

Prot. 094/2024

Pavia, 03 maggio 2024

**Ai Dirigenti Scolastici  
Degli Istituti della provincia  
di Pavia e di Lodi**

**Oggetto: Precisazioni relative alle elezioni per la componente elettiva del CSPI**

Egregi Dirigenti Scolastici,

con la presente nota vorremmo fare due precisazioni relative alle elezioni per la componente elettiva del CSPI:

1. **Trasmissione delle liste alle scuole:** le liste sono inviate direttamente alle scuole come precisato dal MIM con la Faq n. 52 che si riporta integralmente - "I modelli delle schede elettorali – in formato A3 oppure A4 in base al numero di liste/candidati di ogni componente elettiva - saranno trasmessi alle istituzioni scolastiche nella fase successiva alla pubblicazione e comunicazione delle liste definitive (art. 31, comma 5, dell'O.M.).

Le Istituzioni Scolastiche devono completarle riportando nella prima facciata la denominazione e la sede della Scuola oltre che il numero del Seggio; queste, una volta stampate, dovranno essere vidimate dalle commissioni elettorali.

E' opportuno rammentare che per tutte le operazioni dei seggi elettorali, compreso le operazioni di spoglio, è previsto una verbalizzazione che deve seguire lo schema riportato nel fac simile di verbale allegato all'O.M. n. 234 del 5 dicembre 2024;

2. **Riposi compensativi ai rappresentanti di lista e ai componenti la commissione elettorale:** l'articolo 17 comma 5 (**componenti commissioni elettorali**) e l'articolo 29 comma 4 (**rappresentanti di lista**) recitano testualmente che ad entrambi "è riconosciuto il riposo compensativo, secondo la normativa contrattuale di riferimento". Ciò vuol dire che non si deve fare riferimento alle norme di legge che regolano la funzione di tali soggetti alle elezioni politiche o amministrative (queste contemplano esclusivamente il recupero della giornata festiva), ma alle **norme contrattuali**. E' quindi evidente che le ore aggiuntive prestate dal personale (quelle effettivamente indispensabili) sono recuperabili in base al principio giuridico della autonomia organizzativa e a quello contrattuale che contempla lo svolgimento dell'attività lavorativa in maniera flessibile anche plurisettimanale con il conseguente recupero delle ore aggiuntive prestate (Art.65 ccnl 19/21 e art. 54 ccnl 2006/2009 per il personale ata e art. 43 comma 9 ccnl 19/21 per i docenti).

Cordiali saluti

*Il Segretario Generale*  
CISL Scuola e Formazione di Pavia-Lodi

*Maria Lops*  
