



**ISTITUTO COMPRENSIVO “MONS. L. PAOLETTI”
62036 PIEVE TORINA (MC)**

Via A. De Gasperi, 19 – tel. 0737-518010 – fax 0737-612247
e-mail mcic820004@istruzione.it - pec mcic820004@pec.istruzione.it
cod. fisc. 92011040430 – cod. min. MCIC820004
sito web: www.comprensivopievotorina.it



**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI** **pon**
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
D.G. per gli Affari Internazionali - Ufficio IV
Programmazione e gestione dei fondi strutturali europei
e nazionali per lo sviluppo e la coesione sociale

COMPETENZE PER LO SVILUPPO (FSE) - AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FESR)

Relazione illustrativa ai Contratti d'Istituto a.s. 2018/2019

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2018/2019 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi e ausiliari.
Struttura	Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	<p>Preintesa:</p> <p>Contratto: 8 maggio 2019</p>
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2018/2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof. Maurizio Cavallaro</p> <p>RSU DI ISTITUTO</p> <p>Componenti: Ins. CISL Valentina Zampetti Ins. SNALS Daniela Mazzanti C.S. CGIL Riccardo Corradini</p>
	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALSCONFSAL-GILDA UNAMS</p> <p>Firmatarie del contratto: SNALS – CGIL - CISL Scuola</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 3. utilizzazione dei servizi sociali; 4. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 5. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 6. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;
Eventuali osservazioni:	
<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>	

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, i cui indirizzi sono stati indicati dal Dirigente Scolastico, il Collegio li ha deliberati nella seduta del 12/01/2016 e il Consiglio d'Istituto ha approvato l'impianto complessivo del PTOF nella seduta del 14/01/2016. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Alla luce della nuova normativa del 18 aprile 2018, **il Contratto è stato ampiamente portato a conoscenza e discusso da tutti i lavoratori dell'Istituto**, in modo da essere veramente un Contratto tra tutte le parti che quindi vedono nella realizzazione di quanto pattuito, la soddisfazione dei vari interessi, nell'ottica generale del miglioramento continuo del servizio scolastico.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è stata suddivisa in una parte indispensabile per l'organizzazione scolastica e per la restante parte suddivisa tra ore aggiuntive d'insegnamento, di recupero e di potenziamento, di L2 e di attività funzionali all'insegnamento. Le ore aggiuntive di insegnamento potranno essere incrementate disponendo dell'organico potenziato previsto nella Legge 107/2015, ma va sempre considerato il fatto che l'Istituto offre servizi scolastici in ben 4 Comuni distanti fra loro molti chilometri e con un sistema stradale vecchio che non facilita le comunicazioni tra i plessi. Per questo molte volte diventa impossibile la sostituzione con il personale impegnato in altre sedi e quindi è opportuno individuare dei supplenti con numero di giorni inferiori a quanto previsto ordinariamente dalla legislazione vigente.

Lo stanziamento per le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, in passato ampiamente insufficiente, attualmente ancora in diminuzione, dovrebbe essere congruo **ove l'esiguo organico potenziato assegnato alla Scuola sia in numero tale da non poter garantire la sostituzione dei colleghi assenti**.

La progettazione, pur ampia e diversificata, è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.	
Articolo 1	
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di

	<p>scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse sarà orientata a coprire tutte le esigenze emerse nell'ambito scolastico. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</p>
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 09/10/2018.

B - Individuazione delle risorse fisse aventi carattere di stabilità relative all'a.s. 2018/2019

Fondi M.I.U.R.

Individuazione delle risorse fisse aventi carattere di stabilità relative all'a.s. 2018/2019

Fondi M.I.U.R.

Tipologia	Lordo Dip.	Lordo Stato
F.I.S. a.s. 2018/2019 - Comunicazioni MIUR Prot. 19270 del 28/09/2018	37830,90	50.201,60
Economie Fondi FIS 2017/2018		
Funzioni Strumentali Pers. Doc. A.S. 2018/19 - Comunicazioni MIUR Prot. 19270 del 28/09/2018	3528,39	4682,17
Incarichi Specifici Personale A.T.A. a.s. 2018/2019 – Comunicaz. MIUR Prot. 19270 del 28/09/2018	1821,02	2.416,50
Attività complementare <u>Educazione Fisica</u> 2017/2018 Residui	0	0
Attività complementare <u>Educazione Fisica</u> 2018/2019	551,74	732,16
Ore eccedenti per la sostituz. colleghi assenti a.s. 2017/18 Residui	520,53+ 2226,21 2746,74	3644,92
Ore eccedenti per la sostituz. colleghi assenti a.s. 2018/19 Comunicazioni MIUR Prot. 19270 del 28/09/2018	1276,34	1693,70
Misure incentivanti per Progetti relativi Aree a Rischio a forte processo immigratorio a.s. 2017/18	1084,97	1439,76
Residui		
Misure incentivanti per Progetti relativi Aree a Rischio a forte processo immigratorio a.s. 2017/18 - Comunicazione a USR Marche DDG 527 del 20/02/2018	4300,18	5706,34
Misure incentivanti per Progetti relativi Aree a Rischio a forte processo immigratorio a.s. 2018/19 - Comunicazione MIUR prot.n. 19270 del 28/09/2018	1778,86	2360,55
TOTALE A	54919,14	72877,70

Totali Fondi F.I.S. + MOF sottoposti a certificazione:

Lordo dipendente 54919,14 di cui € 17088,24 MOF e € 37830,90 FIS
Lordo stato 72877,70 di cui € 22676,10 MOF e € 50201,60FIS

Destinazioni non disponibili alla Contrattazione Integrativa d'Istituto o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposte a certificazione

	Risorse a.s. 18/19 Lordo dipendente	Risorse a.s. 18/19 Lordo stato
Compenso quota variabile Indennità di Direzione del D.S.G.A. : - Quota unità di personale per O.D. € 30 x 73 = - 2190,00 - Quota Istituto verticalizzato 750,00	2940,00	3901,38
Compenso per sostituto D.S.G.A. quota fissa e quota variabile di direzione	431,51	572,61
Totale B	3371,51	4473,99

FIS a.s. 18/19	37.830,90	50.201,60
Totale da detrarre sul FIS	3371,51	4.473,99
TOTALE DISPONIBILE per Docenti ed ATA (A-B)	34.459,39	45.727,61

CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE F.I.S. 2018/2019

In base ai criteri generali di distribuzione del FIS la quota di € 34.459,39 viene così distribuita:

68% Personale Docente pari a € 23.432,39
32% Personale ATA pari a € 11.027,00

La quota MOF pari a € 17088,24 viene così ripartita

	Personale Docente	Personale ATA
Funzioni strumentali	3528,39	
Ore eccedenti a.s. 2018/2019	1276,34	
Residui ore eccedenti a.s. 2017/2018	2746,74	
Incarichi specifici		1821,02
Misure incentivanti per Progetti relativi Aree a Rischio a forte processo immigratorio a.s. 2017/18 - residui	1084,97	
Misure incentivanti per Progetti relativi Aree a Rischio a forte processo immigratorio a.s. 2018/19	1778,86	
Residui Attività Complementare E.Fisica a.s. 2018/2019	551,74	
	4300,18	
Misure incentivanti per Progetti relativi Aree a Rischio a forte processo immigratorio a.s. 2017/18 - Comunicazione a USR Marche DDG 327 del 20/02/2018		
Totale	15267,22	1821,02

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 6 C.I. d'Istituto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO L. DIP.	IMPORTO L. S.
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa		
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento (Corso di Latino e preparazione KET)	3500	4644,50
Art.88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento		
Art.88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	11027,00	14632,83
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico	3500,00	4644,50
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	431,51	572,61
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	2940,00	3901,38
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	13867,39	18455,11
Art.88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni. (Commissione e F.S. Invalsi)	2525,00	3350,68
Art. 47 comma 1/b	Incarichi specifici personale ATA	1821,02	2416,50
Art.87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	551,74	732,16
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	3528,39	4682,17
Art. 9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	7164,01	9506,64
		50896,06	67539,08

Utilizzo risorse personale Docente

La Scuola si caratterizza per una complessa organizzazione, che le conseguenze del sisma e gli incarichi assunti negli ultimi tempi, hanno reso ancor più articolata. L'istituto offre un'ampia gamma di attività in orario curriculare ed extra, sia per la formazione che per la didattica, in collaborazione con diversi Enti e Associazioni del territorio.

L'utilizzo delle risorse per il personale Docente deve contemperare le esigenze di organizzazione complessiva del tempo scuola e la complessità generale di **tante sedi sparse**, la partecipazione a progetti e iniziative che qualificano la didattica nonché gli insegnamenti frontali volti a migliorare le competenze degli studenti con corsi di recupero, potenziamento, eccellenza, L2. Pertanto, al fine di contemperare tutte queste esigenze **il FIS viene distribuito ad un'ampia gamma di Docenti che collettivamente permettono buoni risultati nell'andamento didattico degli studenti stessi** come riscontrato dalla collocazione delle scuola nei risultati delle prove Invalsi.

Il personale docente, in particolare in questo anno scolastico 2018-19, è stato chiamato ad effettuare, nei limiti delle risorse disponibili, interventi di allineamento, recupero, potenziamento che non sempre l'organico potenziato riesce a coprire; inoltre l'ampia offerta formativa erogata dall'istituto necessita spesso di impegni aggiuntivi negli orari di apertura e nell'utilizzo delle risorse umane.

E' l'unica speranza per la popolazione rimasta in queste terre: la scuola, la sua formazione umana e professionale per un futuro migliore.

Personale Docente pari ad € 23432,39 (l.d.) € 31094,78 (l.s.)

Art 88 CCNL	Lordo dipendente	Lordo stato
b) Attività aggiuntive di insegnamento	3500,00	4644,50
d) Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	2525,00	3350,68
f) Collaboratori del dirigente scolastico	3500,00	4644,50
k) Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	13907,39	18455,10
TOTALE IMPEGNI FIS	23432,39	31094,78
STANZIONAMENTO PREVISTO FIS		

Utilizzo risorse personale A. T. A.

COMPENSI AL PERSONALE A.T.A.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVE

1. Ore eccedenti oltre l'orario d'obbligo prestate nei periodi di maggiore impegno amm.vo e per la sostituzione del personale assente.

I Compensi forfettari per:

- flessibilità organizzativa
 - gestione informatizzata procedure
 - intensificazione/ riqualificazione dell'attività lavorativa per applicazione del C.A.D.
 - attività progettuali Segreteria Digitale

COLLABORATORI SCOLASTICI

1. Ore eccedenti oltre l'orario d'obbligo prestate nei periodi di maggiore impegno o per la sostituzione del Personale assente
 2. Compensi forfettari per:
 - flessibilità orario per organizzazione didattica
 - supporto amministrativo / gestione rapporti con l'esterno
 - attività pre-scuola Infanzia
 - disponibilità chiamate allarme
 - ritiro posta sede centrale per

Disponibilità FIS a.s. 2018/2019 € 11027,00

Di cui 4.000,00 ass. amministrativi con la seguente ulteriore ripartizione:

50% formazione attività di segreteria digitale e programmi gestionali

50% maggiore carico di lavoro per sostituzione dei colleghi assenti

7.027,00 collaboratori scolastici con la seguente ulteriore ripartizione:

80% (€ 5622,00)

- compenso vigilanza sugli alunni trasportati o con permesso di entrata anticipata
 - Assistenza alla persona scuole dell'infanzia (INCARICO SPECIFICO)
 - Collaborazione nei progetti e intensificazione del lavoro

20% personale che assiste alunni H con gravità

INCARICHI SPECIFICI 1.821,02

Saranno utilizzati per il personale ATA non titolare dell'art 2 (ex art. 7) in maniera proporzionale.

Le ore aggiuntive oltre l'orario cadauno non sono al momento quantificabili perché verranno assegnate in base all'impegno effettivo.

Recupero ore liquidate al pers. ATA

Le ore aggiuntive oltre l'orario pagate al personale ATA verranno decurtate dal monte ore di straordinario effettuato da ognuno.

Misure dei compensi

Le misure dei compensi indicate negli allegati relativi alla distribuzione del F.I.S. sono al Lordo dipendente e al netto degli oneri a carico della Scuola e sono conformi, per i docenti alla Tabella 5, per gli ATA alla tabella 6 allegate al C.C.N.L. del 29.11.2007

I compensi forfettari sono rapportati ai periodi di servizio.

Le assenze (escluse ferie, festività sopprese e recuperi) decurtano i compensi forfettari che saranno proporzionalmente ridotti a consuntivo, in base alle assenze effettuate.

La riduzione sarà rapportata a 10 mesi lavorativi da settembre a giugno.

Le somme relative ai compensi forfettari decurtati saranno utilizzate per compensare l'intensificazione lavorativa al personale ATA che si rende disponibile per tutte le attività scolastiche ed extrascolastiche previste dal POF.

La quota MOF pari a € 17088,24 viene così ripartita

	Personale Docente	Personale ATA
Funzioni strumentali	3528,39	
Ore eccedenti a.s. 2018/2019	1276,34	
Residui ore eccedenti a.s. 2017/2018	2746,74	
Incarichi specifici		1821,02
Misure incentivanti per Progetti relativi Aree a Rischio a forte processo immigratorio a.s. 2017/18 - residui	1084,97	
Misure incentivanti per Progetti relativi Aree a Rischio a forte processo immigratorio a.s. 2018/19	1778,86	
Residui Attività Complementare E.Fisica a.s. 2018/2019	551,74	
Misure incentivanti per Progetti relativi Aree a Rischio a forte processo immigratorio a.s. 2017/18 - Comunicazione a USR Marche DDG 327 del 20/02/2018	4300,18	
Totale	15267,22	1821,02

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi:

Il Dirigente Scolastico **DICHIARA:**

La contrattazione integrativa è finalizzata al conseguimento di risultati ed obiettivi adeguati ai livelli d'efficienza e produttività.

Due sono gli obiettivi, in particolare, prioritari fissati nel POF, valutati i bisogni dell'utenza e del territorio, che orientano e definiscono l'azione gestionale, organizzativa dell'Istituzione conseguenti agli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto:

1. miglioramento dei servizi amministrativi, nell'ottica dell'efficienza, della trasparenza e dell'efficacia e dell'organizzazione dell'istituto secondario;

L'elaborazione dell'organigramma d'istituto vuole essere una risposta ai bisogni organizzativi di un istituto comprensivo comunque complesso, che presenta situazioni di sovraffollamento nel plesso centrale a degli eventi sismici dell'ottobre del 2016 e delle scelta conseguenti fatte dall'amministrazione comunale. I punti di erogazione si sono distribuiti in maniera tale da rendere difficoltosa una stretta vigilanza e sugli alunni e una puntuale pulizia degli ambienti.

Il buon funzionamento di tutte le sedi, la molteplicità degli interventi e la ricchezza del percorso formativo che caratterizza questo istituto, comporta l'affidamento d'incarichi di responsabilità, di controllo, di gestione del personale e delle strumentazioni didattiche (aula speciali, laboratori), nonché l'individuazione di referenti di progetto anche per rapporti strutturati ed efficaci con le agenzie sul territorio.

Particolare attenzione è stata posta alla comunicazione fra le varie sedi, al coordinamento delle attività in una prospettiva sinergica e di sistema, al fine di pubblicizzare il più possibile gli atti, documentandoli, evitando possibili interferenze e mancata informazione. Negli ultimi due anni, l'istituto, anche in ossequio alla norme sulla dematerializzazione, ha considerevolmente aumentato l'uso di strumenti informatici per la comunicazione, la protocollazione e l'archiviazione. Oltre al personale di segreteria sono stati avviati su questa strada anche il personale docente ed ata.

Le funzioni strumentali, individuate in Collegio Docenti, afferiscono alle aree PTOF che sono state ritenute prioritarie.

I turni di funzionamento delle varie sedi sono determinati, oltre che dall'orario didattico, dalle necessità di servizio da erogare e dalle attività previste nel PTOF e nel POF annuale. A queste si sono aggiunte le attività di formazione legate al territorio, dato che l'edificio scolastico in alcuni Comuni è l'unica risorsa disponibile per le attività culturali, estendendo quindi spesso l'orario di apertura della sede centrale oltre quello ordinario. Gli ambienti da pulire e vigilare sono elevati, le strumentazioni, i materiali e gli arredi da custodire e gestire sono numerosi, pertanto anche l'impegno dei collaboratori scolastici, è piuttosto intenso e articolato al fine di garantire quanto stabilito nel POF, nel regolamento d'Istituto e nella carta dei servizi.

2. miglioramento dell'azione didattica nell'ottica della ricerca, dell'innovazione per il miglioramento dei processi d'insegnamento e apprendimento.

Gli interventi di recupero e d'approfondimento degli apprendimenti sono stati progettati e previsti al fine di garantire a tutti pari opportunità, con la stessa finalità sono stati impegnati i fondi delle aree a rischio. La situazione creatasi nel post-terremoto ha determinato l'aumento esponenziale delle situazioni di disagio sugli alunni, sulle loro famiglie e sullo stesso personale parimenti coinvolto. In tale ottica gli interventi didattici sono stati programmati in modo da comprendere quanti più alunni possibile, con percorsi differenziati.

Le funzioni strumentali afferiscono all'area del servizio agli alunni, con il coordinamento nell'area inclusione delle sotto aree integrazione alunni diversamente abili e degli alunni stranieri, alla formazione e all'innovazione didattica, alla autovalutazione e valutazione dei risultati e dei processi, il tutto sotto il coordinamento e la sintesi della funzione strumentale per il POF. Anche la figura dell'animatore digitale e relativo staff, stanno svolgendo un ruolo sempre più rilevante nell'organizzazione scolastica.

Alla fine dell'anno scolastico sono previsti una valutazione dell'andamento dei progetti, in relazione a specifici indicatori deliberati dal Collegio dei docenti ed un'azione di autovalutazione interna ed esterna (gradimento dell'utenza) al fine di verificare la qualità del servizio ed individuare eventuali punti di criticità.

In considerazione di quanto descritto si evince che i compensi accessori, determinati in contrattazione, sono erogati in un'ottica di sistema scuola, che ha precisi obiettivi e finalità ed in cui i singoli operatori sono riconosciuti per l'apporto specifico e consapevole allo sviluppo dell'istituzione.

Il sistema di retribuzione è insito in una amministrazione che vuole maturare il senso d'appartenenza, con regole chiare e condivise, per rispondere in modo efficace ai bisogni dell'utenza e per erogare il servizio atteso, tutte le attività remunerate sono misurabili in termini di risultati e saranno tutte adeguatamente documentate e pertanto si provvederà a liquidare le attività incentivabili previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Il contratto integrativo sottoscritto è inoltre adeguato alle nuove disposizioni di legge.

Viene allegata, a norma dell'art.40, comma 3- sexies del D.L.gs. 165/01:

- copia della relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

La presente relazione illustrativa è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

COMPETENZA



Dirigente scolastico:
Prof. Maurizio Cavallaro


Relazione tecnico-finanziaria del D.S.G.A di legittimità contabile

Premessa	Il Contratto è compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
Composta	<p>Da quattro moduli:</p> <p>“Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa”;</p> <p>“Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa”;</p> <p>“Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa”;</p> <p>“Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio”.</p>

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MIUR- Comparto scuola, è quantificata nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 37830,90 (lordo dipendente).

Quota FIS 12/12Lordo Dip	Quota FIS 12/12 Lordo dipendente	Punti erog.	N. Add.	Lordo dipen.
	37830,90			37830,90

Economia FIS	0			0
--------------	---	--	--	----------

TABELLA RIEPILOGATIVA

Quota FIS 12/12Lordo Dip	Quota FIS 12/12 Lordo dipendente	Punti erog.	N. Add.	Lordo dipen.
	37830,90			37830,90
Economia FIS	0			
TOTALE	37830,90			37830,90

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Eventuali risorse.

Descrizione	Importo
Attività di avviamento alla pratica sportiva	551,74
Funzioni strumentali	3528,39
Incarichi specifici al personale ata	1821,02
Indennità di Amministrazione	3371,51
Ore eccedenti	1276,34
Ore eccedenti - Residui	2746,74
Misure incentivanti Progetti relativi ad Aree a rischio a forte processo immigratorio	6079,04
Misure incentivanti Progetti relativi ad Aree a rischio a forte processo immigratorio – Residui	1084,97
TOTALE Lordo Dipendente MOF	20459,75

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” ZERO

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili FIS	34459,39
Risorse variabili MOF*	16628,04
Risorse variabili anno precedente	3831,71
Totale (lordo dipendente)	54919,14

*Compresa quota non regolata dal CCII DSGA e suo sostituto € 3371,51

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” ZERO

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” ZERO

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 34459,39 così suddivise:

Descrizione	Importo
personale docente	23432,39

personale ata	11027,00
Totale	34459,39

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” ZERO

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 34459,39. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018
Risorse stabili	34459,39
Risorse variabili	17088,24
Totale	51547,63

Nota: esclusa Indennità Amm.ne DSGA e suo sostituto € 3371,51.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. Piano Gestionale 2149 /5 -6, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente non ci sono economie contrattuali.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nelle schede allegate al programma annuale.

La presente relazione, a corredo del Contratto Integrativo firmato dalle RSU e dalle Organizzazioni Sindacali in data , viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico finanziaria da parte dei Revisori dei Conti

COMPETENZA

Dsga:

Dott. Fausto Cristofanelli

