

Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo di Casalpusterlengo
ad Indirizzo Musicale

Via Olimpo, 6 - 26841 CASALPUSTERLENGO (LO)

Codice Meccanografico LOIC80900D - Codice Fiscale 90518620159 - Codice Univoco Ufficio UFTH6W

Tel. 037781940 - 037784379 - E-Mail: loic80900d@istruzione.it

PEC loic80900d@pec.istruzione.it - www.iccasalpusterlengo.edu.it

INTEGRAZIONE BIS AL VIGENTE CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024/25 RELATIVA ALL'ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE A.S. 2023/24 PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DEL PERSONALE DOCENTE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 12 dicembre 2012 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/2000 e dell'art.4, comma 83 della Legge 183/2011, sottoscritta in via definitiva in data 13/03/2013;

VISTA la delibera n. 2 del Consiglio di Istituto del 11/11/2024, relativa all'adozione del PTOF;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTA la nota MIUR prot. n. 36704 del 30/09/2024 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2024/2025;

VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

VISTO il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016/2018 del 19/04/2018;

VISTO il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2019/2021 del 18/01/2024;

VISTO il parere favorevole espresso dai Revisori dei Conti nel Verbale n. 2025/005 acquisito con prot. n. 5306 del 27/06/2025;

VISTO il verbale di sottoscrizione definitiva sottoscritto dalle RSU e Rappresentanze sindacali;

VISTO che il CCII a.s. 2024/25 e allegati vigente sono stati trasmessi all'ARAN che ha acquisito la documentazione con ricevuta Registrazione ID n. 5308894 del 26.05.2025;

RILEVATA la necessità di integrare il Contratto integrativo d'Istituto con le risorse assegnate a codesta

Istituzione scolastica con Nota prot. n. 14247 del 16 aprile 2025 con oggetto "A.F.2025 Cedolino Unico – Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 242 del 3 dicembre 2024 – Assegnazione risorse finanziarie a.s. 2023/24" acquisita agli atti con ns prot. n. 3098 del 17/04/2025;

Si propongono le seguenti integrazioni al vigente Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2024/25

Art. 1 – Campo d'applicazione

Il presente accordo si applica al personale scolastico di IRC e al personale docente in pensione dell'Istituto, a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno e a tempo parziale.

Art.2 – Finalità e ammontare delle risorse assegnate

Le risorse ancora da ripartire assegnate sul capitolo 2555, piano gestionale 5, del POS di codesta istituzione scolastica ammontano ad euro 7.137,58 lordo dipendente.

Tali risorse sono finalizzate a valorizzare la professionalità dei docenti e ad incentivare la loro permanenza nelle istituzioni scolastiche statali.

Art. 3 – Riparto delle risorse assegnate

Le risorse ancora da ripartire assegnate pari ad euro 7.1537,58 lordo dipendente sono così ripartite:

	ASSENZE TRIENNIO DI RIF. (21-24)			N. TOT. PER FASCIA	COMPENSO PRO CAPITE	TOTALE PER FASCIA
FASCIA A	0-10 gg			2	€ 1.350,00	€ 2.700,00
FASCIA B	11-20 gg			1	€ 1.100,00	€ 1.100,00
FASCIA D	31-60 gg			4	€ 500,00	€ 2.000,00
TOTALE						€ 5.800,00
AVANZO PRECEDENTE						€ 7.317,58
AVANZO AL NETTO DI € 5.800,00						€ 1.517,58

Art. 4 – Criteri per l'individuazione del personale docente a cui assegnare le risorse

In merito ai criteri utilizzati per la ripartizione delle risorse, il dirigente scolastico così come indicato dalla Nota pervenuta con prot. n. 14247 del 16 aprile 2025 e come convenuto in sede di contrattazione d'istituto ha tenuto conto dell'effettivo servizio prestato e della continuità garantita agli studenti in riferimento all'anno scolastico 2023-2024 da almeno un triennio. Anche il personale docente trasferito, in quanto perdente posto e rientrato nell'istituzione scolastica, è stato individuato quale beneficiario del compenso in proporzione all'effettivo servizio prestato.

In dettaglio, ai fini del computo dei giorni di servizio di ciascun docente, sono state considerate le assenze effettuate entro i 60 giorni e ad esclusione dei congedi obbligatori.

Il compenso spettante sarà proporzionato al numero di ore effettivamente prestato e alla tipologia di

contratto (es. part-time, esoneri, ecc.).

Per i docenti a tempo determinato si terrà conto della scadenza del contratto.

Art. 7 – Pagamento dei compensi

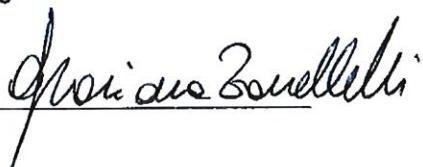
Il pagamento dei compensi sarà effettuato nel rispetto dei termini previsti dal CCNL vigente e subordinatamente alla disponibilità effettiva delle risorse.

Art. 8 – Interpretazione autentica

La presente integra il vigente contratto integrativo di istituto e allegati stipulato per l'anno scolastico 2024/25 e trasmesso all'ARAN ai sensi della normativa vigente in materia, che ha acquisito la documentazione con ricevuta Registrazione ID n. 5308894 del 26.05.2025.

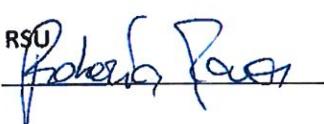
Il dirigente scolastico

Graziana Zanelletti



I componenti RSU

Roberta Fava



Maria Caliendo



Monica Maria Grossi



Rosalba Fioremisto



Barbara Rizzi



Angela Tuto



I Rappresentanti Sindacali Territoriali

per la FLC CGIL Morando Alvin

per lo SNALS _____

per la GILDA UNAMS _____

per ANIEF Silvana Maffei

PER CISL Lorenzo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Il presente documento è da considerarsi anche come relazione tecnico finanziaria del DSGA ai sensi dell'art. 40 comma3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001

Il DSGA

Bombina Carla Scalzo

