



M.I.U.R.

Istituto Comprensivo di Casalpusterlengo
Via Olimpo, 6 - 26841 CASALPUSTERLENGO (LO)
Tel. 037781940 - 037784379
Fax 037784363
Codice Fiscale 90518620159
E-Mail: loic80900d@istruzione.it

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO
D'ISTITUTO a.s. 2015/2016
(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)**

PREMESSA

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'allegato contratto di istituto, sottoscritto in data 27/11/2015, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29.11.2007, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2015/2016 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

La contrattazione integrativa rappresenta l'opportunità e lo strumento operativo con cui il Dirigente Scolastico e le RSU della scuola riconoscono l'impegno e l'investimento professionale e personale profuso dai docenti e dal personale ATA in servizio presso l'Istituto Comprensivo di Casalpusterlengo. Le proposte contenute nel documento di contrattazione integrativa e accolte dalle parti che l'hanno sottoscritte sono il risultato di confronti e discussioni avvenute nelle Sedi previste dalle norme vigenti in materia:

- a) il Collegio dei Docenti si è confrontato al proprio interno in merito ai contenuti del POF della scuola e in particolare del Curricolo d'Istituto.

b) Il personale ATA è stato convocato per incontri con il DSGA sia nei primi giorni del corrente anno scolastico, nei periodi successivi e antecedenti la data della sottoscrizione della contrattazione integrativa per rivedere il testo della contrattazione integrativa precedente in relazione a:

1. la riduzione dell'organico del personale ATA.
2. la presenza di personale ATA con mansioni ridotte e con richieste legate allo stato di salute personale (regolarmente documentate e agli atti della Scuola).
3. la complessa e articolata organizzazione e gestione della scuola che vede il servizio scolastico realizzarsi dalle ore 7.30 del mattino alle ore 19,00 del pomeriggio, su cinque giorni, e dalle ore 7.30 alle ore 14.00 di sabato. Va inoltre precisato che tutte le riunioni del Dirigente scolastico con i genitori, le attività e le manifestazioni culturali destinate all'intera popolazione della Comunità di Casalpusterlengo vengono realizzate di sera dalle ore 20.30 alle ore 23.00. La disponibilità e l'investimento personale e professionale dei docenti e del personale ATA sono la condizione irrinunciabile per poter garantire un servizio di qualità e mantenere standard elevati di gradimento di quanti usufruiscono dei vari servizi offerti dalla scuola.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		27 novembre 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2015/2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Pasqualina Lucini Paioni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLCCGIL – CSIL – UIL – SNALS - GILDA Organizzazioni sindacali presenti firmatarie: FLCCGIL – CSIL — SNALS RSU di Istituto: Sig.ra Roberta Fava – Sig.ra Daniela Licciardello (assente) – Prof. Dario Dragoni
Soggetti destinatari		Personale docente ed ATA dell'Istituto Comprensivo di Casalpusterlengo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione Sintetica)		* Disposizioni generali * Relazioni e diritti sindacali * Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA * Trattamento economico accessorio * Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro * Norme transitorie e finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa, rilasciata dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, non è ancora stata acquisita e di conseguenza non viene allegata alla presente relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009 (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie

PREMESSA

L'Istituto Comprensivo di Casalpusterlengo (LO), fonda il Piano dell'offerta formativa su due presupposti teorici:

- a) essere scuola di accoglienza e di inclusione degli allievi che si iscrivono all'istituto scolastico nelle due sedi;
- b) essere scuola attenta alle innovazioni introdotte dagli ordinamenti scolastici, alle innovazioni tecnologiche indispensabili sul piano didattico e metodologico, sul piano della gestione e dell'organizzazione della scuola, nei rapporti con gli allievi e le loro famiglie e, in modo sempre più frequente, con gli Enti Locali e le realtà istituzionali e associative presenti sul territorio e con le quali la scuola interagisce nell'erogazione del proprio servizio.

L'Istituto Comprensivo di Casalpusterlengo, intesa nella sua unità giuridico- istituzionale, ha nel tempo caratterizzato e qualificato la propria offerta in relazione al cambiamento della propria utenza (negli ultimi 15-18 anni è aumentata la presenza di alunni stranieri) e soprattutto in rapporto all'articolata e ricca offerta culturale e formativa per tutti gli allievi, a partire dalla diversificazione del tempo scuola, per giungere all'offerta di attività opzionali pomeridiane relative alla certificazione delle competenze nelle lingue straniere (Ket per inglese, Fit per tedesco, Delf per francese), alla certificazione delle competenze in informatica (ECDL), all'orientamento musicale, alle attività di alfabetizzazione e di sostegno e potenziamento linguistico (italiano) sia per gli alunni italiani e stranieri, alle iniziative di sostegno e potenziamento delle conoscenze e delle abilità nell'ambito delle scienze matematiche.

La complessità e la ricchezza dell'offerta culturale e formativa sono sostenute ovviamente da un'altrettanto complessa e articolata organizzazione e gestione della scuola che hanno permesso e permettono tuttora di fornire un'alta qualità del servizio scolastico e una apprezzabile e diffusa soddisfazione negli allievi e nelle loro famiglie per i processi di apprendimento attivati e per gli esiti conseguiti.

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Materie	Art./Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Fondo d'Istituto e compensi accessori	Art. 12 - Ore eccedenti del personale docente	Art. 30 del CCNL 2007
	Art. 13 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione)	Art. 88 del CCNL 2007
	Art. 18 – Attività del personale docente	Art. 30 del CCNL 2007
	Art. 21 – Incarichi specifici	Art. 47 del CCNL 2007
	Art. 27 – Compensi per i docenti incaricati di funzioni strumentali	Art. 33 del CCNL 2007
	Compensi aree a rischio e a forte processo immigratorio a.s. 2014/2015	MIUR nota prot. 17012 del 10/11/2015

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse (lordo dipendente)	
Le risorse MIUR comunicate con mail dell'11/09/2015 nota prot. n. 13439 dell'11/09/2015:	
Fondo Istituto a.s. 2015/2016	53.517,39
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) a.s. 2015/2016	5.072,32
Incarichi specifici al personale ATA a.s. 2015/2016	3.537,60
Ore di sostituzione docenti a.s. 2015/2016	3.573,71
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (nota MIUR 17012 del 10/11/2015) a.s. 2014/2015	2.029,00
Economie FIS a.s. 2014/2015	3.933,81
Economie relative alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica a.s. 2012/2013	1,70
Economie ore di sostituzione docenti a.s. 2013/2014	2.749,86
<p>Il criterio di fondo seguito nella contrattazione decentrata è stato quello di "riconoscere" la professionalità dei docenti e del personale non docente (o ATA), il loro investimento nello svolgimento dei loro compiti, l'attenzione agli allievi e la cura degli spazi e delle attrezzature loro affidate, il rispetto delle loro funzioni secondo quanto stabilito nel mansionario (personale ATA) e dal profilo professionale per i docenti. L'assegnazione di un riconoscimento anche economico, nei termini concordati con le RSU della scuola e approvati sia dal Collegio docenti (per gli insegnanti) sia dall'assemblea del personale ATA, mira a valutare il lavoro ai fini del conseguimento dei risultati previsti sul piano degli apprendimenti. La verifica dei risultati fatta a livello di Collegio dei Docenti sarà un utile indicatore della produttività della scuola e dell'efficienza del lavoro realizzato.</p>	

Le risorse relative al Fondo d'Istituto sono ripartite in percentuali: quota docente 65% - quota ATA 35%
Lo svolgimento delle attività del personale docente sotto indicate è retribuito con il fondo di istituto o con i compensi previsti per le funzioni strumentali:
- Certificazioni o progetti linguistici
- Coordinatori del Consiglio di classe (Scuola Secondaria di 1° grado)
- Commissione Curricolo
- Commissione Progetti
- Commissione GLHI
- Commissione BES
- Commissione successo formativo
- Commissione Continuità
- Commissione Orientamento
- Commissione Formazione classi
- Commissione intercultura
- Mensa e scuola (commissioni per il Comune di Casalpusterlengo)
- Commissione valutazione - autovalutazione
- Tutor
- Esperti Ket e Delf (progettazione)
- Colloqui con esperti
- Referenti di plesso
- Referente Dirigente Scolastico - (no vicari)
- Referenti sicurezza
- Esperti orario
- Esperti indirizzo musicale
- Progetto psicopedagoga
- ECDL
- Informatica primaria e secondaria di 1° grado
- Allestimento mostre, partecipazione a concorsi, ecc.
- Responsabili materiali - laboratori
- Progettazione progetti
- Formazione
- Correzione prove INVALSI
- F.S. : Svantaggio e disabilità
- F.S. : Gestione del Piano dell'Offerta Formativa
- F.S. : Intercultura e integrazione alunni non italofoni

- F.S. : Valutazione e autoanalisi di Istituto
- F.S. : Continuità ed Orientamento
Per il personale ATA le attività sotto elencate
- Dematerializzazione
- Progetti POF - MIUR e PON
- Supporto attività
- Ricostruzioni di carriera (arretrati)
- Lavoro straordinario
- Sostituzione colleghi assenti
- Piccola manutenzione (sistemazione di arredi)
- Catalogazione materiale didattico nei plessi

Sez. C – Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

Sez. E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

Il piano delle Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Tutti i vincoli di legge relativi alla contrattazione decentrata sono stati rispettati e le attribuzioni di riconoscimenti anche economici sono state fatte sulla base delle competenze professionali accertate e sulla base degli impegni assunti dalle persone in relazione agli esiti da garantire.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data 27/11/2015 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Casalpusterlengo, 27/11/2015

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
F.to Pasqualina Lucini Paioni