



*Ministero dell' Istruzione, dell' Università e della Ricerca*

"ENRICO MEDI" PORTO RECANATI - MCIC82900E

Prot. n. : 4032C2 del 05/11/2018

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico (C.F. DLBCRD68P08Z112D) e la sig.ra GRUFI SARA (C.F. GRFSRA85C51H2110) nata a RECANATI (MC) il 11/03/1985 e residente a RECANATI (MC) VIA CASTELFIDARDO,34.

PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente scolastico in data 05/11/2018, la sig.ra GRUFI SARA e' stata individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserita nella graduatoria di istituto degli aspiranti in qualita' di docente di scuola secondaria di I grado, per la classe di concorso (AA25 - LINGUA INGLESE E SECONDA LINGUA COMUNITARIA NELLA SCUOLA SECONDARIA I GRADO (FRANCESE));

che la proposta di assunzione prot. n. 4032C2 in data 05/11/2018, accettata dall'interessata, riporta la posizione di graduatoria 7 con punteggio 56;

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di docente supplente fino al termine delle attivita' didattiche per attivita' alternative all'insegnamento della religione cattolica, con decorrenza e presa di servizio dal 05/11/2018 e cessazione al 08/06/2019, per n. 3 ore settimanali di lezione presso ENRICO MEDI (MCMM82901G).

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente della scuola secondaria di I grado, consisteranno nell'espletamento delle attivita' attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto

per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed e' pari a euro 23671,4 come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 3/18mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Ufficio scolastico regionale per MARCHE corrispondente alla tipologia di spesa con codifica 7995.

La liquidazione della tredicesima mensilità e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata, con le modalità previste e determinate dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, così come la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti.

Il presente contratto viene inviato esclusivamente in forma telematica, con firma digitale, al Dipartimento Amministrazione del Personale e Servizi del Tesoro - Servizio Centrale per il Sistema Informativo Integrato, alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro e per il previsto pagamento in via provvisoria.

Alla sig.ra GRUFI SARA viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente C.C.N.L., con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.