Quota C.S.	€ 797,50
	11				129	€ 1.929,95		

[Handwritten signatures and notes]
 Scibelli Rosalba
 Referente

COMPENSI DOCENTI ATTIVITÀ AGGIUNTIVE

Tipologia di incarico	N° Doc.	Ore pro-capite	Costo orario	Tot. Pro-capite	Ore totali	Tot. Incarico	Totale	residuo
							€ 25.159,55	19,04 €
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	1		€ 19,25		165	€ 3.176,25	€ 3.176,25	
I COLLABORATORE DEL DS	1	130	€ 19,25	€ 2.502,50	130	€ 2.502,50		
I COLLABORATORE DEL DS 1 C.D. (2 mesi con distacco di 10 ore)	1	20	€ 19,25	€ 385,00	20	€ 385,00		
II Collaboratore del DS 1 C.D. (1 mese e 1/2 con distacco di 12 ore)	1	15	€ 19,25	€ 288,75	15	€ 288,75		
REFERENTI DEI PLESSI	2		€ 19,25		215	€ 4.138,75	€ 4.138,75	
COORDINATORE PRIMARIA	1	115	€ 19,25	€ 2.213,75	115	€ 2.213,75		
COORDINATORE INFANZIA	1	100	€ 19,25	€ 1.925,00	100	€ 1.925,00		
				€ -	0	€ -		
REFERENTI DI ISTITUTO			€ 19,25		224	€ 4.312,00	€ 4.312,00	
Gruppo di Lavoro documentale e organizzativo per i BES	3	24	€ 19,25	€ 462,00	72	€ 1.386,00		
Supporto al Gruppo di Lavoro per i BES e Dispersione:	1	18	€ 19,25	€ 346,50	18	€ 346,50		
Referente per l'Educazione Civica:	1	20	€ 19,25	€ 385,00	20	€ 385,00		
Referente Bullismo Cyberbullismo, Educazione alle Differenze:	1	12	€ 19,25	€ 231,00	12	€ 231,00		
Referente Inclusione; Area delle attività co-curricolari e di supporto ai progetti inclusivi, membro GLI (2 mesi)	1	14	€ 19,25	€ 269,50	14	€ 269,50		
Microgruppo Dispersione e Fragilità	6	6	€ 19,25	€ 115,50	36	€ 693,00		

[Handwritten signatures and notes]
 Roberto Cassan
 Referente

Referente Progetti Ambientali e Rete CPPC e Promozione Salute	1	22	€ 19,25	€ 423,50	22	€ 423,50	
Referente Intercultura Infanzia	1	6	€ 19,25	€ 115,50	6	€ 115,50	
Animatrice Digitale:	1	24	€ 19,25	€ 462,00	24	€ 462,00	
INCARICHI AREA DIRIGENZA	18				224		€ 15.765,75
INCARICHI ORGANIZZATIVI - GESTIONALI	19		€ 19,25		182		€ 3.503,50
Gruppo di Lavoro INVALSI: 1 Docente (F.S.); 1 Docente (12 h. Potenziamento); + 1 Docente;	1	10	€ 19,25	€ 192,50	10	€ 192,50	
Organizzazione Diario 1 D. Secondaria (12 h Potenz.) - + 2 Docenti Infanzia e Primaria	2	10	€ 19,25	€ 192,50	20	€ 385,00	
Commissione Team Digitale (5): - I Grado: 1 F.S. (12 h. Potenz.); + 2 Docenti - Primaria: 2 Docenti - Infanzia: 1 Docente (F.S.) + 1 Docente	5	8	€ 19,25	€ 154,00	40	€ 770,00	
Gestione Banca delle Ore	1	44	€ 19,25	€ 847,00	44	€ 847,00	
Commissione Mensa:	1	10	€ 19,25	€ 192,50	10	€ 192,50	
Commissione Elettorale:	2	8	€ 19,25	€ 154,00	16	€ 308,00	
Gruppo Lavoro Inclusione (GLI): - Infanzia: 2 docenti - Primaria: 3 docenti - I Grado: 2 docenti	7	6	€ 19,25	€ 115,50	42	€ 808,50	
Commissione Continuità (incarico a rotazione)			€ 19,25	€ -	0	€ -	
INCARICHI ORGANIZZATIVI - GESTIONALI	19				182		€ 3.503,50
COORDINATORI + SEGRETARI DI PLESSO	20		€ 19,25		263		€ 5.062,75
Coordinatori classi I - Secondaria I Grado	4	18	€ 19,25	€ 346,50	72	€ 1.386,00	compenso forfettario
Coordinatori classi II - Secondaria I Grado	4	18	€ 19,25	€ 346,50	72	€ 1.386,00	

Handwritten signatures and notes:
 (Signature)
 (Signature)
 (Signature)
 (Signature)

<u>Coordinatori classi III - Secondaria I Grado</u>	4	20	€ 19,25	€ 385,00	80	€ 1.540,00
<u>Presidente Interclasse I – Primaria 1 Docente (fino a dicembre 2023)</u>	1	3	€ 19,25	€ 57,75	3	€ 57,75
<u>Presidente Interclasse II – Primaria</u>	1	6	€ 19,25	€ 115,50	6	€ 115,50
<u>Presidente Interclasse III – Primaria</u>	1	6	€ 19,25	€ 115,50	6	€ 115,50
<u>Presidente Interclasse IV – Primaria</u>	1	6	€ 19,25	€ 115,50	6	€ 115,50
<u>Presidente Interclasse V – Primari</u>	1	8	€ 19,25	€ 154,00	8	€ 154,00
<u>Segretaria Riunioni Primaria</u>	1	3	€ 19,25	€ 57,75	3	€ 57,75
<u>Segretaria Riunioni Infanzia</u>	1	3	€ 19,25	€ 57,75	3	€ 57,75
<u>Segretaria Riunioni Secondaria</u>	1	4	€ 19,25	€ 77,00	4	€ 77,00
COORDINATORI + SEGRETARI DI PLESSO	20				263	€ 5.062,75
INCARICHI ORGANIZZATIVI E DIDATTICI	25		€ 19,25		257	€ 4.947,25
<u>Organizzazione sostituzioni Secondaria I Grado</u>	1	62	€ 19,25	€ 1.193,50	62	€ 1.193,50
<u>Supporto organizzativo e didattico alla Primaria</u>	1	18	€ 19,25	€ 346,50	18	€ 346,50
<u>Attività di Supporto al Referente dell'Infanzia</u>	1	10	€ 19,25	€ 192,50	10	€ 192,50
<u>Nucleo Interno di Valutazione (NIV)</u> - Infanzia: 1 docente - Primaria: 1 docente - I Grado: 1 docente	3	8	€ 19,25	€ 154,00	24	€ 462,00
<u>Tutor Docenti Neoassunti</u>	4	10	€ 19,25	€ 192,50	40	€ 770,00

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
 Roberta Orsini
 Referente

<u>Preposti</u> - Infanzia: 1 docente - Primaria: 2 docenti (3 h. x ciascun dei 2 docenti) - I Grado: 1 docente	3	6	€ 19,25	€ 115,50	18	€ 346,50	
<u>DAE</u> 1 docente per ogni plesso	3	3	€ 19,25	€ 57,75	9	€ 173,25	
<u>Responsabile Orario Secondaria di I Grado</u> 1 Docente (18 h.), 1 Docente (10 h.)	2	14	€ 19,25	€ 269,50	28	€ 539,00	
<u>Attività di gestione della Biblioteca Primaria</u> 1 Docente (8 h.); 1 Docente (4h.)	2	6	€ 19,25	€ 115,50	12	€ 231,00	
<u>Attività di gestione della Biblioteca Infanzia</u>	2	6	€ 19,25	€ 115,50	12	€ 231,00	
Referenti Orientamento per alunni fragili / Orientamento BES - Attività di gestione della Biblioteca Secondaria e Materiale Didattico Multimediale, Attività Culturali 2 Docenti	2	8	€ 19,25	€ 154,00	16	€ 308,00	
Attività di mediazione Linguistico – Culturale	1	8	€ 19,25	€ 154,00	8	€ 154,00	
Rapporti con l'Ente Locale e le Associazioni	0	0	€ 19,25	€ -	0	€ -	
INCARICHI ORGANIZZATIVI E DIDATTICI	25				257		€ 4.947,25
Compensi Docenti - Totale generale					926		€ 25.140,50
Progetti P.T.O.F. (compenso da rendicontare)				0,00			
Ore di progettazione / non insegnamento plesso 1-2			€ 19,25			€ -	€ -
Ore di insegnamento Plesso 1-2			€ 38,50			€ -	€ -
Totale Progetti						€ -	€ -
Compensi Docenti - Totale generale						€ 25.140,50	residuo
							19,04 €

Giuseppe Roberto Crisci
AS
affidamento

Nota Tecnica n. 1:

Nella determinazione dei compensi si tengono presenti le assenze superiori a 30-40 gg. anche non continuativi e la ricorrenza delle assenze nell'arco dell'anno scolastico. Naturalmente si analizza caso per caso per fare attenzione a riconoscere il lavoro in più svolto dal personale anche se assente per periodi significativi. Le assenze determinano un carico di lavoro maggiorato che ricade sugli altri lavoratori e che richiede un impiego aggiuntivo di risorse del FIS.

Nota Tecnica n. 2

Per quanto riguarda la problematica dei permessi per motivi personale e familiari, soprattutto in relazione ai periodi prossimi alle festività e ponti riporto integralmente quanto stabilito nell'art. 15 comma 2 del CCNL del 2007: "2. Il dipendente, inoltre, ha diritto, a domanda, nell'anno scolastico, a tre giorni di permesso retribuito per motivi personali / familiari documentati anche mediante autocertificazione. Per gli stessi motivi e con le stesse modalità, sono fruiti i sei giorni di ferie durante i periodi di attività didattica di cui all'art. 13, comma 9, prescindendo dalle condizioni previste in tale norma." Nel caso in cui il DS non fosse in grado di soddisfare tutte le richieste per esigenze di servizio e per l'impossibilità di coprire tutte le ore di lezione mancanti il DS parlerà con i dipendenti richiedenti per vedere di risolvere i problemi di servizio nel rispetto dei diritti dei dipendenti contrattualmente stabiliti. Nell'ultimo CCNL 2019-2021 il diritto dei tre giorni di permesso retribuito per motivi personali / familiari è stato esteso anche ai contratti fino al termine delle attività didattiche e annuali.



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top, a signature in the middle, and the name 'Roberto Ciani' written below it, followed by another signature at the bottom.

FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2023-2024							
Tipologia di incarico	N° Docenti	Ore Pro-capite	costo orario	Tot. Pro-capite	Ore totali	Totale Lordo Dip.	Residuo
Funzioni Strumentali (compenso forfettario)	6,67952517	27	€ 19,50		180	€ 3.516,77	6,77
Sostegno, DSA, BES:	3	16	€ 19,50	€ 312,00	48	€ 936,00	
PTOF - Area Valutazione Apprendimenti e Autovalutazione d'Istituto:	2	22	€ 19,50	€ 843,15	44	€ 858,00	
Integrazione alunni allogliotti (Intercultura):	2	22	€ 19,50	€ 429,00	44	€ 858,00	
Innovazione Digitale e Supporto Informatico:	2	22	€ 19,50	€ 843,15	44	€ 858,00	
			€ 19,50	€ -	0	€ -	
	9	82			180	€ 3.510,00	


NOTA N. 1

La quota complessiva conferita all'Istituto per le Funzioni Strumentali è stata equamente distribuita tra le 4 tipologie di intervento approvate

Planti
Rosetta Crimi
di *Spencer*

FONDI PER LE AREE A RISCHIO E A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO

Tipologia di incarico	N. Ore Svolte	N. Ore Max Rimborsabili a.s. 2023-2024	costo orario	Tot. Pro-capite / Totale Attribuito	Totale Ammissibile	Somma Totale Disponibile per a.s. 2023-2024
Importo disponibile A.S. 2023-2024					2.689,54 €	2.689,54 €
Indennità di Direzione DSGA circa 10%					148,54 €	148,54 €
Importo disponibile per Lezioni Italiano L2		66	€ 38,50		2.541,00 €	2.541,00 €
DOCENTI SCUOLA PRIMARIA						
Docente n. 1	16		€ 38,50	€ 616,00		
Docente n. 2	16		€ 38,50	€ 616,00		
			€ 38,50	€ -		
TOTALE PRIMARIA	32			€ 1.232,00	€ 1.232,00	
DOCENTI SCUOLA INFANZIA						
Docente n. 1	14		€ 38,50	€ 539,00		
			€ 38,50	€ -		
TOTALE INFANZIA	14			€ 539,00	€ 539,00	
DOCENTI SECONDARIA I GRADO						
Docente n. 1	10		€ 38,50	€ 385,00		
Docente n. 2	10		€ 38,50	€ 385,00		
			€ 38,50	€ -		
TOTALE SECONDARIA	20		€ 38,50	€ 770,00	€ 770,00	
SOMMA TOTALE	66			2.541,00 €	2.541,00 €	2.689,54 €
Nota n. 1						
In questo anno scolastico si dedicheranno le risorse per le Aree a Rischio e a Forte Processo Immigratorio principalmente per la Primaria e l'Infanzia mentre le risorse per supporto agli alunni di origine straniera previste dal Comune saranno impiegate dagli insegnanti della scuola Secondaria di I Grado.						
Nota n. 2						
Le risorse per l'indennità di direzione del DSGA sono pari a 148,54 €.						


 Roberta Cossu
 Referente

LOIC80300E - AF255C6 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003598 - 17/07/2024 - II.10 - U

ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI

Tipologia di incarico	N. Ore Eccedenti Svolte	N. Ore Max Rimborsabili a.s. 2023-2024	costo orario medio e costo orario	Tot. Pro-capite / Totale Attribuito	Totale Ammissibile	Somma Totale Disponibile per a.s. 2023-2024
Importo disponibile A.S. 2021-2022		78	€ 22,80		1.788,69 €	1.788,69 €
DOCENTI SCUOLA PRIMARIA						
			€ 20,02	€ -		
			€ 20,02	€ -		
			€ 20,02	€ -		
			€ 20,02	€ -		
			€ 20,02	€ -		
			€ 20,02	€ -		
			€ 20,02	€ -		
			€ 20,02	€ -		
			€ 20,02	€ -		
			€ 20,02	€ -		
			€ 20,02	€ -		
			€ 20,02	€ -		
TOTALE PRIMARIA	0				€ -	

ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI

Suddivisione per Plesso Originaria	N. Ore Assegnate	Compensi Orari 19,30 (Infanzia); 20,02 (Primaria); 29.08 (Sec. I grado)
INFANZIA	16	308,80 €
PRIMARIA	40	800,80 €
SECONDARIA	23	668,84 €
TOTALI	79	1.778,44 €

Resto Ore Eccedenti	€ 10,25
---------------------	---------

ORE ECCEDENTI PER SOST. DOCENTI	
Anno Corrente	€ 1.765,56
Anno Precedente	€ 23,13
TOTALE	€ 1.788,69

Gloria
Roberto Prandi
OT *Pranzo*

DOCENTI SCUOLA INFANZIA					
			€ 19,30	€	-
			€ 19,30	€	-
			€ 19,30	€	-
			€ 19,30	€	-
TOTALE INFANZIA	0			€	-
DOCENTI SECONDARIA					
			€ 29,08	€	-
			€ 29,08	€	-
			€ 29,08	€	-
			€ 29,08	€	-
			€ 29,08	€	-
			€ 29,08	€	-
			€ 29,08	€	-
			€ 29,08	€	-
			€ 29,08	€	-
TOTALE SECONDARIA	0			€	-
	0		0,00 €	0,00 €	1.765,56 €
SOMMA RESIDUA			1.765,56 €		

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
 Roberta Craxi
 Firenze

ORE ECCEDENTI SCUOLA DELL'INFANZIA		ORE ECCEDENTI SCUOLA PRIMARIA		ORE ECCEDENTI SCUOLA SECONDARIA		IC LODI VECCHIO - ORE ECCEDENTI	
quota per ogni docente in organico di diritto		quota per ogni docente in organico di diritto		quota per ogni docente in organico di diritto		1.778,44 €	Totale Importo Attrib.
TOTALE LORDO DIPENDENTE		TOTALE LORDO DIPENDENTE		TOTALE LORDO DIPENDENTE			
16	€ 308,80	40	€ 800,80	23	€ 668,84	0,00 €	Resto Ore Eccedenti
						10,25 €	

Nota n. 1

Le quote stabilite per i diversi plessi potrebbero essere ritoccate per venire incontro alle maggiori esigenze, in termini di sostituzioni, di un plesso caratterizzato da maggiori assenze del personale.

[Handwritten signature]
 EG
 Roberta Crotti
 R. Jena

FONDI ESTERNI - PON, PN - PNRR ISTRUZIONE

CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO TRIENNIO 2021-2024 AGGIORNAMENTO 2023-2024

FONDI PON:

- 1) PON EDUGREEN (Primaria e Secondaria); (25.000 EURO)
- 2) PON ARREDI E AMBIENTI INNOVATIVI INFANZIA (75.000)

Nei PON vengono retribuiti il Responsabile del Progetto e il Collaudatore

FONDI PNRR:

- 1) PNRR 1.4 CONTRASTO ALLA DISPERSIONE E AI DIVARI TERRITORIALI (importo assegnato 98.271,97 €)
- 2) PNRR SCUOLA 4.0 - AMBIENTI DIDATTICI INNOVATIVI (importo assegnato 108.048,64 €)
- 3) PNRR ANIMATORI DIGITALI 2022-2024 (importo assegnato 2.000 €)
- 4) PNRR "NUOVE COMPETENZE E NUOVI LINGUAGGI - Competenze STEM e Multilinguistiche nelle scuole statali" (importo assegnato 69.626,62 €)
- 5) PNRR "FORMAZIONE DEL PERSONALE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE" (importo assegnato 41.637,21 €)

Nel PNRR 1.4 Dispersione e Divari Territoriali si possono assegnare risorse al Personale fino a un 20% dei fondi assegnati (L'UCS relativa alla remunerazione dei costi per il personale componente del team impegnato direttamente nella erogazione delle attività è complessivamente pari a 34,00 €/h per ciascuna figura del team. Il costo complessivo per lo svolgimento di questa attività non può superare il 20% del totale del finanziamento del progetto - MIM Circ. N. 109799 del 30-12-2022 - ISTRUZIONI OPERATIVE PNRR 1.4 Dispersione).

Per i PNRR Scuola 4.0, Nuove Competenze e Nuovi Linguaggi, Formazione del personale per la transizione digitale si può retribuire il Personale fino a un 10% dei Fondi assegnati. (Spese di progettazione e tecnico-operative insieme ai costi di collaudo e le spese per gli obblighi di pubblicità - sempre per 34 € lordo stato).

FONDI PDS (Piano Diritto allo Studio del Comune di Lodi Vecchio)

I fondi del PDS del Comune ammontano a 11.500 euro complessivi. Viene attribuito circa il 2% al Personale ATA in particolare in riferimento alle sequenze contrattuali e contabili necessarie per gestire i fondi.

Art. 29 - FONDI ESTERNI, FONDI PON, PNRR e PDS (Piano Diritto allo Studio)

1. Nel prospetto di ripartizione del F.I.S. predisposto ogni anno vengono indicati eventuali fondi esterni che coprono parzialmente o totalmente un progetto con Ente di provenienza.
2. Tutte le risorse provenienti dall'amministrazione, da enti pubblici o da privati destinati a retribuire il personale dell'istituzione scolastica a seguito di accordi, convenzioni od altro, saranno finalizzati a retribuire il personale che effettivamente è stato impegnato nelle attività previste previo accordo con le RSU.
3. Nella ripartizione delle risorse che è possibile impiegare per il personale della scuola si terranno presenti i seguenti criteri generali:
 - Possesso dei requisiti professionali per assolvere ai compiti indicati nei PON, PNRR Istruzione
 - Attenzione a coinvolgere in modo più largo il personale Docente e ATA più qualificato e avente i requisiti per i compiti necessari
 - Il grado di impegno che è stato necessario per raggiungere gli obiettivi e assolvere ai compiti indicati nei progetti
 - La capacità di contribuire all'innovazione didattica e metodologica e a migliorare l'Offerta Formativa, favorire il coinvolgimento attivo degli alunni più fragili e così contrastare la dispersione sia implicita che esplicita.

PNRR ISTRUZIONE DEL SETTORE ISTRUZIONE - RIFERIMENTI

L'Istituto ha attivato e continua a perseguire le azioni previste nell'ambito del PNRR del settore Istruzione - Investimento 1.4

1) PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - PIANO SCUOLA 4.0:

- Missione 4, Istruzione e Ricerca, Componente 1 - Linea Investimento: M4C 1/3.2, Scuole Innovative e Laboratori - Titolo Avviso Decreto: Piano Scuola 4.0, Azione 1, Next Generation Class, Ambienti di Apprendimento Innovativi (D.M. 218/2022)

2) PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - DISPERSIONE E DIVARI TERRITORIALI:

- Missione 4, Istruzione e Ricerca, Componente 1 - Linea Investimento: M4C 1/1.4, Riduzione Divari Territoriali - Titolo Avviso Decreto: Successo scolastico per Tutti - Azioni di Prevenzione e Contrasto alla Dispersione Scolastica (D.M. 170/22)

3) PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA – ANIMATORI DIGITALI 2022-2024

Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 2.1 “Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico”

M4C1I2.1-2022-941-P-2475 - Animatore digitale: formazione del personale interno

4) PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - FORMAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO PER LA TRANSIZIONE DIGITALE:

- Missione 4, Istruzione e Ricerca, Componente 1- Linea Investimento: 2.1 "Didattica Digitale Integrata e Formazione alla Transazione Digitale per il Personale Scolastico" (D.M. 66/2023)

In questo caso l'Istituto dovrà organizzare delle attività formative per lo sviluppo delle competenze digitale per tutto il personale e per gli alunni promuovendo:

- Percorsi di formazione sulla transizione digitale
- Laboratori di formazione sul campo
- Comunità di pratiche per l'apprendimento

5) PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - NUOVE COMPETENZE E NUOVI LINGUAGGI

- Missione, Istruzione e Ricerca, Componente 1 - Linea di Investimento: 3.1 "Nuove Competenze e Nuovi Linguaggi - Titolo Avviso Decreto: Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023)

Nell'ambito di queste azioni, l'IC attiverà i seguenti percorsi:

- Attività di potenziamento delle abilità di base in italiano, matematica e inglese
- Attività di mentoring e tutoring
- Attività di orientamento rivolte agli studenti e alle famiglie.
- Formazione con psicologo sull'Orientamento
- Percorsi di potenziamento delle competenze STEM, linguistiche, digitali degli studenti e dei docenti
- Percorsi formativi annuali di lingua e metodologia per docenti
- Attività tecnica per l'orientamento e il tutoraggio STEM e multilinguistico

Rosetta Crocchi

OT
Spensero