



**ISTITUTO COMPRENSIVO "ENRICO MESTICA"**

**Piazzale Maria Montessori, 1 - 62100 MACERATA**

tel.: 0733 230336 / 0733 239334 -fax: 0733 239334

e-mail: MCIC82800P@istruzione.it -u.r.l.: www.istitutomesticamacerata.edu.it

codice fiscale: 80005700432 -posta certificata: mcic82800p@pec.istruzione.it

Codice IPA istsc\_mcic82800p - Codice Univoco ufficio UF0HK9



Prot. e data in segnatara

## **Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul contratto integrativo d'istituto**

### **Premessa**

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il 07/01/2025, è stato redatto ai sensi di quanto previsto da :

- artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009;
- art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012;
- dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012;
- art. 22 c. 4 lett. c e art. 23 c. 9 lett. b del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19/4/2018, oltre quelle già stabilite e non modificate del CCNL 2019/2021;

dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

### **ULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

|                                     |                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>       | Data inizio contrattazione: 27/11/2024<br>Data sottoscrizione ipotesi contratto: 07/01/2025                                                     |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b> | Anno scolastico 2024/2025 (relativamente alla parte economica)<br>A.S. 2021/2022 - 2022/2023 -<br>2023/2024(relativamente alla parte giuridica) |

**Firmato digitalmente da ARIANNA SIMONETTI**


**ISTITUTO COMPRENSIVO "ENRICO MESTICA"**
**Piazzale Maria Montessori, 1 - 62100 MACERATA**

tel.: 0733 230336 / 0733 239334 - fax: 0733 239334

e-mail: MCIC82800P@istruzione.it - u.r.l.: www.istitutomesticamacerata.edu.it

codice fiscale: 80005700432 - posta certificata: mcic82800p@pec.istruzione.it

Codice IPA istsc\_mcic82800p - Codice Univoco ufficio UF0HK9



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico<br><br>Organizzazioni sindacali ammessi alla firma (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> <li>• FLC CGIL</li> <li>• CISL SCUOLA</li> <li>• SNALS/CONFSAL</li> <li>• GILDA UNAMS</li> <li>• ANIEF</li> <li>• RSU</li> </ul> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> <li>• FLC CGIL</li> <li>• CISL SCUOLA</li> <li>• SNALS/CONFSAL</li> <li>• RSU</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Personale dipendente docente ed A.T.A.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Materie previste dal CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica per il trattamento economico accessorio;</li> <li>• l'individuazione del personale da retribuire con il fondo dell'istituzione.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Intervento dell'Organo di controllo interno</b></li> <li>• <b>Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b></li> <li>• <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></li> </ul> | L'ipotesi del Contratto stipulato il 07/01/2025 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.<br><br><ul style="list-style-type: none"> <li>• È stato applicato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009: <b>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>. Non si applica alla scuola ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11</li> <li>• È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D.Lgs. n. 150/2009: <b>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>. Non si applica ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11</li> </ul> |


**ISTITUTO COMPRENSIVO "ENRICO MESTICA"**
**Piazzale Maria Montessori, 1 - 62100 MACERATA**

tel.: 0733 230336 / 0733 239334 - fax: 0733 239334

e-mail: MCIC82800P@istruzione.it - u.r.l.: www.istitutomesticamacerata.edu.it

codice fiscale: 80005700432 - posta certificata: mcic82800p@pec.istruzione.it

Codice IPA istsc\_mcic82800p - Codice Univoco ufficio UF0HK9



|                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.Lgs. n. 150/2009: <b>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>. La scuola non è obbligata ai sensi art. 74 c.4 del D.Lgs. 150/09</li> <li>È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D.Lgs. n.150/2009.</li> </ul> |
| <b>Eventuali osservazioni</b> | // //                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

## MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa, in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d'istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel POF.

Il contratto di istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi e riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati

### Lettera a)

***Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata***

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle norme legislative citate in premessa.

- La parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili, sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del POF. Si prevede



**ISTITUTO COMPRENSIVO "ENRICO MESTICA"**  
**Piazzale Maria Montessori, 1 - 62100 MACERATA**

tel.: 0733 230336 / 0733 239334 - fax: 0733 239334  
 e-mail: MCIC82800P@istruzione.it - u.r.l.: www.istitutomesticamacerata.edu.it  
 codice fiscale: 80005700432 - posta certificata: mcic82800p@pec.istruzione.it  
 Codice IPA istsc\_mcic82800p - Codice Univoco ufficio UF0HK9



un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal POF e dagli organi collegiali dell'Istituto (Collegio dei Docenti e Consiglio d'Istituto), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del POF e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.

**- L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del POF**

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (POF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

**A. Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal POF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli studenti. Si citano a titolo di esempio le attività di innovazione e progetto, di continuità e orientamento, di potenziamento delle discipline (lingua straniera, teatro, educazione motoria, ecc.)

**B. Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica**

Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori di gruppi disciplinari e componenti commissioni, quali articolazioni funzionali del Collegio dei docenti nell'ottica dei nuovi assetti ordinamentali, coordinatori dei consigli di classe, responsabili di laboratori informatici, incaricati per la sicurezza ai sensi D.Lgs. n. 81/2008, tutor docenti in anno di formazione e tirocinanti, fra le quali si menzionano quella finalizzata alle attività di orientamento in entrata, in itinere e in uscita, valutazione, inclusione, supporto PTOF, referenti di attività come quelle destinate all'educazione alla legalità e alla convivenza civile e a favorire e sostenere la partecipazione degli studenti con particolare attenzione agli alunni stranieri e diversamente abili, nonché i referenti e la commissione d'istituto per la lotta al bullismo e cyberbullismo. All'interno di tale area rientrano e sono inglobate le figure che precedentemente erano valorizzate con il bonus merito ex articolo 1 commi 126, 127, 128, 129, 130 della Legge 107/2015 (cd Buona Scuola).

**C. Area dell'organizzazione dei servizi**

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, fra i quali sono numerosi quelli diversamente abili, è stato necessario, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi specifici per i collaboratori scolastici e per gli



**ISTITUTO COMPRENSIVO "ENRICO MESTICA"**  
**Piazzale Maria Montessori, 1 - 62100 MACERATA**

tel.: 0733 230336 / 0733 239334 - fax: 0733 239334

e-mail: MCIC82800P@istruzione.it - u.r.l.: www.istitutomesticamacerata.edu.it

codice fiscale: 80005700432 - posta certificata: mcic82800p@pec.istruzione.it

Codice IPA istsc\_mcic82800p - Codice Univoco ufficio UF0HK9



assistenti amministrativi, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici alla flessibilità oraria, all'intensificazione del carico di lavoro per sostituzione dei colleghi assenti, all'intensificazione delle pulizie (comprese mense e palestre), alla gravosità del lavoro nella scuola dell'infanzia e al supporto all'amministrazione ed alla didattica, per gli assistenti amministrativi alle attività connesse all'informatizzazione dei servizi, alle sostituzioni, all'utilizzo di nuove tecnologie e piattaforme, Passweb Inps.

Il contratto, per quel che riguarda la quantificazione dei fondi per retribuire il lavoro straordinario necessario per la sostituzione del personale ATA assente, tiene conto della serie storica delle assenze. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. e del sostituto in caso di assenza dello stesso. Anche in questo caso tale compenso ha l'obiettivo di aumentare l'efficienza dei servizi ATA con particolare riferimento ad attività di rilevazioni e monitoraggi, richiesti dall'Amministrazione, front office, ricognizione beni inventariati, formazione del personale.

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

#### **Lettera b)**

#### ***Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.***

Si precisa in premessa che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Economie degli anni precedenti, fondi per aree a rischio). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità

**Firmato digitalmente da ARIANNA SIMONETTI**



**ISTITUTO COMPRENSIVO "ENRICO MESTICA"**  
**Piazzale Maria Montessori, 1 - 62100 MACERATA**

tel.: 0733 230336 / 0733 239334 - fax: 0733 239334  
 e-mail: MCIC82800P@istruzione.it - u.r.l.: www.istitutomesticamacerata.edu.it  
 codice fiscale: 80005700432 - posta certificata: mcic82800p@pec.istruzione.it  
 Codice IPA istsc\_mcic82800p - Codice Univoco ufficio UF0HK9



di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

**Costituzione Fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2024-2025**

|                                                                                 | <b>Lordo dipendente €</b> | <b>Lordo stato €</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------|
| Fondo dell'istituzione scolastica                                               |                           |                      |
| Totale assegnazioni                                                             | 77.571,81                 | 102.937,79           |
| Economie anni precedenti                                                        | 1.912,68                  | 2.538,13             |
| Totale                                                                          | 79.484,49                 | 105.475,92           |
| Funzioni strumentali all'offerta formativa                                      |                           |                      |
| Totale assegnazione                                                             | 5.009,15                  | 6.647,14             |
| Economie anni precedenti                                                        | 1,07                      | 1,424                |
| Totale                                                                          | 5.010,22                  | 6.648,56             |
| Incarichi specifici personale ATA                                               |                           |                      |
| Totale assegnazione                                                             | 3.451,910                 | 4.580,68             |
| Economie anni precedenti                                                        | 399,83                    | 530,57               |
| Totale                                                                          | 3.851,74                  | 5.111,26             |
| Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti                           |                           |                      |
| Totale assegnazione                                                             | 3.495,83                  | 4.638,97             |
| Economie anni precedenti                                                        | 1.248,50                  | 1.656,76             |
| Totale                                                                          | 4.744,33                  | 6.295,73             |
| Attività complementari di educazione fisica                                     |                           |                      |
| Totale assegnazione                                                             | 833,10                    | 1.105,52             |
| Economie anni precedenti                                                        | 0                         | 0                    |
| Totale                                                                          | 833,10                    | 1.105,52             |
| Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica |                           |                      |
| Totale assegnazione                                                             | 0                         | 0                    |
| Economie anni precedenti                                                        | 979,85                    | 1.300,26             |
| Totale                                                                          | 979,85                    | 1.300,26             |

Il F.I.S. a.s. 2024/25, calcolato comprendendo la quota spettante nel presente anno in aggiunta alla quota residua degli anni precedenti e sottratta l'indennità al DSGA e al suo sostituto, viene ripartito in percentuale tra il personale docente ed ATA (70% personale docente e 30% personale ATA). Pertanto, le risorse FIS oggetto della contrattazione, lordo dipendente, sono per l'a.s. 2024/25:

- € 50.584,00 F.I.S. personale Docente (quota lordo dipendente)
- € 21.794,57 F.I.S. personale ATA (quota lordo dipendente)

**Firmato digitalmente da ARIANNA SIMONETTI**



**ISTITUTO COMPRENSIVO "ENRICO MESTICA"**

**Piazzale Maria Montessori, 1 - 62100 MACERATA**

tel.: 0733 230336 / 0733 239334 - fax: 0733 239334

e-mail: MCIC82800P@istruzione.it - u.r.l.: www.istitutomesticamacerata.edu.it

codice fiscale: 80005700432 - posta certificata: mcic82800p@pec.istruzione.it

Codice IPA istsc\_mcic82800p - Codice Univoco ufficio UF0HK9



**Lettera c)**

***Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.***

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

**Lettera d)**

***Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

**Lettera e)**

***Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

**Lettera f)**

***Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo I I del D.Lgs. n. 150/2009***

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

## **MODULO 3 – Disposizioni**

**Firmato digitalmente da ARIANNA SIMONETTI**



**ISTITUTO COMPRENSIVO "ENRICO MESTICA"**  
**Piazzale Maria Montessori, 1 - 62100 MACERATA**

tel.: 0733 230336 / 0733 239334 -fax: 0733 239334

e-mail: MCIC82800P@istruzione.it -u.r.l.: www.istitutomesticamacerata.edu.it

codice fiscale: 80005700432 -posta certificata: mcic82800p@pec.istruzione.it

Codice IPA istsc\_mcic82800p - Codice Univoco ufficio UF0HK9



Il Dirigente scolastico dispone l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, relativo alla parte economica, per l'a.s. 2024/2025 e per la parte giuridica relativamente al triennio 2025-2027 sottoscritto in data 07 gennaio 2025.

Si allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/ gestionale per la realizzazione del POF 2024/2025

Macerata, li 8 gennaio 2025

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Dott.ssa Arianna Simonetti**

*Firmato digitalmente ai sensi degli  
art.20 e 21 del D. Lgs. 07.03.2005 n. 82*