

**Ministero dell'Istruzione**Istituto Comprensivo di Casalpusterlengo  
ad indirizzo musicale

Via Olimpo, 6 - 26841 CASALPUSTERLENGO (LO)

Codice Meccanografico LOIC80900D - Codice Fiscale 90518620159 - Codice Univoco Ufficio UFTH6W

Tel. 0377 81940 - 0377 84379 - E-Mail: [loic80900d@istruzione.it](mailto:loic80900d@istruzione.it)PEC [loic80900d@pec.istruzione.it](mailto:loic80900d@pec.istruzione.it) - [www.iccasalpusterlengo.edu.it](http://www.iccasalpusterlengo.edu.it)**Ai Revisori dei Conti****Sig.ra Monica Rossi membro MEF****Sig. Marco Andriola membro MIUR****OGGETTO:** *Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2020/2021***Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi***VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ;**VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008 ;**VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011 ;**VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 12 dicembre 2012 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n° 78/2010, convertito dalla Legge 122/200 e dell'art.4, comma 83 della Legge 183/2011, sottoscritta in via definitiva in data 13/03/2013;**VISTA la delibera n. 22 del Consiglio di Istituto del 07/01/2019, relativa all'adozione del PTOF ;**VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;**VISTA la nota MIUR prot. n. 23072 del 30/09/2020 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2020/2021;**VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati ;**VISTO il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016/2018 del 19/04/2018;***relazione**

quanto segue:

**MODULO I****COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****SEZIONE I****Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2020/2021 sono determinate come segue:

	<b>Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo dipendente)</b>
Fondo dell'Istituzione Scolastica	54.905,23
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.141,00
Incarichi specifici al personale ATA	4.338,07
Attività complementari di educazione fisica	1.353,84
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	0,00
Ore di sostituzione docenti	3.386,42
Valorizzazione personale	19.946,08
<b>TOTALE</b>	<b>89.070,64</b>

**SEZIONE II****Risorse variabili**

	<b>Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo dipendente)</b>	
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica a.s. 2019/2020	6.783,32	
Finanziamento compensi personale progetto finanziato da ente locale (Funzione mista per manutenzione ordinaria)	0,00	
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	0,00	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	FIS	3.146,81
	Corsi di recupero	0,00
	Funzioni strumentali	0,00
	Incarichi specifici	553,37
	L. 440/97	0,00
	Pratica sportiva	2.391,26
	AFPI 2018/2019	0,00
	Valorizzazione personale	0,00
	Ore eccedenti	4.484,22
	<b>Totale</b>	<b>10.575,66</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>17.358,98</b>	

**SEZIONE III****Decurtazioni del Fondo***Non sono previste decurtazioni***SEZIONE IV****Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>TIPOLOGIA DELLE RISORE</b>	<b>importo</b>
<b>a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE</b>	<b>89.070,64</b>
<b>b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI</b>	<b>17.358,98</b>
<b>c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>106.429,62</b>

**SEZIONE V****RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO***Non previste***MODULO II****DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****SEZIONE I****Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

	<b>Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo dipendente)</b>
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	5.760,00
Compensi per ore eccedenti	3.386,42
<b>TOTALE</b>	<b>9.146,42</b>

**SEZIONE II****Destinazioni specificamente regolate dalla Contrattazione Integrativa**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

**Personale docente:**

Descrizione	Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00
Attività aggiuntive funzionali	28.030,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico	1.500,00
Funzioni strumentali al POF	5.141,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	6.610,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	1.353,84
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	6.783,32
Valorizzazione personale	12.566,03
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>61.984,19</b>

**Personale ATA:**

Descrizione	Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	23.023,85
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Incarichi specifici	4.891,44
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00
Valorizzazione personale	7.380,05
Finanziamento compensi personale progetto finanziato da ente locale (Funzione mista per manutenzione ordinaria)	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>35.295,34</b>

**SEZIONE III**

**Destinazione ancora da regolare**

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva. Si rammenta che i contratti integrativi debbano risolversi in un'unica sessione negoziale.

**SEZIONE IV**

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

	Risorse anno scolastico 2020/2021 (lordo dipendente)
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	61.984,19
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	35.295,34
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	9.146,42
DESTINAZIONE SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO Fondo di riserva	3,67
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	
<b>TOTALE</b>	<b>106.429,62</b>

## SEZIONE V

### Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo)

## SEZIONE VI

### Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

Ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale previsti dalla Circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012, la sottoscritta dichiara che: è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; il rispetto del principio

a) è stata rispettata la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici è stata rispettata pur nei limiti di quanto stabilito dal CCNL vigente per la Scuola;

c) per quanto riguarda il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) si dichiara che sso non è previsto per questo livello di contrattazione.

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 106.429,62 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 106.429,62 (in percentuale: 100%); € 61.987,86 personale docente in percentuale 63,72%, € 35.295,34 personale ATA in percentuale 36,28%, vengono esclusi dal conteggio delle percentuali le ore eccedenti e l'indennità di amministrazione del DSGA. Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 248 di cui n. 193 docenti e n.55 di personale A.T.A.

## MODULO III

### SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2019/2020		ANNO SCOLASTICO 2020/2021	
MOF certificato e somme non regolate da Contratto Integrativo	MOF impegnato e speso	Fondo Totale (Modulo I)	Fondo impegnato (Modulo II)
<b>99.173,93</b>	<b>88.598,27</b>	<b>106.429,62</b>	<b>106.429,62</b>
<i>lordo dip</i>	<i>lordo dip</i>	<i>lordo dip</i>	<i>lordo dip</i>

## MODULO IV

### COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

#### SEZIONE I

**Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.**

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestante del personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

#### SEZIONE II

**Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato**

#### SEZIONE III

**Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 106.429,62 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 106.429,62 (in percentuale: 100%); € 61.987,86 personale docente in percentuale 63,72%, € 35.295,34 personale ATA in percentuale 36,28%, vengono esclusi dal conteggio delle percentuali le ore eccedenti e l'indennità di amministrazione del DSGA.

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

## **ATTESTA**

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione è stata redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Casalpusterlengo, 29/03/2021

***Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi***  
*Sig.ra Carla Scalzo*