



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Liceo Statale "Maffeo Vegio"

codice meccanografico LOPM010008 • codice fiscale 92520860153
via G. Carducci, n. 1/3 • 26900 Lodi (LO) • Tel. 0371.420361
lopm010008@istruzione.it • www.maffeovegio.edu.it
posta certificata lopm010008@pec.istruzione.it

AI REVISORI DEI CONTI

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2024/2025**

Modulo 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni
relative agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	La contrattazione è stata sottoscritta in data 30 APRILE 2026.
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2024/2025 e comunque fino alla sottoscrizione di nuovo Contratto
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Francesca Scotti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL SCUOLA - SNALS - UIL SCUOLA - GILDA - ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie: UIL SCUOLA Componente RSU interna: Prof.ssa Aiello Stefania - FLC/CGIL Prof.ssa Babbini Paola - CISL SCUOLA A.A. Tripodi Francesca - UIL SCUOLA
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA LICEO STATALE MAFFEO VEGIO - Lodi
Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)	Titolo I Disposizioni generali Titolo II Relazioni sindacali e diritti sindacali Titolo III Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro Titolo IV Disposizioni particolari per il Personale Docente e ATA Titolo V Trattamento economico accessorio Titolo VI Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di Formazione dei Docenti - Formazione del Personale Docente



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Liceo Statale "Maffeo Vegio"

codice meccanografico LOPM010008 • codice fiscale 92520860153
 via G. Carducci, n. 1/3 • 26900 Lodi (LO) • Tel. 0371.420361
 lopm010008@istruzione.it • www.maffeovegio.edu.it
 posta certificata lopm010008@pec.istruzione.it

Rispetto dell' iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla Contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>In data 30 APRILE 2026 è stata richiesta la certificazione dei Revisori dei Conti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il Contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40 bis, c 1 D. Lgs 165/2001, così come modificato dall'art. 55 D. Lgs 150/2009. La certificazione attesta in modo esplicito la compatibilità del Contratto di Istituto con le norme di legge e la Contrattazione nazionale.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<ul style="list-style-type: none"> • Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009. <p>Amministrazione in attesa di provvedimento ministeriale volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei titoli II e III D.Lgs. 150/2009.</p> <p>Infatti il Piano della performance, per effetto dell'Art. 74 c4 del medesimo Decreto e per il mancato perfezionamento delle norme secondarie ivi previste, non riguarda l'area didattica.</p>
		<ul style="list-style-type: none"> • Adozione del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009. <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
		<ul style="list-style-type: none"> • Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs 150/2009. <p>Relativamente alla Trasparenza e limitatamente a quanto attiene alle Istituzioni Scolastiche, si provvede alla pubblicazione della documentazione prevista dall'Allegato A del D.Lgs. 33/2013 sul Sito Web della Scuola nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nell'albo pretorio.</p>
		<ul style="list-style-type: none"> • Validazione della relazione della performance da parte dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009. <p>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli Organismi Indipendenti di Valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Liceo Statale "Maffeo Vegio"

codice meccanografico LOPM010008 • codice fiscale 92520860153
via G. Carducci, n. 1/3 • 26900 Lodi (LO) • Tel. 0371.420361
lopm010008@istruzione.it • www.maffeovegio.edu.it
posta certificata lopm010008@pec.istruzione.it

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del Contratto

Premessa

Il Contratto Integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione del salario accessorio al Personale Docente e ATA della Scuola, è stato steso in correlazione con la terza annualità del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025 e ss.mm.ii. previsto dalla L. 107/2015 e deliberato dai competenti OO.CC.

Il contratto ha tenuto quindi in considerazione il nuovo aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025 entrato in vigore a partire dall'a.s.2024/2025.

Altri importanti documenti di riferimento collegati al PTOF sono stati il Rapporto di Autovalutazione (RAV) introdotto dal DPR 80/2013 ed il conseguente Piano di Miglioramento (PdM) predisposto per superare le criticità evidenziate e raggiungere gli obiettivi prefissati, il Piano Annuale delle Attività del Personale Docente, il Piano delle Attività del Personale ATA.

Il Contratto Integrativo è stato inoltre steso sulla base delle risorse presenti nel Programma Annuale e degli stanziamenti ministeriali relativi al MOF, comunicati dal MIUR – Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie Uff. VII – con nota MIUR prot. 36704 del 30/09/2024.

Il Contratto Integrativo ha tenuto in considerazione le seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs 165/2001 così come modificato ed integrato dal D.Lgs 150/2009
- CCNL/2007 modificato dal CCNL/2018 ed integrato dal CCNL/2109-21
- D.Lgs 33/2013, attuativo della L. 190/2012 (Anticorruzione) che riordina in un unico corpo normativo le disposizioni vigenti in materia di trasparenza e pubblicità
- Nota MIUR prot. n. 276 del 29/01/2014 che su Trasparenza ed Anticorruzione rappresenta la necessità di individuare misure opportune di adattamento alla complessa realtà delle Istituzioni Scolastiche
- D.Lgs. 97/2016 che apporta modifiche al D.Lgs. 33/2013

Si fa presente che i punti di cui alla pagina 6 dell'Allegato alla Circolare MEF n. 25 del 19.07.2012 (il cui modello costituisce riferimento per la presente relazione), contrassegnati dalle lettere di seguito indicate, non si applicano alla Scuola:

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;
- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la Contrattazione Integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);
- f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Si deve altresì precisare che si giunge alla sottoscrizione a livello di Istituto con un anno di ritardo a causa di problemi non superati nella trattativa pregressa fra la precedente Dirigenza e le OOSS, che ora tuttavia si sono superati con la nuova gestione.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Liceo Statale "Maffeo Vegio"

codice meccanografico LOPM010008 • codice fiscale 92520860153
via G. Carducci, n. 1/3 • 26900 Lodi (LO) • Tel. 0371.420361
lopm010008@istruzione.it • www.maffeovegio.edu.it
posta certificata lopm010008@pec.istruzione.it

lettera a – Illustrazione delle disposizioni del Contratto

Titolo I – Disposizioni generali

Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, nonché viene regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001, art. 49.

Titolo II - Relazioni e diritti sindacali

Vengono regolamentate le relazioni sindacali a livello di Istituto, a norma dei CCNL/07, CCNL/2018 e CCNL/2019-21: convocazione, partecipazione articolata in informazione e in confronto, contrattazione, agibilità, attività sindacale e diritto di accesso agli atti, permessi sindacali, assemblee sindacali.

Le assemblee sindacali sono regolate dalla Sez. B, Titolo I, Art. 31 del CCNL vigente.

Nel Titolo II è trattato anche l'argomento sciopero, per il quale si applica la Legge 146/90 e successive modifiche ed integrazioni della Legge 83/2000 e si rinvia per la definizione delle attività indispensabili e dei contingenti minimi all'Accordo ARAN e OOSS e al conseguente Protocollo d'Intesa.

Titolo III - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Con riferimento alla legislazione vigente (D.Lgs 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni), vengono presentate le modalità attraverso le quali si attua all'interno dell'Istituto la normativa in materia di sicurezza: tipologia degli incarichi conferiti e loro natura, documenti interni derivanti dal Testo Unico, iniziative di informazione/formazione programmate per il personale e gli studenti.

Al riguardo si precisa che dall'a.s. 2012/2013 è stata organizzata la formazione di 12 ore prevista dall'art. 37 del D.Lgs 81/2008 e dall'Accordo Stato/Regioni del 21/12/2011, entrato in vigore il 26 gennaio 2012. A partire dal 2017/2018 si è provveduto all'aggiornamento della formazione del personale beneficiario dell'intervento di cui sopra.

I corsi sulla sicurezza saranno estesi anche agli studenti di tutte le classi terze dell'Istituto, impegnati nei Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento ai sensi della Legge 107/2015.

Titolo IV - Disposizioni particolari per il Personale Docente e ATA

Vengono affrontate alcune tematiche introdotte dal CCNL vigente al fine di favorire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, in particolare:

- l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita per il Personale ATA;
- l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio;
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi ed a supporto dell'attività scolastica.

Titolo V - Trattamento economico accessorio

Vengono definite le risorse disponibili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri generali per la loro ripartizione e per l'erogazione dei compensi.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Liceo Statale "Maffeo Vegio"

codice meccanografico LOPM010008 • codice fiscale 92520860153
via G. Carducci, n. 1/3 • 26900 Lodi (LO) • Tel. 0371.420361
lopm010008@istruzione.it • www.maffeovegio.edu.it
posta certificata lopm010008@pec.istruzione.it

Vengono in particolare definiti gli istituti contrattuali compresi nel MOF, con riferimento all'art. 40 CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, ancora vigente nel CCNL 2019-21.

Le norme finali, in sintonia con il D.Lgs 165/2001 art. 48, introducono clausole di salvaguardia nell'utilizzo del MOF e nella corresponsione di compensi ad esso correlati.

Titolo VI - **Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di Formazione dei Docenti**

Vengono indicate le risorse disponibili per la formazione del Personale Docente e Non Docente e la loro ripartizione tra le due Aree.

lettera b – Utilizzo dei fondi per il salario accessorio

b.1 Premessa

Le risorse relative al salario accessorio sono state utilizzate per retribuire gli incarichi, i progetti, le attività approvati dagli Organi Collegiali competenti, in riferimento alle diverse esigenze didattiche, organizzative e gestionali e alle diverse Aree di personale (Docente e ATA) e in correlazione con il vigente PTOF 2022/2025, predisposto in attuazione della L. 107/2015.

Altri documenti di riferimento sono stati il RAV ed il conseguente Piano di Miglioramento, il Piano Annuale delle Attività per i Docenti e il Piano delle Attività per il Personale ATA.

La distribuzione all'interno di ciascuna Area delle risorse spettanti rispettivamente ai Docenti e agli ATA, ha tenuto conto delle proposte avanzate dal Dirigente per i Docenti e dal DSGA per gli ATA, sempre in riferimento al PTOF, proposte condivise con la RSU e le OO. SS. Provinciali e da tali soggetti con i lavoratori in assemblee dedicate.

Inoltre, facendo riferimento ai principi contenuti nel Titolo III del D.Lgs 150/2009, nella distribuzione dei fondi è stato fatto valere il principio della differenziazione in funzione dell'attività svolta e dei risultati conseguiti rispetto alle mansioni previste dal proprio profilo professionale ed ai compiti assegnati.

A consuntivo, infatti, l'erogazione dei compensi sarà effettuata previa verifica degli obiettivi raggiunti, così come indicati nella lettera di incarico, della documentazione prodotta e del lavoro realmente svolto.

La mancata corrispondenza tra i risultati attesi e quelli conseguiti potrà determinare la corresponsione di un importo accessorio inferiore, commisurato al livello raggiunto, sentite anche le parti sindacali; analogamente eventuali assenze potranno incidere sulla decurtazione della liquidazione del compenso accessorio, soprattutto nel caso in cui abbiano di fatto limitato lo svolgimento dei compiti relativi agli obiettivi assegnati.

In riferimento al PTOF, al RAV e al PdM, si indicano sinteticamente gli obiettivi prioritari dell'Istituto ed i risultati attesi, con la consapevolezza che obiettivi e risultati potranno essere parzialmente limitati dall'emergenza epidemiologica ancora presente.

OBIETTIVI	RISULTATI
Promuovere una gestione partecipata della Scuola	<ul style="list-style-type: none">– valorizzazione delle competenze professionali– miglioramento delle prestazioni individuali– miglioramento del clima lavorativo– miglioramento dei servizi resi alla collettività
Garantire/mantenere un servizio	<ul style="list-style-type: none">– svolgimento di incarichi di collaborazione con il Dirigente



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Liceo Statale "Maffeo Vegio"

codice meccanografico LOPM010008 • codice fiscale 92520860153
via G. Carducci, n. 1/3 • 26900 Lodi (LO) • Tel. 0371.420361
lopm010008@istruzione.it • www.maffeovegio.edu.it
posta certificata lopm010008@pec.istruzione.it

scolastico di buon livello	<p>Scolastico e con il DSGA da parte del personale Docente e ATA individuato in base alle competenze possedute</p> <ul style="list-style-type: none">- sostituzione del personale assente anche grazie all'Organico dell'Autonomia- miglioramento delle comunicazioni con l'esterno anche mediante il sito Web- rapporti costanti con le famiglie, sia mediante incontri in presenza e in videoconferenza, sia mediante il registro elettronico- potenziamento della cultura della Valutazione- prosecuzione dell'attuazione del Piano di Miglioramento collegato al RAV
Sostenere l'offerta formativa della Scuola	<ul style="list-style-type: none">- realizzazione di varie attività progettuali, anche ricadenti in orario extracurricolare (iniziative di educazione alla salute, alla legalità, alla lettura, avviamento alla pratica sportiva)- realizzazione di attività di insegnamento volte all'ampliamento e all'arricchimento dell'offerta formativa
Favorire il successo scolastico	<ul style="list-style-type: none">- supporto all'azione didattica dei Consigli di Classe con studenti rientranti nella sfera dei BES anche mediante la consulenza di esperti- promozione di attività di accoglienza e orientamento in ingresso e in uscita- effettuazione di eventuali uscite didattiche, visite guidate, viaggi di istruzione
Favorire e promuovere il rapporto con il mondo del lavoro	<ul style="list-style-type: none">- consolidamento dei percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento- realizzazione di stage- realizzazione di attività con le imprese per favorire il placement degli studenti- realizzazione di attività di integrazione didattica secondo le competenze richieste dalle imprese
Favorire l'innovazione	<ul style="list-style-type: none">- utilizzo del registro elettronico in tutte le sue potenzialità da parte dei docenti- implementazione dell'utilizzo delle ICT nella didattica da parte dei docenti sia mediante la promozione di idonei percorsi di formazione, sia mediante l'acquisto delle strumentazioni e dei servizi necessari- aumento del numero e delle tipologie delle certificazioni informatiche rilasciate- aumento del numero delle certificazioni linguistiche- prosecuzione del processo di dematerializzazione- incremento delle procedure informatizzate a livello amministrativo
Favorire l'interazione con il territorio	<ul style="list-style-type: none">- realizzazione di iniziative culturali e ricreative in collaborazione con gli Enti Locali, Associazioni culturali, sportive, di volontariato- promozione di iniziative di formazione aperte anche all'esterno- trasparenza e completezza della comunicazione Scuola/esterno principalmente attraverso il sito Web



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Liceo Statale "Maffeo Vegio"

codice meccanografico LOPM010008 • codice fiscale 92520860153
via G. Carducci, n. 1/3 • 26900 Lodi (LO) • Tel. 0371.420361
lopm010008@istruzione.it • www.maffeovegio.edu.it
posta certificata lopm010008@pec.istruzione.it

Le risorse costituenti il salario accessorio destinate alla remunerazione del Personale Docente e A.T.A. sono elencate nella seguente tabella:

<ul style="list-style-type: none">- Fondo MOF da Nota MIM prot. 36704 del 30/09/2024, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per il FIS, le Funzioni Strumentali, gli Incarichi specifici per il Personale ATA, le ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, le attività complementari di Educazione Fisica ed il Fondo per la valorizzazione del Personale Scolastico per l'a.s. 2024/2025	€ 69.873,58 Lordo dipendente
<ul style="list-style-type: none">- Progetto finanziato dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza di titolarità del Ministero dell'Istruzione e del Merito Investimento 3.1 - Nuove competenze e nuovi linguaggi - Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (DM 65/2023) (quota destinata al personale)	€ 49.788,04 Lordo dipendente
<ul style="list-style-type: none">- D.M. 63/23 tutor scolastico e orientatore Nota prot. 27523 del 12 ottobre 2023	€ 24.186,75 Lordo dipendente
<ul style="list-style-type: none">- Economie MOF 23/24	€ 3.273,40 Lordo dipendente
<ul style="list-style-type: none">- Economie Attività complementari di Educazione fisica 23/24	€ 5.858,23 Lordo dipendente
<ul style="list-style-type: none">- Economie Ore Eccedenti 23/24	€ 3.006,80 Lordo dipendente
Complessivamente, dunque, la somma costituente il salario accessorio contrattata per la remunerazione del Personale Docente e ATA, comprensiva delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e delle risorse variabili, ammonta a € 155.986,80 Lordo dipendente.	
Si dichiara che delle economie 23/24 verranno utilizzate solo le economie M F 23/24 pari ad € 3.273,40.	
b.2 Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa	

La destinazione delle risorse FIS sull'Area Docente e A.T.A., soprattutto per quanto riguarda le voci specifiche, è dettagliata nella Contrattazione e nelle tabelle allegate alla stessa, tuttavia le quote sono riassumibili come segue.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Liceo Statale "Maffeo Vegio"

codice meccanografico LOPM010008 • codice fiscale 92520860153
via G. Carducci, n. 1/3 • 26900 Lodi (LO) • Tel. 0371.420361
lopm010008@istruzione.it • www.maffeovegio.edu.it
posta certificata lopm010008@pec.istruzione.it

Importo FIS totale disponibile 24/25 pari ad € 47.563,64

Importo FIS decurtato dell'indennità Dsga + sostituto pari ad € 43.398,45

Ripartizione tra Docenti e AT:

FIS Docenti 70% € 30.378,91 + 70% economie mof 23/24 € 2.291,38 + 70% valorizzazione € 7.528,09

FIS ATA 30% 13.019,53 + 30% economie mof 23/24 € 982,02 + 30% valorizzazione € 3.226,32

Fondo MOF AREA DOCENTI € 40.198,38
(Lordo dipendente)

• FIS (decurtato dell'indennità di direzione del DSGA + Sostituto)	€ 30.378,91
• Economie FIS a.s. 23/24	€ 2.291,38
• Integrazione docenti da Fondo per la valorizzazione del Personale Scolastico	€ 7.528,09
• Funzioni Strumentali	€ 3.237,15
• Attività complementari di Educazione Fisica	€ 3.268,30
• Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 2.262,00
TOTALE	€ 48.965,83

Fondo MOF AREA ATA € 17.227,87
(Lordo dipendente)

• FIS (decurtato dell'indennità di direzione del DSGA + Sostituto)	€ 13.019,53
• Economie FIS a.s. 23/24	€ 982,02
• Incarichi specifici	€ 2.788,08
• Integrazione FIS ATA da Fondo per la valorizzazione del merito del Personale Scolastico	€ 3.226,32
TOTALE	€ 17.227,87



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Liceo Statale "Maffeo Vegio"

codice meccanografico LOPM010008 • codice fiscale 92520860153
via G. Carducci, n. 1/3 • 26900 Lodi (LO) • Tel. 0371.420361
lopm010008@istruzione.it • www.maffeovegio.edu.it
posta certificata lopm010008@pec.istruzione.it

b.3 Altri fondi costituenti il salario accessorio destinati alla remunerazione del Personale Docente e ATA

Anche la destinazione degli altri fondi costituenti il salario accessorio per la remunerazione del personale Docente ed A.T.A., soprattutto per quanto concerne gli stanziamenti ministeriali relativi al PNRR DM 65/23 e al D.M. 63/23, è dettagliata nel testo della Contrattazione, tuttavia le quote sono riassumibili come segue. Tali fondi servono a retribuire il Personale interno impegnato, per la piena realizzazione del PTOF, in incarichi, attività e progetti, di fatto retribuibili con gli stanziamenti ministeriali relativi ai progetti PNRR DM 65/23 ed al DM 63/23, nelle modalità di assegnazione (partecipazione a bando o contrattazione) previste dalla normativa vigente.

- Fondi relativi a Progetti nazionali e comunitari: Investimento 3.1 – Azioni di potenziamento delle competenze STEM (DM 65/23): **€ 49.788,04**.
- D.M. 63/23 Tutor scolastico e orientatore Nota prot. 13112 dell' 08 aprile 2025: **€ 24.186,75**.

Lettera c – Abrogazioni

Il presente Contratto Integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti.

Lettere d - e - f

Secondo quanto citato in premessa, i contenuti oggetto di tali lettere non si applicano alle Scuole

Lettera g

In data 30 APRILE 2026 è stato firmato dalla RSU interna e dalla OOSS Provinciali il Contratto Integrativo di Istituto per lo scorso anno 2024/2025.

Il Dirigente Scolastico, in rispondenza agli adempimenti previsti dagli art. 11 e 55 del D.Lgs 150/2009 nonché dal D.Lgs 33/2013, previo rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dalla Sez. A, Titolo II, Art. 8, c.8 del CCNL vigente, disporrà l'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione Integrativa d'Istituto tramite albo e sito Web - Amministrazione Trasparente, allegando alla medesima la seguente documentazione:

- copia della Relazione Tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA.
- copia della presente Relazione illustrativa finalizzata a motivare la gestione dell'intero processo per la realizzazione della Contrattazione e a garantire la trasparenza e la legalità delle operazioni.



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Liceo Statale "Maffeo Vegio"

codice meccanografico LOPM010008 • codice fiscale 92520860153

via G. Carducci, n. 1/3 • 26900 Lodi (LO) • Tel. 0371.420361

lopm010008@istruzione.it • www.maffeovegio.edu.it

posta certificata lopm010008@pec.istruzione.it

Entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, la Contrattazione Integrativa, ai sensi dell'art. 55 D. Lgs 150/2009 e dalla Sez. A, Titolo II, Art. 8, c.8 del CCNL vigente, sarà trasmessa anche all'ARAN, sempre corredata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Francesca Scotti