

CONTRATTAZIONE

INTEGRATIVA

D'ISTITUTO

a.s. 2018/19

PARTE ECONOMICA

**Istituto Comprensivo “UGO BETTI”
CAMERINO (MC)**

SOMMARIO

Contratto Collettivo Integrativo dell’Istituzione Scolastica Parte economica.4
CONTRATTAZIONE D’ISTITUTO.....5
Disponibilità Funzioni strumentali, Incarichi specifici, Fondo D’Istituto a. s. 2018/20195
A - PERSONALE DOCENTE (quota fondo)7
A.1 - Attività aggiuntive (ore aggiuntive).7
A.1.a - Le attività aggiuntive di insegnamento e le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.....8
A.1.b -9
Attività aggiuntive effettivamente prestate dai collaboratori nominati dal Capo d'Istituto e dal Collegio dei docenti9
A.1.c - Viaggi di Istruzione e Visite guidate10
.....13
A. 2 - Funzioni strumentali al POF13
Tabella 5 - Compensi per Funzioni Strumentali.....14
A.2.114
I fondi per la sostituzione dei colleghi assenti verranno destinati ai docenti che effettueranno tali attività.14
A. 3 - Registri delle attività aggiuntive14
B - PERSONALE ATA18
B.2 - Personale Amministrativo19
.....19
D - ECONOMIE20
E - INTERPRETAZIONE AUTENTICA E CONCILIAZIONE20
F - NORMA DI RINVIO20



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials and marks on the right.

Istituto Comprensivo "U. Betti" - CAMERINO
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

I Istituto Comprensivo "U. Betti" - CAMERINO

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Il giorno 8/05/2019 presso l'Istituto Comprensivo "U. Betti" - CAMERINO, in sede di Contrattazione a livello di Istituto, le delegazioni, composte dal Dirigente Scolastico, Prof. Maurizio Cavallaro, per la parte pubblica, Dalle RSU di Istituto dalle OO.SS. Provinciali per la parte sindacale, dopo aver preso visione del:

1. Decreto Legislativo n. 141/11, correttivo-interpretativo del d.lgs. 150/09, susseguente alla delega «aperta» contenuta nella legge 15/09,
2. CCNL 16 aprile 2018
3. CCNL del 27 Novembre 2007;
4. CCNL del 1999, in particolare gli artt. 2,3,4,5,6,7,8,9 e 19;
5. CCNL del 15 / 03 / 01;
6. CCNL DEL 23 Luglio 2003;
7. D.L.vo n° 29 / 93;
8. D.L.vo n° 80 / 98;
9. L. n° 300 / 70;
10. CCNQ del 7 / 08 / 1998.
11. Legge 107/2015
12. PTOF 2017/2018,

si riuniscono per discutere
il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione Scolastica Parte economica.



Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right, and several initials (L, LR, PB, R, M) below it.

CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2018/2019



Disponibilità Funzioni strumentali, Incarichi specifici, Fondo D'Istituto a. s. 2018/2019

Le risorse residue attive degli scorsi anni finanziari e quelle assegnate, per il corrente anno, dal Ministero della Pubblica Istruzione per il tramite della normativa che regola i flussi relativi al Fondo di Istituto verranno ripartite (tutte le cifre sono al lordo dipendente) come di seguito stabilito.

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art.1 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
- a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
 - c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - d. risorse per la pratica sportiva;
 - e. risorse per le aree a rischio;
 - f. valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
 - g. attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado);
 - h. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - i. formazione del personale;
 - l. progetti nazionali e comunitari;
 - m. funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
 - n. eventuali residui anni precedenti.

Art.2 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

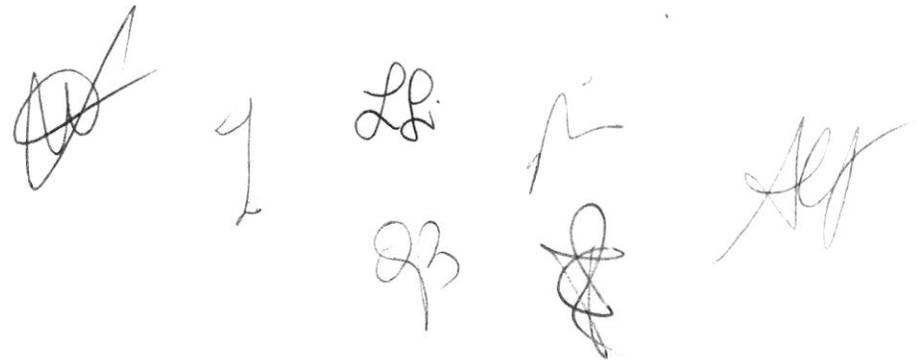
1. Le risorse per l'anno scolastico 2018/2019 comunicate dal MIUR con nota prot.nr. 19270 del 28/09/2018 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
- 11 punti di erogazione;
 - 69 unità di personale docente in organico di diritto;
 - 17 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.



Con la medesima nota del MUR è stata comunicata la quota per il periodo Settembre - dicembre 2018 e gennaio - agosto 2019, come evidenziato nella tabella seguente

Voce di finanziamento	Importo
F.i.s.	43418,44
Funzioni strumentali	4205,25
Incarichi specifici	1942,43
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	1765,22
Fondi per le attività di educazione fisica	896,58
Fondi per aree a rischio	2164,14
Totale	54392,06
Avanzo F.i.s. 2017/2018	347,98
Totale con avanzo	54740,04

Tabella 1 – Tabella riassuntiva della disponibilità economiche



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a vertical line, the initials 'L.P.', 'G.B.', and other illegible marks.

Art.3 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;

b) da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio e disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia I° posizione che II° posizione economica), gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale, secondo la seguente tabella:

Tipo incarico specifico	Numero unità	Lordo dipendente
assistenza alla persona	4	189,00 l'uno
integrazione alunni con handicap	5	189,00 l'uno
Totale	9	1.701,00

Art. 4 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

Nell'impegnare le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica, il Dirigente dovrà tener conto delle diverse professionalità (Docenti, Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici), dei bisogni e delle esigenze relative alle varie sedi staccate e ai diversi ordini e gradi di scuola.

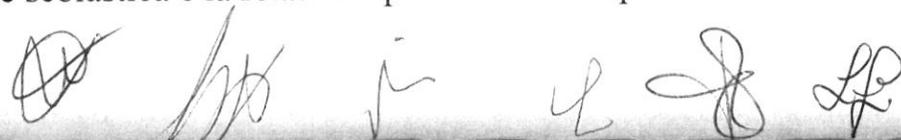
Quanto al DSGA il compenso per indennità di direzione (euro 3.270,00 lordo dipendente) è a carico del Fondo d'istituto in misura predeterminata dalla normativa vigente e va detratto prima della ripartizione fra docenti e non docenti.

La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica di € **40.946,42** (43.418,44 – 3.270,00 + 347,98) dopo aver stabilito che le economie relative al fondo di istituto relative agli anni precedenti (pari a € 347,98) siano destinate, in proporzione, ai docenti ed al personale ATA, viene così ripartita (secondo il criterio individuato in sede di contrattazione. Esempio):

34,17 % - pari ad € 13.837,63 al personale ATA.

65,83 % - pari ad € 26.658,79 al personale docente

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del fondo dell'istituzione scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente:



	ESCRIT	AIA
Fondo istituzione scolastica		
40.496,42	26.658,79	13.837,63

 7
L.F.
op
in
F
Alp

TIPOLOGIE DELLE ATTIVITÀ

A - PERSONALE DOCENTE

FONDO ISTITUTO (quota fondo 65,83% pari a €. 26.658,79)

PREMESSA

Il fondo viene decurtato di una somma pari a €. 2000,00 quale fondo di riserva per eventuali necessità che dovessero emergere durante l'anno scolastico; pertanto rimangono da utilizzare €. 24.658,79. L'importo restante viene assegnato alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti

A.1 - Attività aggiuntive (ore aggiuntive).

“Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, in correlazione con il P.O.F, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti.

[...]. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse [...] va prioritariamente orientata agli impegni didattici in termini di flessibilità, ore aggiuntive di insegnamento e ore funzionali all'insegnamento, di recupero e di potenziamento [...]”.¹

Nello specifico con il fondo vengono retribuite:

A.1.a - Le attività aggiuntive di insegnamento e le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento

Le attività aggiuntive di insegnamento consistono nello svolgimento, oltre l'orario obbligatorio di servizio e fino ad un massimo di 6 ore settimanali, di interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa, con esclusione delle attività aggiuntive di insegnamento previste dall'art. 70 del C.C.N.L.- Scuola del 4 agosto 1995, e di quelle previste dagli artt. art.30, 31 e 32 CCNL 31.8.1999;

Le ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo (Art. 88, comma 5 del CCNL del 27 Novembre 2007).

¹ - CCNL, del 29 Novembre 2007, art. 88.

Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento consistono nello svolgimento di compiti relativi alla progettazione e alla produzione di materiali utili per la didattica, con particolare riferimento a prodotti informatici, e nello svolgimento delle attività previste dall'art. 42, comma 3 lettera a) del CCNL 4-8-1995 ed art.24, comma 5 del CCNL 26-5-1999, eccedenti le 40 ore annue. Rientrano in questa voce anche i viaggi di istruzione, le visite guidate e ogni altra uscita dalla scuola ritenuta di alto valore educativo e formativo.

Le attività aggiuntive di insegnamento vengono retribuite con € 35,00 lordi a ora, mentre le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento con € 17,50 lordi a ora.

La suddivisione del fondo viene illustrata nella Tabella n. 2.

PROGETTI PREVISTI DAL POF PER L'ANNO SCOLASTICO 2017/2018
 Aggregati per aree progettuali

Tabella 2 – Tabella riassuntiva dei Progetti e dei relativi costi

PR	AREA PROGETTUALE	COSTO	alunni
1	Ripartizione progetti in base al numero degli alunni	€ 12.198,29	561
2	Materna	€ 2.174,31	100
3	Primaria	€ 5.870,88	270
4	sec. I° grado	€ 4.153,10	191
5			
6			
7	561 alunni totali		
	€ 21,743 ad alunno per progetti		



A.1.b - Attività aggiuntive effettivamente prestate dai collaboratori nominati dal Capo d'Istituto e dal Collegio dei docenti

Per tali collaborazioni viene assegnata la somma di € 11.453,50.

La quota relativa ai coordinatori, qualora emergano necessità nell'ambito progettuale verrà ridefinita.

Il Dirigente Scolastico, ai sensi dell'art. 34 del CCNL '06-'09, nomina direttamente due Collaboratori con funzione vicaria. Il Collegio dei Docenti elegge i Coordinatori di sede, i Referenti per alcune delle attività più importanti (Sicurezza, Formazione del personale, il Sostegno e l'Integrazione ...), i Responsabili dei laboratori più frequentati e i membri delle varie Commissioni. I compensi vengono attribuiti in base alle tipologie degli impegni, al numero degli alunni ed ai livelli degli incarichi conferiti:

Tabella 3 - Compensi destinati ai collaboratori e ai membri delle Commissioni

N	DOCENTI COLLABORATORI	N.	Ore Cad.	TOT. ORE	A €17,50	COMPENSO
1	Collaboratori DS (<i>Compenso forfetario</i>)	2	230+80	310	€ 5.425,00	€ 5.425,00
2	Funzioni delegate staff				€ -	
3	Coordinatori di sede (D'acquisto, Aquilone, Ortolani)	3	20	60	€ 1.050,00	€ 1.050,00
4	Coordinamento Scuole di Serravalle (9+5,5+5,5)	1	20	20	€ 350,00	€ 350,00
5	RSPP e coordinamento <i>per sistemi di allarme notturni</i>			0	€ -	€ -
6	Coordinatori di classe Scuola Secondaria I° grado Camerino	9	10	90	€ 1.575,00	€ 1.575,00
7	Coordinatori di classe Scuola Secondaria I° grado Serravalle	3	18	54	€ 945,00	€ 945,00
8	Coordinatori di classe e di sede Scuola Secondaria I° grado Fiastra	1	20	20	€ 350,00	€ 350,00
9	Responsabili orario (20 Camerino + 16 Serravalle)	2	36	72	€ 1.260,00	€ 1.260,00
10	Responsabili aula di informatica Betti/D'Acquisto	2	15	30	€ 525,00	€ 525,00
11	Commissioni	0	0	0	€ -	
12	Prestazioni lavor. Intens. e aggiuntive/Imprevisti (coord. Fiastra materna)	0	0	0	€ -	€ 498,50
						€ 11.978,50

Le sopra esposte attività aggiuntive sono state deliberate dal Collegio dei Docenti, nel rispetto dei criteri generali formulati dal Consiglio di Istituto, che le ha approvare definitivamente e inserite nel POF.

Quanto ai collaboratori del D.S., va detto che nelle ore concesse al collaboratore con funzioni vicarie è compreso il compenso per la sostituzione del Dirigente durante le assenze previste per legge pari a giorni 52 (ferie, F.S., esami), corrispondente alla già prevista indennità di funzioni superiori, che come da indicazione ministeriale non viene più liquidata con fondi specifici ma è da porre a carico del Fondo d'Istituto; l'importo mensile, pari ad euro 1.609,48, ragguagliato ai giorni di cui sopra dà un compenso spettante di €. 2.789,87, che viene coperto con un corrispondente compenso forfetario a carico del Fondo d'Istituto pari ad €. 2.782,50 (n. 159 ore x €. 17,50 l'ora)

Qualora le risorse disponibili non dovessero essere sufficienti a coprire l'intera proposta di Offerta Formativa, si procederà a tagliare in maniera lineare le ore presentate per attività aggiuntive e per i progetti che il Collegio dei docenti ha elencato in ordine prioritario, fino a rientrare nei limiti di spesa consentiti.

A.1.c - Viaggi di Istruzione e Visite guidate

- **Scuola dell'Infanzia**

Nella Scuola dell'Infanzia, di norma, non possono essere organizzate uscite al di fuori del territorio comunale e di durata superiore all'orario di insegnamento delle docenti. Qualora, in via del tutto eccezionale e per significative ragioni didattiche, si dovessero organizzare visite di durata superiore a quella dell'orario giornaliero di insegnamento, prioritariamente le ore eccedenti l'orario di servizio dovranno essere oggetto di recupero con la contemporaneità; solo nel caso in cui tale soluzione non dovesse risultare attuabile, in alternativa, verrà erogato un compenso forfetario lordo per ogni insegnante di € 20,00.

A -La somma complessiva lorda, prevista per tali attività è pari a € 100,00

- **Scuola Primaria**

Il giorno del viaggio di istruzione o della visita guidata, gli insegnanti della Scuola Primaria effettueranno la contemporaneità, prevista nella stessa settimana (se necessario) apportando le dovute modifiche all'orario; prioritariamente le eventuali ore eccedenti l'orario di servizio dovranno essere oggetto di recupero con la contemporaneità; solo nel caso in cui tale soluzione non dovesse risultare attuabile, in alternativa, verrà erogato un compenso forfetario lordo per ogni insegnante di € 20,00.

B - La somma complessiva lorda, prevista per tali attività è pari a € 200,00

- **Scuola Secondaria di I° Grado**

Gli insegnanti che parteciperanno ai viaggi di istruzione senza pernottamenti e alle visite guidate che si protrarranno per l'intera giornata, riceveranno un compenso forfetario lordo pari a € 20,00.

Gli insegnanti che parteciperanno ai viaggi di istruzione con pernottamenti, riceveranno un compenso forfetario lordo pari a € 40,00 al giorno. Per i viaggi di istruzione al di fuori del territorio nazionale, *per i quali è riconosciuto il pagamento della trasferta*, i docenti non percepiranno il compenso forfetario lordo di cui sopra.

Nelle visite guidate e nei viaggi di istruzione, a prescindere dalla durata, non è contemplata la possibilità di recupero ore.

In sede di consuntivo, nel caso in cui per il pagamento dei sopra indicati compensi si dovesse registrare uno *sforamento* rispetto alle previsioni di spesa - dato che il tipo di attività rende difficile rispettarne con assoluta precisione e tempestività le modalità di attuazione - verrà operato in modo equo il taglio necessario per rientrare nei limiti di spesa preventivati.

Al termine di ogni viaggio di istruzione e di ogni visita guidata di durata giornaliera, il Capogruppo dovrà stendere una relazione da presentare al Dirigente Scolastico entro e non oltre il terzo giorno successivo a quello del rientro (*Vedi regolamento delle uscite e visite guidate*).

→ Alf.  L. qb  

C - La somma complessiva lorda per la Scuola Secondaria di I° grado è di € 707,00

<i>META</i>	<i>PARTENZA</i>	<i>RIENTRO PREV.</i>	<i>RIENTRO EF- FETT.</i>	<i>DOCENTE</i>	<i>RECUPERO</i>	<i>COMPENSO</i>
-------------	-----------------	--------------------------	------------------------------	----------------	-----------------	-----------------

CLASSI I°						
	<i>Nr.Doc.</i>	<i>1 G.no con Pernott.</i>	<i>1 G.no senza Pernott.</i>	<i>COMPENSO UN.</i>	<i>TOTALE</i>	
	1	€ 40,00	€ 20,00	€ 60,00	€ 60,00	
<i>VIS. GUIDATE</i>						
	1		€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00	
	1		€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00	
	1		€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00	

CLASSI II°						
	<i>Nr.Doc.</i>	<i>2 G.n1 con Pernott.</i>	<i>1 G.no senza Pernott.</i>	<i>COMPENSO UN.</i>	<i>TOTALE</i>	
	1	€ 80,00	€ 20,00	€ 100,00	€ 100,00	
<i>VIS. GUIDATE</i>						
	1		€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00	
	1		€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00	

CLASSI III°						
	<i>Nr.Doc.</i>	<i>3 G.ni con 2 pernottamenti</i>				
	1	€ 120,00	€ 20,00	€ 180,00	€ 180,00	
<i>VIS. GUIDATE</i>						
	1		€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00	
	0		€ -	€ -	€ -	

La somma complessiva lorda A+B+C (Scuola Dell'infanzia, Scuola Primaria, Scuola Secondaria I° grado), prevista per le visite guidate, per i viaggi di istruzione e per eventuali imprevisti è pari a € 1000,00. Qualora tale somma dovesse essere superata, gli insegnanti delle Scuole dell'Infanzia e delle Scuole Primarie potranno optare, per quanto possibile, per il recupero delle ore aggiuntive, mentre ai compensi, spettanti agli insegnanti della Scuola Secondaria, dove il recupero è più difficoltoso, verranno apportati tagli equamente distribuiti, fino a rientrare nei limiti di spesa dei 1.007,00 € previsti.

È piuttosto ovvio, ma necessario, l'invito ai docenti a programmare le uscite nel pieno rispetto dell'orario di servizio.

Tabella 4 - Tabella per calcolo incentivazione per i viaggi di istruzione e le visite guidate

A. 2 - Funzioni strumentali al POF

A1	€ 1.051,32
A2	€ 1.051,31
A3	€ 1.051,31
A4	€ 1.051,31
TOTALE € 4.205,25	

Tabella 5 - Compensi per Funzioni Strumentali

Il compenso per le funzioni strumentali, nominate dal Collegio dei Docenti, ai sensi dell'art. 30 del CCNL/24 Luglio 2003 e dei successivi CCNL, viene sostenuto con fondi specifici e distribuito come dalla Tabella n. 5.

Il Compenso sarà diviso tra tutti i docenti incaricati dal Collegio di svolgere le Funzioni Strumentali.

A.3 Compensi per le attività di educazione fisica

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica (pari a € 896,58) sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.

Attività	Lordo dipendente
Avviamento alla pratica sportiva	896,58

A.4 - Compensi per aree a rischio

I compensi previsti **per le aree a rischio** vengono assegnati ai docenti sotto indicati per la realizzazione delle seguenti attività, così come deliberate dal collegio dei docenti:

Attività	Docente	Lordo dipendente
Docenza lingua italiana allievi stranieri	Progetto Nessuno escluso	2.164,14

A.5 Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti

Fermo restando quanto previsto dall'art.28 comma 1 del CCNL 2016/18 (secondo il quale solo le eventuali ore non programmate nel PTOF, per la scuola primaria e secondaria, sono destinate alle supplenze sino a dieci giorni), il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e comunque per non più di 3 giorni, individua il docente secondo i seguenti criteri:

- docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- disponibilità a prestare ore eccedenti.

I fondi per la sostituzione dei colleghi assenti (€ 1.765,22) verranno destinati ai docenti che effettueranno tali attività.

Registri delle attività aggiuntive

Le attività aggiuntive (sia a € 17,50 sia a € 35,00) relative allo svolgimento dei progetti, verranno registrate in appositi registri con giorno, ora, firma di presenza. ***Il Referente di ogni singolo progetto provvederà alla regolarità della registrazione.***

Alcune attività, invece, (collaboratori del DS, coordinatori di sede, figure sensibili, ecc.) non vengono registrate in quanto trattasi di attività continuative e il più delle volte nemmeno programmabili: il compenso verrà erogato tenendo conto dei compiti assegnati nell'atto di nomina e quindi al termine del loro assolvimento.

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page.

B - PERSONALE ATA

Al personale verrà riconosciuto il 34,17% della somma prevista per il Fondo dell'Istituzione Scolastica 2018/2019: € 13.837,63.

Nella ripartizione interna fra assistenti amministrativi e collaboratori scolastici, comunque, è stata mantenuta l'identica proporzione degli anni precedenti: Quanto all'art. 7, invece, esso, essendo erogato ogni mese nello stipendio fisso degli aventi diritto, non ha subito decurtazioni; di qui dunque la differenza ragguardevole del totale F.I.+art.7+incarichi specifici spettante a ciascun dipendente nel corrente anno rispetto agli anni precedenti.

Ai sensi degli artt. 47 e 88, comma 7, del CCNL 29 Novembre 2007, al personale ATA verranno riconosciute le seguenti prestazioni lavorative:

- Assistenza ad alunni diversamente abili;
- Assistenza a mensa;
- Intensificazioni di prestazioni lavorative dovute a particolari forme di organizzazione oraria connesse all'attuazione del POF o ad altre esigenze da soddisfare nell'interesse dell'Istituzione Scolastica (rientri pomeridiani, ritiro posta, fotocopie, ...);
- Supporto al lavoro di Segreteria;
- Incarichi di pronto soccorso, di prevenzione e lotta antincendio e di sicurezza
- l'assistenza agli alunni che entrano prima dell'inizio dell'attività didattica e/o che prolungano la loro permanenza a scuola oltre il termine dell'attività didattica ...;
- le collaborazioni per la realizzazione di alcuni progetti – volti al miglioramento del servizio scolastico - che richiedono spostamenti e/o ore aggiuntive oltre l'orario di servizio (*Vedi schede descrittive dei progetti*).

Flessibilità oraria per sostituzione dei colleghi di plesso assenti per brevi periodi entro l'orario d'obbligo.

Invece il servizio aggiuntivo oltre l'orario d'obbligo per la sostituzione urgente dei colleghi assenti nonché per altre esigenze connesse all'attuazione del Pof dovrà essere autorizzato dal DSGA e/o dal DS e riportato nel registro delle presenze. La quota oraria da corrispondere per tali prestazioni è pari a € 12,50, come stabilito dalla Tabella 6, allegata al CCNL. Il dipendente può scegliere anche il recupero totale o parziale delle ore effettivamente svolte per le suddette prestazioni. ***I responsabili dei progetti e i diretti interessati dovranno dichiarare, entro giugno, le ore effettivamente svolte***².

² - Si cita la normativa che regola le "dichiarazioni personali" e che indica le conseguenze penali in cui si può incorrere a seguito di dichiarazioni non rispondenti al vero: art. 76 del D.P.R. n. 445/28/12/2000. Art. 15 della L. n. 3/2003.

[Handwritten signatures and initials]

Inoltre verrà assegnata una somma di € ^{1641,43} 1.942,43 corrispondente agli incarichi specifici. Nell'assegnazione si terrà conto dei criteri fissati nell'art. 51 del Contratto Integrativo d'Istituto, in particolare dei bisogni e delle necessità relativi all'assistenza alla persona nelle scuole materne e all'assistenza per l'autonomia ad alunni diversamente abili per quanto riguarda il conferimento ai collaboratori scolastici, nonché delle esigenze di coordinamento dell'attività dell'ufficio di segreteria per quel che concerne l'assegnazione agli assistenti amministrativi; peraltro le stesse attività sono svolte dal personale attributario del compenso previsto dall'art.7, per la quale ragione gli incarichi specifici non verranno assegnati a chi è già destinatario dell'art.7, e di cui verrà tenuto conto nella valutazione del compenso complessivo di ciascuna unità di personale in relazione ai carichi di lavoro.



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller initials on the right.

B.1 - Collaboratori Scolastici 9.117,50

Quote destinate ai collaboratori scolastici per un maggior carico di lavoro ovvero per le attività aggiuntive.

Per l'intensificazione delle prestazioni connessa alle esigenze individuate in precedenza, nell'ambito del normale orario di lavoro, vengono riconosciute n. 719 ore.

Vedi Tabella n. 6

COLLABORATORI	INC. SPEC.	ART. 7	ATTIVITA' AGGIUNTIVE	ORE	COSTO F.I.	COMPENSO
Angeli Patrizia	200,00		Ass. H/Incarichi sicurezza/Coll. POF/Fotocopie	59,00	737,50	996,50
Gentile Rita	200,00		Ass. H/Incarichi sicurezza/Coll. POF/Fotocopie	59,00	737,50	996,50
Chiodi Franca		600,00	Ass. H/Incarichi sicurezza/Coll. POF/Fotocopie	59,00	737,50	1.396,50
Paoloni Sabrina	200,00		Ass. H/Incarichi sicurezza/Coll. POF/Fotocopie	59,00	737,50	996,50
Lucidi Daniela	200,00		Ass. H/Incarichi sicurezza/Coll. POF/Fotocopie	60,00	750,00	1.010,00
Mauri Franca		600,00	Ass. H/Incarichi sicurezza/Coll. POF/Fotocopie	52,00	650,00	1.302,00
Imperatore Patrizia		600,00	Ass. H/Incarichi sicurezza/Coll. POF/Fotocopie	52,00	650,00	1.302,00
Mataloni Rita	100,00		Ass. H/Incarichi sicurezza/Coll. POF/Fotocopie	45,00	562,50	707,50
Micarelli Samuela	200,00		Ass. H/Incarichi sicurezza/Coll. POF/Fotocopie	52,00	650,00	902,00
Cagnucci Antonietta	100,00		Ass. H/Incarichi sicurezza/Coll. POF/Fotocopie	45,00	562,50	707,50
Pupilli Paola		600,00	Ass. H/Incarichi sicurezza/Coll. POF/Fotocopie	45,00	562,50	1.207,50
Castelli Giovanni Maria	100,00		Ass. H/Incarichi sicurezza/Coll. POF/Fotocopie	45,00	562,50	707,50
Straini Corrado		600,00	Ass. H/Incarichi sicurezza/Coll. POF/Fotocopie	45,00	562,50	1.207,50
Antonelli Francesco	100,00		Ass. H/Incarichi sicurezza/Coll. POF/Fotocopie	45,00	562,50	707,50
	1.400,00	3.000,00			9.025,00	14.147,00

Tabella 6, Compensi riconosciuti ai Collaboratori Scolastici

[Handwritten signatures and initials]

Inoltre verrà assegnato una ...

3.2 - Personale Amministrativo 4.720,13

La quota destinata al personale amministrativo, per le attività riportate nella tabella n. 7, è attribuita come segue:

		Ore	F.I.	Art. 7	Incarico	Totale
Ilari Giuliana	Passweb+Sostituzione Dsga	110	1595	1200		2795
Fini Loredana	Inc.Speci./Coll. POF/ Riordino Archivio/Infortuni	95	1377,5 1522		301,00 M. Carollone	1377,5 1678,5 M. Carollone
Ricci Monica	Gestione personale/Riordino Archivio	104	1508	1200		2708
Falzetti Fabiana	Inc. Specifico/Segreteria Digitale/Coll. POF	20 16 M. Carollone	290 232		241,43 36 145	531,43 673,43 M. Carollone
			4712,50 4945	1200	241,4 342,43 M. Carollone	7411,93

Tabella 7 – Compensi riconosciuti al Personale Amministrativo

Al personale amministrativo verranno riconosciute le stesse prestazioni previste dall'art. 88 del CCNL del 29 Novembre 2007:

- prestazioni lavorative intensive e aggiuntive per la realizzazione di progetti volti al miglioramento dell'organizzazione degli Uffici, dell'Archivio, funzioni delegate DSGA;
- prestazioni lavorative intensive e aggiuntive per la realizzazione del POF, viaggi di istruzione e visite guidate, infortuni;
- prestazioni lavorative intensive e aggiuntive per l'attuazione delle disposizioni previste dalla Legge sulla privacy.

Al personale amministrativo è stata erogata la somma di € **241,43 riconducibile agli incarichi specifici (Vedi Tabella n. 7)** per le funzioni connesse alle esigenze di coordinamento delle diverse aree dell'attività dell'ufficio di segreteria.

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including the number 542,43 and the name M. Carollone.

Attività aggiuntive insegnamento e funzionali all'insegnamento	€ 11.453,50	
Collaboratori DS (2) e collaborazioni scelte dal Collegio docenti	€ 12.198,29	
Visite guidate e Viaggi di istruzione	€ 1.007,00	€ 24.658,79
Somma a carico del Fondo di Istituto		€ 26.658,79
Somma di pertinenza dei docenti (da destinare)		€ 2.000,00
TOTALE PER DOCENTI A CARICO DEL FONDO DI ISTITUTO		€ 24.658,79
SOMMA F.I. DESTINATA AL PERSONALE ATA	13.837,63	
Collaboratori Scolastici	€ 9.117,50	
Personale Amministrativo	€ 4.720,13	
Somma a carico del Fondo di Istituto	Totale	€ 13.837,63
Somma di pertinenza del personale ATA (da destinare. Punto B3)		€ 5,00
TOTALE PER ATA A CARICO DEL FONDO ISTITUTO	#VALORE	€ 13.832,63
	#VALORE	
TOTALE SPESA a carico del F. I. (Docenti più ATA)	€ 38.491,42	
somma da destinare	€ 2.005,00	
Somma a carico del Fondo di Istituto	€ 40.496,42	

9.025
 6.720,50
 13.837,50
 100,1398

[Handwritten signatures and initials]

RIEPILOGO ATTIVITA'	ALTRI FONDI DOCENTI
Funzioni Strumentali	€ 4.205,25
Pratica sportiva	896,580
Fondi per aree a rischio ore eccedenti	€ 2.164,14
Totale finanziamenti diversi	€ 1.765,22
Totale impegni	€ 9.031,19
Avanzo da utilizzare	0

RIEPILOGO ATTIVITA'	ALTRI FONDI NON DOCENTI
Incarichi specifici (budget)	1942,43
quota assistenti	241,43
quota collaboratori	1701,00
quota da utilizzare	0

542,43
1.400



Tabella n. 8 - Tabella riassuntiva

D - ECONOMIE

Nel periodo Giugno verrà effettuata una verifica della situazione economica relativa al Fondo dell'Istituzione Scolastica. Qualora si dovessero riscontrare economie, le RSU, convocate dal Dirigente Scolastico, potranno procedere ad un'ulteriore assegnazione di fondi per corrispondere a precise, concrete e condivise esigenze dovute ad una maggiore disponibilità alla collaborazione (*sostituzione colleghi assenti*) o all'assunzione di maggiori, imprevisti e autorizzati carichi di lavoro.

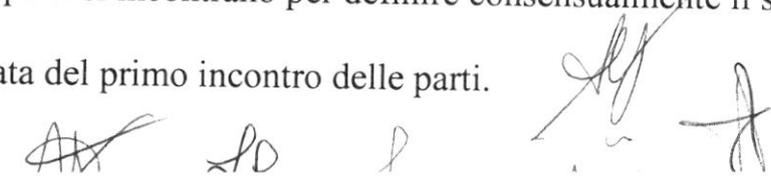
Altre ed eventuali economie finali, andranno a confluire, come residuo, nel Fondo dell'Istituzione Scolastica relativo al successivo anno.

E - INTERPRETAZIONE AUTENTICA E CONCILIAZIONE

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, al fine di iniziare la procedura di conciliazione, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione.

Entro sette (7) giorni dalla notifica della richiesta di cui al comma precedente, le parti si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

La procedura di conciliazione deve concludersi entro quindici (15) giorni dalla data del primo incontro delle parti.

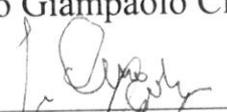
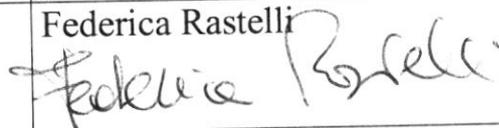
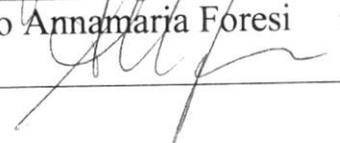
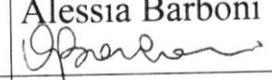
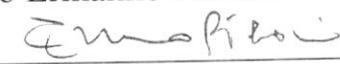
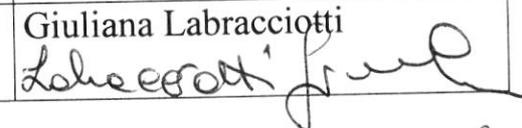


La ridefinizione di nuove clausole, da parte dei soggetti firmatari, avviene nel momento stesso dell'approvazione della modifica, anche se si tratta di "interpretazione autentica" di una norma già presente.

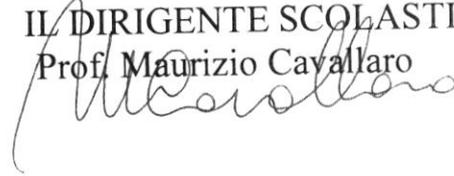
F - NORMA DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto nel presente Contratto decentrato si farà riferimento ai Contratti Collettivi Nazionali di lavoro, ai Contratti Collettivi nazionali Integrativi e alla normativa vigente in materia.

Leggono, approvano e sottoscrivono la presente contrattazione:

SINDACATO	RAPPRESENTANTE PROVINCIALE	R S U
CGIL	F.to Giampaolo Cingolani 	Federica Rastelli 
CISL	F.to Annamaria Foresi 	Alessia Barboni 
UIL		
SNALS	F.to Ermanno Pieroni 	Giuliana Labracciotti 

Camerino, 8 maggio 2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Maurizio Cavallaro


Ambiti e criteri individuati dal Comitato di valutazione riunitosi ieri 16 aprile 2019 alle ore 17:00:

- a. "Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti:

Corsi di formazione ed aggiornamento	Partecipazione a gare e concorsi	Insegnamento dell'inglese oltre la propria materia su una o più classi
--------------------------------------	----------------------------------	--

- b. "Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologia, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche"

Certificazioni esterne (Ket, Pet, DELF, Eipass)	Tecnologie e metodologie innovative per la didattica e animatore digitale	Master e Specializzazioni inerenti all'insegnamento
---	---	---

- c. "Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale"

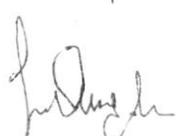
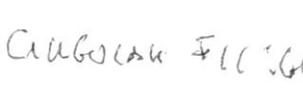
Tutoraggio docenti neo assunti	"Piattaforma Insieme si può"	Altre iniziative di rete e di coordinamento
--------------------------------	------------------------------	---

Il bonus verrà ripartito in maniera uguale tra i tre ambiti.

In data 08/05/2018 RSU concordano un minimo di €200,00 e un massimo €800 per ogni categoria. Ogni docente può rientrare in più categorie.



 
 Emma Pitoni



