



ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.it

web: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Il giorno 11 febbraio 2025 alle ore 10,15 nei locali dell'Istituto Comprensivo "Vincenzo Monti" viene sottoscritto definitivamente il presente Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

Sono presenti:

a) per la parte pubblica il D.S. Dott.ssa Ombretta Sorgi; *Ombretta Sorgi*

b) per la RSU d'Istituto i sigg.:

Giovanna Porfiri *Giovanna Porfiri*
Michela Menichelli *Michela Menichelli*
Patrizia Crocetti *Patrizia Crocetti*

c) per i Sindacati Territoriali :

FLC-CGIL *[Signature]*

CISL SCUOLA *[Signature]*

GILDA – UNAMS *[Signature]*

SNALS-CONFSAL *[Signature]*

ANIEF



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.it

web: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439

TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA

CAPO I

Disposizioni generali

Art.1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.
2. Il presente Contratto Integrativo, sottoscritto tra la D.S. dell'Istituto Comprensivo "Vincenzo Monti" e la delegazione sindacale, si applica a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto.
3. Il presente contratto ha validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e produce i suoi effetti fino alla stipula di un nuovo contratto, dispiega i suoi effetti nell'a.s. 2024/2025.
4. Il presente contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art. 30 comma 4 lettera c) del CCNL 2019/21 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF. Ai sensi dell'art.8 del CCNL 2019/21 di comparto all'inizio del nuovo anno scolastico la RSU potrà richiedere la negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse. In caso contrario, conserva la validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo decentrato. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali o su richiesta di una delle due parti trattanti.

Art.2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole contestate. La procedura deve concludersi entro 30 giorni dall'inizio delle trattative.
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere presentata in forma scritta su iniziativa di una delle parti contraenti e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art.3 – Tempi, modalità e procedura di verifica dell'attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno di ogni anno scolastico di riferimento.

CAPO II

Relazioni sindacali

criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali

Art. 4 - Bacheca sindacale e documentazione

1. In ogni plesso dell'istituzione scolastica viene collocata una bacheca sindacale, a disposizione delle R.S.U., e delle OO.SS. E' stata realizzata a partire dall'anno scolastico 2020/2021 una bacheca sindacale digitale, consultabile sul sito dell'Istituto e costantemente aggiornata.
2. La RSU ha diritto di affiggere, nelle suddette bacheche, materiale di interesse sindacale e del lavoro, sotto la propria responsabilità e l'obbligo di firma, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del Dirigente scolastico. Anche la sostituzione ed eliminazione del materiale esposto è di esclusiva competenza della RSU.
3. Il Dirigente Scolastico trasmette alle RSU il materiale a loro indirizzato, per e-mail.
4. Stampati e documenti da esporre nelle bacheche possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. di livello provinciale e/o regionale e/o nazionale e affissi alla specifica bacheca sindacale.





We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.it

web: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439

Art. 5 - Permessi sindacali

1. Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, la RSU si avvale di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dall'art. 30 comma 4 lett.c5) del CCNL 2019/2021, che rimanda all'art. 10 CCNQ del 04/11/2017 e s.m.i.
2. La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dalla RSU di scuola tramite atto scritto, unico adempimento da assolvere con un preavviso di cinque giorni.

Art. 6 - Agibilità sindacale

1. Alla RSU ed ai Dirigenti Sindacali Territoriali è consentito di comunicare con il personale per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicata la normale attività lavorativa.
2. La comunicazione interna può avvenire per via orale o mediante scritti e stampati, sia consegnati dalla RSU e dai Dirigenti Sindacali Territoriali ad personam, sia messi a disposizione dei lavoratori interessati, ad es. in sala docenti o in segreteria.
3. Alla RSU, previa richiesta, è consentito l'uso gratuito del telefono fisso, della fotocopiatrice, nonché l'uso del personal computer con accesso ad internet, senza per questo impedire il regolare svolgimento delle attività scolastiche.

Art. 7 - Trasparenza amministrativa – informazione

1. Copia dei prospetti analitici relativi alla ripartizione ed attribuzione del F.I.S. viene consegnata alla RSU, nell'ambito dei diritti all'informazione ai sensi dell'art. 5 CCNL 2019/21. Sarà compito e responsabilità della RSU medesima curare la protezione dei dati ricevuti, nel rispetto della tutela della riservatezza e ai sensi del Nuovo Regolamento UE 2016/679 sulla privacy.

Art. 8 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti

1. La RSU e i Sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva.
2. Il rilascio di copia degli atti avviene, di norma, entro cinque giorni dalla richiesta.

Art. 9 - Assemblee sindacali

1. La RSU, congiuntamente, può indire assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro. Le assemblee possono, altresì, essere indette dalla RSU, congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, ai sensi del CCNQ 04/12/2017.
2. Ciascuna assemblea può avere la durata massima di due ore se si svolge a livello di singola istituzione scolastica. La durata dell'assemblea può essere di 3 ore, se ha carattere provinciale e di 4 ore, se ha carattere regionale (art. 13 C.C.D.R. 19/12/08).

Art. 10 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali

1. La convocazione dell'assemblea contenente la durata, la sede e l'ordine del giorno è resa nota almeno sei giorni prima, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico.
2. Qualora le assemblee si svolgano fuori orario di servizio o di lezione, il termine di sei giorni può essere ridotto a cinque giorni.
3. La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, deve essere trasmessa dal Dirigente Scolastico a tutto il personale interessato entro il giorno successivo in cui è pervenuta, per consentire a tutti di esprimere la propria adesione.
4. Le assemblee dei docenti coincidenti con l'orario di lezione devono essere svolte all'inizio o alla fine delle attività didattiche giornaliere.
5. Le assemblee del personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico e possono svolgersi anche al di fuori



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.it

web: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439

dell'orario di servizio. In quest'ultimo caso, esse verranno sempre computate nel monte ore annuale e, previa attestazione della sigla sindacale d'interesse, saranno considerate come ore aggiuntive da recuperare, con permessi compensativi orari o giornalieri, durante i periodi di sospensione delle lezioni e comunque compatibilmente con le esigenze di servizio.

6. E' obbligo del personale dichiarare la propria partecipazione all'assemblea sindacale svolta in orario di servizio. La circolare relativa alla segnalazione della partecipazione individuale all'assemblea deve rimanere disponibile, di norma, per almeno cinque giorni al fine di consentire la presa visione da parte di tutti gli interessati. La mancata firma entro il termine stabilito nella circolare verrà interpretata come non adesione all'assemblea e quindi il personale sarà considerato in servizio con gli alunni nelle classi. La dichiarazione è irrevocabile.

Art. 11 - Svolgimento delle assemblee sindacali

1. Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.
2. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.
3. Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale per quest'ultimo e non per i docenti, si assicurano i servizi essenziali come segue:
 - a. se le lezioni sono sospese in tutte le classi si prevede la permanenza in servizio solo di n. 1 unità di collaboratore scolastico nella sede, nessuno negli altri plessi;
 - b. se non vi è sospensione delle lezioni in tutte le classi si prevede la permanenza in servizio di n. 1 unità di assistente amministrativo in sede e di almeno n. 1 collaboratore scolastico in sede e di n. 1 collaboratore in ciascuno degli altri plessi, per quanto riguarda la vigilanza agli ingressi.
4. Il Dirigente Scolastico nell'individuazione del personale obbligato al servizio verifica prioritariamente la disponibilità dei singoli; in caso contrario si procede al sorteggio, seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico.

Art. 12 - Sistema delle relazioni sindacali di istituto

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione ed i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione ed alla risoluzione dei conflitti.
2. La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi.
3. Il sistema delle relazioni sindacali di istituto, a norma dell'art.30 del CCNL 2019/21 prevede i seguenti istituti:
 - a) Contrattazione integrativa (art.30 comma 4 lettera c);
 - b) Confronto (art.6);
 - c) Informazione (art.5).

Art. 13 - Materie oggetto di contrattazione di istituto

1. Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art. 30 CCNL 2019/21 sono:
 - i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;
 - i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;

Uhy *GA* *Merello* *RC* *CP* *4*



ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.it

web: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439

- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;
- i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
- il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;
- i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023.

2. Il Dirigente Scolastico provvede a convocare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL con un preavviso di almeno cinque giorni.

3. Gli incontri sono convocati di intesa tra il DS e la RSU.

4. Il Dirigente Scolastico e la RSU possono chiedere il rinvio della trattativa con l'obbligo di aggiornarla nel più breve tempo possibile, qualora nel corso della contrattazione emerga la necessità di approfondimento delle materie oggetto di contrattazione.

5. Il testo definitivo dell'accordo viene pubblicato sul sito dell'istituzione scolastica entro cinque giorni dalla firma.

6. La contrattazione è relativa ai fondi complessivi previsti dalla comunicazione del MIM prot. n. 36704 del 30/09/2024 e ai residui dell'anno scolastico precedente. Ci si riserva di liquidare le spettanze a fronte di effettiva assegnazione della quota prevista. In caso di mancata assegnazione del FIS o di riduzione dell'erogazione rispetto a quanto previsto, il Dirigente – ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001- può sospendere parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.

Art. 14 - Materie oggetto di confronto

1. Oggetto del confronto a livello di istituto sono:

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
- i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;
- i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

2. Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare. Il confronto è attivato qualora, entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni, venga richiesto dalla RSU o dalle OO.SS. firmatarie del CCNL 2019/21. L'incontro può essere, altresì, proposto dal Dirigente Scolastico contestualmente all'invio delle informazioni.

3. Il calendario degli incontri di confronto non può protrarsi oltre quindici giorni.

4. Al termine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori, con esplicitazione delle posizioni emerse.

[Handwritten signatures]



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.it

web: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439

Art. 15 - Materie oggetto di informazione

1. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2019/21, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte del Dirigente Scolastico, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.

2. Sono oggetto di informazione, a livello di istituto, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:

- la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei;
- i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

3. Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2019/21 in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'inizio dell'anno scolastico. In particolare, la documentazione contenente tutti gli elementi necessari a svolgere la contrattazione decentrata, sarà consegnata il più rapidamente possibile.

CAPO III

La comunità educante

Art. 16 - La comunità educante

1. La scuola è una comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori democratici e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni. In essa, ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio.

2. Appartengono alla comunità educante il Dirigente Scolastico, il personale docente ed educativo, il Dsga ed il personale ATA, nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti che partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal D.Lgs.297/94.

CAPO IV

Disposizioni relative al personale ATA

Art.17 - Incontro di inizio anno con il personale ATA

Ai sensi dell'art. 63 comma 1 del CCNL 2019/21 "All'inizio dell'anno scolastico, il DSGA formula una proposta di piano delle attività inerente alla materia del presente articolo, in uno specifico incontro con il personale ATA. Il personale ATA, individuato dal dirigente scolastico anche sulla base delle proposte formulate nel suddetto incontro, partecipa ai lavori delle commissioni o dei comitati per le visite ed i viaggi di istruzione, per l'assistenza agli alunni con disabilità, per la sicurezza, nonché all'elaborazione del PEI ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera a) del D.lgs. n. 66 del 2017".


Art. 18 – Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee)

Nel caso in cui singoli plessi dell'istituto siano sede di elezioni, il personale ivi impiegato potrà assolvere ai propri obblighi di servizio secondo le seguenti modalità:

- ✓ prestando servizio presso altro plesso dell'Istituto, con conseguente variazione del proprio orario di lavoro;
- ✓ utilizzo giorni di ferie e/o recupero.

Art. 19 - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali e flessibilità oraria

Tenuto conto che il personale delle Scuole dell'Infanzia, Scuola Primaria "C. Urbani" Casette Verdini, Scuola Primaria "A. Frank" e Scuola Secondaria di I grado è adibito ad orari che si differenziano da quanto previsto dal CCNL, che lo stesso personale è impiegato con flessibilità organizzativa e che i suddetti plessi sono aperti per più di 10 ore per almeno 3 giorni, a tale personale viene riconosciuto il beneficio dell'art.55 CCNL Scuola





We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.it

web: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 – Codice Fiscale: 80007300439

del 2007. Anche gli Assistenti Amministrativi coinvolti nella turnazione hanno diritto al beneficio di cui all'art. 55 del CCNL Scuola del 2007.

TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO CAPO I

Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro

Art. 20 - Campo di applicazione

1. Il presente capo riguarda l'applicazione del D.lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali.
2. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli studenti della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nel POF.
3. Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione del Piano d'emergenza.
4. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali della scuola, si trovino all'interno di essa e nelle sue pertinenze.

Art. 21 - Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, integrato nel D. Lgs. 81/08, Art. 2 comma 1b, deve:

- a. adottare misure protettive per i locali, gli strumenti, i materiali, le apparecchiature, i videoterminali;
- b. valutare i rischi esistenti e, conseguentemente, elaborare il documento nel quale sono esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, consultando il medico competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- c. designare il personale incaricato di attuare le misure;
- d. organizzare iniziative di pubblicizzazione e di informazione rivolte agli studenti ed al personale scolastico;
- e. organizzare attività di formazione del personale sia come aggiornamento periodico che come formazione iniziale dei nuovi assunti. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal DL lavoro/sanità del 16/1/97, richiamato dall'Art. 37, comma 9 del D. Lgs. 81/08. Il calendario degli stessi viene portato a conoscenza degli interessati mediante circolare interna.

Art. 22 – Servizio di prevenzione e protezione

1. Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti secondo la dimensione della scuola e addetti alle emergenze, al primo soccorso, all'evacuazione e all'antincendio. Il Dirigente Scolastico predispone il Servizio di prevenzione e protezione, individuando a tal fine gli incaricati, come da prospetti presenti nel Documento di valutazione dei rischi. Alle figure sensibili indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.
2. I lavoratori individuati, docenti o ATA, devono essere in numero sufficiente, possedere le capacità necessarie e disporre di mezzi e di tempo adeguati allo svolgimento dei compiti assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro incarico.
3. Il Dirigente Scolastico individuerà oltre il personale, tempi e modalità del servizio di protezione e prevenzione. I compensi, se previsti, possono essere di tipo forfetario.



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.it

web: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439

Art. 23 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

Il Dirigente Scolastico designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Per l'a.s. 2024/2025 il Responsabile SPP è l'Ing. Alberto Marchionni.

Art. 24 - Sorveglianza sanitaria – Medico competente

1. I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.
2. Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: elencati negli Art.25, 38, 39 e seguenti del D.lgs. 81/08 e ss.mm.e ii.
3. Il Dirigente Scolastico deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro.

Per l'anno scolastico 2024/2025 è il Dott. Luigi Cesari.

Art. 25 - Il Documento di valutazione dei rischi

Il Dirigente Scolastico elabora il Documento di valutazione dei rischi, avvalendosi della collaborazione del Responsabile della prevenzione e protezione dai rischi, del medico competente, degli esperti dell'Ente locale, tenuto alla fornitura degli edifici e, eventualmente, della consulenza di esperti della sicurezza dei lavoratori, dopo aver consultato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Art. 26 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)

1. Il Dirigente Scolastico indice, almeno una volta all'anno, una riunione di protezione/prevenzione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il RSPP, il medico competente ove previsto e il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.
2. Nella riunione il Dirigente Scolastico sottopone all'esame dei partecipanti:
 - il DVR e il piano dell'emergenza;
 - l'idoneità dei mezzi di protezione individuale;
 - i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.
3. La riunione di cui al primo comma non ha carattere deliberativo e decisionale, ma solo consultivo. Per ogni riunione va redatto un verbale su apposito registro.
4. Il Dirigente Scolastico deciderà autonomamente se accogliere o meno, in tutto o in parte, i suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi, in caso di non accoglimento, la responsabilità di tale decisione.

Art. 27 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute

1. Il Dirigente Scolastico realizza attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi ritenuti più opportuni.
2. L'Attività di formazione verso i dipendenti deve prevedere almeno i contenuti minimi individuati dalla normativa di riferimento.
3. Anche per il corrente anno scolastico l'attività di formazione sulla sicurezza è curata dalla Scuola Polo preposta – Liceo Leopardi di Macerata – come da comunicazioni presenti in bacheca digitale.

Art. 28 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è designato dalla RSU al suo interno o eletto dall'assemblea del personale dell'istituto al suo interno che sia disponibile e possieda le necessarie competenze (in alternativa, sia disponibile ad acquisirle attraverso la frequenza di un apposito corso).
2. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza può accedere liberamente agli ambienti di lavoro per verificarne le condizioni di sicurezza e presentare osservazioni e proposte in merito.



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.itweb: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439

5. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, e del medico competente. La consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza da parte del Dirigente Scolastico, prevista dal D. Lgs 81/08, Articoli 47, 48 e 50, si deve svolgere in modo tempestivo e nel corso della consultazione il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni che devono essere verbalizzate. Inoltre, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi e di programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella scuola; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui agli Art.36, 37 del D. Lgs. 81/08.

6. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere:

1. le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione;
2. le informazioni e la documentazione inerenti alle sostanze e ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro;
3. la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali nel rispetto della privacy;
4. le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.

7. Riguardo alla designazione dell'RLS, questi è stato individuato dalla RSU, nella persona di Federico Pisani.

8. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

CAPO II**I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90****Art. 29 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero**

1. Il lavoratore che intende partecipare ad uno sciopero può fornire in merito comunicazione volontaria al Dirigente nelle forme e con le modalità dallo stesso predisposte.

2. I servizi minimi da garantire durante gli scioperi sono contenuti nell'allegato al CCNL 1998/2001 sottoscritto il 29/05/1999 in attuazione della L. 146/90 e della L.83/2000. Il personale ATA dovrà garantire il servizio solo in presenza di particolari e specifiche situazioni quali:

Attività	Contingenti di personale	Servizi essenziali
Scrutini e valutazioni finali	Nr. 1 Assistente Amm.vo Nr. 1 Collaboratore Scol.co	Attività di natura amministrativa Apertura e chiusura Istituto, vigilanza ingresso e servizi ai piani
Esami di Stato (Prove Invalsi)	Nr.1 Assistente Amm.vo Nr.1 Docente esperto TIC (Animatore Digitale) Nr. 1 Collaboratore Scol.co	Attività di natura amministrativa Supporto tecnico alle prove di esame e alle prove Invalsi Apertura e chiusura Istituto, vigilanza ingresso e servizi ai piani
Pagamento degli stipendi personale a T.D. qualora lo svolgimento di azioni di sciopero coincida con eventuali termini parentori	Dsga Nr. 1 Assistente Amm.vo Nr.1 Collaboratori Scol.co	Responsabile del servizio Attività amministrative Attività connesse

CAPO III**Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa****Art. 30 - Risorse finanziarie disponibili e finalità**

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. Finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
- c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIM, comprensivi del finanziamento per compensare le ore di formazione dei docenti ulteriori rispetto alle 40 ore di attività funzionali all'insegnamento di cui all'art. 36, comma 7 ;
- d. risorse per la pratica sportiva;
- e. valorizzazione del personale scolastico;
- f. valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate;
- g. progetti nazionali e comunitari;

M3, [signature], Hewell P. Crocchi, [signature], [signature]



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.itweb: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439

h. eventuali residui anni precedenti.

Con nota prot. n. 36704 del 30/09/2024 il MIM ha comunicato le seguenti assegnazioni per l'a.s. 2024/2025:

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	IMPORTO
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	1.991,48
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	0,00
FIS – FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	33.778,16
FIS - ASSEGNAZIONE NOTA PROT. N. 40436 DEL 28/10/2024	283,07
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.592,49
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	576,76
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	2.033,52
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	8.213,20
TOTALE FINANZIAMENTI PER L'A.S. 2024/25	50.468,68

Al suddetto importo vanno sommate le seguenti economie riferite ai finanziamenti dell'a.s. 2023/2024:

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	IMPORTO
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	310,02
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA - QUOTA PERSONALE DOCENTE	115,09
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA - QUOTA PERSONALE ATA	581,31
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	781,24
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	1.766,42
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00
VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DEL PERSONALE DOCENTE	868,90
TOTALE ECONOMIE	4.422,98

Complessivamente le risorse disponibili ammontano ad € 54.891,66.

2. Le finalità del presente contratto mirano a rendere la gestione del fondo:

TRASPARENTE evitando gestioni arbitrarie per consentire a tutti di sapere quali sono le risorse disponibili e come vengono impiegate.

EFFICACE in relazione agli esiti delle iniziative intraprese e rispondenti alla crescita formativa del personale per l'erogazione di un servizio di qualità e rispondente alle richieste delle famiglie.

PROGRAMMATA evitando la gestione a consuntivo che potrebbe comportare il superamento della somma disponibile.

EQUILIBRATA fra le varie componenti dell'istituzione per non favorire alcune figure a scapito di altre o alcune attività invece di altre.


FINALIZZATA evitando, per quanto è possibile, la distribuzione a pioggia e retribuendo le attività che migliorano l'offerta formativa agli alunni e alla comunità in cui la scuola è inserita.

Art. 31– Criteri per la suddivisione del fondo di istituto e di altri stanziamenti

1. Le risorse del fondo delle istituzioni scolastiche vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF.

2. Al fine di realizzare quanto stabilito nel comma precedente, sulla base della delibera del C.d.I e del Piano Annuale, vengono definiti i seguenti stanziamenti:

- la somma necessaria per i compensi di cui ai successivi artt. 33 e 34, pari ad euro 10.200,00;
- la somma prevista per le attività aggiuntive del personale ATA (compresi gli impegni per la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF), è di € 11.346,18 pari al 31% del Fondo di istituto e al 31% della somma per la valorizzazione del merito e comprende anche l'economia riferita all'a.s. 2023/2024 dei fondi per FIS al personale ATA;
- la somma necessaria al pagamento dell'indennità di direzione al DSGA a.s. 2024/2025 pari ad € 3.930,00. Inoltre al D.S.G.A. possono essere corrisposti compensi per attività e prestazioni aggiuntive


10



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.it

web: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439

connesse a progetti da Enti o istituzioni pubblici e privati – ivi incluso il MIM - da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo per il miglioramento l'offerta formativa.

- d) la somma necessaria al pagamento dell'indennità di direzione ai sostituti del DSGA pari ad € 470,35;
- e) la somma necessaria a retribuire il personale docente pari a € 14.922,52.

3. Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano Annuale delle attività.

Art. 32 – Individuazione e modalità di svolgimento degli incarichi

1. Il Dirigente Scolastico individua il personale docente ed ATA a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base dei criteri stabiliti dal Collegio dei Docenti e dal piano formulato dal DSGA, della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.

2. Qualora nell'ambito di un Progetto, sia interno alla scuola che assunto in convenzione con Enti esterni, sia prevista esplicitamente anche l'indicazione dei docenti, il Dirigente conferirà l'incarico a tali docenti.

3. L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfetario, se retribuite con il FIS.

4. Il Dirigente Scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio. In tale incarico sono indicati:

- a) La delibera del Collegio dei docenti;
- b) L'attività da effettuare;
- c) Il compenso da corrispondere (orario o forfetario).

5. La quantificazione oraria individuale prevista per lo svolgimento di ciascun progetto può subire variazioni a causa di assenze o di altre motivazioni, pertanto, si potranno effettuare compensazioni orarie tra il personale nell'ambito della stessa macroarea e nell'ambito del plesso ferma restando la quantità oraria totale prevista in ciascuna macroarea e quella prevista complessivamente in ciascun plesso scolastico.

6. Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione

7. In caso di assenza o di sospensione volontaria dell'attività del personale docente o ATA, al quale sia stato conferito un incarico da retribuire con un compenso accessorio (funzioni strumentali, funzioni aggiuntive, attività aggiuntive, collaborazione con il D.S., ecc.), la retribuzione accessoria sarà diminuita proporzionalmente al periodo di assenza, a partire dal sedicesimo giorno.

Art. 33 - Collaboratori del dirigente

1. I collaboratori del dirigente, da retribuire con il fondo di istituto sono individuati dal PTOF a.s. 2024/2025 e/o dalla delibera del Collegio dei Docenti del 05/09/2024.

2. A tali docenti spettano i seguenti compensi, in misura forfetaria annua:

- docente che svolge funzioni di primo collaboratore, € 1.900,00;
- docente che svolge funzioni di secondo collaboratore, con esonero di quattro ore € 1.300,00.

3. Totale spesa complessiva presente articolo: € 3.200,00.

Art. 34– Docenti responsabili di plesso

1. I docenti responsabili di sede/plesso, da retribuire con il fondo di istituto sono individuati dal PTOF a.s. 2024/2025 e/o dalla delibera del Collegio dei Docenti del 05/09/2024.

2. A tali docenti spettano i seguenti compensi, in misura forfetaria annua in rapporto alla dimensione della sede e solo per prestazioni effettivamente svolte:

€ 120,00 lorde al mese per coloro che gestiscono plessi fino a quattro classi (n. 2 Scuola Infanzia = € 1.200,00 x 2 = € 2.400,00)

€ 150,00 lorde al mese per coloro che gestiscono plessi fino a nove classi (n. 1 Scuola Primaria + Scuola Secondaria di I grado = € 1.500,00 x 2 = € 3.000,00);

€ 160,00 lorde al mese per coloro che gestiscono plessi fino a dieci classi (n. 1 Scuola Primaria = € 1.600,00)

M. G. P. Cocchi *CFP. G. diff*



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.it

web: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439

3. La cifra verrà erogata solo durante il periodo di attività scolastica (10 mesi), tolte le ferie, le festività e le assenze superiori a 16 giorni continuativi.

4. Totale spesa complessiva presente articolo: € 7.000,00.

Art. 35– Funzioni strumentali al P.T.O.F.

Sulla base dell’Intesa del 26/09/2024, il finanziamento a.s.2024/2025 per le funzioni strumentali ammonta ad € 3.592,49 (Lordo Dipendente), che viene suddiviso in modo proporzionato ai compiti da svolgere fra i docenti che assumono l’incarico delle 7 aree. Da quanto premesso consegue la seguente ripartizione:

€ 375,00... per funzione strumentale Area 1 - PTOF (Gestione Piano Offerta Formativa)

€ 270,00 ...per funzione strumentale Area 2 - Area Inclusione e Differenziazione (Scuola Primaria)

€ 270,00 ...per funzione strumentale Area 2 - Area Inclusione e Differenziazione (Scuola Second. I grado)

€ 375,00 ..per funzione strumentale Area 3 – Autovalutazione e Miglioramento (Scuola Primaria)

€ 375,00...per funzione strumentale Area 4 – Valutazione Esterna e coordinamento piano di Formazione

€ 270,00...per funzione strumentale Area 5 – Continuità e Orientamento (Scuola Secondaria di I grado)

€ 270,00...per funzione strumentale Area 5 – Continuità e Orientamento (Scuola Secondaria di I grado)

€ 288,50.. per funzione strumentale Area 6 – Rassegna /Concorso teatrale “Tuttascena”

€ 288,50.. per funzione strumentale Area 6 – Rassegna /Concorso teatrale “Tuttascena”

€ 270,00...per funzione strumentale Area 7 - Animazione digitale (Sc. Infanzia)

€ 270,00...per funzione strumentale Area 7 - Animazione Digitale (Sc. Primaria)

€ 270,49...per funzione strumentale Area 7 - Animazione Digitale (Sc. Secondaria I Grado).

Art. 36 – Compensi per aree a rischio

L’Intesa del 26/09/2024 non prevede finanziamenti per misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica. E’ disponibile la somma di € 310,02 relativa ad un’economia sui finanziamenti dell’a.s. 2023/2024. Tale somma sarà utilizzata per le attività di potenziamento, recupero e consolidamento.

Art 37 - Attività complementare di educazione fisica

Sulla base dell’Intesa del 26/09/2024 al Docente di Educazione Fisica della Scuola Secondaria di 1° grado per lo specifico progetto riguardante i “Gruppi sportivi “per l’avviamento alla pratica sportiva è assegnata la somma di € 576,76 (Lordo Dipendente). A tale somma deve essere aggiunto l’importo di € 781,24 relativo ad un’economia sui finanziamenti dei precedenti anni scolastici, per un totale complessivo di € 1.358,00. Tali risorse vengono utilizzate per lo svolgimento di ore aggiuntive effettuabili fino ad un massimo di 6 settimanali.

Art. 38 – Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

Sulla base dell’Intesa del 26/09/2024 il finanziamento a.s. 2024/2025 per la remunerazione delle ore eccedenti l’orario settimanale d’obbligo, effettuate in sostituzione dei colleghi assenti ammonta ad € 2.033,52. A tale somma va aggiunta l’economia riferita all’a.s. 2023/2024 pari ad € 1.766,42, quindi il totale complessivo ammonta ad € 3.799,94.

Art. 39 - Ripartizione del fondo di istituto personale docente

Viste le deliberazioni prese dal Collegio dei Docenti in fase di revisione del P.T.O.F. per l’anno scolastico 2024/2025;

Vista la consistenza del Fondo d’Istituto, calcolato sui parametri contrattuali;

si stabilisce la seguente ripartizione del fondo di istituto da destinare al personale docente:

- la somma di € 6.506,50 viene destinata alle attività previste per la realizzazione del PTOF;
- la somma di € 8.416,02 viene utilizzata per compensare gli incarichi di cui alla seguente tabella:

M. M. Merello P. Ciocelli G.P. G. G.



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.itweb: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439

INCARICHI AGGIUNTIVI	N.DOCENTI	N.ORE	TOT.ORE	IMPORTO
Docenti comitato mensa	5	2	10	192,50
ASPP	1	5	5	96,25
Responsabile lab.informatici e LIM (Sc. Primaria e Sc. Sec. I grado)	3	8	24	462,00
Referente Orario Scuola Secondaria 1° grado	1	Forfetario	0	804,02
Docenti verbalizzanti Cons.Intersezione	2	3	6	115,50
Docenti verbalizzanti Cons.Interclasse	2	3	6	115,50
Docenti verbalizzatori Scuola Sec. Di 1° grado	9	3	27	519,75
Docenti coordinatori di classe Sc. Primaria (insegnante prevalente)	19	6	114	2.194,50
Docenti coordinatori di classe Sc. Infanzia	8	5	40	770,00
Coordinatori classi Sc. Sec. Di 1° grado	9	8	72	1.386,00
Docente verbalizzante Consiglio d'Istituto	1	6	6	115,50
Referente Cyber-bullismo	1	6	6	115,50
Referente Dipendenze patologiche	1	6	6	115,50
Commissione formazioni classi prime medie	5	2	10	192,50
Nucleo valutazione interna	4	2	8	154,00
Commissione Gite	2	3	6	115,50
Referenti Prove INVALSI	3	2	6	115,50
Valutazione	4	4	16	308,00
Commissione Educazione Civica	11	Forfetario	0	528,00
TOTALE			368	8.416,02

Art. 40 – Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate

1. Con nota del MIM prot. n. 22854 del 19/07/2024 è stata assegnata la somma di € 868,90, relativa all'a.s. 2022/2023. Tale somma va destinata al personale del gruppo A: docenti a tempo indeterminato, residenti in provincia diversa da quella dell'istituzione scolastica di titolarità e di servizio che non abbiano, almeno negli ultimi 5 anni, presentato domanda di mobilità, di assegnazione provvisoria, di utilizzazione, garantendo pertanto ai propri alunni e studenti la continuità didattica. Qualora non sia possibile individuare i suddetti docenti i fondi saranno attribuiti a risorse a tempo indeterminato, che abbiano partecipato e promosso progetti prioritariamente verticali di ampliamento dell'offerta formativa.

Art. 41 – Compensi per ore di formazione del personale docente ulteriori rispetto alle 40 ore di attività funzionali all'insegnamento (art. 36 comma 7 del CCNL 2019/2021)

1. La somma di € 2.101,78 prevista fra i finanziamenti del FIS è stata accantonata e verrà utilizzata per compensare le ore di formazione del personale docente ulteriori rispetto alle 40 ore di attività funzionali all'insegnamento (art. 36 comma 7 del CCNL 2019/2021). Tale somma verrà suddivisa fra gli aventi diritto secondo i seguenti criteri:

- 50% della somma verrà suddivisa in parti uguali fra coloro che abbiano effettuato 10 ore di formazione, ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, comma 4;
- il restante 50% verrà suddiviso fra coloro che abbiano superato le 10 ore in modo proporzionale alle ore aggiuntive effettivamente svolte.

Art. 42– Incarichi specifici personale ATA

1. Per l'a.s. 2024/2025 il budget spettante all'istituto per la retribuzione degli incarichi specifici ammonta ad € 1.991,48 (Lordo dipendente).

2. Tale somma viene destinata ai collaboratori scolastici, non titolari di posizione economica. Ai collaboratori scolastici a tempo determinato, con contratto fino al termine delle attività didattiche, viene assegnata una somma in proporzione all'orario settimanale di servizio.

3. Sulla base delle diverse esperienze, professionalità e competenze, si attribuiscono i seguenti incarichi specifici per i servizi ausiliari:

- a) Fornisce supporto ai bambini e bambine della scuola materna nell'uso dei servizi igienici e nella cura

M. B. [signature] *[signature]* *[signature]* *[signature]* *[signature]*

[signature] *[signature]* *[signature]* ¹³



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.itweb: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439

dell'igiene personale. Al collaboratore scolastico a tempo indeterminato in servizio nella scuola dell'Infanzia "Andersen" verrà corrisposta la somma di € 500,00. Alla collaboratrice scolastica a tempo determinato in servizio alla scuola dell'Infanzia "Andersen" verrà corrisposta la somma di € 127,75; alla collaboratrice scolastica a tempo determinato in servizio alla scuola dell'Infanzia "Arcobaleno" verrà corrisposta la somma di € 92,10.

- a) Fornisce assistenza agli alunni con disabilità, dando loro ausilio per l'accesso alla struttura scolastica, per l'uso dei servizi igienici e la cura dell'igiene personale. Alle due collaboratrici scolastiche in servizio nella scuola primaria "A. Frank" verrà corrisposta la somma di € 500,00 ciascuna. Alla collaboratrice scolastica in servizio nella scuola primaria "C. Urbani" verrà corrisposta la somma di € 87,43; alla collaboratrice scolastica in servizio nella Scuola Primaria "A. Frank" e alla collaboratrice scolastica in servizio nella Scuola Secondaria di I grado verrà corrisposta la somma di € 92,10 ciascuna.

Art. 43– Ripartizione del fondo di istituto personale A.T.A.

Considerata l'entità del Fondo di Istituto, tenuto conto delle diverse professionalità e dei carichi di lavoro si definisce la seguente ripartizione dei compensi accessori per il personale ATA:

N. Personale	Prestazioni Aggiuntive	Totale ore	Importo Lordo
Assistenti Amm.vi n. 3 x 15 ore	Apertura prolungata degli uffici al pubblico con rientri pomeridiani	45	717,75
Assistente Amm.va area amm.va n.1 x 46 ore	Attività aggiuntive: completamento dematerializzazione progetto Tirocinanti, pratiche normativa sicurezza	46	733,70
Assistente amm.va area amm.va n.1 x 50 ore	Attività aggiuntive: completamento dematerializzazione gestione domande supplenze ATA e Doc., aggiornamento sito web (albo pretorio e amm.ne trasparente).	50	797,50
Assistenti Amm.vi area didattica n.2 x 50 ore	Attività aggiuntive: completamento dematerializzazione supporto amm.vo progetti P.T.O.F., progetto "Tuttascena" aggiornamento sito web (albo pretorio e amm.ne trasparente).	100	1.595,00
Assistente amm.va area amm.va n.1 x 2 ore	Attività aggiuntive: tenuta fascicoli alunni, archiviazione pratiche	2	31,90
Assistente amm.va area didattica n.1 x 2 ore	Attività aggiuntive: gestione archivi, tenuta e aggiornamneto fascicoli personali e loro dematerializzazione.	2	31,90
Assistenti Amm.vi	Sostituzione colleghi assenti	4	63,80
	TOTALE ASSISTENTI	249	3.971,55
Collaboratori scolastici: n. 7 x 33ore	Attività aggiuntive: piccola manutenzione, duplicazione atti, supporto realizzazione P.T.O.F., fornisce supporto ai bambini della scuola dell'infanzia e agli alunni con disabilità nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale.	231	3.176,25
Collaboratori scolastici: n.3 x 45 ore	Attività aggiuntive: piccola manutenzione, duplicazione atti, supporto realizzazione P.T.O.F., ecc.Attività aggiuntive: piccola manutenzione, duplicazione atti, supporto realizzazione P.T.O.F., fornisce supporto ai bambini della scuola dell'infanzia e agli alunni con disabilità nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale	135	1.856,25
Collaboratore scolastico n. 1 x 3 ore	Addetti Sicurezza e Prevenzione	3	41,25
Collaboratori scolastici: n.10 x 14 ore	Articolazione orario in turni flessibili e vigilanza pre-scuola	140	1.925,00
Collaboratori scolastici n. 16 *	Sostituzione colleghi assenti	Forfetario	375,88
	TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI	509	7.374,63
	TOTALE GENERALE		11.346,18

Il compenso per la sostituzione dei colleghi assenti, sarà liquidato a consuntivo solo al personale che abbia effettivamente provveduto alla sostituzione dei colleghi assenti, secondo quanto risulterà da apposito registro e dagli ordini di servizio.

Per il periodo gennaio/ agosto il conteggio è stato effettuato con i seguenti importi orari:

Assistenti Amministrativi € 15,95

Collaboratori Scolastici € 13,75

M. M. B. Penella P. Cicchi CAP. G. S.



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.itweb: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439**ART. 44– Funzioni miste personale ATA**

Il comune di Pollenza per tali funzioni verserà al Fondo dell'Istituzione Scolastica la somma di € 2.000,00. L'accordo tra i componenti della R.S.U. ed il Dirigente Scolastico sulla suddivisione della somma di € 2.000,00, in rapporto ai carichi di lavoro, previsti nella convenzione, prevede la seguente ripartizione:

Scuola Dell'infanzia "Andersen"	€ 1.000,00 lordo
" Dell'Infanzia "Arcobaleno"	€ 1.000,00 lordo

TOTALE	€ 2.000,00 (*)
---------------	-----------------------

(*) su tale quota lorda saranno operate le ritenute di legge a carico dell'Istituto e del Dipendente.

Art.45 - Valorizzazione del personale scolastico – ex comma 126 art.1 L.107/15

La somma relativa alla valorizzazione dei docenti ai sensi dell'art.1 comma 126 della Legge 107/2015 e dell'art. 1 comma 249 della legge 160/2019 è confluita nel F.I.S., è stata ripartita fra personale docente ed ATA secondo la percentuale stabilita ed ammonta ad € 8.213,20.

Art.46 - Formazione del personale

Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente ed ATA) secondo le esigenze emerse e/o monitoraggi specifici.

Per la partecipazione ai corsi di formazione del personale (docente ed ATA) si indicano i seguenti criteri:

1. prioritariamente partecipano coloro che non hanno frequentato corsi analoghi;
2. si tiene conto della quantità di personale già formato nella specifica tematica in ciascun plesso;
3. a parità di condizioni, prioritariamente, si terrà conto della graduatoria interna per il personale con contratto a tempo Indeterminato e successivamente della graduatoria provinciale per quello a tempo determinato.

Art.47- Progetti comunitari e nazionali

1. Relativamente alla partecipazione della scuola ai Progetti comunitari e nazionali viene effettuata l'informazione preventiva dopo l'approvazione della partecipazione ai bandi da parte del Collegio dei docenti e del Consiglio d'Istituto.

2. All'informazione sui fondi erogati alla scuola per la realizzazione del progetto assegnato, seguirà una apposita sessione di contrattazione relativamente all'utilizzo dei fondi del progetto destinati, nello specifico, al personale e all'ammontare dei relativi compensi, diversi da quelli riconosciuti a costi standard.

3. In sede di informazione successiva sull'utilizzo dei fondi per il salario accessorio sarà data specifica informazione sulle retribuzioni di ciascuna unità di personale della scuola coinvolta nella realizzazione del progetto.

4. Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale e alle relative competenze.

5. Nell'assegnazione degli incarichi (personale docente ed ATA) è applicato il seguente criterio:

- Precedenza a coloro che sono in possesso delle specifiche competenze richieste ed indicate nell'avviso rivolto al personale interno.

CAPO IV

I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

Art.48 – Flessibilità oraria

1. In applicazione del disposto dell'art. 30 comma 4 punto c6) del CCNL 2019/2012 e tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell'Istituto, si concorda di consentire la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita al suddetto personale.

2. In particolare, per permettere una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e vita familiare, il personale ATA potrà:

M. G. Merelli P. Crocetti

Off. G. S. S.



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.it

web: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439

- far slittare il turno lavorativo nell'arco della giornata assicurando la copertura del servizio di propria competenza con altro di eguale qualifica, dopo averne data informazione al Dsga ed aver ottenuto il relativo permesso;
- se presta servizio in regime orario di 5 giorni su 6, è consentito al personale il cambio di giorno libero a condizione che, per i servizi amministrativi e tecnici sia assicurato il servizio di almeno una persona nel settore di competenza;
- completare l'orario antimeridiano con orario pomeridiano su richiesta dei dipendenti.

CAPO V

Criteria generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

Art.49 – Diritto alla disconnessione

Viene riconosciuto al personale docente ed al personale ATA il "diritto alla disconnessione", inteso come diritto di non leggere e rispondere a telefonate, e-mail e messaggi d'ufficio e il dovere di non telefonare, di non inviare e-mail e messaggi di qualsiasi tipo al di fuori delle giornate e degli orari indicati dall'art. 50

Art. 50– Modalità di applicazione

1. Vengono adottate le seguenti prescrizioni:

- il diritto alla disconnessione si applica in senso bidirezionale (verso la dirigenza e viceversa), oltre che tra colleghi;
- il diritto alla disconnessione si applica dalle ore 18,00 alle ore 7,30 del mattino seguente, dal lunedì al venerdì, nonché alla giornata di sabato a partire dalle ore 14,00, alla intera giornata di domenica e di altri giorni festivi, oltre ai giorni di chiusura dell'istituto;
- le comunicazioni di servizio vengono diffuse tramite pubblicazione sul sito istituzionale e per le sole comunicazioni personali tramite posta elettronica, entro le ore 18,00.

2. E' fatta salva la possibilità per l'Amministrazione e per il personale di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

CAPO VI

Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Art.51- Adozione provvedimenti

1. Le conseguenze riferibili ai nuovi processi di innovazione richiedono al personale ATA una preparazione ed una disponibilità sempre più qualificata per poter adempiere ai nuovi compiti.

2. Le attività che rientrano nella categoria dei nuovi processi di innovazione possono ricondursi a :

- esecuzione dei progetti comunitari;
- adempimenti relativi agli obblighi di legge;
- assistenza all'utenza per le iscrizioni on line degli alunni;
- supporto al piano PNSD;
- supporto informatico ai docenti in occasione degli esami di Stato e dell'effettuazione delle prove Invalsi;
- altri progetti, eventualmente deliberati nel PTOF, che richiedono il ricorso a strumenti o tecnologie innovative.

3. Il personale incaricato di tali attività potrà essere autorizzato, di volta in volta, a modificare, secondo proprie richieste e compatibilmente con le esigenze di servizio, il proprio orario.

4. Il personale di cui sopra, potrà accumulare eventuali ore prestate in orario eccedente ed utilizzare le stesse a richiesta come recupero, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica.

MM *Al* *Henkel P. Crocetti* *CP. B* *SP*



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.it

web: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 – Codice Fiscale:80007300439

5. Al personale coinvolto nelle attività sopra indicate, se possibile, si garantirà un' adeguata attività formativa che consenta un efficace svolgimento delle mansioni assegnate.

TITOLO TERZO – ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA AI PLESSI DELL'ISTITUTO CAPO I

Assegnazione del personale ai plessi

Art. 52- Assegnazione dei docenti e fruizione del giorno libero

1. I criteri sono deliberati dagli OO.CC. competenti e il Dirigente scolastico assegna i docenti ai plessi in applicazione della normativa vigente e dei criteri deliberati dagli OO.CC.
2. Vengono indicati i seguenti criteri generali:
 - rispetto, per quanto possibile, del principio della continuità didattica;
 - nel caso di richiesta di assegnazione ad altro plesso formulata dal singolo Docente, la continuità non sarà elemento ostativo;
 - riconoscimento delle positive relazioni e della capacità di intesa fra i Docenti, nonché delle necessarie competenze professionali;
 - l'assegnazione ai plessi, anche su richiesta dei Docenti interessati, sarà effettuata con priorità per i Docenti già titolari, rispetto alla richiesta dei Docenti che entrano a far parte per la prima volta dell'organico d'Istituto.
 - in caso di concorrenza, l'assegnazione sarà disposta sulla base della graduatoria d'Istituto.
3. Il personale docente supplente sarà destinato nelle varie sedi per continuità nelle classi assegnate l'anno precedente, ovvero secondo l'ordine della graduatoria da cui è avvenuta la nomina oppure secondo richiesta individuale in base alla posizione in graduatoria, salvo comprovate motivazioni.
4. L'orario di servizio del Personale Docente è regolato dall'art. 43 del C.C.N.L.2019/21.
5. L'attività d'insegnamento si deve svolgere in non meno di cinque giornate settimanali. Tale distribuzione oraria assicura la fruizione del giorno libero che, seppur non esplicitamente indicato nella normativa, è diventato prassi. A tal proposito si precisa che se le lezioni di settembre inizieranno in un giorno infrasettimanale non sarà possibile usufruire del giorno libero. Tutti gli insegnanti saranno presenti a scuola secondo l'orario di funzionamento stabilito.

Art. 53 - Assegnazione del personale ATA e modalità di recupero

1. Tenuto conto che l'ufficio amministrativo è presente nella sola sede centrale dell'istituto, l'assegnazione ai plessi riguarda la componente Collaboratori Scolastici.
2. I criteri sono deliberati dagli OO.CC. competenti e il Dirigente scolastico assegna i collaboratori scolastici ai plessi in applicazione della normativa vigente e dei criteri deliberati dagli OO.CC.
3. Vengono indicati i seguenti criteri generali:
 - rispetto, per quanto possibile, del principio della continuità nel plesso richiesto;
 - l'assegnazione ai plessi, anche su richiesta dei collaboratori scolastici interessati, sarà effettuata con priorità per i collaboratori già titolari, rispetto alla richiesta dei collaboratori che entrano a far parte per la prima volta dell'organico d'Istituto;
 - riconoscimento delle positive relazioni e della capacità di intesa fra colleghi, nonché delle necessarie competenze professionali;
 - in caso di concorrenza, l'assegnazione sarà disposta sulla base della graduatoria d'Istituto.
4. Le eventuali domande di mobilità interna devono essere presentate entro il 31 luglio di ogni anno.
5. Il personale ATA supplente sarà destinato nelle varie sedi confermando la sede se già assegnata l'anno precedente e, successivamente, per sorteggio.
6. Il dipendente che, per esigenze di servizio, presta attività oltre l'orario ordinario giornaliero, può richiedere, in luogo della retribuzione, il recupero di tali ore anche in forma di corrispondenti ore e/o giorni di riposo compensativo, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'istituzione scolastica. Le predette giornate di riposo non possono essere cumulate oltre l'anno scolastico di riferimento.

M. B. P. Crocetti *Off. B. d.f.*



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.it

web: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439

7. Qualora il servizio, oltre l'orario ordinario giornaliero, sia prestato in giornate festive o in orario notturno, il compenso sarà maggiorato della percentuale prevista dal C.C.N.L.

TITOLO QUARTO – LAVORO AGILE

Art. 54 – Modalità, orario e luogo di lavoro per il lavoro agile

- 1- Il lavoro agile, secondo gli artt.10, 11 e 12 del CCNL 2019/2021 è introdotto per il personale tecnico e amministrativo delle istituzioni scolastiche ed educative, compatibilmente con le attività svolte nonché con le esigenze e l'organizzazione del lavoro.
- 2- Sono individuate come tali due forme di lavoro a distanza:
 - a. IL LAVORO AGILE di cui la legge n.81 del 2017, inteso come modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e **senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro**. Sono esclusi i lavori effettuati in turno e quelli che richiedono l'utilizzo costante di strumentazioni non remotizzabili.
L'amministrazione nel dare accesso al lavoro agile ha cura di conciliare le esigenze di benessere e flessibilità dei lavoratori con obiettivi di miglioramento del servizio pubblico, nonché con le specifiche necessità tematiche dell'attività. Fatte salve queste ultime e fermi restando i diritti di priorità sanciti dalle normative tempo per tempo, vigenti e l'obbligo da parte dei lavoratori di garantire prestazioni adeguate, l'amministrazione avrà cura di facilitare l'accesso al lavoro agile ai lavoratori che si trovino in condizione di particolare necessità, non coperte da altre misure. L'accordo individuale è stipulato per iscritto ai fini della regolarità amministrativa e della prova. AI sensi degli artt. 19 e 21 della legge 81/2017, esso disciplina l'esecuzione della prestazione lavorativa svolta all'esterno dei locali dell'amministrazione, anche con riguardo alle forme di esercizio del potere direttivo del datore di lavoro ed agli strumenti utilizzati dal lavoratore che di norma vengono forniti dall'amministrazione.
 - b. IL LAVORO DA REMOTO che avviene con il vincolo del tempo e nel rispetto dei conseguenti obblighi di presenza derivanti dalle disposizioni in materia di orario di lavoro, attraverso una modificazione del luogo di adempimento della prestazione lavorativa che comporta l'effettuazione della prestazione in luogo idoneo e diverso dalla sede dell'ufficio al quale il dipendente è assegnato. Esso realizzabile tramite l'ausilio di dispositivi tecnologici, messi a disposizione dell'amministrazione, può essere svolto nelle seguenti forme:
 1. telelavoro domiciliare, che comporta la prestazione dell'attività lavorativa dal domicilio del dipendente o in un altro luogo idoneo concordato con l'amministrazione;
 2. altre forme di lavoro a distanza, come il coworking o il lavoro decentrato da centri satellite.Nel lavoro da remoto con vincolo di tempo di cui al presente articolo il lavoratore è soggetto ai medesimi obblighi derivanti dallo svolgimento della prestazione lavorativa presso la sede dell'ufficio, con particolare riferimento al rispetto delle disposizioni in materia di orario di lavoro. Sono altresì garantiti tutti i diritti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali per il lavoro svolto presso la sede dell'ufficio, con particolare riferimento a riposi, pause, permessi orari e trattamento economico. L'amministrazione concorda con il lavoratore il luogo ove viene prestata l'attività lavorativa ed è tenuta alla verifica della sua idoneità, anche ai fini della valutazione del rischio di infortuni, nella fase di avvio e, successivamente, con frequenza almeno semestrale. Nel caso di telelavoro domiciliare, la stessa concorda con il lavoratore tempi e modalità di accesso al domicilio per effettuare la suddetta verifica.

TITOLO QUINTO– DISPOSIZIONI FINALI

CAPO I

Liquidazione compensi

Art. 55 - Determinazione di residui

Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

MM *AS* *Hewell* *R. Ciocchetti* *CAF. D.* *SPS*



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.it

web: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439

Art.56- Liquidazione dei compensi

I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi, entro e non oltre il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento.

Art.57- Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

Art.58- Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2019/21 in vigore.

Il presente contratto prevede, come parte integrante, i seguenti documenti:

- a) Allegato 1 – Tabelle FIS per progetti.

CAPO II

Informazione ai sensi dell'art. 30 CCNL 2019/2021

Art.59– Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente in modo analitico tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente, educatore ed Ata) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali.
3. La comunicazione alla RSU ed alle OO.SS. provinciali di tutti i prospetti analitici indicanti le attività, gli impegni orari e gli importi liquidati ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia di lavoro, non costituisce violazione della riservatezza, purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicizzazione dei documenti forniti.

Pollenza, 11/02/2025

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Ombretta Sorgi

Ombretta Sorgi

M. G. P. Cicelli

P. Cicelli

P. Cicelli



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.it

web: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439

I Rappresentanti R.S.U.

Patrizia Crocetti

Patrizia Crocetti

Michela Menichelli

Michela Menichelli

Giovanna Porfiri

Giovanna Porfiri

I rappresentanti sindacali provinciali

(CISL)

Maurizio Canullo

Maurizio Canullo

(CGIL)

Ivan Di Pierro

Ivan Di Pierro

(SNALS)

Ugo Barbi

Ugo Barbi

ANIEF



We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)



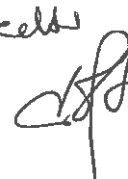
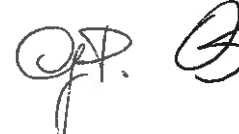
Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.itweb: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439**ALLEGATO 1****SCUOLA DELL'INFANZIA "ANDERSEN" POLLENZA
FONDO DI ISTITUTO PERSONALE DOCENTE**

GIOCO SPORT- PSICOMOTRICITA'					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve non di Insegnamento	7	1	7	€ 19,25	€ 134,75
TOTALE PROGETTO					€ 134,75
C'ERA UNA VOLTA...E VISSERO FELICI E CONTENTI					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve di Insegnamento	4	1	4	€ 38,50	€ 154,00
Ore aggi.ve di Insegnamento	7	2	14	€ 38,50	€ 539,00
TOTALE PROGETTO					€ 693,00
TOTALE GENERALE					€ 827,75

**SCUOLA DELL'INFANZIA "ARCOBALENO" CASSETTE VERDINI
FONDO DI ISTITUTO PERSONALE DOCENTE**

CONTINUITA'-ORIENTAMENTO - CI PRENDIAMO PER MANO					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve non di Insegnamento	5	2	10	€ 19,25	€ 192,50
TOTALE PROGETTO					€ 192,50
NOI CITTADINI DI DOMANI					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve di Insegnamento	5	1	5	€ 38,50	€ 192,50
TOTALE PROGETTO					€ 192,50
IO MI ESPRIMO...CON LA MUSICA					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve di Insegnamento	4	2	8	€ 38,50	€ 308,00
Ore aggi.ve non di Insegnamento	2	3	6	€ 19,25	€ 115,50
Ore aggi.ve non di Insegnamento	2	2	4	€ 19,25	€ 77,00
TOTALE PROGETTO					€ 500,50
TOTALE GENERALE					€ 885,50



 Mirella P. Cacciari





We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)




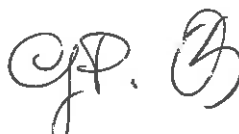
Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.itweb: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 – Codice Fiscale:80007300439SCUOLA PRIMARIA "A. FRANK" POLLENZA
FONDO DI ISTITUTO PERSONALE DOCENTE

FOLK E SORRISI					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve non di Insegnamento	18	3	54	€ 19,25	€ 1.039,50
Ore aggi.ve non di Insegnamento	1	2	2	€ 19,25	€ 38,50
TOTALE PROGETTO					€ 1.078,00
CONTINUITA' - ORIENTAMENTO – CI PRENDIAMO PER MANO					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve non di Insegnamento	4	1	4	€ 19,25	€ 77,00
TOTALE PROGETTO					€ 77,00
TEATRIAMO					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve non di Insegnamento	1	3	3	€ 19,25	€ 57,75
Ore aggi.ve non di Insegnamento	4	6	24	€ 19,25	€ 462,00
TOTALE PROGETTO					€ 519,75
FESTE NAZIONALI					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve non di Insegnamento	3	2	6	€ 19,25	€ 115,50
TOTALE PROGETTO					€ 115,50
TOTALE GENERALE					€ 1.790,25

SCUOLA PRIMARIA "C. URBANI" CASSETTE VERDINI
FONDO DI ISTITUTO PERSONALE DOCENTE

FESTE NAZIONALI					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID.	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve non di Insegnamento	3	2	6	€ 19,25	€ 115,50
TOTALE PROGETTO					€ 115,50
CONTINUITA' - ORIENTAMENTO – CI PRENDIAMO PER MANO					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve non di Insegnamento	3	1	3	€ 19,25	€ 57,75
TOTALE PROGETTO					€ 57,75
MUSICANDO ...ACCENDIAMO IL NATALE					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve non di Insegnamento	3	2	6	€ 19,25	€ 115,50
TOTALE PROGETTO					€ 115,50
DIETRO...LE QUINTE					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve non di Insegnamento	2	17	34	€ 19,25	€ 654,50
Ore aggi.ve non di Insegnamento	2	5	10	€ 19,25	€ 192,50
Ore aggi.ve non di Insegnamento	1	4	4	€ 19,25	€ 77,00
TOTALE PROGETTO					€ 924
GIU' LA MASCHERA					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve non di Insegnamento	1	3	3	€ 19,25	€ 57,75
Ore aggi.ve non di Insegnamento	7	2	14	€ 19,25	€ 269,50
TOTALE PROGETTO					€ 327,25
TOTALE GENERALE					€ 1.540,00



 Merelli P. Crocetti





We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ISTITUTO COMPRENSIVO "V. Monti" di Pollenza (MC)

Via Boldorini, 2 – 62010 Pollenza (Mc) – Tel: 0733/549800 – Fax: 0733/549800

e-mail: mcic817008@istruzione.it PEC: mcic817008@pec.istruzione.itweb: <https://icvincenzomonti.edu.it> – Codice Meccanografico: MCIC817008 - Codice Fiscale:80007300439**SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO POLLENZA
FONDO D'ISTITUTO PERSONALE DOCENTE**

CONTINUITA' - ORIENTAMENTO					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve di Insegnamento	3	3	3	€ 38,50	€ 115,50
Ore aggi.ve di Insegnamento	7	2	14	€ 38,50	€ 539,00
TOTALE PROGETTO					€ 654,50
CORTOMETRAGGIO "IL VANGELO SECONDO MATTEO					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve di Insegnamento	1	2	2	€ 38,50	€ 77,00
LETTORATO LINGUA STRANIERA					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve non di Insegnamento	4	1	4	€ 19,25	€ 77,00
TOTALE PROGETTO					€ 77,00
RECUPERO/POTENZIAMENTO ABILITA' LINGUISTICHE (certificazione internazionale)					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve non di Insegnamento	2	8	16	€ 19,25	€ 308,00
TOTALE PROGETTO					€ 308,00
NOI CITTADINI DI DOMANI					
ATTIVITA'	N.INSEG.	ORE INDIVID	TOT. ORE	SPESA ORARIA	SPESA TOTALE
Ore aggi.ve non di Insegnamento	6	3	18	€ 19,25	€ 346,50
TOTALE PROGETTO					€ 346,50
TOTALE GENERALE					€ 1.463,00

M. Rossi *Manelli* *P. Crocetti* *GP.* *B*

