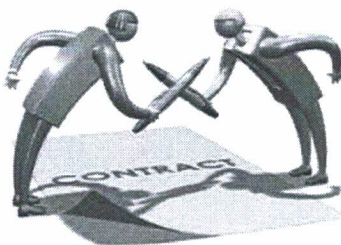


CONTRATTO INTEGRATIVO



ISTITUTO COMPRENSIVO BENIAMINO GIGLI

a.s. 2020/21

PUBBLICATO IN

ALBO ON-LINE > ALBO SINDACALE (365 gg.)
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE > PERSONALE > CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (5 anni)

A horizontal line with several handwritten signatures in black ink above it. The signatures are stylized and vary in length and complexity. Below the line, the text 'Pag. 1 di 20' is printed.

Il giorno 22 dicembre 2020, in Recanati, presso l'Istituto Comprensivo "Beniamino Gigli", in sede di **contrattazione integrativa**

TRA

il Dirigente scolastico prof. ERMANNO BRACALENTE in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo "B.Gigli" di Recanati

E

i componenti della RSU d'Istituto

per la CISL: ins. Simonetta Tombesi
per la CGIL: ins. Paola Agostinelli e Paolo Vissani

ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali

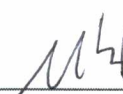
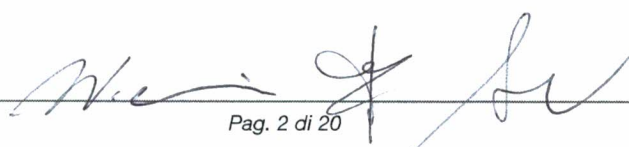
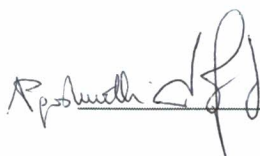
per la CGIL: Sig. Ivan Di Pierro
per la UIL: Sig. /
per la CISL: Sig. Silvano Coppari
per lo SNALS: Sig. /

VIENE SOTTOSCRITTO

quanto riportato nel presente documento, composto da 20 pagine, tutte vidimate dal Dirigente Scolastico, i rappresentanti sindacali delle sigle firmatarie e dalla RSU di Istituto come accordo definitivo sulle materie oggetto di contrattazione.

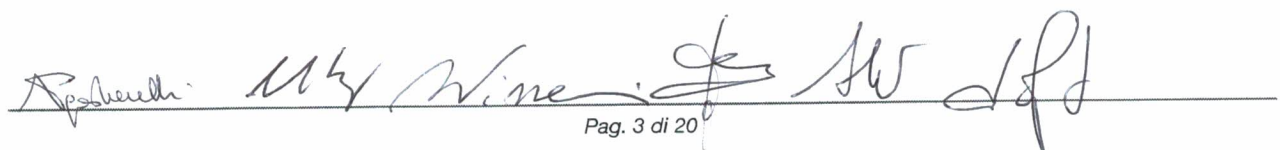
La data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo soggetto al parere di compatibilità finanziaria da parte dei Revisori dei Conti è del 27 novembre 2020.

L'accordo ha ottenuto parere positivo di compatibilità finanziaria dei Revisori dei Conti come da verbale n°003/2020 del 9 dicembre 2020 (acquisito agli atti della scuola con prot.n° 7486 del 10/12/2020).



INDICE

ASPETTI NORMATIVI INTEGRATIVI	4
PARTE PRIMA: PERSONALE DOCENTE	4
Articolo 1 - Modalità di recupero orario per uscite, viaggi di istruzione e riunione di equipe psico-pedagogica	4
PARTE SECONDA: PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA	5
Articolo 2 - Assegnazione incarichi e funzioni strumentali (Art. 33 CCNL 27/11/2007)	5
Articolo 3 - Attività aggiuntive Personale ATA (art. 88 CCNL 27/11/2007)	5
Articolo 4 - Incarichi Aggiuntivi (Art. 47 CCNL 27/11/2007)	5
ASPETTI ECONOMICI	8
PARTE TERZA: DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO	8
Articolo 5 - Criteri per la ripartizione del FIS	8
Articolo 6 - Criteri per la ripartizione delle Risorse Variabili senza vincolo di destinazione	8
Articolo 7 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA	9
Articolo 8 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale	9
Articolo 9 - Indennità di Direzione del Direttore s.g.a. (parte variabile) e indennità del sostituto	9
Articolo 10 - Compensi per i Collaboratori del Dirigente	10
Articolo 11 - Compensi dal FIS - Ripartizione tra personale Docente e ATA	10
Articolo 12 - Compensi dal FIS - Personale Docente	11
Articolo 13 - Compensi dal FIS - Personale ATA	13
Articolo 14 - Compensi per le funzioni strumentali	15
Articolo 15 - Compensi per gli incarichi specifici	15
Articolo 16 - Compensi per le attività complementari di educazione fisica	17
Articolo 17 - Riparto delle ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti	17
Articolo 18 - Aree a Rischio e a Forte Processo Immigratorio	18
Articolo 19 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente	18
PARTE QUARTA: NORME TRANSITORIE E FINALI	20
Articolo 20 - Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa	20



ASPETTI NORMATIVI INTEGRATIVI

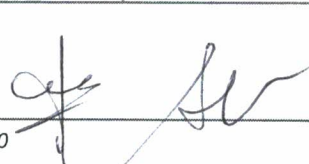
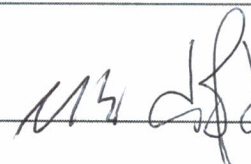
PARTE PRIMA: PERSONALE DOCENTE

Articolo 1 - Modalità di recupero orario per uscite, viaggi di istruzione e riunione di equipe psico-pedagogica

L'orario aggiuntivo effettuato dai docenti accompagnatori in uscite didattiche e viaggi di istruzione o in riunioni d'equipe psico-pedagogica viene recuperato secondo le modalità di seguito schematizzate.

	Scuola d'Infanzia	Scuola Primaria	Scuola Secondaria
Uscite didattiche	Per ogni uscita, recupero fino a un massimo di 2 ore dell'orario eccedente il proprio orario di lavoro. Il recupero si effettua durante le ore di compresenza.	Per ogni uscita, recupero fino a un massimo di 2 ore dell'orario eccedente il proprio orario di lavoro. Il recupero si effettua durante le ore di compresenza.	Recupero fino a un massimo di 2 ore dell'orario eccedente il proprio orario di lavoro. Il recupero si effettua non partecipando a impegni funzionali all'insegnamento, esclusi Consigli di classe per scrutini, Collegi docenti per approvazione PTOF e adozione libri di testo.
Viaggi di Istruzione senza pernottamento	/	Recupero fino a un massimo di 2 ore dell'orario eccedente il proprio orario di lavoro. Il recupero si effettua durante le ore di compresenza.	Recupero fino a un massimo di 2 ore dell'orario eccedente il proprio orario di lavoro. Il recupero si effettua non partecipando a impegni funzionali all'insegnamento, esclusi Consigli di classe per scrutini, Collegi docenti per approvazione PTOF e adozione libri di testo.
Viaggi di Istruzione con pernottamenti	/	/	Recupero fino a un massimo di 3 ore dell'orario eccedente il proprio orario di lavoro per ciascun pernottamento. Il recupero si effettua non partecipando a impegni funzionali all'insegnamento, esclusi Consigli di classe per scrutini, Collegi docenti per approvazione PTOF e adozione libri di testo.
Riunioni di equipe psico - pedagogica	Recupero di 1 ora di programmazione da parte del docente di sostegno e di un solo docente curricolare che partecipa. Nella partecipazione dei docenti curricolari, solo un docente può recuperare.	Recupero di 1 ora di programmazione da parte del docente di sostegno e di un solo docente curricolare che partecipa. Nella partecipazione dei docenti curricolari, solo un docente può recuperare.	Recupero di 1 ora da parte del docente di sostegno. La partecipazione dei docenti curricolari (e di sostegno) è soggetta al recupero di 1 ora ad un solo docente (più il docente di sostegno). I recuperi si effettuano sulle ore di Collegi docenti (escluso quelli di approvazione PTOF e libri di testo) e Consigli di classe (esclusi scrutini).



PARTE SECONDA: PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Articolo 2 - Assegnazione incarichi e funzioni strumentali (Art. 33 CCNL 27/11/2007)

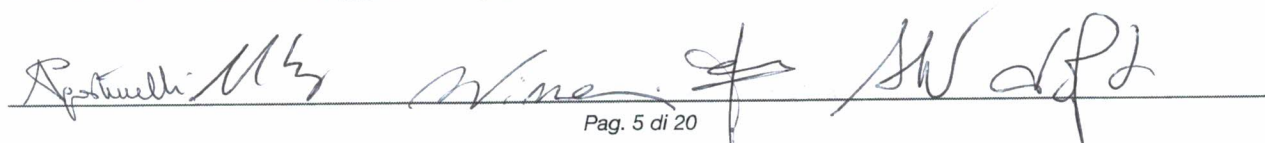
Le Funzioni Strumentali (n°5) suddivise per n. 5 docenti sono assegnate dal Dirigente Scolastico, su individuazione del Collegio dei Docenti, nel corrente anno scolastico per i seguenti compiti:

- Area 1 - Piano triennale dell'Offerta Formativa e Continuità
- Area 2 - Supporto Sviluppo Tecnologico
- Area 3 - Referente Infanzie, progetto di Sport, Musica e Arti
- Area 4 - Inclusione, Alunni Adottati e Bullismo
- Area 5 - Potenziamento Lingue Straniere.

Articolo 3 - Attività aggiuntive Personale ATA (art. 88 CCNL 27/11/2007)

- 1) Costituiscono attività aggiuntive quelle svolte dal personale ATA non necessariamente oltre l'orario di lavoro e/o richiedenti maggior impegno rispetto a quelle previste dal proprio carico di lavoro.
- 2) Tali attività consistono in:
 - a) elaborazione e attuazione di progetti volti al miglioramento della funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali dell'unità scolastica;
 - b) attività finalizzate al più efficace inserimento degli alunni nei processi formativi (alunni diversamente abili, svantaggio, immigrati...);
 - c) prestazioni aggiuntive necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, ovvero per fronteggiare esigenze straordinarie;
 - d) attività intese ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici, dei laboratori e dei servizi, per il servizio posta, raccordo con l'Ente, con plessi esterni, altre scuole (secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo);
 - e) sostituzione del personale assente.
- 3) Le attività aggiuntive sono retribuite con il fondo di istituto. La corresponsione del compenso previsto verrà effettuata solo previa certificazione di avvenuta prestazione da parte del D.S.G.A. Nei confronti dei dipendenti che nel periodo 1/9/2018-31/8/2019 abbiano effettuato assenze dal servizio, ad eccezione delle ferie e riposi compensativi, verrà operata la riduzione di 1/11 dell'importo complessivo per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di assenza.

Articolo 4 - Incarichi Aggiuntivi (Art. 47 CCNL 27/11/2007)



Gli Incarichi Aggiuntivi per la valorizzazione della professionalità del personale ATA, ai sensi dell'art. 47 del CCNL 27/11/2007 rideterminati in seguito alla Sequenza Contrattuale del 25/07/2008 come previsto dall'art. 62 CCNL 27/11/2007 e dall'Accordo Integrativo Nazionale MIUR-00.SS. sottoscritto il 18/11/2009, sono assegnati dal Dirigente Scolastico, su proposta del Direttore dei S.G.A., nel corrente anno scolastico così come di seguito indicato:

Personale Amministrativo

NOME	Incarichi Specifici art.47-62 CCNL 2006/2009 per supporto intensificazione carichi di lavoro (conseguenti all'applicazione di nuove procedure informatizzate e la trasmissione di dati)	1^a posizione economica (competenze specifiche relative alla gestione dei processi amministrativi)	2^a posizione economica (competenze specifiche relative alla gestione dei processi contabili e sostituzione del DSGA)	Incarichi Supporto intensificazione carichi di lavoro (conseguenti all'applicazione di nuove procedure informatizzate e la trasmissione di dati)
ANCILLAI VANESSA	X			
GRAZIANI LUCIA		X		
MALIZIA SILVIA			X	
MENGHINI MARIKA		X		
MOSCONI LORENA P.T.	X			
SAMPAOLO ANNA		X		

Personale Collaboratore Scolastico

NOME	Art.7 CCNL 27/11/2007 (per assistenza alla persona, handicap, pronto soccorso)	Incarichi specifici art.47-62 CCNL 2006/2009 per supporto intensificazione carichi di lavoro
ARGENTATI ALESSANDRO		
BIAGINI LINDA		
BRANCIARI LORENA		
DE FELICE FRANCESCO		
DELSERE ANDREA		
DONATI DONATELLA	X	
FEROCI FIORELLA		
GAGLIARDI M. ASSUNTA		
GIGLIONI SIMONA		
LANGELLA CAROLINA		
MARCANTONI GESSICA		
MENGONI MARIA CRISTINA		

MONACHESI DAVID		
PEDACCHIA SANDRO		X
PIETRONI GIULIANA		X
RICCUCCI MARTINA		
RIPA JESSICA		
SALLUSTIO INCORONATA		
SALVI EMANUELE		
SERANGELI FLAVIO	X	
SGALLA FRANCESCA		
SILVERI MAURA		
SILVERI STEFANIA		



ASPETTI ECONOMICI

PARTE TERZA: DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

Articolo 5 - Criteri per la ripartizione del FIS

I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto sono definiti come segue:

- a) l'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore dei S.G.A. come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del fondo di istituto; la stessa detrazione viene operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA;
- b) l'importo delle Collaboratrici del Dirigente Scolastico viene detratto da quello complessivo del fondo di Istituto;
- c) la somma risultante dopo le detrazioni di cui ai punti a) e b) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione del 75% e del 25%.

Calcolo del fondo 20/21

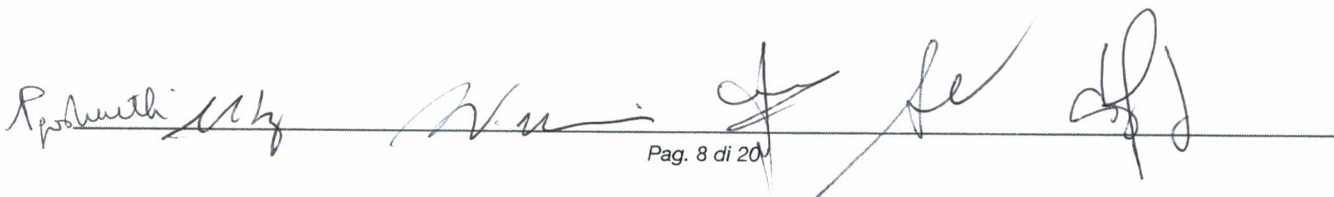
Istituto Contrattuale	Parametro (in €)	Moltiplicatore		Lordo Stato	Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
F.I.S	€ 2.547,42	7	(punti di erogazione del servizio)	€ 17.831,94	€ 61.853,78	€ 46.611,74
	€ 323,69	136	(n° posti complessivi in organico di diritto doc + ata)	€ 44.021,84		

Articolo 6 - Criteri per la ripartizione delle Risorse Variabili senza vincolo di destinazione

(art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)

Le risorse variabili senza vincolo di destinazione determinate dagli avanzi dell'anno scolastico precedente, sono aggiunte al rispettivo settore di ripartizione del F.I.S. di provenienza.

La ripartizione delle altre risorse variabili senza vincolo di destinazione è operata su esplicita contrattazione tra le parti.



Articolo 7 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA

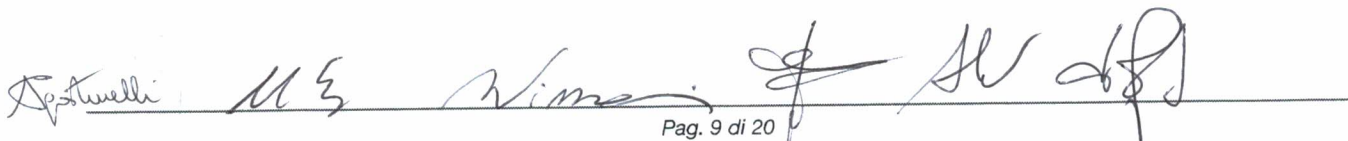
- 1) I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, sono fissati come segue in ordine di priorità:
 - a) si tiene conto della manifestata disponibilità dal personale docente ed ATA a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori;
 - b) si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinamentali e progettuali da svolgere;
 - c) in presenza di un numero di personale disponibile superiore alle prestazioni da assegnare, in possesso dei necessari requisiti, si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e quella della rotazione, successivamente;
 - d) a parità di esperienze e professionalità possedute si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e, successivamente, quella della rotazione.
- 2) In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007.

Articolo 8 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. I criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale (vedi allegato "A" del precedente art. 10 comma 1) sono definiti in ragione di almeno 3/4 per il personale docente e non più di 1/4 per il personale ATA.
2. Le risorse disponibili vengono utilizzate in via prioritaria per il rimborso delle spese di viaggio che il personale docente e A.T.A. deve sostenere per la partecipazione a corsi che si svolgono fuori sede.

Articolo 9 - Indennità di Direzione del Direttore s.g.a. (parte variabile) e indennità del sostituto

1. L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA - in base all'art. 3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia - è quantificato come segue:



Tipo di indennità	Parametro (in € lordo dipendente)	Moltiplicatore	Lordo dipendente	Totale lordo dipendente
Direzione del D.S.G.A. (quota variabile)	€ 750,00	1 <small>(istituto verticalizzato con almeno 2 punti di erogazione)</small>	€ 750,00	€ 4.830,00
	€ 30,00	136 <small>(n° posti complessivi in organico di diritto doc + ata)</small>	€ 4.080,00	

2. L'importo dell'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA viene determinato come sotto indicato (vedi art. 3 CCNL 25/7/2008, come integrato dall'art. 38 CCNL 19/4/2018 e allegata tabella E1.2) calcolato in proporzioni ai giorni ipotizzati e detratto l'importo del compenso individuale accessorio del sostituto.

Determinazione dell'indennità

Tipo di indennità	Parametro (in € lordo dipendente)	Moltiplicatore	Lordo dipendente
Indennità di Direzione dell'Assistente Amministrativo Vicario	€ 16,13 <small>(Quota fissa DSGA - Compenso individuale accessorio ass.amm.+ Quota variabile DSGA) : 12 : 30)</small>	33 <small>(n° di giorni di ferie o assenza del DSGA)</small>	€ 532,29

Articolo 10 - Compensi per i Collaboratori del Dirigente

- 1) I compensi per i collaboratori del Dirigente - previsti dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:
- € 1.500,00 per uno dei due collaboratori (avente n°7/24 ore di esonero dall'insegnamento a settimana);
 - € 2.000,00 per il secondo collaboratore;
- 2) Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 3.500 e rientra nei criteri di ripartizione del presente contratto integrativo.

Articolo 11 - Compensi dal FIS - Ripartizione tra personale Docente e ATA

Il calcolo per la ripartizione del FIS tra il personale Docente e personale ATA è come segue:

Ammontare F.I.S.	€ 46.611,74
------------------	-------------

R. Scuderi

MY

M. Scuderi

de

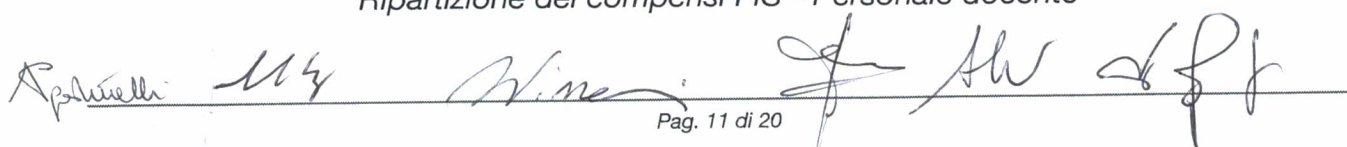
df

Avanzo FIS per sospensione del lavoro del personale Collaboratore Scolastico (quota pari ai 4/10 dell'assegnazione F.I.S. ai Collaboratori Scolastici dell'anno precedente)	€ 2.855,06	
Detrazioni per Indennità di direzione del D.S.G.A.	€ 4.830,00	
Indennità dell'Assistente Amministrativo sostituto del DSGA	€ 532,29	
Collaboratore del Dirigente Scolastico	€ 1.500,00	
Collaboratore del Dirigente Scolastico	€ 2.000,00	
	€ 40.604,51	
TOTALE quote di riparto del F.I.S.	Quota docenti	Quota personale A.T.A
	75,00%	25,00%
	€ 30.453,38	€ 10.151,13
Avanzo F.I.S. anno precedente (al netto, per il personale ATA, dei 4/10 dell'avanzo FIS dei Collaboratori Scolastici)	€ 15.616,64	€ 797,50
TOTALE disponibilità delle quote di riparto del F.I.S.	€ 46.070,02	€ 10.948,63

Articolo 12 - Compensi dal FIS - Personale Docente

1. I compensi a carico del FIS del personale docente - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nella misura complessiva sopra indicata (lordo dipendente) e rientra nei criteri di ripartizione di cui al presente contratto integrativo.
2. Il criterio di ripartizione prevede che dalla quota F.I.S. del personale docente viene prima riservata la somma per le figure di sistema e per i progetti d'Istituto per poi essere ripartita tra i tre ordini proporzionalmente alla numerosità dei docenti in organico di fatto; a sua volta, all'interno di ciascun ordine, le somme residue destinate ai progetti vengono divise tra le scuole proporzionalmente in base al numero degli alunni.
3. Per la ripartizione tra i docenti delle ore progettuali assegnate all'interno di ciascun plesso, sarà data piena autonomia decisionale al collegio degli insegnanti del medesimo plesso.
4. Viene costituito un fondo di riserva di € 350,00 per progetti rilevanti attuati successivamente.
5. Qualora non si attivino le procedure di certificazioni KET, DELF e DELE per mancanza di adesioni degli alunni, i relativi fondi previsti potranno essere impiegati nei corsi di recupero degli alunni della scuola Secondaria.

Ripartizione dei compensi FIS - Personale docente



RIPARTIZIONE FONDO DOCENTI TRA I TRE ORDINI DI SCUOLA				
TOTALE DISPONIBILITÀ				€ 46.070,02
Animatore Digitale				€ 700,00
Team Innovazione Digitale (Boccanera-Mogetta L.-Vissani)				€ 1.200,00
Nucleo Interno di Autovalutazione (Montironi - Coltellacci - Pierini)				€ 735,00
Commissione Tecnica (Camilletti S. - Vignoni - Viti)				€ 1.200,00
Tutor Neo Assunti (150 € x5 docenti: Sabbatini S. - Caputa - Offidani - D'Alessandro - Tittarelli)				€ 750,00
Commissione Progetto Lettura (Cruziani A. - Coppari S. - Senigagliesi)				€ 630,00
Progetto Coro				€ 612,50
Registro Elettronico - Predisposizione Scrutini (Tittarelli)				€ 420,00
Corsi di recupero di Italiano, Matematica e Inglese dei primi giorni di settembre 2020				€ 945,00
Comitato per la Riapertura di Settembre 2020				€ 612,50
Fondo di Riserva per Progetti di rilevanza attuati successivamente				€ 350,00
RESIDUO				€ 37.915,02
	INFANZIA	PRIMARIA	SECONDARIA	
Docenti in organico di diritto	27	65	41	
RIPARTIZIONE	€ 7.697,03	€ 18.529,90	€ 11.688,09	

Ripartizione Fondo Docenti tra le scuole

INCARICHI	SCUOLE D'INFANZIA			SCUOLE PRIMARIE			SCUOLA SECONDARIA	TOTALE (€)
	MORO	VENTRE	VILLA	GIGLI	LOTTO	PITTURA	PATRIZI	
Budget	€ 7.697,03			€ 18.529,90			€ 11.688,09	€ 37.915,02
SCUOLE	MORO	VENTRE	VILLA	GIGLI	LOTTO	PITTURA	PATRIZI	
Alunni (aggiornato al 21/10/2020)	88	62	55	203	236	117	310	1071
Coordinamento Plessi	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.000,00		€ 7.000,00
Commissione orario (Camilletti - Cingolani)							€ 500,00	€ 500,00
Coordinatori Dipartimenti Ita. e Mat. (Senigagliesi - Caputa)							€ 200,00	€ 200,00
Coordinatori di Classe (12h. x 14 classi)							€ 2.940,00	€ 2.940,00
Segretari (3h. x 14 classi)							€ 735,00	€ 735,00
Referente Programmazione Consigli e Esami (Cavarape)							€ 450,00	€ 450,00
Referente GSuite for Education (Cingolani)							€ 500,00	€ 500,00
Certificazione STARTERS (10h.+3h.funzionali x scuola)				€ 402,50	€ 402,50	€ 402,50		€ 1.207,50

Ap. Amelli

W. ...

d.f.f.

Certificazioni KET (20h.+6h.funzionali)							€ 805,00	€ 805,00
Certificazioni DELF (10h.+3h.funzionali)							€ 402,50	€ 402,50
Certificazioni DELE (10h.+3h.funzionali)							€ 402,50	€ 402,50
Coordinatore Corsi di recupero e Potenziamento (Doffo)							€ 400,00	€ 400,00
Coordinatore Visite e Viaggi di istruzione (Menichelli)							€ 400,00	€ 400,00
Coordinatore delle Sostituzioni dei Colleghi Assenti							€ 650,00	€ 650,00
								€ -
Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	€ 300,00	€ 300,00	€ 300,00	€ 300,00	€ 300,00	€ 300,00	€ 300,00	€ 2.100,00
Referenti COVID	€ 100,00	€ 100,00	€ 100,00	€ 100,00	€ 100,00	€ 100,00	€ 100,00	€ 700,00
Budget Residuo ripartito in base al numero degli alunni	€ 1.501,17	€ 1.057,64	€ 938,23	€ 4.425,98	€ 5.145,48	€ 2.550,94	€ 2.903,09	/
Ore Residue per Progetti	86	60	54	253	294	146	166	€ 18.522,52
							TOTALE	€ 37.915,02

Articolo 13 - Compensi dal FIS - Personale ATA

- 1) I compensi a carico del FIS del personale ATA - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle misure indicate all'art. 12.
- 2) Il totale dei compensi (lordo dipendente) come all'art. 12 stabiliti rientra nei criteri di ripartizione di cui al presente contratto integrativo.

QUOTA personale ATA (costo orario: 14,50€ per AA.AA. e 12,50€ per CC.SS.)		€ 10.948,63	
		Quota Assistenti Amministrativi	Quota Collaboratori Scolastici
	Percentuale di ripartizione	30,0%	70,0%
		€ 3.284,59	€ 7.664,04
Ore personale A.T.A. corrispondenti		226	613

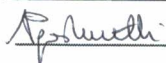
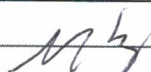
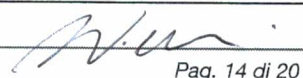
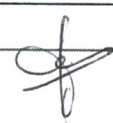
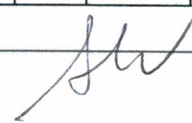
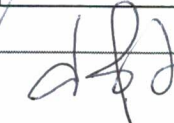
Riparto

PERSONALE AMMINISTRATIVO			
Descrizione	Ore	Addetti	Lordo dipendente

[Handwritten signatures and marks]

Intensificazione prestazioni lavorative	Dematerializzazione pers. ATA e progetti (visite guidate, viaggi di istruzione, ERASMUS, gestione personale ATA)	38	1	€ 551,00
	Dematerializzazione Gestione alunni (inserimento SIDI dati organico gestione alunni infanzia e primaria e sec. I grado)	38	1	€ 551,00
	Gestione alunni servizi contabili (tenuta inventari, gestione rendicontazione finanziaria; liquidazioni e pagamento, trattamenti accessori e connessi; stipula contratti di assunzione esperti esterni)	38	1	€ 551,00
	Progetti PON (adempimenti contributivi e fiscali; richieste preventivi e acquisizione offerte e emissioni buoni d'ordine)	36	1	€ 522,00
	Dematerializzazione Amm.ne del personale Docente (reclutamento personale t. determinato; gestione assenze, ; valutazione titoli e inserimento al Sidi, inquadramenti economici del personale, trattamenti pensionistici)	38	1	€ 551,00
	Dematerializzazione protocollo e Affari Generali (gestione assicurazione e infortuni alunni e personale; rapporti con il Comune; cura, manutenzione e gestione dei locali; archivio e protocollo)	38	1	€ 551,00
	Team dell'Innovazione Digitale	0	0	€ -
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti			€ -	
Prestazioni aggiuntive retribuite (lavoro straordinario)			€ -	
TOTALE	226		€ 3.277,00	

PERSONALE COLLABORATORE SCOLASTICO			
Descrizione	Ore	Addetti	Lordo dipendente
Supporto organizzativo progetti, manifestazioni e feste natalizie e di fine anno	26	12	€ 325,00
Sostituzione dei colleghi assenti	25	16	€ 312,50
Attività inerente la piccola manutenzione	30	3	€ 375,00
Intensificazione per cura e igiene dei bambini della scuola d'Infanzia,	370	8	€ 4.625,00
Accoglienza alla scuola d'Infanzia	54	6	€ 675,00
Preparazione dei locali in occasione delle tornate elettorali	0	0	€ -
Apertura pomeridiana per tutte le attività al plesso "Patrizi"	22	4	€ 275,00
Intensificazione lavorativa per un solo collaboratore scolastico nel plesso di "Pittura del Braccio"			€ -
Intensificazione per cura e igiene dei bambini della scuola primaria e sec. I grado	86	2	€ 1.075,00
Intensificazione per presenza alunni anticipatari scuola inf. M.Ventre e V.Teresa	0	4	€ -

Intensificazione lavorativa per la presenza di alunni che richiedono particolare assistenza nei plessi di scuola d'Infanzia		€ -
TOTALE	613	€ 7.662,50

Articolo 14 - Compensi per le funzioni strumentali

Calcolo del fondo 20/21

Istituto Contrattuale	Parametro (in €)	Moltiplicatore	Lordo Stato	Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
Funzioni Strumentali	€ 1.422,02	1 (quota base)	€ 1.422,02	€ 6.128,23	€ 4.618,11
	€ 615,97	1 (n° complessità organizzativa)	€ 615,97		
	€ 36,52	112 (n° docenti in organico di diritto)	€ 4.090,24		

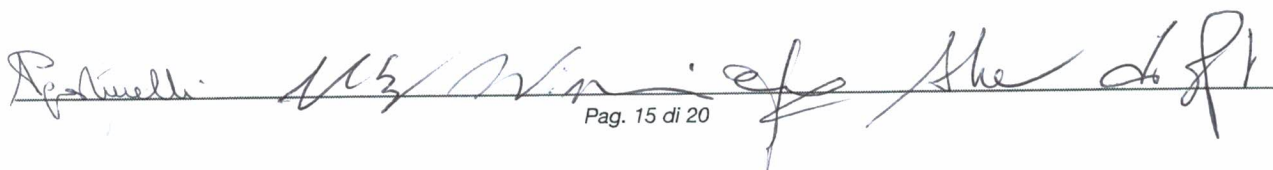
Riepilogo delle somme

Quota anno scolastico corrente (lordo dipendente)	€ 4.618,11
Residui anno scolastico precedente (lordo dipendente)	€ -
TOTALE disponibilità per i compensi alle Funzioni Strumentali (lordo dipendente)	€ 4.618,11

Riparto

AREE	IMPORTI
Area 1 - Piano Triennale dell'Offerta Formativa e Continuità	€ 923,62
Area 2 - Supporto Sviluppo Tecnologico	€ 923,62
Area 3 - Coordinamento Infanzie, progetti Sport, Musica e Arti	€ 923,62
Area 4 - Inclusione	€ 923,63
Area 5 - Potenziamento Lingue Straniere	€ 923,62
TOTALE disponibilità per i compensi alle Funzioni Strumentali (lordo dipendente)	€ 4.618,11

Articolo 15 - Compensi per gli incarichi specifici



1. I compensi per gli incarichi specifici del personale ATA - art. 47 del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art. 1 CCNL 25/7/2008 - vengono stabiliti nelle seguenti misure.

Calcolo del fondo 20/21

Istituto Contrattuale	Parametro (in €)	Moltiplicatore	Lordo Stato	Totale lordo dipendente
Incarichi Specifici	€ 151,49	23 (n° posti ATA escluso DSGA)	€ 3.484,27	€ 2.625,67

Riepilogo delle somme

Assegnazione anno scolastico corrente (lordo dipendente)	€ 2.625,67
Residui anno scolastico precedente (lordo dipendente)	€ 440,00
TOTALE disponibilità per incarichi specifici al personale A.T.A. (lordo dipendente)	€ 3.065,67

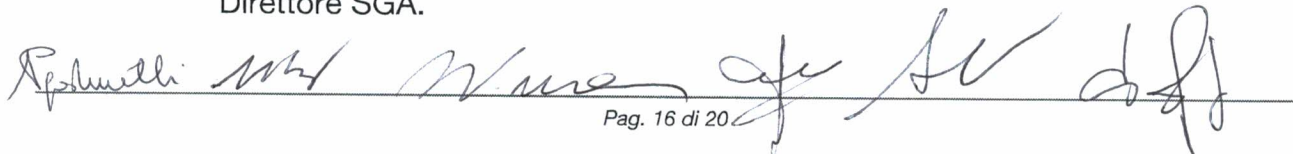
Riparto

INCARICO		
Descrizione	Addetti	Lordo dipendente
Incarichi specifici Assistenti Amministrativi (ex 1.032,91 €)	2	€ 1.025,67
Incarichi specifici Collaboratori Scolastici (ex 619,75 €) Una (o parte) funzione per ogni collaboratore scolastico INFANZIA per intensificazione servizio: assistenza alla persona, all'handicap, al pronto soccorso, pre-scuola (Cittadini - Monaco - Alessi - Campisi - Antolini - Bruni - Marianelli - Compagnucci)	2	€ 1.040,00
Attività inerente la piccola manutenzione		
Intensificazione per alunni con sostegno con particolare esigenze	2	€ 1.000,00
TOTALE	6	€ 3.065,67

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti rientra nelle risorse appositamente destinate agli incarichi specifici.

N.B.:

- qualora il compenso per incarichi specifici risultasse superiore a quello delle posizioni economiche (vedi art. 2 CCNL 25/7/2008) occorre integrare l'importo delle posizioni economiche;
- in particolari situazioni e/o in presenza dell'attribuzione di funzioni dirigenziali delegate, l'incarico specifico può essere conferito anche al Direttore SGA.

Ripartizione: 

- c) Al DSGA è riconosciuta l'indennità di direzione, prevista dalla sequenza contrattuale del 25/07/2008. Possono essere, altresì, riconosciuti compensi per incarichi e/o attività da finanziare con altre risorse diverse dal fondo d'istituto. Per le attività e le prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, enti pubblici o soggetti privati (con esclusione dei fondi derivati dal contributo dei genitori per miglioramento dell'offerta formativa e visite d'istruzione), è attribuito un compenso pari al 4% del finanziamento del progetto. I progetti e/o le attività finanziati come sotto indicato, ai quali il Dsga avrà accesso sono i seguenti:
- Progetti di mobilità, di assistentariato e di formazione finanziati dall'U.E.;
 - Contributo Fondazioni Banche;
 - Altri progetti finanziati da Enti pubblici o soggetti privati.

Articolo 16 - Compensi per le attività complementari di educazione fisica

Calcolo del fondo 20/21

Istituto Contrattuale	Parametro (in €)	Moltiplicatore	Lordo Stato	Totale lordo dipendente
Attività complementari di Educazione Fisica	€ 85,55	14 (n° classi Secondaria in organico)	€ 1.197,70	€ 902,56

Riepilogo delle somme

Assegnazione anno scolastico corrente (lordo dipendente)	€ 902,56
Residui anno scolastico precedente (lordo dipendente)	€ 831,17
TOTALE disponibilità per le attività complementari all'educazione fisica (lordo dipendente)	€ 1.733,73

Articolo 17 - Riparto delle ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti

Istituto Contrattuale	Parametro (in €)	Moltiplicatore	Lordo Stato	Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
Ore Eccedenti	€ 48,09	33 (n° docenti in organico di diritto di Secondaria)	€ 1.586,97	€ 3.727,08	€ 2.808,65
	€ 27,09	79 (n° docenti in organico di diritto di infanzia e Primaria)	€ 2.140,11		

Riepilogo delle somme

Assegnazione anno scolastico corrente (lordo dipendente)	€ 2.808,65
--	------------

Spasibelli *Uz Mine* *Sto* *dfj*

Residui anno scolastico precedente <i>(loro dipendente)</i>	€ 1.010,89
TOTALE disponibilità per le ore eccedenti sost. colleghi assenti <i>(loro dipendente)</i>	€ 3.819,54

Articolo 18 - Aree a Rischio e a Forte Processo Immigratorio

(art. 9, CCNL Comparto scuola 2006/2009)

Riepilogo delle somme

Assegnazione anno scolastico corrente <i>(loro dipendente)</i>	€ 1.742,86
Residui anno scolastico precedente <i>(loro dipendente)</i>	€ 2.019,94
TOTALE disponibilità per le attività Aree a Rischio e a forte Processo Immigratorio <i>(loro dipendente)</i>	€ 3.762,80

Riparto

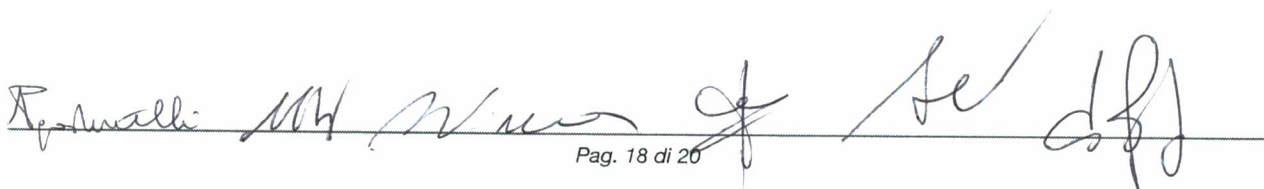
Scuola Primaria <i>(loro dipendente)</i>	28 ore	€ 980,00
Scuola Secondaria di 1° grado <i>(loro dipendente)</i>	79 ore	€ 2.765,00
TOTALE disponibilità per le attività Aree a Rischio e a forte Processo Immigratorio <i>(loro dipendente)</i>	107 ore	€ 3.745,00

Articolo 19 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente

(art. 1, comma 127, Legge 107/2015 e art 1, comma 593 della legge n. 205/2017)

Riepilogo delle somme

Assegnazione anno scolastico corrente <i>(loro dipendente)</i>	€ 14.885,06
Residui anno scolastico precedente <i>(loro dipendente)</i>	€ -
TOTALE disponibilità per la Valorizzazione del Personale Scolastico <i>(loro dipendente)</i>	€ 14.885,06

Sp. Amministrativo 

1. La somma viene ripartita tra personale docente ed ATA secondo la numerosità dei due gruppi.

Ammontare del Fondo per la Valorizzazione del Personale	€ 14.885,06	
TOTALE quote di riparto	Quota docenti	Quota personale A.T.A
	75%	25%
	€ 11.163,80	€ 3.721,27

2. La corrispondente quota del personale docente viene ripartita tra i plessi proporzionalmente in base al numero degli alunni sotto forma di ore per valorizzare le attività progettuali di non insegnamento. A seconda delle necessità rilevate dai singoli docenti, ogni plesso potrà impiegare tutta o parte della risorsa economica assegnata in ore di insegnamento per corsi di recupero di alunni con carenze.

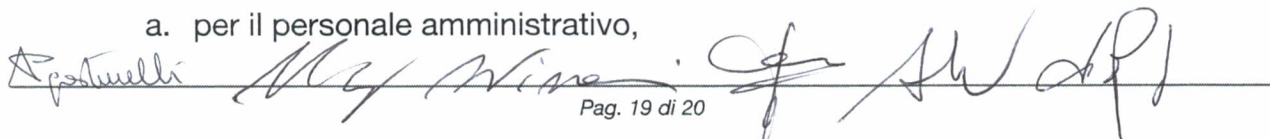
SCUOLE	SCUOLE D'INFANZIA			SCUOLE PRIMARIE			SCUOLA SECONDARIA	TOTALE
	MORO	VENTRE	VILLA	GIGLI	LOTTO	PITTURA	PATRIZI	
Alunni (aggiornato al 21/10/2020)	88	62	55	203	236	117	310	1071
Ore per Progetti o convertibili a Ore di Insegnamento	52	36	32	120	140	69	188	637

3. I compensi di cui sopra possono subire variazioni in aumento o in diminuzione sulla base dei risultati effettivamente raggiunti, senza ulteriori formalità. Le variazioni, con oscillazioni parzialmente rilevanti, debbono costituire oggetto di uno specifico provvedimento dirigenziale.
4. La quota destinata al personale ATA viene ripartita percentualmente tra personale amministrativo e collaboratore scolastico con la stessa modalità del Fondo di istituto.

Ammontare del Fondo per la Valorizzazione del Personale ATA	€ 3.721,27	
TOTALE quote di riparto	Quota Assistenti Amministrativi	Quota Collaboratori Scolastici
	30%	70%
	€ 1.116,38	€ 2.604,89

Le quote potranno essere destinato per retribuire attività aggiuntive effettuate oltre l'orario di servizio o intensificazioni del proprio lavoro per azioni di miglioramento con specifici obiettivi, quali:

- a. per il personale amministrativo,



- i. progettazione e attuazione di un sistema di fascicolazione digitale delle pratiche in "Axios" uniforme per tutto il personale;
 - ii. acquisizione di autonomia completa della segreteria nella gestione del registro elettronico;
- b. per il personale collaboratore scolastico, attività di pulizia aggiuntiva, straordinaria e approfondita, piccole manutenzioni, ripristino di spazi, tinteggiature ecc.

PARTE QUARTA: NORME TRANSITORIE E FINALI

Articolo 20 - Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. Il presente contratto ha validità per l'a.s.2020/21.
2. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
3. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

Recanati, 22 dicembre 2020

Il Dirigente Scolastico

(prof. Ermanno Bracalente)

Le R.S.U. di Istituto

(ins. Simonetta Tombesi)

**Le Organizzazioni
Sindacali**

(SNALS)

(ins. Paola Agostinelli)

(CGIL: dott. Ivan Di Pierro)

(ins.. Paolo Vissani)

(CISL: dott. Silvano Coppari)

(UIL)