



A tutti i DIRIGENTI SCOLASTICI
a TUTTO il personale delle scuola di ogni Istituzione scolastica
SUA SEDE

**DA TRASMETTERE A TUTTO IL PERSONALE DELLA SCUOLA IN
SERVIZIO ATTRAVERSO I CANALI TELEMATICI UTILIZZATI DALLA
SCUOLA
E AFFISSIONE ALL'ALBO SINDACALE**

URGENTE COMUNICATO SINDACALE ANIEF ABRUZZO&MARCHE del 2 DICEMBRE 2022.

**Invito al rispetto del dovere di affissione e diffusione
convocazioni assembleari e comunicazioni sindacali**

I lavoratori di diversi Istituti scolastici ci hanno segnalato la **mancata o comunque ritardata diffusione all'interno del proprio Istituto delle convocazioni assembleari e/o informative** di codesta sigla sindacale nonché l'omissione della pubblicazione all'albo sindacale dei notiziari o delle informative che periodicamente inviamo alle scuole.

Quanto accade rappresenta una **grave violazione dei diritti sindacali del personale garantiti dalla Legge 300 del 20/05/1970 (c. d. "Statuto dei Lavoratori") e nello specifico dall'articolo 20, c. 1**: *"I lavoratori hanno diritto di riunirsi, nella unità produttiva in cui prestano la loro opera, fuori dell'orario di lavoro, nonché durante l'orario di lavoro, nei limiti di dieci ore annue, per le quali verrà corrisposta la normale retribuzione."* e dall'art. 25 (diritto di affissione), così come della specifica normativa di settore, che **agli artt. 8 e ss. del CCNL** (art. 13 CCNL del 1995 e art.13 del CCNL II° biennio 15-3-2001), prescrive espressamente che: **"[...]/La comunicazione deve essere affissa, nello stesso giorno in cui è pervenuta, all'albo dell'istituzione scolastica o educativa interessata, comprese le eventuali sezioni staccate o succursali. Alla comunicazione va unito l'ordine del giorno. [...]"**

Contestualmente all'affissione all'albo, **il dirigente scolastico ne farà oggetto di avviso, mediante circolare interna**, al personale interessato all'assemblea al fine di raccogliere la dichiarazione individuale di partecipazione espressa in forma scritta del personale in servizio nell'orario dell'assemblea. Tale dichiarazione fa fede ai fini del computo del monte ore individuale ed è irrevocabile."

Alla luce di quanto esposto **la scrivente Organizzazione Sindacale**, rappresentativa ad

MCIC82200Q - AAF5587 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0010819 - 05/12/2022 - II.10 - E

ogni effetto di legge **già firmataria per adesione all'accordo quadro del 2017 e firmataria del successivo accordo del 2019 e firmataria dell'ultimo CCNL 2019 – 2021** al fine di evitare, nei confronti degli Istituti che non hanno ottemperato a quanto prevede lo Statuto dei Lavoratori (Legge 300/1970), di inviare **DIFFIDA PER COMPORTAMENTO ANTISINDACALE** ai sensi dell'articolo 28 dello Statuto dei Lavoratori, **INVITA i Dirigenti Scolastici ad un più attento controllo delle attività di protocollazione** delle missive in entrata e a porre in essere ogni attività che ponga fine a tale condotta lesiva dei fondamentali diritti dei lavoratori.

In seguito a tale missiva, attiveremo specifiche azioni di monitoraggio delle bacheche sindacali e non esiteremo, senza ulteriori avvisi, ad attivarci ai sensi dell'art. 28 del suddetto Statuto per condotta antisindacale.

ANIEF si è sempre distinta per l'operato sempre conforme al rispetto della norma e sempre pronta a collaborare con le istituzioni ma simili comportamenti omissivi, laddove sono sistematici, sono lesivi e non possono più essere derubricati a sviste, errori tecnici, assenze per malattia o ad altra natura, e non possono essere più tollerati.

Inviando questa missiva a tutte le scuole consapevoli che la stragrande maggioranza adempie ai propri doveri e restiamo fiduciosi che le poche scuole inadempienti si attivino tempestivamente per una fattiva e proficua collaborazione.

Certi di un pronto riscontro, salutiamo distintamente.

Il Presidente Regionale

Prof. Rodrigo Verticelli