

Prevenzione dal rischio-Covid: le disposizioni normative sulle assenze del personale della scuola

Di seguito un elenco di casi concreti, tali da implicare l'astensione dal lavoro nel contesto di emergenza sanitaria da Covid-19.

A fianco anche l'istituto contrattuale o normativo di riferimento.

Situazione	Tipologia di assenza	Riferimento	Periodo di comporto (*)	Visita fiscale	Decurtazione giornaliera RPD e CIA (*) (primi 10 giorni)
Docente/ATA Sars – Cov-2 positivo Malattia sintomatica in permanenza domiciliare	Equiparazione a ricovero ospedaliero	DL 18/2020 art.87 c. 1 convertito L.27/2020	NO	NO	NO
Docente/ATA Sars – Cov-2 positivo Quarantena con sorveglianza attiva	Equiparazione a ricovero ospedaliero	DL 18/2020 art.87 c. 1 convertito L.27/2020	NO	NO	NO
Docente/ATA inserito nel <i>contact tracing</i> per caso di positività in classe, nel periodo necessario all'esecuzione/esito del test	Equiparazione a ricovero ospedaliero	Ordinanza Presidenza Consiglio Ministri 18/luglio 2020	NO	NO	NO
Docente/ATA risultato positivo al test sierologico, a seguito di <i>contact tracing</i> in ambiente non scolastico, in isolamento domiciliare nell'attesa di effettuare il test molecolare (tampone)	Assenza per malattia	Rapporto ISS Covid-19 n.58/2020	SI	NO	SI

MCIC80600T - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005311 - 13/10/2020 - A26 - Attività sindacale - E

Docente/ATA convivente (o in contatto stretto avvenuto non in ambiente scolastico) con persona risultata positiva. Isolamento domiciliare fiduciario	Assenza per malattia	Rapporto ISS Covid-19 n.58/2020	SI	NO	SI
Docente o ATA che si sottopone a test diagnostico durante l'orario di lavoro	Permesso breve Permesso orario	Docenti CCNL 2006/09 art.16 ATA CCNL 2018 art.33	NO NO	NO NO	===== =====
Lavoratore fragile riconosciuto temporaneamente inidoneo (**)	Malattia d'ufficio (Assenza per malattia)	Nota ministeriale n.1585 11.09.2020 CCNL 2006/09	SI	NO	SI
Docente o ATA in astensione dal lavoro per assistenza al figlio convivente minore di 14 anni in quarantena a seguito di contatto verificatosi a scuola	Congedo straordinario	DL 111/2020 (indennità pari al 50% della retribuzione spettante)	NO	NO	NO

(*) in riferimento trattamento economico previsto nel CCNL per ciascuna tipologia di incarico (a t. indeterminato, determinato fino al 30/06 o 31/08, supplenza breve e saltuaria)

(**) Per quanto riguarda il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il riferimento è al lavoratore che non richieda di essere utilizzato in altri compiti oppure sia in attesa di stipulare il contratto di utilizzazione in altri compiti o (se assistente amministrativo o tecnico) di essere collocato in lavoro agile.

28 settembre 2020