



## Ministero dell'Istruzione

I.C. Lodi Vecchio

Piazza S. Giovanni da Lodi Antica, 4 - 26855 Lodi Vecchio (LO)  
Cod mecc. LOIC80300E Cod univoco UFGMXG c.f. 92532000152  
Pec: loic80300e@pec.istruzione.it mail: loic80300e@istruzione.gov.it  
Sito: www.scuolalodivecchio.edu.it

Ai Revisori dei Conti

\_\_\_ membro MEF  
membro MIUR

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2022/2023

### Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO il CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);  
VISTO il CCNL 2016-2018;  
VISTO la circolare MEF/RGS - n° 25 del 19/07/2012  
VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;  
VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;  
VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;  
VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto relativa all'aggiornamento del PTOF;  
VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;  
VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA;  
VISTE le comunicazioni MIUR prot. n° 46445 del 04/10/2022 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2022/2023;

relazione

quanto segue:

### MODULO I

#### COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### SEZIONE I Risorse fisse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023 sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	26.417,28	35.055,73
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.372,62	4.475,47
Incarichi specifici al personale ATA	1.930,60	2.561,91
Attività complementari di educazione fisica	704,10	934,34
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari		0,00
Valorizzazione del personale scolastico	9.906,18	13.145,50
Ore di sostituzione docenti (LORDO DIP.)	1.633,13	2.167,16
<b>TOTALE</b>	<b>43.963,91</b>	<b>58.340,11</b>

171,93  
46.629,57  
46.928,87  
4213,6  
51015,1

#### SEZIONE II Risorse variabili

	Risorse anno scolastico 2022/2023	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato)
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e con l'emarginazione scolastica	2.665,66	3.537,33
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti		0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente)	FIS	299,30
	Corsi di recupero	
	Funzioni strumentali	
	Incarichi specifici	
	Att. Complem. Ed. Fisica	
	Ore eccedenti	
<b>Totale</b>	<b>299,30</b>	<b>397,17</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2.964,96</b>	<b>3.934,50</b>
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	9.874,92	13.104,02
<b>TOTALE</b>	<b>9.874,92</b>	<b>13.104,02</b>

56.803,79

Firmato digitalmente da GABRIELE MONTI

SEZIONE III  
 Decurtazioni del Fondo  
 Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV  
 Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Importo (lordo dipendente)	Importo (lordo stato)
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	43.963,91	58.340,11
TOTALE RISORSE SU STANZIAMENTI DI BILANCIO SCUOLA	9.874,92	13.104,02
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	2.964,96	3.934,50
<b>TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>56.803,79</b>	<b>75.378,63</b>

SEZIONE V  
 RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO  
 Non previste

**MODULO II**

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I  
 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA		0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	4.385,53	5.819,60
Compensi per ore eccedenti	1.633,13	2.167,16
<b>TOTALE</b>	<b>6.018,66</b>	<b>7.986,76</b>

Destinazioni specificamente regolate dalla Contrattazione Integrativa

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..  
 Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento		0,00
Orario aggiuntivo per l'attuazione dei corsi di recupero		0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	6.510,79	8.639,82
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	10.237,50	13.585,16
Funzioni strumentali al POF	3.372,62	4.475,47
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale		0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 104/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	7.429,64	9.859,13
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	704,10	934,34
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo	2.380,00	3.158,26
<b>TOTALE Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>30.634,65</b>	<b>40.652,18</b>
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	4.631,51	6.146,01
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>4.631,51</b>	<b>6.146,01</b>
<b>TOTALE DOCENTE</b>	<b>35.266,16</b>	<b>46.798,19</b>

Personale ATA

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato)
Previdenze aggiuntive del personale ATA	5.582,76	7.408,32
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		0,00
Incarichi specifici	1.930,60	2.561,91
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo		0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 104/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	2.476,54	3.286,37
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>9.989,90</b>	<b>13.256,60</b>
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.266,83	5.662,08
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	1.262,24	1.674,99
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>5.529,07</b>	<b>7.337,07</b>
<b>TOTALE ATA</b>	<b>15.518,97</b>	<b>20.593,67</b>

Firmato digitalmente da GABRIELE MONTI

SEZIONE III  
Destinazione ancora da regolare  
N.B. -In questa sezione vanno

SEZIONE IV  
FONDO DI RISERVA SU IMPORTO DA  
CONTRATTARE

SEZIONE IV  
Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2022/2023 (lordo stato)
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	35.266,16	46.798,19
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	15.518,97	20.593,67
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	6.018,66	7.986,76
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO		0,00
FONDO DI RISERVA 2 % SOMMA CONTRATTABILE		0,00
<b>TOTALE</b>	<b>56.803,79</b>	<b>75.378,63</b>
<b>SOMMA NON UTILIZZATA</b>		

SEZIONE V  
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
da non compilare

SEZIONE VI  
Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 56803,79 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 56803,79 (in percentuale: 100 %); € 36800,29 personale docente (in percentuale 64,96 %) e € 19904,5 personale ATA (in percentuale 35,04 %).

La distribuzione in percentuale rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale ATA e Docente.

### MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2021/2022		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo certificato e somme non regolate da Contratto Integrativo	Fondo impegnato e speso	Fondo Totale (Modulo I)	Fondo impegnato e speso (Modulo II)
47.803,78 lordo dipendente incluso DSGA e ore eccedenti	47.504,78 lordo dipendente incluso DSGA e ore eccedenti	56.803,79 lordo dipendente incluso DSGA e ore eccedenti	56.803,79 lordo dipendente incluso DSGA e ore eccedenti
63.435,62 lordo stato incluso DSGA e ore eccedenti	63.038,84 lordo stato incluso DSGA e ore eccedenti	75.378,63 lordo stato incluso DSGA e ore eccedenti	75.378,63 lordo stato incluso DSGA e ore eccedenti

### MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I  
Espressione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica di gestione.

Tutte le somme previste nella fase di programmazione vengono allocate, per quanto di competenza dell'istituzione scolastica, nella gestione del cedolino unico, al lordo dipendente, su specifico capitolo di bilancio, attraverso i relativi piani gestionali ed i conti sottocompensi. Pertanto, è possibile effettuare una costante verifica tra disponibilità ed impegni di spesa al fine di evitare l'eventuale pagamento di somme non coperte dal relativo finanziamento

### ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Lodi Vecchio 04/04/2023

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi  
GUILHERME EPIFANIO GIUSTIZIA

Firmato digitalmente da GABRIELE MONTI