



Porto Recanati, 27 settembre 2018

PERSONALE INTERNO
ALBO – ATTI – SITO WEB

Oggetto: Tutela lavoratrice madre (L. 81/2008).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTO** art. 28, comma 1, D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81; **VISTO** l'art. 11, comma 1, D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151;
- **VISTA** l'analisi di Rischio del Documento di Valutazione dei Rischi di questa istituzione scolastica, con particolare riferimento alla sezione "Valutazione dei rischi per le lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento"

DISPONE

che, in caso di gravidanza e/o puerperio le lavoratrici, a qualunque titolo presenti in questo Istituto – Docenti, Assistenti Amministrative, Collaboratrici Scolastiche, a tempo indeterminato o determinato – sono invitate ad esibire, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 151/2001, il certificato medico attestante il loro eventuale stato di gravidanza e la loro situazione specifica, al fine di consentire allo scrivente di attivare le procedure e le misure idonee a tutelare la condizione di lavoratrice madre, contemplate dalla normativa vigente.

Nei confronti di chi non invii formale comunicazione scritta, questa Amministrazione scolastica si ritiene sollevata da ogni responsabilità in merito.

Si sottolinea che il diritto alla tutela della gravidanza si attiva dal momento in cui si prenderà visione del relativo certificato medico.

Sulla base della informazione, si procederà, con la consulenza del Medico competente, alla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, con particolare riguardo ai rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici e biologici ed ai processi o condizioni di lavoro.

Qualora i risultati della valutazione rivelino un rischio per la sicurezza e la salute della lavoratrice-madre:

- verranno adottate misure per allontanare la lavoratrice dalla eventuale situazione di rischio e per evitare l'esposizione del rischio, anche modificando le condizioni o l'orario di lavoro;
- qualora le modifiche delle condizioni di lavoro non fossero possibili per motivi organizzativi o altro, si informerà l'Ispettorato Provinciale del Lavoro per i provvedimenti di competenza (art. 5 della Legge 1204/71 e art. 17 c.2, lett. b-c del D.Lgs. 151/2001, prevedono l'interdizione dal lavoro, previo parere favorevole dell'Azienda USL competente).

Copia integrale del documento di valutazione rischi è disponibile presso gli uffici di Segreteria.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(dott. Corrado Giulio Del Buono)