



ISTITUTO COMPRENSIVO “V. Monti” di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.it

web: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D’ISTITUTO 2023/2024

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico all’ipotesi di Contratto Integrativo

Art. 40 comma 3 sexies, D.lgs n. 165/2001

Premesso che

- il 16 gennaio 2024 il Dirigente Scolastico dell’Istituto Comprensivo “V. Monti” di Pollenza e la R.S.U. hanno sottoscritto l’ipotesi di Contratto Integrativo d’Istituto di cui all’art. 7 del CCNL 2016/2018;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie, con le procedure e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente;
- vista la circolare N. 25 Prot. 64981 del 19.07.12 del Ministero dell’Economia e delle Finanze avente per oggetto: “Schemi di Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3 – sexies D.lgs N. 165/2000”);
- viste le delibere dei Collegi Docenti Unitari del 04.09.2023 e del 26.09.2023, in cui vengono definiti gli incarichi riguardanti il personale docente;
- vista la delibera del Collegio dei Docenti 27.10.2023 in cui viene approvato il P.T.O.F. a.s. 2022/2023;
- vista la delibera del Consiglio d’Istituto del 27.10.2023 con cui viene deliberato il P.T.O.F. a.s. 2022/2023;
- vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi della D.S.G.A nella quale sono definiti i compiti specifici, le attività, gli incarichi del personale A.T.A. per la realizzazione del P.T.O.F.;
- viste le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell’Istituzione Scolastica 2023/2024 e per gli altri istituti contrattuali di finanziamento oggetto di contrattazione.

Il Dirigente Scolastico

RELAZIONA

Modulo n. 1

Firmato digitalmente da FEDERICA LAUTIZI

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione	16.01.2024
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Federica Lautizi</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CISL SCUOLA– FLC/CGIL – UIL SCUOLA RUA- SNALS/CONFALS – GILDA/UNAMS</p> <p>Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ins. Menichelli Michela - Ins. Porfiri Giovanna - Ins. Crocetti Patrizia <p>Componente R.S.U. firmatari</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ins. Menichelli Michela - Ins. Porfiri Giovanna - Ins. Crocetti Patrizia <p>Organizzazioni sindacali firmatarie</p> <ul style="list-style-type: none"> - CISL SCUOLA - FLC/CGIL
Soggetti destinatari	Personale docente e A.T.A. dell’Istituto Comprensivo “V. Monti” Pollenza – MC
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Le materie previste dal CCNL 2016 /18 art.22</p> <ul style="list-style-type: none"> • l’attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d’istituto; • i criteri per l’attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell’art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota relativa ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del

MCIC817008 - A4D8A68 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000424 - 24/01/2024 - II.10 - U

	<p>personale;</p> <ul style="list-style-type: none"> • i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; • i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; • i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); • i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>L'ipotesi di contratto stipulato il 16/01/2024 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto (art. 5 DPCM 26.01.2011)
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------

Modulo n. 2

LETTERA A

Illustrazione dell'articolato del Contratto Integrativo

Il Contratto d'Istituto di questo Istituto Comprensivo è suddiviso nel modo seguente:

TITOLO PRIMO-PARTE NORMATIVA

CAPO I Disposizioni generali	Art. 1- Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata Art. 2- Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica
CAPO II Relazioni sindacali, criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali	Art. 3- bacheca sindacale e documentazione Art. 4- Permessi sindacali Art. 5- Agibilità sindacale Art. 6- Trasparenza amministrativa – informazione Art. 7- Patrocinio e diritto di accesso agli atti Art. 8- Assemblee sindacali Art. 9- Modalità di convocazione delle assemblee sindacali Art. 10- Svolgimento delle assemblee sindacali Art. 11- Sistema delle relazioni sindacali Art. 12- Materie oggetto di contrattazione di istituto Art.13- Materie oggetto di confronto Art. 14- Materie oggetto di informazione
CAPO III La comunità educante	Art. 15- La comunità educante

CAPO IV Disposizioni relative al personale A.T.A.	Art. 16- Incontro di inizio anno con il personale A.T.A. Art. 17- Utilizzo del personale A.T.A. nel caso di elezioni Art. 18- Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali e flessibilità oraria
------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

TITOLO SECONDO- CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

CAPO I Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro	Art. 19- Campo di applicazione Art.20- Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico, anche in relazione all'emergenza sanitaria in atto Art. 21- Servizio di prevenzione e protezione Art.22- Responsabile del servizio di prevenzione e protezione Art. 23- Sorveglianza sanitaria: Medico competente Art. 24- Il Documento di Valutazione Rischi Art. 25- Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi Art. 26- I programmi di informazione e formazione ai fini della sicurezza e della salute Art.27- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
CAPO II I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L. 146/90	Art. 28- Servizi essenziali in caso di sciopero
CAPO III Criteri per la del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa	Art. 29- Risorse finanziarie disponibili Art. 30- Criteri per la suddivisione del fondo di istituto e di altri stanziamenti Art.31- Individuazione e modalità di svolgimento degli incarichi Art. 32- Collaboratori del dirigente Art.33- Docenti responsabili di plesso Art.34- Funzioni Strumentali al P.T.O.F. Art. 35- Compensi per aree a rischio Art. 36- Attività complementare di educazione fisica

	<p>Art. 37- Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti</p> <p>Art.38- Ripartizione del fondo di istituto personale docente</p> <p>Art. 39- Incarichi specifici personale ATA</p> <p>Art.40- Ripartizione del fondo di Istituto personale ATA</p> <p>Art. 41- Valorizzazione dei docenti</p> <p>Art. 42- Formazione del personale</p> <p>Art.43- Progetti comunitari e nazionali</p>
<p>CAPO IV</p> <p>I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita</p>	<p>Art. 44- Flessibilità oraria</p>
<p>CAPO V</p> <p>I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio</p>	<p>Art. 45- Diritto alla disconnessione</p> <p>Art. 46- Modalità di applicazione</p>
<p>CAPO VI</p> <p>Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a</p>	<p>Art.- 47- Adozione di provvedimenti</p>

supporto dell'attività didattica	
-------------------------------------	--

TITOLO TERZO- ASSEGNAZIONE DOCENTI E ATA AI PLESSI DELL'ISTITUTO

CAPO I Assegnazione del personale ai plessi	Art. 48- Assegnazione dei docenti e fruizione del giorno libero Art.49- Assegnazione personale ATA e modalità di recupero
---------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

TITOLO QUARTO- DISPOSIZIONI FINALI

CAPO I Liquidazione e compensi	Art. 50- Determinazione dei residui Art. 51- Liquidazione dei compensi Art. 52- Certificazione di compatibilità economico-finanziaria Art.53 - Disposizioni finali
CAPO II Informazione ai sensi dell'art.22 del CCNL 2016/2018	Art. 54- Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali.

LETTERA B

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica.

Il fondo d'Istituto comprende i seguenti stanziamenti:

A.S. 2023/24 (per attività art. 88 del CCNL) € 35.483,09 L.D.

Indennità di direzione DSGA € 3.330,00

Totale FIS per personale Docente e ATA € 38.813,09

di cui € 8.705,73 relativi al fondo per la valorizzazione del personale scolastico

PERSONALE DOCENTE – in percentuale 69% € 24.483,34

Economie a.s. 22/23 € 857,50

Totale personale docente € 25.340,84

PERSONALE ATA – in percentuale 31% € 10.999,75

Somma non utilizzata a.s. 22/23 € 159,62

Totale F.I.S. personale ATA € 11.159,37 -

Sostituzione DSGA € 362,75

Totale per ATA € 10.796,62

Le risorse del FIS sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività per l'ampliamento dell'offerta formativa e che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione Scolastica, riconoscendo l'impegno individuale ed i risultati conseguiti. Nello specifico sono stati definiti i seguenti compensi del FIS e degli altri istituti contrattuali:

Attività aggiuntive (di non insegnamento e insegnamento) per i docenti per la realizzazione dei progetti del POF per cinque plessi	6.902,00
Docenti collaboratori del D.S.	3.200,00
Responsabili di plesso	6.700,00
Funzioni strumentali	3.409,85
Prestazioni Aggiuntive A.T.A.	10.796,62
Indennità di direzione D.S.G.A.	3.330,00
Indennità di direzione ai sostituti del D.S.G.A.	362,75
Compenso per docenti per incarichi vari	8.538,84
Incentivi per art. 9 del CCNL 2006/2009 Sostegno linguistico agli stranieri – attività di docenza Sc. Primaria e Sc. Secondarie di 1° grado	1.551,52
Attività complementare di educazione fisica Scuola Secondaria di I Grado (per Centro Sportivo Studentesco)	1.371,64
Incarichi specifici personale ATA	1.703,69
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	2.662,17

LETTERA C

Effetti Abrogativi Impliciti

Sono escluse le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario.

LETTERA D

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità. La somma relativa alla valorizzazione dei docenti è confluita nel F.I.S. ed è stata ripartita fra personale docente e ATA secondo la percentuale stabilita.

LETTERA E

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23

del D.lgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio). Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

LETTERA F

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.lgs n. 150 /2009 .

Il Piano delle performance non è applicabile alle scuole.

I risultati attesi sono correlati al P.T.O.F. e al Contratto d'Istituto.

Risultati attesi nei seguenti ambiti:

- progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa;
- miglioramento degli apprendimenti degli alunni e delle loro competenze sociali e civiche;
- ampliamento dell'offerta formativa;
- innovazione metodologico-didattico-tecnologica;
- valorizzazione delle diversità;
- dematerializzazione (registro elettronico, protocollo informatico, segreteria digitale);
- valorizzazione delle competenze del personale docente e Ata;
- implementazione della trasparenza amministrativa (adeguamento sito con normativa Decreto 33/2013);
- gestione privacy (Regolamento UE 2016/679).

I risultati attesi, per quanto attiene agli apprendimenti degli alunni, vengono registrati dalle indagini Invalsi, dalla valutazione sistematica operata dai docenti (apprendimenti e comportamento). Anche per la soddisfazione degli stakeholder interni ed esterni, sono funzionanti le azioni di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione degli alunni, dei genitori e del personale, attraverso iniziative di autovalutazione condotte dai docenti Funzioni Strumentali.

LETTERA G

Ulteriori informazioni

Nulla da aggiungere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L' immediata pubblicazione ed affissione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta il 16/01/2024, in attesa che i revisori dei Conti esprimano il prescritto parere ex art. 7 CCNL del 19/04/2018. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore S.G.A. e la presente relazione illustrativa

finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.

Pollenza, 24/01/2024

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Federica Lautizi

MCIC817008 - A4D8A68 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000424 - 24/01/2024 - II.10 - U