

Art. 35

Criteri generali per la valorizzazione del personale scolastico

1. La professionalità del personale è valorizzata dal Dirigente Scolastico in base ai criteri sotto elencati:
 - **DOCENTI:** Il bonus premiale sarà attribuito sulla base di evidenze legate al miglioramento e all'innovazione delle metodologie e delle strategie didattiche, alla partecipazione ai percorsi formativi, alla progettazione e realizzazione di interventi educativi per lo sviluppo delle competenze europee.
 - **PERSONALE A.T.A.:** Sarà valorizzato l'impegno correlato alla nuova organizzazione legata all'emergenza epidemiologica e alla realizzazione del PTOF (es. sostituzione di colleghi assenti, flessibilità organizzativa, disponibilità a sostituire colleghi nei plessi, disponibilità a svolgere funzioni di coordinamento e di raccordo con gli uffici amministrativi, ecc.)
 - **D.S.G.A. :** maggiore impegno previsto dai piani dell'offerta formativa e dai piani organizzativi per far fronte alle misure di prevenzione del rischio contagio connesso all'emergenza epidemiologica da COVID-19, nonché procedure relative alla GPS e attività correlate.
2. La consistenza delle risorse finanziarie assegnate dal Ministero dell'Istruzione con nota n. 23072 del 30 settembre 2020 all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale per l'a.s. 2020/2021 è pari a €19.946,08.
Il compenso minimo stabilito non potrà essere inferiore a €150.
3. Si rispetteranno le seguenti percentuali: 63% ai docenti; 37% al personale A.T.A.
Con le risorse aggiuntive, afferenti le economie, l'erogazione dei compensi del Personale Scolastico raggiungono rispettivamente le percentuali di 64,93% per i Docenti e 35,07% per il personale ATA.