



Prot. N. (vedi segnatura)

Morrovalle, (vedi segnatura)

Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN-CNEL
LORO SEDI

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2025/2026, pre intesa sottoscritta il 14 gennaio 2026.

Legittimità giuridica (art. 40bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegata ipotesi di contratto d'istituto, sottoscritto il 14/01/2026, è stato redatto ai sensi di quanto previsto da :

- artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009;
- art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012;
- dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012;
- art. 6 comma 2 del CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) CCNL triennio 2019-2021;
- CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) triennio 2022-2024;

dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo ma piuttosto è stata uno "strumento" fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF 2025/2028 (Piano Triennale dell'Offerta Formativa).

VISTA la Nota di assegnazione delle risorse per l'anno scolastico 2025/2026 di cui alla nota MIM Prot. n. 12972 del 01/10/2025;

VISTI il verbale del Collegio Docenti con relativa delibera dell'organigramma per l'anno scolastico 2025/2026, nel quale vengono individuate le attività, le funzioni e le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF; il verbale della delibera riguardante le assegnazioni delle funzioni strumentali a.s. 2025/2026;

VISTO il verbale del Consiglio d'Istituto in cui viene revisionato ed approvato il PTOF per l'a.s. 2025/2026;

VISTA la proposta di organizzazione del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

CONSIDERATO che l'obiettivo del presente documento, è quello di:



- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

VISTO che il MEF con la circolare n. 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti il 15/12/2025 e dal Consiglio di Istituto il 15/012/2025;
- le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 18/01/2024, quantificate per un importo complessivo di Euro **86.491,13** (lordo Dipendente), costituita da assegnazione per il corrente anno scolastico comunicato con nota MIM Prot. n. 12972 del 01/10/2025 e note successive come indicato nella sottostante tabella, e dalle economie realizzate nel corso dell'anno scolastico precedente, sono:

Voce di finanziamento	Nota mim: 12972 dell'01/10/25	Nota mim: 30218 del 18/11/2025	Nota mim:46585 del 06/12/2025	Economie anni scolast. prec.	Importo L.D.
FIS	€ 41.855,47		-	€ 10.684,29	€ 52.539,76
Funzioni Strumentali	€ 4.264,56	-	188,06	€ 2,19	€ 4.454,81
Incarichi Specifici Pers. ATA	€ 2.788,39	€178,11	€146,41 + €459,71*	€ 0	€ 3.572,62
Ore Eccedenti	€ 2.729,74	-	667,89	€ 6.497,93	€ 9.895,56
Attività Educazione Fisica	€ 771,82	-	-	€ 3.010,58	€ 3.782,40
Valorizzazione Pers. Scol.	€ 12.245,98	-	-	€ 0	€ 12.245,98
TOTALI:	€ 64.655,96			€ 20.194,99	€ 86.491,13

- Inoltre si è concordato di destinare al FIS parte delle economie delle Ore eccedenti (€ 4.000,00) e l'economia delle attività complementari di Educazione Fisica (€ 3.010,58).



Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Ipotesi Contratto	14/01/2026
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico ROSARIO SUGLIA</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - RSU - CISL SCUOLA - SNALS/CONFSAL - GILDA/UNAMS - ANIEF <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • RSU • CISL SCUOLA • SNALS/CONFSAL • UIL •
Soggetti destinatari	Personale dipendente docente ed A.T.A.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</p> <p>c) i criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinata alla retribuzione del personale;</p> <p>d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente, ai sensi dell'art.1, comma 127, della legge n. 107/2015;</p> <p>e) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990;</p> <p>f) i criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e la vita familiare;</p> <p>g) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e</p>



		<p>delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>h) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>i) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si è in attesa della certificazione del collegio dei revisori</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Adempimento non dovuto ai sensi art. 5 DPCM 26/01/2011</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D.Lgs. n.150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La scuola non è obbligata ai sensi art. 74 c.4 del D.Lgs. 150/09</p>
		Eventuali osservazioni
Non rientrano nella contrattazione integrativa le materie disciplinate per legge.		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto economico



disposto con la comunicazione del MIM Prot. n. 12972 del 01/10/2025 e seguenti. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di pre intesa:

- CCNL Istruzione e Ricerca – Settore Scuola del 23 dicembre 2023 per il triennio 2022-2024;
- CCNL Istruzione e Ricerca - Settore Scuola del 19 aprile 2018 per il triennio 2016-2018;
- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- D.L. n.78/2010 art. 8 comma 14 convertito dalla legge n.122/2010;
- Legge n.183/2011 art.4 comma 8;
- CCNL 13/3/2013;
- CCNL Scuola del 18/01/2024.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto tenendo conto che si è concordato di destinare al FIS parte delle economie delle ore eccedenti (euro 4.000,00) e parte delle economie delle attività complementari di educazione fisica (euro 3.010,58).

Finalizzazioni	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Quota Docenti	Quota ATA
Ore eccedenti – Sostituzione Colleghi Assenti ¹	7.823,41	5.895,56	5.000,00	895,56
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	510,90	385,00	385,00	
Supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo	23.654,44	17.825,50	17.825,50	
Supporto alla didattica e all'organizzazione della didattica	15.837,75	11.935,00	11.935,00	
Commissioni	5.236,67	3.946,25	3.946,25	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.900,84	4.446,75	4.446,75	
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	7.962,00	6.000,00		6.000,00
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	0	0	0	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	26.184,96	19.732,45		19.732,45
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.740,87	3.572,62		3.572,62

¹ Per i docenti sono state considerate le ore eccedenti; mentre al personale ATA è riconosciuto l'intensificazione del lavoro nel sostituire i colleghi assenti, durante la normale attività. Nei casi di trattenimento a lavoro oltre l'orario di servizio, si prevede il recupero orario durante i periodi di sospensione dell'attività didattica.



MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI ²	1.061,60	800,00	800,00	
Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa	14.202,88	10.703,00	10.703,00	
TOTALE SPESE	113.116,32	85.242,13	55.041,50	30.200,63

Progetti Nazionale ed Europei (PON, PN, POR,PNRR): € **18.200,40**

Gli importi indicati sono indicativi, fermo restando la non contrattualizzazione di queste risorse, riguardano l'eventuale attività del personale docente e Ata che risponderà agli Avvisi ad evidenza pubblica.

La quota di risorse per il personale scolastico coinvolto nei progetti suddetti viene stabilita secondo le reali necessità dei lavori e secondo le linee guida definite dall'Autorità di gestione.

Nell'assegnare tali incarichi si tiene conto della disponibilità da parte del personale ad effettuare ore di straordinario nell'ambito di tali progetti.

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs. 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Le risorse accessorie vengono impegnate con l'obiettivo di migliorare la qualità del servizio scolastico ed il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento fissati nel PDM elevando i livelli di efficienze, efficace e produttività.

In particolare, gli incarichi e le attività retribuite con le risorse assegnate alla scuola per l'a.s. 2025/26 sono finalizzate all'attuazione del PTOF:

- Migliorare la qualità dell'Offerta formativa attraverso l'attuazione di attività extracurricolari;
- Rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica con l'ausilio di figure di coordinamento dei settori ritenuti nevralgici;
- Ottimizzare i servizi amministrativi per rispondere al meglio alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'incremento dei servizi di supporto all'attività didattica,
- Promuovere l'immagine della scuola sul territorio.

CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2025/2026 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali,

² E' stato ritenuto dover attribuire un importo per la formazione per i soli docenti che, a causa della formazione, eccedono le 40+40 ore funzionali all'insegnamento. Per il personale ATA la formazione è prevista durante le ore di servizio.



previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2025/2026.

Il Dirigente Scolastico

Prof. Rosario Suglia

*Firmato digitalmente ai sensi degli
Artt. 20 e 21 del D.Lgs. 07.03.2005 n.82*