



Prot. e data in segnetura

Ai Revisori dei Conti  
Ambito

Alla RSU dell'Istituto  
Alle OO. SS  
Loro sedi

Agli Atti  
Al sito web

## **Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico per l'anno scolastico 2021/2022**

### **PREMESSA**

L'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.**

La contrattazione Integrativa di Istituto:

- trova fondamento giuridico nella Costituzione, nel Codice Civile, nell'accordo Quadro (AQ) del 7 agosto 1998 sulla RSU, nel Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ)

del 7 agosto 1998, nel CCNL 2018, nella Legislazione ordinaria (D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. – D.Lgs. 150/2009 – 141/2011, 74 e 75/2017).

- si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- rappresenta uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, coerentemente al clima di confronto, dialogo costruttivo tra le parti, collaborazione, reciproca considerazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto.

Infatti, il sistema delle relazioni sindacali di Istituto, nel rispetto dei reciproci ruoli persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio, nell'ottica del miglioramento continuo per una scuola intesa come Comunità educante (art. 24 CCNL 2018); è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti delle parti, al rispetto e al dialogo costruttivo per prevenire e risolvere i conflitti; si articola nei seguenti modelli relazionali o istituti:

- Partecipazione finalizzata a instaurare forme costruttive di dialogo. Essa a sua volta si articola in: Informazione preventiva e successiva: attraverso specifici incontri e trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali; confronto: per instaurare un dialogo costruttivo tra le parti.
- Contrattazione integrativa d'Istituto: attraverso la sottoscrizione dei contratti aventi per oggetto le materie previste dal CCNL 2007 e 2018.

#### PERTANTO

**VISTA** la Circolare M.E.F. n.25 del 19/7/2012: dispone in tema di certificazione della contrattazione integrativa e dà attuazione alle innovazioni legislative introdotte dal D.Lgs 150/2009 aggiornando le disposizioni del D.Lgs 165/2001, con finalità di *armonizzazione e uniformazione degli atti* nelle diverse amministrazioni e *di maggiore trasparenza*.

**VISTO** l'Art. 40, co.3-sexies, 1° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): a *corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi predisposti d'intesa con il Dipartim. Funzione pubblica e resi disponibili con la circolare M.E.F. n.25 del 19/7/2012*.

**VISTE** le Circolari Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartim.Funzi.Pubblica del 13/5/10, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27/10/09, n. 150, pubblicata sulla G.U. n.163 del 15/7/10 nonché alle lettere circolari n.1 del 17/2/11 (Applicazione D.Lgs. 27/10/09, n. 150. Intesa

del 4/2/11. Decorrenze) e n.7 del 5/4/11 (D.Lgs. 27/10/09, n. 150: chiarimenti applicativi). Integrando la relazione tecnico-finanziaria con quella illustrativa, il D.Lgs 150/2009 amplia il campo del controllo di legittimità, da quello finanziario/contabile a quello giuridico.

- VISTO** Art. 40 bis, co. 3 quinquies, 5° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): *nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419 co.2 del codice civile.*
- VISTO** l'Art. 40, co.3-sexies, 2° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): *le relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, co.1 D.Lgs 165/2001 (riformulato): il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal collegio dei revisori dei conti (organo di certificazione) e dagli uffici centrali di bilancio. Un contratto di istituto, anche se vidimato dai Revisori, può quindi essere oggetto di verifica da parte degli Uffici Amministrativi Centrali del MIUR.*
- VISTO** l'Art. 40, co.3-quinquies, 6° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): *qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio, a seguito di accertamento da parte della Corte dei conti, del Dipartim. Funz. pubblica o del M.E.F., pur rimanendo valido il contratto legittimamente stipulato, è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva.*
- VISTO** l'Art.6, co.20 lett.b) Legge n.135 del 7/8/2012: *i Revisori sono tenuti a ogni altra verifica e controllo richiesti dal M.I.U.R. e al M.E.F. Già entrati a far parte dell'Autorità di Audit MIUR (Nota MIUR A00DGPF n.747 del 5/2/10), ne acquisiscono il senso dell'attività e vedono ampliato il potere di controllo dalla sfera di legittimità a quella di merito.*
- VISTI** gli Artt.5 co.2 e 6 co.1 D.Lgs. n.165/2001, come modificati da art.2 co.17 e co18 L..135/2012: *informativa sindacale.*
- VISTI** gli Artt.47 e 49 D.Lgs. n.165/2001, così come modificati dal D.Lgs. n.150/2009 *in materia di interpretazione autentica.*
- VISTA** la Legge 146/1990 *in materia di applicazione dei diritti sindacali.*
- VISTO** l'Art. 7 co. 9 del C.C.N.L. del 19/04/2018;

**VISTA** la Nota del MIUR Ufficio IX prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 con la quale veniva comunicata la risorsa finanziaria per l'a. s. 2021/2022 finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali

**VISTA** la Relazione tecnica finanziaria predisposta dal D.S.G.A. con prot. nr. 5909 del 29/11/2021;

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

sulla base di quanto sopra chiarito, illustrando i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione.

#### *Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*

Data di sottoscrizione	14 DICEMBRE 2021
Periodo temporale di vigenza	A.S.2021/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: La Dirigente Scolastica Dott.ssa Annalisa Rubberi  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie: FLC CGIL Sig. Antonio Renga , CISL SCUOLA Foresi Anna Maria SNALS CONFSAL INS. Barbi Ugo UIL SCUOLA,(assente)  Componente R.S.U ammessa a contrattazione e firmataria: SNALS Ins.te Michela Emiliozzi, CGIL Sig.ra Maria Grazia Cesini, CISL Prof.ssa Sclavi Gabriella
Soggetti destinatari	PERSONALE DOCENTE ED ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"><li>- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);</li><li>- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);</li><li>- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);</li><li>- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);</li><li>- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);</li><li>- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);</li><li>- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);</li></ul>

MCIC818004 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006149 - 15/12/2021 - II.10 - I

Firmato digitalmente da ANNALISA RUBBERI

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);</li> <li>- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).</li> </ul>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 14 dicembre 2021 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: non si applica alle Scuole.
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del d.lgs. 150/2009: pubblicato sul sito</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: non si applica alle Scuole.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 : non si applica alle Scuole</p>

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

**Premessa**

L'IC Colmurano, comprendente la sede centrale di c.da Piano s.n.c. e i plessi di Urbisaglia, Loro Piceno e Colmurano conta, alla data odierna una popolazione scolastica di 451 alunni ( 101 alla Scuola dell'Infanzia; 211 alla scuola Primaria; 140 alla Scuola Secondaria di I grado), di cui 17 diversamente abili; il personale a T.I. e a T.D. in servizio consta di 104 unità (79 docenti, 24 ATA, 1 DSGA).

Il PTOF è stato elaborato sulla base dei criteri generali dettati dalla legge di riforma n. 107/2015 e recepiti dal Consiglio d'Istituto, che si è avvalso della mappa della qualità della scuola

e delle risultanze del processo di autoanalisi, che ha rilanciato i bisogni degli alunni e le esigenze formative del territorio, nell'ottica del miglioramento continuo.

A partire dal PTOF è stato elaborato il Contratto Integrativo d'Istituto 2021/2022, nel quale si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del FIS per il personale docente e per il personale ATA, in primo luogo con la finalità di favorire e promuovere il successo formativo ed educativo.

#### **a) Illustrazione delle disposizioni del contratto e delle modalità di utilizzo delle risorse**

Coerentemente con le disposizioni normative, il contratto prevede utilizzazione delle risorse disponibili per dare supporto e forza alla realizzazione degli impegni prioritari del Piano dell'Offerta Formativa, in una fase determinante per l'istituzione scolastica quale è quella attuale, caratterizzata da grande impegno e da carichi di lavoro importanti, determinati dalla entrata in vigore della legge 107/2015, dalla effettuazione di tutti i processi in essa previsti, aggravati dall'emergenza Covid-19. Sulla base delle decisioni condivise nella contrattazione, i criteri ispiratori che regolamentano la materia in oggetto risultano i seguenti:

- 1) Riconoscimento di forme di lavoro straordinario del personale CS oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'ampliamento del servizio nei tempi pomeridiani e al piano di realizzazione degli impegni assunti con il PTOF, esigenze rese più urgenti e più pressanti per effetto della utilizzazione dei docenti dell'organico di potenziamento.
- 2) Individuazione di funzioni essenziali (tutoraggio, progettazione, documentazione, attività di orientamento dei docenti), riconducibili ad altrettante "figure di sistema", ritenute fondamentali e fondanti per garantire le ricadute auspiccate sul piano di miglioramento.

#### **b) Modalità di utilizzazione delle risorse del FIS (fondo istituzione scolastica)**

Il fondo per la valorizzazione del personale scolastico (Docenti e ATA), risorse dell'ex bonus docenti, è confluito nel MOF dal 2018. La legge di bilancio per il 2020 (L. 160/2019, art. 1, comma 249), il CCNL 2018 e il CCNI 2020-21, che disattiva la L.107, hanno ricondotto il bonus al negoziato, per cui supremo e unico decisore in merito è il contratto di Istituto.

Tale fondo non presenta vincoli di destinazione e, pertanto, si propone la redistribuzione all'interno del MOF per la valorizzazione di tutti gli impegni organizzativi assunti per l'attuazione e il miglioramento dell'offerta formativa, il benessere organizzativo e buon funzionamento dell'Istituto, l'attuazione di tutte le misure previste nel protocollo di sicurezza, nonché supporto alla gestione dell'emergenza Covid-19.

In pratica, tali fondi non sono più destinati alla valorizzazione del merito docenti, ma “sommandoli e mescolandoli” a tutte le altre risorse del MOF, possono essere utilizzati per qualsiasi scopo volto a retribuire l’impegno aggiuntivo.

La disponibilità finanziaria del Fondo di Istituto per l’a.s. 2020/2021 risulta così ripartita:

	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Totale
<b>FONDO ISTITUTO</b>	€ 34.757,38	€ 1.365,66	€ 46.123,04
Valorizzazione del personale	€ 7.967,12	€ 2.605,25	€ 10.572,37
Indennità direzione DSGA	€ 3.150,00	€ 1.030,05	€ 4.180,05
Sostituzione DSGA	€ 336,46	€ 110,02	€ 446,48
<b>TOTALE LORDO DISPONIBILE</b>	€ 39.238,04	€ 2.830,84	€ 2.068,88
Avanzo FIS a.s. 2020/2021	€ 367,21	€ 120,08	€ 487,29
<b>TOTALE LORDO</b>	€ 39.605,25	€ 12.950,92	€ 2.556,17
<b>TOTALE LORDO DISPONIBILE</b>	€ 39.605,25	€ 2.950,92	€ 2.556,17

Per la determinazione della destinazione delle somme spettanti alle varie voci di spesa, la delegazione trattante delibera di procedere secondo il seguente criterio:

**Ripartizione delle somme in misura del 70% per il personale docente e del 30% del personale ATA.**

Il calcolo della ripartizione è illustrato nelle tabelle seguenti:

Quota lordo dipendente Docenti (70%)	€ 27.723,68
Economie FIS docenti 2020/2021	€ 7.946,78
Quota lordo dipendente ATA (30%)	€ 11.881,58
Economie FIS ATA 2020/2021	€ 4.847,82

## Ripartizione delle somme tra le diverse tipologie di personale

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS ATA	11.881,58 €	15.766,85 €
FIS AA	2.376,32 €	3.153,37 €
FIS CS	8.317,10 €	11.036,80 €
ECONOMIE FIS CS	4.847,82 €	6.433,05 €
TOTALE FIS CS	13.164,92 €	17.469,85 €

<b>Lettera b): Relazioni a livello di istituzione scolastica</b>	
<i>Articolo 1</i>	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione
<i>Articolo 2</i>	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive funzionali di insegnamento e attività progettuali. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF evitando frammentazioni di progetti.
<i>Articolo 3</i>	Il Dirigente Scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale in data 14 dicembre 2021.

## CONCLUSIONI

Il PTOF 2018/2021 è stato predisposto e modificato tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti, nonché delle ultime novità: introduzione dell'insegnamento trasversale dell'educazione civica, della DDI dovuta all'emergenza Covid, della sostituzione dei voti con giudizi descrittivi.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.



Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal DSGA e dal contratto integrativo d'istituto 2020/2021.

Pertanto, in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011,

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto in data 14/12/2021, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 7 comma 6 del CCNL Scuola 2018.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza e l'adeguata informazione in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

La Dirigente Scolastica  
Dott.ssa Annalisa Ruggeri

MCIC818004 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006149 - 15/12/2021 - II.10 - I

Firmato digitalmente da ANNALISA RUGGERI