

- **Oggetto:** Contratto “Istruzione e Ricerca” 2022-2024, la FLC CGIL non sottoscrive l’ipotesi di rinnovo del CCNL
- **Data ricezione email:** 06/11/2025 12:03
- **Mittenti:** Corbisiero Giacomo - Gest. doc. - Email: giacomo.corbisiero@cgil.lombardia.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':**
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** Corbisiero Giacomo <giacomo.corbisiero@cgil.lombardia.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
logo-flc-lodi (1).jpg	SI			NO	NO
Scheda FLC CGIL sezione scuola aumenti e arretrati CCNL “Istruzione e Ricerca” 2022-2024 del 5 novembre 2025.pdf	SI			NO	NO

Testo email

Mercoledì 5 novembre 2025 l’Aran e i sindacati rappresentativi, ad eccezione della FLC CGIL, hanno sottoscritto l’**ipotesi di CCNL “Istruzione e Ricerca”** relativa al **triennio 2022-2024**.

Per la FLC CGIL non sussistono le condizioni minime per la sottoscrizione dell’ipotesi di CCNL soprattutto per l’esiguità degli aumenti che coprono solo un terzo della perdita del valore d’acquisto relativo al triennio di riferimento. Peraltro gli incrementi stipendiali per oltre il 60% già erogati in busta paga sotto forma di indennità di vacanza contrattuale, sanciscono per il personale la riduzione programmata dei salari coprendo neanche un terzo dell’inflazione del triennio.

Incomprensibile avere rinunciato mentre in Parlamento è ancora in discussione la legge di bilancio 2026 a richiedere risorse specifiche e aggiuntive come, peraltro, avvenuto per altri settori.

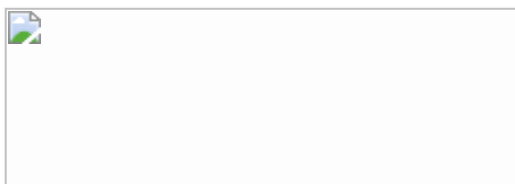
Malgrado le premesse economiche che hanno reso difficile la trattativa non abbiamo mai rinunciato a svolgere la nostra funzione e a contrattare miglioramenti per il personale fino all’ultimo minuto come, ad esempio, sul versante delle relazioni sindacali per rafforzare il ruolo della contrattazione di istituto, il riconoscimento economico per alcune attività svolte dai docenti come ad esempio i coordinatori di classe, l’indennità di responsabilità per chi accompagna gli studenti durante i viaggi di istruzione e di disagio per docenti e Ata che lavorano su più sedi, l’aumento di tutte le varie indennità e il riconoscimento dei buoni pasto.

Alcuni avanzamenti rispetto al precedente contratto che ci sembravano acquisiti, sorprendentemente nel testo sono scomparsi come quelle sugli addetti alle scuole all’estero, sui buoni pasto per il lavoro agile, sulla sperimentazione dell’orario su 4 gg e su alcune figure professionali dell’AFAM (accompagnatori di pianoforte, e modelli viventi).

La FLC CGIL avvierà immediatamente i passaggi statutari per le valutazioni e le iniziative da assumere e consulerà le proprie RSU, gli iscritti, i lavoratori e le lavoratrici sui contenuti del CCNL attraverso una campagna di assemblee.

È necessario nell’interesse dei lavoratori e delle lavoratrici fermare la deriva di una politica versata, da un lato, alla sottrazione delle risorse a danno di Scuola Università Ricerca e Alta Formazione Artistica e Musicale e, dall’altro, all’impoverimento di chi vi lavora. E questo in una lotta ferma e costante finalizzata alla salvaguardia dei salari e alla crescita della dignità del lavoro prestato nell’ambito dei settori della conoscenza.

L’ipotesi di CCNL sarà sottoposta agli organi di controllo prima della sua sottoscrizione definitiva.



Giacomo Corbisiero

Segretario Provinciale FLC CGIL di Lodi

Assemblea Generale CGIL Nazionale

Assemblea Regionale FLC Lombardia

email: giacomo.corbisiero@cgil.lombardia.it mobile: 3518676987

CAMERA DEL LAVORO TERRITORIALE DI LODI - VIA LODIVECCHIO 31 LODI (LO)

LOIC80300E-AF255C6-REGISTRO PROTOCOLLO-0008167-06/11/2025-VII.3-E



**SCARICA L'APP
DIGITA CGIL!**

LA CGIL 4.0 AL TUO SERVIZIO!



**digita
CGIL**

LOIC80300E - AF255C6 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008167 - 06/11/2025 - VI.3 - E

Questo messaggio e-mail ed i suoi allegati sono formati esclusivamente per il destinatario. Tutte le informazioni ivi contenute sono da ritenersi esclusivamente confidenziali e riservate secondo quanto stabilito dal vigente D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. in materia di privacy e del Regolamento europeo 679/2016 GDPR. Ogni revisione, uso, diffusione o distribuzione non autorizzata sono quindi vietati. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo e di informarci immediatamente inviando un messaggio all'indirizzo e-mail Privacycgillombardia@cgil.lombardia.it.

This e-mail message including any attachments is for the sole use of the intended recipient and may contain confidential and privileged information pursuant to Legislative Decree 196/2003 and the European General Data Protection Regulation 679/2016 GDPR. Any unauthorized review, use, disclosure or distribution is prohibited. If you have received this e-mail in error please destroy any copies and delete it from your computer system, then inform us immediately sending a message to Privacycgillombardia@cgil.lombardia.it.