



## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

A.S. 2015/2016

Il giorno 28/11/2015 alle ore 11.30 nei locali di Dirigenza viene stipulato il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo "Beniamino Gigli" tra:  
il Dirigente scolastico prof. Mario Preziosi  
i componenti della RSU d'Istituto: Agostinelli Paola, Stagnaro Sandro e Caradonna Damiana  
le OO.SS. Provinciali: /

### CRITERI GENERALI

#### Premessa

**Il presente protocollo d'intesa viene predisposto sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa vigente.**

**Le parti concordano nel ritenere validi gli impianti generali del contratto integrativo d'istituto dell'a.s. 2014/2015.**

Il presente contratto può essere disdetto rispetto alla fine dell'anno scolastico con almeno 3 mesi di anticipo ad iniziativa motivata da una delle parti.

Resta comunque salva la possibilità di modifiche e / o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e contrattuali.

Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente protocollo d'intesa la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali.

Il presente contratto integrativo conserva la sua validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo in materia, anche su richiesta delle parti.

#### Finalità ed obiettivi

La contrattazione integrativa a livello di Istituto è fondamentale per adeguare le norme generali della contrattazione collettiva alla specificità dell'offerta formativa della scuola. Ha perciò una funzione di integrazione delle norme nazionali e di positivo adattamento delle norme stesse alla realtà locale.

In generale tutto il sistema di relazioni sindacali a livello decentrato, nelle sue diverse forme (informazione, partecipazione e contratto integrativo) ha il compito di rendere trasparente e partecipato il processo di miglioramento dell'organizzazione del lavoro, con la finalità dell'ottimizzazione dell'offerta formativa e ha di conseguenza un ruolo fondamentale nell'attuazione della riforma stessa.

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti.

#### Art. 1 OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- 1) Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata d'Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie, riferite al fondo d'Istituto e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto, che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio presso l'Istituto stesso, di cui si darà comunicazione alla RSU.
- 2) La contrattazione integrativa di istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore in quanto compatibili con le disposizioni di legge; non può in ogni caso prevedere impegni

*Handwritten signatures: Mario Preziosi, Paola Agostinelli, Sandro Stagnaro, Damiana Caradonna*

di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola. Le previsioni contrattuali discordanti non sono valide e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

## Art. 2 CRITERI DI SUDDIVISIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

- ◆ Dal budget disponibile per l'a.s. 2015/2016 saranno detratte l'indennità di direzione del Direttore S.G.A., l'accantonamento del 1% come fondo di riserva, il compenso per la sostituzione del D.S.G.A. e i compensi per i collaboratori del Dirigente Scolastico.

Il F.I.S. è attribuito per il 78% ai docenti e per il 22% al personale A.T.A. Dalla quota docenti vengono tolti i costi dei progetti di Istituto e la somma rimasta viene suddivisa tra i tre ordini di scuola in base all'organico di fatto. Tolti i costi complessivi degli incarichi dai rispettivi fondi, la cifra rimasta viene suddivisa per plesso in base al numero degli alunni ed utilizzata per i progetti.

La quota per il personale A.T.A. è a sua volta suddivisa in: 73% per i collaboratori scolastici e 27% per gli assistenti amministrativi.

Le risorse per le Figure Strumentali per l'a.s. 2015/2016 saranno ripartite secondo l'art. 6 sotto indicato.

- ◆ Per n. 2 docenti designati come collaboratori del dirigente scolastico, viene previsto un compenso forfetario di € 1.500,00 + € 500 (Lordo dipendente). Il compenso del secondo collaboratore, scuola secondaria di I grado, che svolge competenze ridotte rispetto al ruolo sarà distribuito ad altri due docenti che completano i compiti del ruolo. Pertanto il compenso sarà suddiviso in parti uguali fra i tre docenti.

**Il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015/2016 è stato deliberato dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto, rispettivamente nei giorni 22 e 29 ottobre 2015.**

## Art. 3 ACCESSO AL FONDO D'ISTITUTO

Le attività che danno diritto ad accedere al fondo risultano programmate nell'ambito del Piano dell'offerta formativa approvato dagli organi collegiali dell'Istituto e sono finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'Istituto e ad ampliare il Piano dell'offerta formativa.

Sono inoltre incentivate per la scuola primaria l'intensificazione del lavoro in aula, connesso alle innovazioni, alla ricerca e alla realizzazione di materiali per i numerosi progetti a cui partecipa l'Istituto, la partecipazione alla struttura organizzativa, le uscite, i tutor, le disponibilità a supplire i colleghi assenti, l'insegnamento della lingua inglese su più classi, i docenti assegnati ad almeno tre classi e i docenti in servizio su più plessi.

## Art. 4 DIRITTI SINDACALI E SICUREZZA SUL LAVORO

Per quanto riguarda i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla Legge n. 83/2000 e le attuazioni delle normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, nulla è innovato rispetto a quanto determinato dai contratti precedenti.

## Art. 5 UTILIZZO FONDO D'ISTITUTO

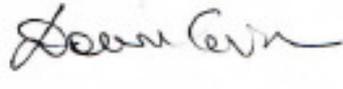
Il fondo d'istituto verrà utilizzato per incentivare le attività, le ore aggiuntive d'insegnamento e funzionali all'insegnamento, nella scuola dell'infanzia, nella scuola primaria e nella scuola secondaria di I grado, come previsto nelle tabelle allegate. La remunerazione dei compensi è condizionata alla reale copertura finanziaria del F.I.S.

In presenza di problemi legati alla minore liquidità, il tutto sarà nuovamente ricontrattato per rientrare nel budget disponibile.

Per la scuola primaria le sole ore degli incontri tra le insegnanti della classe, compreso l'insegnante di sostegno, e l'equipe socio-psico-pedagogica, svolte oltre il proprio orario scolastico, si configurano come programmazione. Per l'infanzia le stesse ore sono incentivate (costo orario € 17,50) o recuperate, per la scuola media vanno inserite nel piano delle attività dei singoli docenti.

Gli incontri di informazione sulla sicurezza tenuti dal RSPP sono inseriti nel piano delle attività programmate per non oltre le 40 + 40 ore annuali.

Per quanto riguarda la copertura parziale delle spese per la formazione del personale in materia di sicurezza per i corsi di primo soccorso e antincendio, fuori dal territorio comunale, si prevede una quota

Hajner Guido Paolo Spumelli   2

pro-capite massima di € 40,00 per l'intero corso fino al conseguimento dell'attestato con tre o più incontri; per un numero inferiore di incontri vige il principio di proporzionalità.

Nel caso in cui si realizzassero delle economie, le stesse verranno aggiunte al F.I.S. dell'anno scolastico successivo e ricontrattate.

#### Art. 6: **ATTRIBUZIONE FUNZIONI STRUMENTALI AL POF**

Le funzioni Strumentali e l'area di intervento di ciascuna di esse sono state determinate con delibera del Collegio dei docenti.

- Area 1 : 1 docente di scuola dell'infanzia (compenso € 500,00): coordinamento attività scuola dell'infanzia;
- Area 1 e 2 : 1 docente scuola secondaria (compenso € 1.000,00) : supporto alunni-docenti- informatica
- Area 2 : 1 docente scuola primaria (compenso € 1.000,00) : supporto al lavoro dei docenti
- Area 3 : 1 docente scuola primaria (compenso € 500,00): interventi e servizio per gli studenti
- Area 4 : 1 docente scuola secondaria (compenso € 700,00): curriculum verticale
- Area 4 : 1 docente scuola primaria (compenso € 500,00): progetto Lettura.

Il budget disponibile ammonta ad € 4.199,48 dall'assegnazione MOF.

#### Art. 7: **FONDO DESTINATO ALLE AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO.**

Il fondo, qualora disponibile, verrà utilizzato per realizzare corsi di lingua italiana e recupero nella scuola primaria per i bambini BVL. **Se sarà possibile anche per corsi di formazione ai docenti per l'insegnamento della L2.**

#### Art. 8: **ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI.**

L'Assegnazione di tutti gli incarichi relativi al presente accordo sarà effettuata mediante comunicazione scritta del Dirigente Scolastico agli interessati.

Al termine dell'anno scolastico ai docenti e al personale ATA sarà consegnata la specifica degli incarichi e delle attività con il compenso dovuto.

Art. 9: Viene stabilito come prioritario il criterio di evitare il cumulo di incarichi fino ad un massimo di € 4.000,00 (compreso l'importo derivante dalla funzione strumentale). Nel caso in cui non vi siano lavoratori disponibili a svolgere detti compiti, è consentito il cumulo eccedente la cifra sopramenzionata.

#### Art. 10: **BUDGET FRUTTA NELLE SCUOLE.**

Il budget viene suddiviso tra un ass.te amm.vo, tre coordinatrici di plesso e cinque collaboratori scolastici secondo le seguenti percentuali: 1 x 10%, 3 x 8%, 5 x 13,2%.

#### Art. 11: **RIDUZIONE REMUNERAZIONE PER ASSENZA.**

Per quanto riguarda la riduzione dei compensi per assenze si stabilisce quanto segue:

per assenze cumulative superiori a 30 giorni, che non hanno permesso di svolgere le prestazioni dell'incarico conferito, il compenso stabilito, per un servizio complessivo di 10 mesi, sarà ridotto proporzionalmente.

#### Art. 12: **LEGGE 107: BONUS DOCENTI.**

La delegazione trattante concorda di rivedersi appena verranno ufficializzate le risorse che la Legge 107 assegnerà per la retribuzione del merito (anno 2015/16, periodo 1° gennaio – 31 agosto 2016) per verificarne l'importo ed essere informata sulla proposta di assegnazione. Seguirà poi l'informazione successiva.

#### Art. 13: **INFORMAZIONE SUCCESSIVA.**

Ai sensi della disposizione del Garante della Privacy, poiché le Pubbliche Amministrazioni non possono fornire alle organizzazioni sindacali dati nominativi sui compensi erogati al personale con il Fondo d'Istituto, quale informazione successiva, alle OO.SS. ed alle RSU, sarà consegnato l'elenco del personale incaricato e la liquidazione di spesa complessiva in forma aggregata.

L'informazione successiva sull'uso delle risorse sarà consegnata alla RSU e alle OO.SS. provinciali in base all'art. 17 comma 6 del C.C.D.R. 19/10/2008.

#### Art. 14: **INTERPRETAZIONE AUTENTICA.**

- Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro 10 giorni dalla richiesta per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

Higuero Jando



Paolo Agostinelli

Leon G. h

- Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro 30 giorni.
- Nel caso si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

Recanati, 28/11/2015

**Letto e sottoscritto**

**Il Dirigente scolastico**

Mario Prezio

Mario Prezio

**La RSU d'istituto**

Agostinelli Paola

Paola Agostinelli

Stagnaro Sandro

Sandro Stagnaro

Caradonna Damiana

Damiana Caradonna

**OO.SS. :**

SNALS

CGIL

UIL

CISL



**GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA  
ANNO SCOLASTICO 2015/16**

Il F.I.S. è attribuito per il 78% ai docenti e per il 22% al personale ATA. Dalla quota docenti vengono tolti i costi dei progetti d'Istituto e la somma rimasta viene suddivisa tra i tre ordini di scuola in base all'organico di fatto. Tolti i costi complessivi degli incarichi dai rispettivi fondi, la cifra rimasta viene suddivisa per plesso in base al numero degli alunni ed utilizzata per i progetti.

La remunerazione dei compensi di seguito definiti è condizionata alla reale copertura finanziaria del FIS. In presenza di problemi legati ad una minore liquidità, il tutto sarà ridotto in termini percentuali per rientrare nel budget disponibile. Per i docenti con contratto partime verticale o con orario di completamento del partime verrà calcolato il 50% delle somme forfettarie. A tali somme accedono solo i supplenti con contratti annuali o fino al termine delle attività didattiche. Per quanto riguarda le remunerazioni legate ai singoli progetti, la quota stabilita rappresenta il valore massimo, mentre i pagamenti individuali saranno strettamente legati all'effettivo lavoro svolto.

FIS	€ 42.901,56
IND. DIR.DSGA	€ 4.110,00
differenza	€ 38.791,56
fondo riser. 1%	€ 387,92
	€ 38.403,64

ECONOMIE	€ 2.182,66
€ 1157,07 per i docenti ed € 1025,59 per gli ATA	

<b>FONDO D'ISTITUTO</b>	<b>€ 38.403,64</b>
Sost. DSGA	€ 800,00
1° Collaboratore del Dirigente Scolastico	€ 1.500,00
2° Collaboratore del Dirigente Scolastico	€ 500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 35.603,64</b>
<b>TOTALE DISPONIBILE</b>	<b>€ 35.603,64</b>
FONDO ATA 22%	€ 7.832,80
FONDO DOCENTI 78%	€ 27.770,84
budget docenti	€ 28.927,91
budget ata	€ 8.858,39

(compensi lordo dipendente)-legenda:

Att.Funz. Ins.= attività funzionali all'insegnamento(€17,50)x1h - Att. Ins.=attività d'insegnamento(€ 35,00x1h) - S.F.=somma forfettaria

PROGETTI DI ISTITUTO (SCUOLA PRIMARIA E DELL'INFANZIA)

**PROGETTO LETTURA**

Doc. responsabile P. Frapiccini (mezza Funzione Strumentale)	€ 0,00	
Assistenza mostra + allestimento e disallestimento mostra (40 h)	€ 700,00	Att. Funz. Ins.

**PROGETTO DI MUSICA "CANTIAMO INSIEME (CORO)"**

Doc. responsabile Vincenzoni M. L.	€ 200,00	S.F.
Assistenza prove + saggi finali (30 h)	€ 525,00	Att. Funz. Ins.
	€ 1.425,00	

<b>TOTALE FONDO RESIDUOx DOCENTI</b>	<b>€ 27.502,91</b>
Organico di fatto scuola second. I grado	21
Organico di fatto scuola primaria	48
Organico di fatto scuola dell'infanzia	21
<b>TOTALE</b>	<b>90</b>

SUDDIVISIONE FONDO DOCENTI		
SECOND. I GR.	PRIMARIA	INFANZIA
€ 6.417,35	€ 14.668,22	€ 6.417,35

SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO	RISORSE PER GESTIONE GENERALE	
Coordinatori di classe (10hx12 doc)	€ 2.100,00	Att. Funz. Ins.
Segretari (4h x 12 d)	€ 840,00	Att. Funz. Ins.
Ref. Gruppo H - (Notturmi)	€ 100,00	S.F.
Comm. Lettura/Formazione continua (Piccinini)	€ 100,00	S.F.
Incarico di formulazione orario scolastico (24 h -Modafferi)	€ 420,00	Att. Funz. Ins.
Referente RAV(Piccinini)	€ 200,00	S.F.
Commissione RAV (7h - Camilletti L.)	€ 122,50	Att. Funz. Ins.
Incarico Piano attività ed Esami 3 <sup>a</sup> media ( Cialli)	€ 500,00	S.F.
Incarico Gite scol. , Sicurezza, progetti laborat. (Tombsesi)	€ 500,00	S.F.
Ref. dipartimentali (1 mat. x4h Caputa -Ital. Tombsesi 4h)	€ 140,00	Att. Funz. Ins.
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.022,50</b>	

*Fondo fondo*

*Giuseppe Cobelli*

*MG M*

*Aplichi*

RISORSE DISPONIBILI PER PROGETTI DI PLESSO	€ 1.394,85	Alunni n. 281
--	------------	---------------

titolo/descrizione	Att. Funz. Ins. €17,50	S.F. o ore ecc. 1hx€27,09	costi
Giochi Matematici (Caputa-Ghelfi-Camilletti 3h-Cavarape 5h)	14		€ 245,00
Manualmente (Tombesi 4h-Ganci 6h)	10		€ 175,00
Collaborazione partecipazione ai progetti (Caradonna 4h)	4		€ 70,00
Accoglienza ed Orientamento (Camilletti)	8		€ 140,00
Certificazioni Ket-Delf (Pigini 4h-Sorgentoni 3h-Elisei 3h)	10		€ 175,00
Progetto La Salute Vien Mangiando (Caputa)	6		€ 105,00
Sostituzione Docenti assenti		24	€ 650,16
<b>TOTALE</b>			<b>€ 1.560,16</b>
differenza da budget			<b>-€ 165,31</b>

SCUOLA PRIMARIA	RISORSE PER GESTIONE GENERALE	
coordinatori di plesso (s.f. 1150€ X 3 doc.)	€ 3.450,00	S.F.
Comm. Lettura/Formazione continua (8 h X 3 doc. Gaudini, Menichelli, Marini)	€ 420,00	Att. Funz. Ins.
Commissione RAV (Casali, Coltellacci, Contigiani, Vignoni 7hx4 doc.)	€ 490,00	
Tutor (10 doc. x 50 €)	€ 500,00	S.F.
Referente Gruppo H - Pallotta I.	€ 200,00	S.F.
Intensificazione lavoro d'aula (Partecipazione con lavori in varie mostre) 50 € X 46	€ 2.300,00	S.F.
Doc. d'Ingl. Su più classi (9 x 50 € Tittarelli, Scattolini, Maurelli, Bonomo, Vignoni,	€ 450,00	S.F.
Disponibilità ad effettuare supplenze su più plessi - € 60 x 6 doc.	€ 360,00	S.F.
" Nel proprio plesso (Politi o Gigli) 40€ x 8 doc.	€ 320,00	S.F.
Uscite sul territorio e visite guidate € 50 x più di una uscita. - somm. Forf. - Al	€ 2.300,00	S.F.
Referente certificazione e dipartimento Inglese (Tittarelli 10 h)	€ 175,00	Att. Funz. Ins.
Sostituzione colleghi assenti (29 h)	€ 540,85	S.F.
Docenti su più di due classi 3 doc. x 50 € (Canullo, Moretti, Pompei)	€ 150,00	S.F.
<b>TOTALE</b>		<b>€ 11.655,85</b>

RISORSE DISPONIBILI PER PROGETTI DI PLESSO	€ 3.012,37
--	------------

Plessi:	alunni	budget x plesso
Beniamino Gigli	228	€ 1.125,94
Lorenzo Lotto	259	€ 1.279,02
Pittura del Braccio	123	€ 607,41
	<b>610</b>	<b>€ 3.012,37</b>

#### PROGETTI PLESSO B.GIGLI

titolo/descrizione	Att. Funz. Ins. €17,50	Att. Ins €35,00	S.F.	costi
Feste del plesso: Natale nel chiostro e in giro per l'Italia (21 doc. x 50€)			1.050,00	1.050,00
<b>TOTALE</b>				<b>€ 1.050,00</b>
differenza da budget				<b>€ 75,94</b>

#### PROGETTI PLESSO LORENZO LOTTO

titolo/descrizione	Att. Funz. Ins. €17,50	Att. Ins €35,00	S.F.	costi
Corsi di recupero		30		1.050,00
<b>TOTALE</b>				<b>€ 1.050,00</b>
differenza da budget				<b>€ 229,02</b>

#### PROGETTI PLESSO PITTURA DEL BRACCIO

titolo/descrizione	Att. Funz. Ins. €17,50	Att. Ins €35,00	S.F.	costi
Il nostro amico a quattro zampe (3h x 10 doc.)	30			525,00
<b>TOTALE</b>				<b>€ 525,00</b>
differenza da budget				<b>€ 82,41</b>

TOTALE SPESA= N. 30 ORE X17,50 FUNZ.LI + N.30X35,00 (INS.TO)+S.F.€ 1050	30	30	€ 1.050,00	€ 2.625,00
---	----	----	------------	------------

*figura fondo Jacopo Carlini*

*10/11/11*

SCUOLA DELL'INFANZIA	RISORSE PER GESTIONE GENERALE	
Coordinatori di plesso (800 € x 3 d)	€ 2.400,00	S.F.
Comm. Lettura/Formazione continua (8 h X 3doc.)	€ 420,00	Att. Funz. Ins.
Tutor (2 doc.)	€ 100,00	S.F.
(Lavoro d'aula, intensificazione, partecipazione a mostre, assenze colleghi ...) 21 doc. x 50,00 euro	€ 1.050,00	S.F.
Disponibilità a effettuare ore in più per supplire le colleghe nello stesso plesso (20 doc.x50 €)(no irc e sost.)	€ 1.000,00	S.F.
Uscite sul territorio: le ore in più rispetto all'orario di servizio vanno a recupero.	€ 0,00	
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.970,00</b>

RISORSE DISPONIBILI PER PROGETTI DI PLESSO **€ 1.447,35**

Plessi:	alunni	budget x plesso
Aldo Moro	86	€ 536,52
Mariele Ventre	68	€ 424,22
Villa Teresa	78	€ 486,61
	<b>232</b>	<b>€ 1.447,35</b>

#### PROGETTI PLESSO ALDO MORO

titolo/descrizione	Att. Funz.Ins. €17,50	Att. Ins €35,00	S.F.	costi
Festeggiando ad arte(55€x10 doc.)			550,00	550
			<b>TOTALE</b>	<b>€ 550,00</b>
			<b>differenza da budget</b>	<b>-€ 13,48</b>

#### PROGETTI PLESSO MARIELE VENTRE

titolo/descrizione	Att. Funz.Ins. €17,50	Att. Ins €35,00	S.F.	costi
Scuola e famiglia insieme (6 doc.)	18	6		525
			<b>TOTALE</b>	<b>€ 525,00</b>
			<b>differenza da budget</b>	<b>-€ 100,78</b>

#### PROGETTI PLESSO VILLA TERESA

titolo/descrizione	Att. Funz.Ins. €17,50	Att. Ins €35,00	S.F.	costi
Tutti in scena (6 doc.x 5h)	30		60,00	585
			<b>TOTALE</b>	<b>€ 585,00</b>
			<b>differenza da budget</b>	<b>-€ 98,39</b>

<b>TOTALE SPESA= N. 48 ORE X17,50 FUNZ.LI + N. 6X35,00 (INS.TO)+S.F.0,00</b>	<b>48</b>	<b>6</b>	<b>€ 60,00</b>	<b>€ 1.660,00</b>
--	-----------	----------	----------------	-------------------

RIEPILOGO	ore	costo orario	spesa
Att. Funz. Ins.	493	17,50	€ 8.627,50
Att. Ins.	36	35,00	€ 1.260,00
somme forfetarie meno ore ecc.	€ 19.031,01		€ 18.490,16
ore ecc. sc.media	0	27,09	0
ore ecc. sc.primaria	29	18,65	€ 540,85
ore ecc. sc. infanzia	0	18,01	0
			<b>€ 28.918,51</b>

BUDGET	€ 28.927,91
TOTALE COSTI	€ 28.918,51
avanzo/disavanzo	€ 9,40

#### Attività compensate con finanziamenti prelevati dal Bilancio della scuola

PROGETTI CORSI DI RECUPERO	Att. Ins.to € 35x1h (lordo dip.)	totale
SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO	100	€ 3.500,00
PROGETTI POTENZIAMENTO LINGUA STRANIERA PER CERTIFICAZIONI		
SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO	30	€ 1.050,00
SCUOLA PRIMARIA	20	€ 700,00
<b>TOT. COMPLESSIVO -&gt;</b>		<b>€ 5.250,00</b>
		<b>lordo stato</b>
		<b>€ 6.966,75</b>

#### Attività compensate con finanziamenti europei

STESURA, ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' E REFERENTE PROGETTO ERASMUS PLUS		
MODAFFERI ROSALBA somma forfetaria lordo dipendente	€ 250,00	€ 331,75

Recanati, li 30/11/2015

*Kofenaw fustò* *Devesen Carlo* *Apolloni* *MM* *ML*

Letto e sottoscritto

Il Dirigente scolastico

Mario Prezio

Mario Prezio

La RSU d'istituto

Agostinelli Paola

Paola Agostinelli

Stagnaro Sandro

Sandro Stagnaro

Caradonna Damiana

Damiana Caradonna

OO.SS.:

SNALS

UGO BARBI

CGIL

ANTONIO RENGÀ

CISL

ANNA MARIA FORESI



