



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VINCENZO MONTI

VIA DON BOLDORINI 2 - POLLENZA (MC) – 62010 – Tel/fax: 0733549800

Email: mcic817008@istruzione.it - mcic817008@pec.istruzione.it

Codice Fiscale: 80007300439 - Cod. Min.:MCIC817008

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2020/2021
Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico all'ipotesi di Contratto Integrativo

Art. 40 comma 3 sexies, D.lgs n. 165/2001

Premesso che

- Il 9 dicembre 2020, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "V. Monti" di Pollenza e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2016/2018;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie, con le procedure e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente;
- Vista la circolare N. 25 Prot. 64981 del 19.07.12 del Ministero dell'Economia e delle Finanze avente per oggetto: "Schemi di Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3 – sexies D.lgs N. 165/2000)";
- Viste le delibere dei Collegi Docenti Unitari del 01.09.2020, del 11.09.2020 e del 29.10.2020, in cui vengono definiti gli incarichi riguardanti il personale docente;
- Vista la delibera del Collegio dei Docenti 29.10.2020 in cui viene approvato il P.T.O.F. a.s. 2020/2021;
- Vista la delibera del Consiglio d'Istituto del 30.10.2020 con cui viene deliberato il P.T.O.F. a.s. 2020/2021;
- Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi della D.S.G.A nella quale sono definiti i compiti specifici, le attività, gli incarichi del personale A.T.A. per la realizzazione del P.T.O.F.;
- Viste le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione Scolastica 2020/2021 e per gli altri istituti contrattuali di finanziamento oggetto di contrattazione.

Il Dirigente Scolastico

RELAZIONA

Modulo n. 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	09.12.2020
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Scattolini Catia</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CISL SCUOLA– FLC/CGIL – UIL SCUOLA RUA-SNALS/CONFALS – GILDA/UNAMS</p> <p>Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sig. ra Luchetti Nadia - Ins. Monti Franca - Ins. Di Pierro Ivan <p>Componente R.S.U. firmatari</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sig. ra Luchetti Nadia - Ins. Monti Franca - Ins. Di Pierro Ivan - <p>Organizzazioni sindacali firmatarie</p> <ul style="list-style-type: none"> - SNALS/CONFALS - CISL SCUOLA - FLC/CGIL
Soggetti destinatari	Personale docente e A.T.A. dell’Istituto Comprensivo “V. Monti” Pollenza – MC
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Le materie previste dal CCNL 2016 /18 art.22</p> <ul style="list-style-type: none"> • l’attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d’istituto, compresa la somma relativa alla valorizzazione del personale scolastico; • i criteri per l’attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell’art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al

	<p>personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota relativa ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</p> <ul style="list-style-type: none"> • i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; • i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; • i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); • i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>L'ipotesi di contratto stipulato il 09.12.2020 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto (art. 5 DPCM 26.01.2011)
--	---	---

Modulo n. 2

LETTERA A

Illustrazione dell'articolato del Contratto Integrativo

Il Contratto d'Istituto di questo Istituto Comprensivo è suddiviso nel modo seguente:

TITOLO PRIMO-PARTE NORMATIVA

CAPO I Disposizioni generali	Art. 1- Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata Art. 2- Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica
CAPO II Relazioni sindacali, criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali	Art. 3- Bachecca sindacale e documentazione Art. 4- Permessi sindacali Art. 5- Agibilità sindacale Art. 6- Trasparenza amministrativa – informazione Art. 7- Patrocinio e diritto di accesso agli atti Art. 8- Assemblee sindacali Art. 9- Modalità di convocazione delle assemblee sindacali Art. 10- Svolgimento delle assemblee sindacali Art. 11- Sistema delle relazioni sindacali Art. 12- Materie oggetto di contrattazione di istituto Art.13- Materie oggetto di confronto Art. 14- Materie oggetto di informazione
CAPO III La comunità educante	Art. 15- La comunità educante

<p>CAPO IV Disposizioni relative al personale A.T.A.</p>	<p>Art. 16- Incontro di inizio anno con il personale A.T.A. Art. 17- Utilizzo del personale A.T.A. nel caso di elezioni Art. 18- Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali e flessibilità oraria</p>
--	---

TITOLO SECONDO- CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

<p>CAPO I Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro</p>	<p>Art. 19- Campo di applicazione Art.20- Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico, anche in relazione all'emergenza sanitaria in atto Art. 21- Servizio di prevenzione e protezione Art.22- Responsabile del servizio di prevenzione e protezione Art. 23- Sorveglianza sanitaria: Medico competente Art. 24- Il Documento di Valutazione Rischi Art. 25- Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi Art. 26- I programmi di informazione e formazione ai fini della sicurezza e della salute Art.27- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza</p>
<p>CAPO II I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L. 146/90</p>	<p>Art. 28- Servizi essenziali in caso di sciopero</p>
<p>CAPO III Criteri per la del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa</p>	<p>Art. 29- Risorse finanziarie disponibili Art. 30- Criteri per la suddivisione del fondo di istituto e di altri stanziamenti Art.31- Individuazione e modalità di svolgimento degli incarichi Art. 32- Collaboratori del dirigente Art.33- Docenti responsabili di plesso Art.34- Funzioni Strumentali al P.T.O.F. Art. 35- Compensi per aree a rischio Art. 36- Attività complementare di educazione fisica</p>

	<p>Art.37- Ripartizione del fondo di istituto personale docente</p> <p>Art. 38- Incarichi specifici personale ATA</p> <p>Art.39- Ripartizione del fondo di Istituto personale ATA</p> <p>Art. 40- Valorizzazione dei docenti</p> <p>Art. 41- Formazione del personale</p> <p>Art.42- Progetti comunitari e nazionali</p>
<p>CAPO IV</p> <p>I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita</p>	<p>Art. 43- Flessibilità oraria</p>
<p>CAPO V</p> <p>I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio</p>	<p>Art. 44- Smart working</p> <p>Art. 45- Diritto alla disconnessione</p> <p>Art. 46- Modalità di applicazione</p>
<p>CAPO VI</p> <p>Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a</p>	<p>Art.- 47- Adozione di provvedimenti</p>

supporto dell'attività didattica	
-------------------------------------	--

TITOLO TERZO- ASSEGNAZIONE DOCENTI E ATA AI PLESSI FUORI DAL COMUNE E NEL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO

CAPO I Assegnazione del personale ai plessi (fuori Comune sede istituto)	Art. 48- Assegnazione dei docenti Art.49- Assegnazione personale ATA
CAPO II Assegnazione del personale ai plessi (nel Comune sede istituto)	Art. 50 - Assegnazione dei docenti Art. 51 - Assegnazione personale ATA

TITOLO QUARTO- DISPOSIZIONI FINALI

CAPO I Liquidazione e compensi	Art. 52- Determinazione dei residui Art. 53- Liquidazione dei compensi Art. 54- Certificazione di compatibilità economico-finanziaria Art.55 - Disposizioni finali
CAPO II Informazione ai sensi dell'art.22 del CCNL 2016/2018	Art. 56- Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali.

LETTERA B

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica.

Il fondo d'Istituto comprende i seguenti stanziamenti:

A.S. 2020/21 (per attività art. 88 del CCNL)	€ 44.705,74 – L.D.
Indennità di direzione DSGA	€ <u>3.750,00</u>
Totale FIS per personale Docente e ATA	€ 48.455,74

di cui € 10.625,35 relativi al fondo per la valorizzazione del personale scolastico

PERSONALE DOCENTE – in percentuale 70%	€ 31.294,02
Economie a.s. 19/20	€ <u>7.040,53</u>
Totale personale docente	€ 38.334,55
PERSONALE ATA – in percentuale 30%	€ 13.411,72
Somma non utilizzata a.s. 19/20	€ <u>1.830,04</u>
Totale F.I.S. personale ATA a.s. 20/21	€ 15.241,76 -
Sostituzione DSGA	€ <u>441,76</u>
Totale per ATA	€ 14.800,00

Le risorse del FIS sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività per l'ampliamento dell'offerta formativa e che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione Scolastica, riconoscendo l'impegno individuale ed i risultati conseguiti. Nello specifico sono stati definiti i seguenti compensi del FIS e degli altri istituti contrattuali:

Attività aggiuntive (di non insegnamento e insegnamento) per i docenti per la realizzazione dei progetti del POF per sette plessi	€ 14.297,50
Docenti collaboratori del D.S.	€ 3.000,00
Responsabili di plesso	€ 8.600,00
Funzioni strumentali	€ 3.764,97
Prestazioni Aggiuntive A.T.A. (Collaboratori scolastici)	€ 10.943,00
Prestazioni Aggiuntive A.T.A.(Assistenti amministrativi)	€ 3.857,00
Indennità di direzione D.S.G.A.	€ 3.750,00
Indennità di direzione ai sostituti del D.S.G.A.	€ 441,76
Compenso per docenti per incarichi vari	€ 12.437,05
Incentivi per art. 9 del CCNL 2006/2009 Sostegno linguistico agli stranieri – attività di docenza Sc. Primaria e Sc. Secondarie di 1°grado	€ 5.421,81
Attività complementare di educazione fisica Scuola Secondaria di I Grado (per Centro Sportivo Studentesco)	€ 1.838,85
Incarichi aggiuntivi personale ATA	€ 2.269,13

LETTERA C

Effetti Abrogativi Impliciti

Sono escluse le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario.

LETTERA D

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità. La somma relativa alla valorizzazione dei docenti è confluita nel F.I.S. ed è stata ripartita fra personale docente e ATA secondo la percentuale stabilita.

LETTERA E

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.lgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio). Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

LETTERA F

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.lgs n. 150 /2009 .

Il Piano delle performance non è applicabile alle scuole.

I risultati attesi sono correlati al P.T.O.F. e al Contratto d'Istituto.

Risultati attesi: miglioramento nei seguenti ambiti:

- progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa;
- miglioramento degli apprendimenti degli alunni;
- miglioramento delle competenze sociali e civiche;
- ampliamento dell'offerta formativa;
- innovazione metodologico-didattico-tecnologica;
- valorizzazione delle diversità;
- dematerializzazione (registro elettronico, web-mail per i docenti e per le famiglie, protocollo informatico, segreteria digitale);
- valorizzazione delle competenze del personale docente e Ata;
- trasparenza (adeguamento sito con normativa Decreto 33/2013).

I risultati attesi, per quanto attiene agli apprendimenti degli alunni, vengono registrati dalle indagini Invalsi, dalla valutazione sistematica operata dai docenti (apprendimenti e comportamento). Anche per

la soddisfazione degli stakeholder interni ed esterni, sono funzionanti le azioni di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione degli alunni, dei genitori e del personale, attraverso iniziative di autovalutazione condotte dai docenti Funzioni Strumentali e dalla docente referente del Centro Studi AU.MI.RE. (Autovalutazione, Miglioramento).

LETTERA G

Ulteriori informazioni

Nulla da aggiungere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L' immediata pubblicazione ed affissione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta il 09.12.2020, in attesa che i revisori dei Conti esprimano il prescritto parere ex art. 7 CCNL del 19/04/2018. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore S.G.A. e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Catia Scattolini
