



ISTITUTO COMPRENSIVO “ GIOVANNI CINGOLANI ”

Vicolo delle Scuole n. 3/5 - 62010 Montecassiano (MC)

☎ 0733.598129 – C.F.: 80007080437 – C.IPA: UFGHZY

www.scuolemontecassiano.edu.it

✉ mcic826003@istruzione.it – ✉ mcic826003@pec.istruzione.it



Prot. e data: vedi segnatura

Ai Dirigente Scolastico
I.C. “G. Cingolani” di Montecassiano
dott.ssa Natascia Cimini

Ai Revisori dei Conti
Dott. Orlando Bellisario
Dott. Fabrizio Dal Passo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA INERENTE L'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO per l'anno scolastico 2025-2026

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTO** il CCNL 18 gennaio 2024 e il CCNL 06 dicembre 2022 del comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTO** il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTO** il CCNL del 29 novembre 2007 comparto scuola;
- VISTE** le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50;
- VISTA** la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTA** l'ipotesi di CCNI concernente i “*Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2023/2024*” del 26/09/2024;
- VISTA** la nota a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF a.s. corrente e richiamato il proprio documento con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. corrente;
- VISTA** l'assegnazione delle risorse integrative pervenuta alle II.SS. in data 06/12/2025 relativa alle assegnazioni previste dal [CCNI 23/10/2025](#);
- VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 16/12/2025:

REDIGE

la presente relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

MODULO 1 **La costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa**

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo Istituzione Scolastica 2025/26	Parametri	Lordo Stato	Lordo Dipendente
<i>Punti di erogazione del servizio</i>	5 x 2.579,85	12.899,25	9.720,61
<i>Organico di diritto docenti e ATA al netto dei posti accantonati ATA</i>	87 x 317,63	27.633,81	20.824,27
<i>Formazione Docenti</i>	71 x 37,87	2.688,77	2.026,20
<i>Incremento Indennità DSGA parte Variabile</i>	1 x 619,05	619,05	466,50
<i>indennità di direzione- parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024</i>		400,75	302,00
<i>Incremento indennità di direzione - parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26</i>		401,36	302,46
TOTALE FIS a.s. 2025/26		44.642,99	33.642,04
Funzioni Strumentali 2025/26	Parametri	Lordo Stato	Lordo Dipendente
<i>Quota Fissa</i>	1.552,28	1.552,28	1.169,77
<i>Complessità</i>	1 x 615,05	615,05	463,49
<i>Quota docenti</i>	71 x 35,63	2.529,73	1.906,35
<i>Assegnazione integrativa nota MIM prot. 46588 del 06/12/2025</i>		180,80	136,25
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI a.s. 2025/26		4.877,86	3.675,86
Incarichi Specifici ATA 2025/26	Parametri	Lordo Stato	Lordo Dipendente
<i>Quota unica a calcolo</i>	15 x 176,20	2.643,00	1.991,71
<i>Assegnazione integrativa nota MIM prot. 46588 del 06/12/2025</i>		138,78	104,58
<i>Incremento incarichi specifici ATA-Collaboratori Scolastici nota MIM prot. 46588 del 06/12/2025</i>		457,53	344,79
TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA a.s. 2025/26		3.239,31	2.441,08
Attività Sportiva 2025/26	Parametri	Lordo Stato	Lordo Dipendente
<i>Quota classi</i>	8 x 85,35	682,80	514,54
TOTALE ATTIVITA' SPORTIVA a.s. 2025/26		682,80	514,54
Ore Sostituz. Colleghi Assenti 2025/26	Parametri	Lordo Stato	Lordo Dipendente
<i>Quota docenti</i>	86 x 30,44	2.617,84	1.972,75
<i>Assegnazione integrativa nota MIM prot. 46588 del 06/12/2025</i>		640,52	482,68
TOTALE ORE ECCEDENTI a.s. 2025/26		3.258,36	2.455,43
Fondo Valorizzazione personale a.s. 2025/26	Parametri	Lordo Stato	Lordo Dipendente
		11.100,41	8.365,04
FONDO VALORIZZAZ. PERSONALE SCUOLA. 2025/26		11.100,41	8.365,04
TOTALE COMPRESO LE ORE ECCEDENTI		67.801,73	51.093,99

Sezione II – Risorse variabili

ECONOMIE M.O.F. disponibili per l'a.s. 2025/26			
		LORDO STATO	LORDO DIP.
Cap 2554/05: Economie FIS		1.102,71	830,98
Cap. 2554/06: Economie OO.EE.		30,32	22,85
Totale ECONOMIE M.O.F. disponibili per l'a.s. 2025/26		1.133,03	853,83
TOTALE RISORSE VARIABILI A.S. 2025/2026		68.934,76	51.947,82

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Non sono previste decurtazioni del fondo.

RIEPILOGO DELLE RISORSE A.S. 2025/26		
TIPOLOGIA DELLE RISORSE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Totale risorse fisse	67.801,73	51.093,99
Totale risorse variabili	1.133,03	853,83
TOTALE RISORSE	68.934,76	51.947,82

SEZIONE V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO 2
Definizione delle poste di destinazione del fondo per la
contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi.

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Indennità di direzione al DSGA- quota variabile	5.077,77	3.826,50
Incremento indennità di direzione - parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26	401,36	302,46
indennità di direzione- parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024	400,75	302,00
indennità di direzione al sostituto del DSGA fissa + variabile	653,52	492,48
TOTALE	6.533,40	4.923,44

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative ed alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività ed i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo stato)	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Descrizione attività		
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	0,00	0,00

Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	21.125,51	15.919,75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	3.065,37	2.310,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	13.002,28	9.798,25
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	3.288,68	2.478,28
Funzioni strumentali al PTOF	4.877,86	3.675,86
Compensi per attività complementari di educazione fisica	682,80	514,54
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi ore formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, comma 4 (Attività funzionali all'insegnamento) Art. 36, comma 7 CCNL 2019/21	0,00	0,00
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	0,00	0,00
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano AgendaSUD	0,00	0,00
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una piccola isola	0,00	0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	46.042,50	34.696,68

PERSONALE ATA	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo stato)	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Descrizione attività		
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	13.062,85	9.843,90
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Incarichi specifici ATA	3.233,90	2.437,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
Compensi relativi ai PCTO (ex alternanza scuola lavoro)	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO ATA	16.296,75	12.280,90

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

DESCRIZIONE	Risorse anno scolastico 2025/26 Lordo Stato	Risorse anno scolastico 2025/26 Lordo Dipendente
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	6.533,40	4.923,44
Destinazioni specificamente regolate da contratto personale DOCENTE	46.042,50	34.696,68
Destinazioni specificamente regolate da contratto personale ATA	16.296,75	12.280,90
TOTALE	68.872,65	51.901,02

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

a) le risorse stabili (come dettagliate nel modulo I sez. I) sono state calcolate alla luce dell'intesa del 29/09/2025 tra le OO.SS rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca e la rappresentanza sindacale pubblica MIM ove sono state assegnate alle Istituzioni Scolastiche le risorse destinate al Miglioramento per l'Offerta Formativa per l'a.s. 2025-26. Tali risorse sono state successivamente comunicate in dettaglio dal MIM con nota prot. n. 12975 del 01 ottobre 2025. Oggetto di contrattazione sono le risorse, lordo dipendente, ivi comunicate relativamente a: Fondo d'Istituto (€ 33.037,58), Funzioni Strumentali (€ 3.539,61), Incarichi Specifici (€ 1.991,71), Ore Eccedenti (€ 1.972,75), attività complementari di educazione fisica (€ 514,54) e Fondo valorizzazione del personale scolastico (€ 8.365,04).

b) Inoltre, in data 23 ottobre 2025 il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca hanno siglato l'Ipotesi di CCNI per la ripartizione, tra le istituzioni scolastiche, delle seguenti ulteriori risorse finanziarie comunicate dal MIM con nota 46588 del 06/12/2025: incarichi specifici del personale ATA (€ 104,58), *una tantum* per i collaboratori scolastici già destinatari di incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54, c. 4 del CCNL (€ 344,79), arretrati relativi all'indennità di direzione - parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024 (€ 302,00), integrazione Ore eccedenti (€ 482,68), Integrazione funzioni strumentali (€ 136,25) e incremento *una-tantum* dell'indennità di direzione – parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26 (€ 302,46).

c) All'importo FIS di € 33.037,58 sono stati aggiunti il Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, pari ad € 8.365,04, l'importo a titolo di arretrati relativi all'indennità di direzione - parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024 pari ad € 302,00, l'incremento *una-tantum* dell'indennità di direzione – parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26 pari ad € 302,46 e le economie FIS a.s. 2024/25 pari ad € 830,98 portandolo ad un totale di € 42.838,06. A tale importo vengono poi detratti l'indennità di direzione per il DSGA comprensiva dell'incremento *una-tantum* (pari ad € 4.128,96), l'indennità di direzione del sostituto del DSGA fissa+variabile (€ 492,48), nonché l'indennità di direzione- parte variabile dei

MCIC826003 - AC0B065 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0010556 - 22/12/2025 - II.10 - U
funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024 (€ 302,00) per un totale FIS disponibile pari ad € 37.914,62.

Tale importo è stato poi distribuito in quote percentuali al personale docente per € 28.056,82 (pari al 74%) ed al personale ATA per € 9.857,80 (pari al 26%).

d) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa vigente nell' anno scolastico 2025/2026.

Si riporta di seguito il quadro completo del MOF: disponibilità, destinazioni/ impegni ed eventuali economie (lordo dipendente).

Importi lordo dipendente

Causale	Somme non utilizzate esercizi finanziari precedenti - destinazione contrattuale	Assegnazioni 2025/2026	Integrazione nota 46588 del 06/12/2025	Totale disponibilità al 01/09 A	Destinazioni e Impegni per l'a.s. 2024/2025 B	Importi non utilizzati C = A-B
FIS	830,98	33.037,58		42.838,06	DSGA € 4.128,96 Sostituto DSGA € 492,48 Indennità DSGA 1/1-31/8/24 € 302,00 Docenti Collab. € 2.310,00 Docenti att. funz € 15.919,75 Docenti att. POF € 9.798,25 ATA € 9.843,90 Totale € 42.795,34	€ 42,72
indennità direzione - parte variabile DSGA 1° gennaio – 31 agosto 2024			302,00			
l'incremento <i>una-tantum</i> indennità direzione – parte variabile DSGA a.s. 2025/26			302,46			
Valorizzazione personale scolastico		8.365,04				
Funzioni Strumentali	0,00	3.539,61	136,25	3.675,86	€ 3.675,86	€ 0,00
Incarichi specifici ATA	0,00	1.991,71	449,37	2.441,08	€ 2.437,00	€ 4,08
Ore Ecced. Sost.Coll. assenti	22,85	1.972,75	482,68	2.478,28	€ 2.478,28	€ 0,00
Att. Comp. Ed. Fisica	0,00	514,54		514,54	€ 514,54	€ 0,00
totali	€ 853,83	€ 49.421,23	€ 1.672,76	€ 51.947,82	€ 51.901,02	€ 46,80

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 51.947,82 (lordo dipendente) è stata prevista una destinazione e un impegno totale di risorse pari ad € 51.901,02 (lordo dipendente), in percentuale: 99,91%.

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.

A fronte di un'assegnazione MOF complessivamente quantificata in € 51.093,99 (lordo dipendente) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 51.901,02, di cui:

- 4.923,44 per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;
- 34.696,68 per il personale docente – in percentuale 66,85% sul totale e 67,91% su MOF ripartibile;
- 12.280,90 per il personale ATA – in percentuale 23,66% sul totale e 24,04% su MOF ripartibile.

MODULO 3**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF - PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO - MOF - DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE**

ANNO SCOLASTICO 2024/2025		ANNO SCOLASTICO 2025/2026	
Fondo certificato L. dipendente	Fondo impegnato L. dipendente	Fondo Totale L. dipendente	Totale poste di destinazione L. dipendente
€ 51.258,16	€ 50.773,87	€ 51.947,82	€ 51.901,02

MODULO 4**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

CEDOLINO UNICO

Risultanze delle giacenze – lordo dipendente - sul POS di questa Istituzione scolastica, non utilizzate, come da stampa della "Consultazione piano di riparto presente nel SIRGS" alla data del 07/10/2025, prima del ritiro delle stesse risorse a fine esercizio finanziario 2025 da parte del MEF:

Capitolo	PG	Importo (euro)
2554	05	830,98
2554	06	22,85
Totale		853,83

La somma di € 853,83 risulta l'economia complessiva disponibile, proveniente dagli anni scolastici decorsi, che va ad incrementare il budget per la contrattazione a. s. 2025/26, senza vincolo originario di destinazione.

Nell'anno finanziario 2026 le suddette somme saranno riassegnate sul POS di questa istituzione scolastica insieme con le risorse assegnate per l'a.s. 2025/2026 con nota MIM prot. n. 12975 del 01 ottobre 2025, nonché, unitamente alle risorse integrative comunicate con nota MIM prot. n. 46588 del 06/12/2025.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

(Considerando quanto esposto nella sezione precedente, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è praticamente costante)

Il contratto integrativo d'istituto per l'anno scolastico 2025/2026, per quanto concerne le spese oggetto della presente contrattazione e qui relazionate, risulta coperto con le assegnazioni ministeriali (sia in conto competenza che economie aa.pp) gestite tramite Sicoge/Cedolino Unico come dettagliato alla sezione I, punto b) del presente modulo, oltre che da specifici accantonamenti allocati nel bilancio della scuola.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 51.947,82 (lordo dipendente), è stata prevista una utilizzazione totale di risorse, lordo dipendente, pari ad € 51.901,02. La differenza non programmata di € 46,80 resta accantonata.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati. Inoltre questi non potranno che essere liquidati se non previo caricamento delle risorse al sistema SICOGE nei pertinenti capitoli e piani gestionali.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VERIFICATO che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

VERIFICATO che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

CONSIDERATO che i fondi impegnati nella contrattazione d'istituto, come disposto dalle note indicate in premessa, corrispondono alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

VERIFICATE le disponibilità nel cedolino unico delle somme non utilizzate nell'a.s. 2024/25;

ATTESTA

La compatibilità finanziaria per l'a.s. 2025/2026 dell'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo del contratto integrativo sottoscritto dalle parti il 16/12/2025 viene redatta al fine della certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei competenti organi di controllo.

IL DIRETTORE SGA
Dott.ssa Lucia Quintabà

* Atto firmato digitalmente ai sensi dell'art.20 e 21,
secondo comma, del D.Lgs7 marzo 2005, n. 82