

# CONTRATTO INTEGRATIVO



# ISTITUTO COMPENSIVO BENIAMINO GIGLI

## ASPETTI ECONOMICI INTEGRATIVI per l'a.s. 2022/23

PUBBLICATO IN

ALBO ON-LINE > ALBO SINDACALE (365 gg.)  
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE > PERSONALE > CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (5 anni)



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Ermanno Bracalente

**Il giorno 8 marzo 2023**, in Recanati, presso l'Istituto Comprensivo "Beniamino Gigli", in sede di contrattazione integrativa

**TRA**

**il Dirigente scolastico** prof. Ermanno Bracalente in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo "B.Gigli" di Recanati

**E**

**i componenti della RSU d'Istituto**

per la	CISL:	ins.	Alessandro Canesin
per la	CISL:	sig.	Stefania Silveri
per la	CGIL:	ins.	Laura Batocco

**ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali**

per la	CGIL:	Sig.	Francesca Rosini
per la	UIL:	Sig.	/
per la	CISL:	Sig.	Silvano Coppari
per lo	SNALS:	Sig.	/

**VIENE SOTTOSCRITTO**

**quanto riportato nel presente documento**, composto da 21 pagine, tutte vidimate dal Dirigente Scolastico, i rappresentanti sindacali delle sigle firmatarie e dalla RSU di Istituto come accordo definitivo sulle materie di natura economica oggetto di contrattazione.

La data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo soggetto al parere di compatibilità finanziaria da parte dei Revisori dei Conti è del 30 dicembre 2022.

Decorsi 15 giorni dall'invio della bozza ai revisori dei conti, nessun parere negativo di compatibilità normativa ed economico finanziaria risulta pervenuto.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Ermanno Bracalente

## INDICE

<b>ASPETTI ECONOMICI</b>	<b>4</b>
<b>PARTE PRIMA: DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO</b>	<b>4</b>
Articolo 1 - Limiti e durata dell'accordo	4
Articolo 2 - Criteri generali per l'impiego delle risorse	4
Articolo 3 - Variazioni della situazione	5
Articolo 4 - Modalità assegnazione	5
Articolo 5 - Criteri per la ripartizione del FIS	5
Articolo 6 - Criteri per la ripartizione delle Risorse Variabili senza vincolo di destinazione	6
Articolo 7 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA	6
Articolo 8 - Incarichi Aggiuntivi (Art. 47 CCNL 27/11/2007)	6
Articolo 9 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale	8
Articolo 10 - Indennità di Direzione del Direttore s.g.a. (parte variabile) e indennità del sostituto	8
Articolo 11 - Compensi per i Collaboratori del Dirigente	9
Articolo 12 - Compensi dal FIS - Ripartizione tra personale Docente e ATA	9
Articolo 13 - Compensi dal FIS - Personale Docente	10
Articolo 14 - Compensi dal FIS - Personale ATA	13
Articolo 15 - Compensi per le funzioni strumentali	14
Articolo 16 - Compensi per gli incarichi specifici	15
Articolo 17 - Compensi per le attività complementari di educazione fisica	17
Articolo 18 - Riparto delle ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti	17
Articolo 19 - Aree a Rischio e a Forte Processo Immigratorio	18
Articolo 20 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente	18
<b>PARTE SECONDA: NORME TRANSITORIE E FINALI</b>	<b>21</b>
Articolo 21 - Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa	21



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Ermanno Bracalente

*E. Bracalente*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

# ASPETTI ECONOMICI

## PARTE PRIMA: DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

### Articolo 1 - Limiti e durata dell'accordo

- 1) Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata d'istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo di Miglioramento dell'Offerta Formativa ed a ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio presso l'istituto stesso.
- 2) Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite per:
  - gli stanziamenti del fondo di istituto dell'istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
  - eventuali residui del fondo non utilizzati nell'anno scolastico precedente;
  - altre risorse provenienti dall'Amministrazione Scolastica, da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di contratti, accordi, convenzioni od altro.
- 3) Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2022/23.

### Articolo 2 - Criteri generali per l'impiego delle risorse

- 1) La suddivisione delle risorse del fondo d'istituto tra le diverse figure professionali, a T.I. e a T.D., ed i diversi gradi avviene sulla base delle attività aggiuntive e/o extracurricolari stabilite dal POF e sulla base delle competenze, disponibilità dichiarate in relazione alle tipologie di attività, nel rispetto dell'anzianità di servizio.
- 2) Viene contrattato l'intero budget spettante, riservando eventuali riallineamenti in seguito a diversa e definitiva comunicazione del Ministero dell'Istruzione.
- 3) Per l'anno scolastico 2022/2023 si stabilisce che la quota del fondo d'Istituto da destinarsi al personale ATA è pari al 25%.
- 4) Le risorse finanziarie relative al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa saranno utilizzate per fronteggiare le seguenti attività:
  - retribuzione delle attività aggiuntive non di insegnamento/insegnamento per il personale docente previste dal Piano dell'Offerta Formativa;
  - retribuzione delle attività aggiuntive al personale ATA amministrativo e ai collaboratori scolastici impegnati negli obiettivi e con le modalità previste dal presente contratto integrativo di istituto;
  - retribuzione sulla base dell'impiego richiesto per le funzioni istituzionali (coordinatori di plesso, coordinatore scuola secondaria, referenti di progetto, collaboratori del D.S., per le progettazioni/il coordinamento/ la produzione di



- materiali didattici ad uso collegiale, per le attività delle Commissioni e per le attività deliberate dagli OO.CC. in corso d'anno e rientranti nel POF);
- retribuzione forfetaria per i docenti già assegnata con le procedure previste dal CCNL per le funzioni strumentali e per gli incarichi specifici degli ATA.

### Articolo 3 - Variazioni della situazione

- 1) Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti nel momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione alle R.S.U. e su di essi sarà effettuata contrattazione; in sede di contrattazione saranno altresì fornite le variazioni di bilancio conseguenti.
- 2) Nel caso in cui fosse assolutamente necessario, per comprovati motivi, effettuare attività oltre quelle previste e/o diverse da quelle previste, si procederà alla revisione del piano delle attività.

### Articolo 4 - Modalità assegnazione

L'assegnazione di incarichi e delle attività aggiuntive di cui al presente accordo dovrà essere effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati indicando (ove possibile) le modalità ed i tempi di svolgimento nonché l'importo lordo spettante.

### Articolo 5 - Criteri per la ripartizione del FIS

I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto sono definiti come segue:

- a) l'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore dei S.G.A. come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del fondo di Istituto; la stessa detrazione viene operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA;
- b) l'importo delle Collaboratrici del Dirigente Scolastico viene detratto da quello complessivo del fondo di Istituto;
- c) la somma risultante dopo le detrazioni di cui ai punti a) e b) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione del 75% e del 25%.

  
IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Ermanno Bracalente  
*E. Bracalente*

*[Handwritten signatures]*

## Calcolo del fondo 22/23

Istituto Contrattuale	Parametro (in €)	Moltiplicatore	Lordo Stato	Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
F.I.S	€ 2.552,04	7 (punti di erogazione del servizio)	€ 17.864,28	€ 59.600,88	€ 44.914,00
	€ 318,60	131 (n° posti complessivi in organico di diritto doc + ata)	€ 41.736,60		

### Articolo 6 - Criteri per la ripartizione delle Risorse Variabili senza vincolo di destinazione

(art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)

Le risorse variabili senza vincolo di destinazione determinate dagli avanzi dell'anno scolastico precedente, sono aggiunte al rispettivo settore di ripartizione del F.I.S. di provenienza.

La ripartizione delle altre risorse variabili senza vincolo di destinazione è operata su esplicita contrattazione tra le parti.

### Articolo 7 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA

- 1) I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, sono fissati come segue in ordine di priorità:
  - a) si tiene conto della manifestata disponibilità dal personale docente ed ATA a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori;
  - b) si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinarie e progettuali da svolgere;
  - c) a parità di esperienze e professionalità possedute si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e, successivamente, quella della rotazione.
- 2) In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007.

### Articolo 8 - Incarichi Aggiuntivi (Art. 47 CCNL 27/11/2007)

Gli Incarichi Aggiuntivi per la valorizzazione della professionalità del personale ATA, ai sensi dell'art. 47 del CCNL 27/11/2007 rideterminati in seguito alla Sequenza Contrattuale del 25/07/2008 come previsto dall'art. 62 CCNL 27/11/2007 e dall'Accordo Integrativo Nazionale MIUR-00.SS. sottoscritto il 18/11/2009, sono assegnati dal

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Ermanno Bracalente

Pag. 6 di 21



*E. Bracalente*

*[Handwritten signatures]*

Dirigente Scolastico, su proposta del Direttore dei S.G.A., nel corrente anno scolastico così come di seguito indicato:

### Personale Amministrativo

<b>NOME</b>	<b>Incarichi Specifici art.47-62 CCNL 2006/2009 per supporto intensificazione carichi di lavoro</b> (conseguenti all'applicazione di nuove procedure informatizzate e la trasmissione di dati)	<b>1^a posizione economica</b> (competenze specifiche relative alla gestione dei processi amministrativi)	<b>2^a posizione economica</b> (competenze specifiche relative alla gestione dei processi contabili e sostituzione del DSGA)	<b>Incarichi Supporto intensificazione carichi di lavoro</b> (conseguenti all'applicazione di nuove procedure informatizzate e la trasmissione di dati)
ANCILLAI VANESSA		X		
GRAZIANI LUCIA		X		
MALIZIA SILVIA			X	
MENGHINI MARIKA		X		
MOSCONI LORENA P.T.	X			
SAMPAOLO ANNA		X		

### Personale Collaboratore Scolastico

<b>NOME</b>	<b>Art.7 CCNL 27/11/2007</b> (per assistenza alla persona, handicap, pronto soccorso)	<b>Incarichi specifici</b> art.47-62 CCNL 2006/2009 per supporto intensificazione carichi di lavoro
ARGENTATI ALESSANDRO		
BARBAROSSA ROSANNA		
DE FELICE FRANCESCO		
DEL VECCHIO CATERINA		
DELSERE ANDREA		
DONATI DONATELLA	X	
FARRONI PATRIZIA		
GIGLIONI SIMONA		
GIORGI FRANCESCO		
ILLUMINATI ELIA		
LANGELLA CAROLINA		X
MACELLARI STEFANO		
MOROSINI MARCO		
MUSSO EMMANUELE		
PIETRONI GIULIANA		X
RANGO SAURO		

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Ermanno Bracalente

Pag. 7 di 21



*[Handwritten signatures]*

SERANGELI FLAVIO	X	
SEVERINI ANDREA		
SGALLA FRANCESCA		X
SILVERI MAURA		X
SILVERI STEFANIA		X

La corresponsione del compenso previsto verrà effettuata solo previa certificazione di avvenuta prestazione da parte del D.S.G.A. Nei confronti dei dipendenti che nel periodo di riferimento abbiano effettuato assenze dal servizio, ad eccezione delle ferie e riposi compensativi, verrà operata la riduzione di 1/11 dell'importo complessivo per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di assenza.

#### Articolo 9 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. I criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale sono definiti in ragione di almeno 3/4 per il personale docente e non più di 1/4 per il personale ATA.
2. Le risorse disponibili vengono utilizzate in via prioritaria per il rimborso delle spese di viaggio che il personale docente e A.T.A. deve sostenere per la partecipazione a corsi che si svolgono fuori sede.

#### Articolo 10 - Indennità di Direzione del Direttore s.g.a. (parte variabile) e indennità del sostituto

1. L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA - in base all'art. 3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia - è quantificato come segue:

Tipo di indennità	Parametro (in € lordo dipendente)	Moltiplicatore	Lordo dipendente	Totale lordo dipendente
Direzione del D.S.G.A. (quota variabile)	€ 750,00	1 (istituto verticalizzato con almeno 2 punti di erogazione)	€ 750,00	€ 4.680,00
	€ 30,00	131 (n° posti complessivi in organico di diritto doc + ata)	€ 3.930,00	

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Ermanno Bracalente  
*E. Bracalente*

*Cefe R R DBS*



2. L'importo dell'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA viene determinato come sotto indicato (vedi art. 3 CCNL 25/7/2008, come integrato dall'art. 38 CCNL 19/4/2018 e allegata tabella E1.2) calcolato in proporzioni ai giorni ipotizzati e detratto l'importo del compenso individuale accessorio del sostituto.

#### Determinazione dell'indennità

Tipo di indennità	Parametro (in € lordo dipendente)	Moltiplicatore	Lordo dipendente
<b>Indennità di Direzione dell'Assistente Amministrativo Vicario</b>	€ 15,62 <small>(Quota fissa DSGA - Compenso individuale accessorio ass.amm.+ Quota variabile DSGA) : 12 : 30)</small>	34 <small>(n° di giorni di ferie o assenza del DSGA)</small>	€ 531,08

#### Articolo 11 - Compensi per i Collaboratori del Dirigente

- 1) I compensi per i collaboratori del Dirigente - previsti dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:
- € 1.500,00 (lordo dipendente) per uno dei due collaboratori (avente n°5/24 ore di esonero dall'insegnamento a settimana);
  - € 2.000,00 (lordo dipendente) per il secondo collaboratore;
- 2) Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 3.500,00 e rientra nei criteri di ripartizione del presente contratto integrativo.

#### Articolo 12 - Compensi dal FIS - Ripartizione tra personale Docente e ATA

Il calcolo per la ripartizione del FIS tra il personale Docente e personale ATA è come segue:

<b>Ammontare F.I.S.</b>	€ 44.914,00
<b>Residuo Indennità dell'Assistente Amministrativo sostituto del DSGA</b>	€ -
<b>Detrazioni per Indennità di direzione del D.S.G.A.</b>	€ 4.680,00
<b>Indennità dell'Assistente Amministrativo sostituto del DSGA</b>	€ 531,08
<b>Collaboratore del Dirigente Scolastico</b>	€ 1.500,00
<b>Collaboratore del Dirigente Scolastico</b>	€ 2.000,00

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Ermanno Bracalente

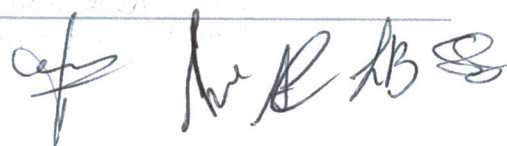
	€ 36.202,92	
<b>TOTALE quote di riparto del F.I.S.</b>	<b>Quota docenti</b>	<b>Quota personale A.T.A</b>
	75,00%	25,00%
	€ 27.152,19	€ 9.050,73
<b>Avanzo F.I.S. anno precedente (l'avanzo Docenti viene assegnato ai rispettivi Plessi come da tabelle successive)</b>	€ 8.409,13	€ 2.748,57
<b>TOTALE disponibilità delle quote di riparto del F.I.S.</b>	<b>€ 35.561,32</b>	<b>€ 11.799,30</b>

### Articolo 13 - Compensi dal FIS - Personale Docente

1. I compensi a carico del FIS del personale docente - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nella misura complessiva sopra indicata (lordo dipendente) e rientra nei criteri di ripartizione di cui al presente contratto integrativo.
2. Il criterio di ripartizione prevede che dalla quota F.I.S. del personale docente venga prima riservata la somma per le figure di sistema e per i progetti d'Istituto per poi essere ripartita tra i tre ordini proporzionalmente alla numerosità dei docenti in organico di fatto; a sua volta, all'interno di ciascun ordine, le somme residue destinate ai progetti vengono divise tra le scuole proporzionalmente in base al numero degli alunni.
3. Per la ripartizione tra i docenti delle ore progettuali assegnate all'interno di ciascun plesso, sarà data piena autonomia decisionale al collegio degli insegnanti del medesimo plesso. Tale collegio potrà prevedere anche di impiegare parte o tutte le ore progettuali per retribuire docenti in corsi di recupero, potenziamento o approfondimento (1 ora di insegnamento equivale a 2 ore progettuali).
4. Viene costituito un fondo di riserva per progetti rilevanti attuati successivamente.
5. Qualora non si attivino le procedure di certificazioni KET, DELF e DELE per mancanza di adesioni degli alunni, i relativi fondi previsti potranno essere impiegati nei corsi di recupero degli alunni della scuola Secondaria.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
 Ermanno Bracalente  


Ripartizione dei compensi FIS - Personale docente



## RIPARTIZIONE FONDO DOCENTI TRA I TRE ORDINI DI SCUOLA

<b>TOTALE DISPONIBILITÀ</b>	<b>€ 35.561,32</b>		
<b>ORE a sottrarre PER PROGETTI NON SPESE LO SCORSO ANNO, PARI A 264, DA RIASSEGNARE AI MEDESIMI PLESSI (rispettivamente 24 ore alla Lotto, 212 a Pittura e 28 alla Patrizi)</b>	<b>€ 4.620,00</b>		
<b>VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE (quota parte del fondo destinata a valorizzare gli incarichi funzionali all'organizzazione dell'Istituto)</b>	<b>€ 10.495,40</b>		
Corsi di Recupero	€ -		
	€ -		
Team Innovazione Digitale (Boccanera - Mogetta L. - Vissani)	€ 900,00		
Nucleo Interno di Autovalutazione (Roncaglia - Moretti - Pierini)	€ 900,00		
Commissione Tecnica (Camilletti S. - Vignoni - Vissani)	€ 810,00		
Tutor Neo Assunti (100 € x6 docenti)	€ 600,00		
Commissione Progetto Lettura (Di Ruscio - Menichelli - Senigagliesi)	€ 600,00		
Commissione Accoglienza Alunni Stranieri (Calamante - Marconi A. - Moschini)	€ 600,00		
Commissione Avvio Indirizzo Montessori (Roncaglia - Cruziani - Soccio)	€ 600,00		
Commissione Progetto MLTV (Sabbatini - Montironi - Messi - Vignoni - Senigagliesi - Foghini)	€ 600,00		
Progetto Coro	€ 800,00		
Commissione valutazione anno di prova (Roncaglia, Regini, Doffo)	€ 210,00		
Referente Bullismo e Cyberbullismo (Soccio)	€ 120,00		
Referente Continuità 0-6	€ 120,00		
	€ -		
Fondo di Riserva per Progetti di rilevanza attuati successivamente	€ -		
<b>RESIDUO</b>	<b>€ 34.576,72</b>		
	<b>INFANZIA</b>	<b>PRIMARIA</b>	<b>SECONDARIA</b>
<i>Docenti in organico di diritto</i>	21	54	31
<b>RIPARTIZIONE</b>	<b>€ 6.850,11</b>	<b>€ 17.614,56</b>	<b>€ 10.112,06</b>
<b>RESIDUO DELLO SCORSO ANNO (per gli incarichi specifici suddivisi tra i diversi ordini di scuola)</b>	€ -	€ -	€ -
<b>SOMME DISPONIBILI PER I TRE ORDINI DI SCUOLA</b>	<b>€ 6.850,11</b>	<b>€ 17.614,56</b>	<b>€ 10.112,06</b>



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Ermanno Bracalente

*E Bracalente*

*[Handwritten signatures]*

## Ripartizione Fondo Docenti tra le scuole

INCARICHI	SCUOLE D'INFANZIA			SCUOLE PRIMARIE			SCUOLA SECONDARIA	TOTALE (€)
Budget	€ 6.850,11			€ 17.614,56			€ 10.112,06	€ 34.576,72
<b>SCUOLE</b>	<b>MORO</b>	<b>VENTRE</b>	<b>VILLA</b>	<b>GIGLI</b>	<b>LOTTO</b>	<b>PITTURA</b>	<b>PATRIZI</b>	
Alunni (aggiornato al 21/10/2022)	84	45	57	213	194	114	346	<b>1053</b>
Coordinamento Plessi	€ 1.200,00	€ 900,00	€ 1.050,00	€ 1.800,00	€ 1.800,00	€ 1.200,00		€ 7.950,00
Commissione orario (Camilletti - Cingolani)							€ 400,00	€ 400,00
Coordinatori Dipartimento Mat. (Caputa)							€ 100,00	€ 100,00
Coordinatori di Classe (19h. x 16 classi)							€ 5.320,00	€ 5.320,00
Segretari (1h. x 16 classi)							€ 280,00	€ 280,00
Referente Programmazione Consigli e Esami (Camilletti)							€ 125,00	€ 125,00
Coordinatori Dipartimento Lettere (Licchiello)							€ 100,00	€ 100,00
Certificazione STARTERS (10h.+3h.funzionali x scuola)				€ 402,50	€ 402,50	€ 402,50		€ 1.207,50
Certificazioni KET (20h.+6h.funzionali)							€ 805,00	€ 805,00
Certificazioni DELF/DELE (20h. DELF + 5 h. DELE+8h.funzionali)							€ 1.015,00	€ 1.015,00
Coordinatore Corsi di recupero e Potenziamento (Doffo)							€ 125,00	€ 125,00
Coordinatore Visite e Viaggi di istruzione (Canesin, Pistocco)							€ 150,00	€ 150,00
Coordinatore delle Sostituzioni dei Colleghi Assenti (Pellegrini)							€ 680,00	€ 680,00
Manutenzione PC/aula informatica alla media (Vissani)							€ 125,00	€ 125,00
Coordinamento Scuola Aperta e Continuità							€ 125,00	€ 125,00
Commissione Formazione Classi (Moschini - Doffo - Pieretti - Zivkovic)							€ 125,00	€ 125,00
Progetto Latino (Speranzoni)							€ 280,00	€ 280,00
Progetto Teatro (Piccinini- Licchiello)							€ 250,00	€ 250,00
Corsi di Recupero (10 ore)							€ 350,00	€ 350,00
Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 1.750,00
<b>Referenti COVID</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
Budget Residuo ripartito in base al numero degli alunni	€ 1.332,31	€ 713,74	€ 904,06	€ 4.438,68	€ 4.042,74	€ 2.375,63	<b>€ -492,94</b>	/
Ore Residue per Progetti derivanti dal Fondo FIS	76	41	52	254	231	136	-28	€ 13.314,22
							<b>TOTALE</b>	<b>€ 34.576,72</b>
Ore per la valorizzazione del merito non spese lo scorso anno (storno del compenso Stizza per progetto Latino)							32	
Ore Progetto non spese lo scorso anno e riassegnate ai medesimi plessi	0	0	0	0	24	212	28	€ 4.620,00
<b>TOTALE ORE Residue per Progetti ottenute da FIS e avanzo del Fondo</b>	<b>76</b>	<b>41</b>	<b>52</b>	<b>254</b>	<b>255</b>	<b>348</b>	<b>0</b>	

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Ermanno Bracalente

Valorizzazione del Personale Docente  
dello scorso anno

TOTALE € 39.196,72

## Articolo 14 - Compensi dal FIS - Personale ATA

- 1) I compensi a carico del FIS del personale ATA - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle misure indicate all'art. 12.
- 2) Il totale dei compensi (lordo dipendente) come all'art. 12 stabiliti rientra nei criteri di ripartizione di cui al presente contratto integrativo.

<b>QUOTA personale ATA</b> <i>(costo orario: 14,50€ per AA.AA. e 12,50€ per CC.SS.)</i>	€ 11.799,30	
	<b>Quota Assistenti Amministrativi</b>	<b>Quota Collaboratori Scolastici</b>
	Percentuale di ripartizione 30,0%	70,0%
	€ 3.539,79	€ 8.259,51
<b>Ore personale A.T.A. corrispondenti</b>	244	660

### Riparto

PERSONALE AMMINISTRATIVO				
Descrizione		Ore	Addetti	Lordo dipendente
Intensificazione prestazioni lavorative	Dematerializzazione pers. ATA e progetti <i>(visite guidate, viaggi di istruzione, ERASMUS, gestione personale ATA)</i>	41	1	€ 594,50
	Dematerializzazione Gestione alunni <i>(inserimento SIDI dati organico gestione alunni infanzia e primaria e sec. I grado)</i>	41	1	€ 594,50
	Gestione alunni servizi contabili <i>(tenuta inventari, gestione rendicontazione finanziaria; liquidazioni e pagamento, trattamenti accessori e connessi; stipula contratti di assunzione esperti esterni)</i>	41	1	€ 594,50
	Progetti PON <i>(adempimenti contributivi e fiscali; richieste preventivi e acquisizione offerte e emissioni buoni d'ordine)</i>	39	1	€ 565,50

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Ermanno Bracalente

Dematerializzazione Amm.ne del personale Docente (reclutamento personale t. determinato; gestione assenze, ; valutazione titoli e inserimento al Sidi, inquadramenti economici del personale, trattamenti pensionistici)	41	1	€ 594,50
Dematerializzazione protocollo e Affari Generali gestione assicurazione e infortuni alunni e personale; rapporti con il Comune; cura, manutenzione e gestione dei locali; archivio e protocollo)	41	1	€ 594,50
Team dell'Innovazione Digitale	0	0	€ -
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti			€ -
Prestazioni aggiuntive retribuite (lavoro straordinario)			€ -
<b>TOTALE</b>	<b>244</b>		<b>€ 3.538,00</b>

PERSONALE COLLABORATORE SCOLASTICO			
Descrizione	Ore	Addetti	Lordo dipendente
Supporto organizzativo progetti, manifestazioni e feste natalizie e di fine anno (su 6 plessi)	12	6	€ 150,00
Intensificazione e sostituzione dei colleghi assenti (10 unità tra Primaria e Media + 6 Infanzia)	200	16	€ 2.500,00
Attività inerente la piccola manutenzione (Pittura, Lotto e Gigli)	32	3	€ 400,00
Intensificazione per cura e igiene dei bambini della scuola d'Infanzia	136	6	€ 1.700,00
Accoglienza alla scuola d'Infanzia	120	6	€ 1.500,00
Preparazione dei locali in eventuali occasioni di tornate elettorali (Moro, Pittura, Lotto)	96	6	€ 1.200,00
Apertura pomeridiana per tutte le attività al plesso "Patrizi"	64	4	€ 800,00
			€ -
			€ -
			€ -
			€ -
<b>TOTALE</b>	<b>660</b>		<b>€ 8.250,00</b>

### Articolo 15 - Compensi per le funzioni strumentali

Calcolo del fondo 22/23



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Ermanno Bracalente

Pag. 14 di 21

Handwritten signatures of the school staff.

Istituto Contrattuale	Parametro (in €)	Moltiplicatore	Lordo Stato	Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
Funzioni Strumentali	€ 1.429,81	1 (quota base)	€ 1.429,81	€ 5.837,75	€ 4.399,21
	€ 607,84	1 (n° complessità organizzativa)	€ 607,84		
	€ 35,85	106 (n° docenti in organico di diritto)	€ 3.800,10		

### Riepilogo delle somme

Quota anno scolastico corrente (lordo dipendente)	€ 4.399,21
Residui anno scolastico precedente (lordo dipendente)	€ -
<b>TOTALE disponibilità per i compensi alle Funzioni Strumentali (lordo dipendente)</b>	<b>€ 4.399,21</b>

### Riparto

AREE	IMPORTI
Area 1 - Piano Triennale dell'Offerta Formativa e Continuità	€ 879,85
Area 2 - Supporto Sviluppo Tecnologico	€ 879,84
Area 3 - Coordinamento Infanzie, progetti Sport, Musica e Arti	€ 879,85
Area 4 - Inclusione	€ 879,84
Area 5 - Potenziamento Lingue Straniere	€ 879,84
<b>TOTALE disponibilità per i compensi alle Funzioni Strumentali (lordo dipendente)</b>	<b>€ 4.399,22</b>

### Articolo 16 - Compensi per gli incarichi specifici

1. I compensi per gli incarichi specifici del personale ATA - art. 47 del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art. 1 CCNL 25/7/2008 - vengono stabiliti nelle seguenti misure.

#### Calcolo del fondo 20/21

Istituto Contrattuale	Parametro (in €)	Moltiplicatore	Lordo Stato	Totale lordo dipendente
Incarichi Specifici	€ 150,70	24 (n° posti ATA escluso DSGA)	€ 3.616,80	€ 2.725,55

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Ermanno Bracalente

*E. Bracalente*

*[Handwritten signatures]*

## Riepilogo delle somme

Assegnazione anno scolastico corrente (lordo dipendente)	€ 2.725,55
Residui anno scolastico precedente (lordo dipendente)	€ -
<b>TOTALE disponibilità per incarichi specifici al personale A.T.A. (lordo dipendente)</b>	<b>€ 2.725,55</b>

## Riparto

INCARICO		
Descrizione	Addetti	Lordo dipendente
Incarichi specifici Assistenti Amministrativi (ex 1.032,91 €)	2	€ 1.025,67
Incarichi specifici Collaboratori Scolastici (ex 619,75 €) Una (o parte) funzione per ogni collaboratore scolastico per intensificazione servizio: assistenza alla persona, all'handicap, al pronto soccorso, pre-scuola (Langella, Silveri M., Silveri S., Sgalla, Pietroni)	5	€ 1.699,70
Attività inerente la piccola manutenzione		
Intensificazione per alunni con sostegno con particolare esigenze		
<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>€ 2.725,37</b>

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti rientra nelle risorse appositamente destinate agli incarichi specifici.

N.B.:

- qualora il compenso per incarichi specifici risultasse superiore a quello delle posizioni economiche (vedi art. 2 CCNL 25/7/2008) occorre integrare l'importo delle posizioni economiche;
- in particolari situazioni e/o in presenza dell'attribuzione di funzioni dirigenziali delegate, l'incarico specifico può essere conferito anche al Direttore SGA.
- Al DSGA è riconosciuta l'indennità di direzione, prevista dalla sequenza contrattuale del 25/07/2008. Possono essere, altresì, riconosciuti compensi per incarichi e/o attività da finanziare con altre risorse diverse dal fondo d'istituto. Per le attività e le prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, enti pubblici o soggetti privati (con esclusione dei fondi derivati dal contributo dei genitori per miglioramento dell'offerta formativa e visite d'istruzione), può essere attribuito un compenso del 4% lordo Stato del finanziamento del progetto. I progetti e/o le attività finanziati come sotto indicato, ai quali il Dsga avrà accesso sono i seguenti:
  - Progetti di mobilità, di assistentariato e di formazione finanziati dall'U.E.;
  - Contributo Fondazioni Banche;
  - Altri progetti finanziati da Enti pubblici o soggetti privati.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Ermanno Baccalente



Tali compensi non sono a carico del Fondo per il M.O.F.

## Articolo 17 - Compensi per le attività complementari di educazione fisica

Calcolo del fondo 22/23

Istituto Contrattuale	Parametro (in €)	Moltiplicatore	Lordo Stato	Totale lordo dipendente
Attività complementari di Educazione Fisica	€ 84,94	16 (n° classi Secondaria in organico)	€ 1.359,04	€ 1.024,14

Riepilogo delle somme

Assegnazione anno scolastico corrente (lordo dipendente)	€ 1.024,14
Residui anno scolastico precedente (lordo dipendente)	€ 2.090,70
<b>TOTALE disponibilità per le attività complementari all'educazione fisica (lordo dipendente)</b>	<b>€ 3.114,84</b>

## Articolo 18 - Riparto delle ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti

Calcolo del fondo 22/23

Istituto Contrattuale	Parametro (in €)	Moltiplicatore	Lordo Stato	Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
Ore Eccedenti	€ 46,81	31 (n° docenti in organico di diritto di Secondaria)	€ 1.451,11	€ 3.467,86	€ 2.613,31
	€ 26,89	75 (n° docenti in organico di diritto di infanzia e Primaria)	€ 2.016,75		

Riepilogo delle somme

Assegnazione anno scolastico corrente (lordo dipendente)	€ 2.613,31
Residui anno scolastico precedente (lordo dipendente)	€ 1.852,85
<b>TOTALE disponibilità per le ore eccedenti sost. colleghi assenti (lordo dipendente)</b>	<b>€ 4.466,16</b>

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Ermanno Bracalente

**Articolo 19 - Aree a Rischio e a Forte Processo Immigratorio***(art. 9, CCNL Comparto scuola 2006/2009)**Riepilogo delle somme*

Assegnazione anno scolastico corrente <i>(loro dipendente)</i>	€ 1.614,07
Residui anno scolastico precedente <i>(loro dipendente)</i>	€ 14,63
<b>TOTALE disponibilità per le attività Aree a Rischio e a forte Processo Immigratorio <i>(loro dipendente)</i></b>	<b>€ 1.628,70</b>

*Riparto*

Scuola Primaria <i>(loro dipendente)</i>	10 ore	€ 350,00
Scuola Secondaria di 1° grado <i>(loro dipendente)</i>	36 ore	€ 1.260,00
<b>TOTALE disponibilità per le attività Aree a Rischio e a forte Processo Immigratorio <i>(loro dipendente)</i></b>	<b>46 ore</b>	<b>€ 1.610,00</b>

Qualora non spese, le ore della scuola primaria potranno essere reimpiegate per la scuola Secondaria.

**Articolo 20 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente***(art. 1, comma 127, Legge 107/2015 e art 1, comma 593 della legge n. 205/2017)**Riepilogo delle somme*

Assegnazione anno scolastico corrente <i>(loro dipendente)</i>	€ 13.993,87
Residui anno scolastico precedente <i>(loro dipendente)</i>	€ 560,00
<b>TOTALE disponibilità per la Valorizzazione del Personale Scolastico <i>(loro dipendente)</i></b>	<b>€ 14.553,87</b>

1. Il residuo di € 560,00 riguarda un compenso della quota parte del fondo dello scorso anno destinata alla Scuola Secondaria "Patrizi" erroneamente erogato. La docente



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Ermanno Bracalente

*E Bracalente*

Pag. 18 di 21

*[Handwritten signatures]*

beneficiaria ha già provveduto a versare la quota nel conto tesoreria unica dello Stato e la scuola è in attesa di accredito nell'apposito capitolo di Conto. Pertanto, in cautela, tale somma non viene ripartita nel presente contratto integrativo e lasciata in sospeso fino ad avvenuta assegnazione.

2. La somma effettiva disponibile ai fini della valorizzazione viene ripartita tra personale docente ed ATA secondo la percentuale di ripartizione del FIS. La quota docenti del finanziamento 22/23, pari a come riportato in tabella, viene riversata sul FIS per finanziare i progetti didattici di scuola. L'avanzo dell'anno scolastico precedente viene restituito a ciascun plesso in base alle quote da ciascuno non spese.

<b>Assegnazione del Fondo per la Valorizzazione del Personale per l'anno scolastico corrente (lordo dipendente)</b>	€ 13.993,87	
<b>TOTALE quote di riparto</b>	<b>Quota docenti</b>	<b>Quota personale A.T.A</b>
	75%	25%
	<b>€ 10.495,40</b>	<b>€ 3.498,47</b>
L'intera quota destinata al personale docente viene spostata sul fondo FIS	<b>€ 10.495,40</b>	
Avanzo a.s. precedente	€ -	€ -
<b>TOTALE DA DISTRIBUIRE</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 3.498,47</b>

3. La corrispondente quota del personale docente viene riversata sull'ammontare della quota del F.I.S. degli insegnanti per valorizzare le attività di insegnamento/non insegnamento e le attività funzionali all'organizzazione (si veda l'art.13). La quota residua di € 560,00 in via di riassegnazione alla scuola (a seguito di errore, come detto al punto 1) andrà ridestinata, non appena pervenuta, alle attività progettuali del plesso di origine, così come riportato in tabella.

SCUOLE	SCUOLE D'INFANZIA			SCUOLE PRIMARIE			SCUOLA SECONDARIA	TOTALE
	MORO	VENTRE	VILLA	GIGLI	LOTTO	PITTURA	PATRIZI	
Alunni (aggiornato al 21/10/2020)	84	45	57	213	194	114	346	1053
Ore per Progetti o convertibili a Ore di Insegnamento residue dall'anno scolastico precedente	0	0	0	0	0	0	32	32
<b>Totale Ore per Progetti o convertibili a Ore di Insegnamento</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>32</b>

4. I compensi di cui sopra possono subire variazioni in aumento o in diminuzione sulla base dei risultati effettivamente raggiunti, senza ulteriori formalità. Le variazioni, con oscillazioni parzialmente rilevanti, debbono costituire oggetto di uno specifico provvedimento dirigenziale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Ermanno Bracalente

Pag. 19 di 21



*E. Bracalente*

*[Handwritten signatures]*

5. La quota destinata al personale ATA viene ripartita percentualmente tra personale amministrativo e collaboratore scolastico con la stessa modalità del Fondo di istituto.

<b>Ammontare del Fondo per la Valorizzazione del Personale ATA</b>	€ 3.498,47	
<b>TOTALE quote di riparto</b>	<b>Quota Assistenti Amministrativi</b>	<b>Quota Collaboratori Scolastici</b>
	30%	70%
	<b>€ 1.049,54</b>	<b>€ 2.448,93</b>

Le quote potranno essere destinato per retribuire attività aggiuntive effettuate oltre l'orario di servizio o intensificazioni del proprio lavoro per azioni di miglioramento con specifici obiettivi, quali:

- a. per il personale amministrativo,
  - i. progettazione e attuazione di un sistema di fascicolazione digitale delle pratiche uniforme per tutto il personale;
  - ii. acquisizione di autonomia completa della segreteria nella gestione del registro elettronico;
- b. per il personale collaboratore scolastico, attività di pulizia aggiuntiva, straordinaria e approfondita, piccole manutenzioni, ripristino di spazi, tinteggiature ecc.



## PARTE SECONDA: NORME TRANSITORIE E FINALI

### Articolo 21 - Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. La parte Normativa affiancata al presente contratto ha validità per il triennio 2021/24.
2. La parte Economica del presente contratto ha validità per l'a.s.2022/23.
3. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
4. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

Recanati, 8 marzo 2023

**Il Dirigente Scolastico**

*Ermanno Bracalente*

(prof. Ermanno Bracalente)

**Le R.S.U. di Istituto**

*Laura Batocco*

(ins. Laura Batocco)

*Alessandro Canesin*

(ins. Alessandro Canesin)

*Stefania Silveri*

(sig. Stefania Silveri)

**Le Organizzazioni  
Sindacali**

*[Signature]*

(SNALS)

*Francesca Rosini*

(GIL: dott.ssa Francesca Rosini)

*Silvano Coppari*

(CISL: dott. Silvano Coppari)

*[Signature]*

(UIL)