

CONTRATTO INTEGRATIVO



ISTITUTO COMPENSIVO BENIAMINO GIGLI



a.s. 2020/21

PUBBLICATO IN

ALBO CIRCOLARE - ALBO SINDACALE (DS, RS)
ALMANACCO PERSONALE - CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (5 ANNI)

  E. Proceber
Pag. 1 di 9  Paolo Spinielli


Il giorno 12 giugno 2021, in Recanati, presso l'Istituto Comprensivo "Beniamino Gigli",
in sede di contrattazione integrativa

TRA

il Dirigente scolastico prof. **ERMANNO BRACALENTE** in rappresentanza dell'Istituto
Comprensivo "B.Gigli" di Recanati

E

i componenti della RSU d'Istituto

per la	CISL:	ins.	Simonetta Tombesi
per la	CGIL:	ins.	Paola Agostinelli e Paolo Vissani

ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali

per la	CGIL:	Sig.	Ivan Di Pierro
per la	UIL:	Sig.	/
per la	CISL:	Sig.	Silvano Coppari
per lo	SNALS:	Sig.	/
per l'	ANIEF:	Sig.	/

VIENE SOTTOSCRITTO

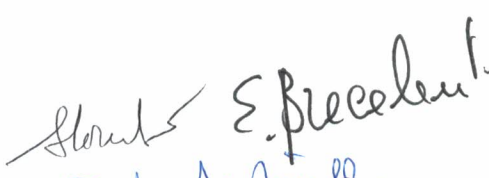
quanto riportato nel presente documento, composto da 9 pagine, tutte vidimate dal
Dirigente Scolastico, i rappresentanti sindacali delle sigle firmatarie e dalla RSU di Istituto
come accordo definitivo sulle materie oggetto di contrattazione.

La data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo soggetto al parere di compatibilità
finanziaria da parte dei Revisori dei Conti è del 12 giugno 2021.

Ermano Bracalente
Paola Agostinelli
Paolo Vissani

INDICE

PARTE PRIMA: NORME GENERALI	4
Articolo 1 - Risorse del Piano Scuola Estate	4
Articolo 2 - Procedura attuata per utilizzare le risorse relative al Piano Estate 2021	4
Articolo 3 - Corsi di Recupero	4
Articolo 4 - Programmazione delle attività per gli alunni che superano a giugno l'Esame di Stato conclusivo del primo ciclo	5
Articolo 5 - Programmazione delle attività rivolte alla scuola d'Infanzia	5
Articolo 6 - Periodo durante il quale possono essere realizzate le attività mediante le risorse del PON	5
Articolo 7 - Numero minimo di studenti partecipanti a un modulo PON	5
Articolo 8 - Procedure che la scuola attiva per l'individuazione del personale coinvolto nelle attività del Piano	5
Articolo 9 - Individuazione per lo svolgimento delle attività del Piano di personale a tempo determinato	6
Articolo 10 - Conciliazione le attività del Piano con le ferie del personale ATA	6
Articolo 11 - Retribuzione oraria dei docenti	6
Articolo 12 - Retribuzione del personale A.T.A. coinvolto nella progettazione e nella realizzazione delle iniziative	6
Articolo 13 - Presenza del referente COVID durante le attività	6
Articolo 14 - Vigilanza sugli alunni a loro affidati da parte degli esperti esterni durante le attività	6
Articolo 15 - Figure di sostegno a supporto degli studenti con disabilità che frequentano le attività	7
Articolo 16 - Corsi attivati e docenti	7
PARTE SECONDA: ASPETTI ECONOMICI	7
Articolo 17 - Risorse economiche	7
Articolo 18 - Distribuzione delle risorse	8
PARTE TERZA: NORME TRANSITORIE E FINALI	9
Articolo 20 - Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa	9



 E. Precedente
 Paolo Spadaro
 Paolo Spadaro



PARTE PRIMA: NORME GENERALI

Articolo 1 - Risorse del Piano Scuola Estate

L'istituzione scolastica fruisce di una prima tranches di finanziamenti derivante dalle previsioni dell'art. 31, c. 6 del D.L. n. 41/2021. Dette risorse "sono destinate a supportare le istituzioni scolastiche statali di ogni ordine e grado nello sviluppo di attività volte a potenziare l'offerta formativa extracurricolare, il miglioramento delle competenze di base, il consolidamento delle discipline, la promozione di attività per il recupero della socialità, della proattività, della vita di gruppo degli studenti nel periodo che intercorre tra la fine delle lezioni dell'anno scolastico 2020/2021 e l'inizio di quelle dell'anno scolastico 2021/2022 e a seguire. Le risorse in oggetto sono ripartite considerando la popolazione studentesca delle singole istituzioni scolastiche.

Si sottolinea che si tratta di risorse diverse da quelle dell'art. 31, c. 1 per le quali si rimanda alla Nota MI n. 453/2021.

Alla prima linea di finanziamento si aggiunge quella a cui la scuola attinge attraverso il finanziamento della candidatura all'Avviso PON n. 9707 del 27 aprile 2021 denominato "Apprendimento e Socialità".

Articolo 2 - Procedura attuata per utilizzare le risorse relative al Piano Estate 2021

La scuola ha attuato preliminarmente una ricognizione dei bisogni formativi degli studenti utilizzando specifici e-form rivolti alle famiglie.

È stato coinvolto il Collegio dei docenti per la programmazione delle attività nel PTOF e il Consiglio di Istituto per l'approvazione delle modifiche.

Le risorse sono iscritte a bilancio (variazione al Programma annuale 2021). Per la parte utilizzata per retribuire il personale interno della scuola, sono oggetto di informazione alla parte sindacale e di contrattazione con sequenza dedicata.

Articolo 3 - Corsi di Recupero

Il comma 6 dell'art. 31 del D.L. 41/2021 dispone che "al fine di supportare le istituzioni scolastiche nella gestione della situazione emergenziale e nello sviluppo di attività volte a potenziare l'offerta formativa extracurricolare, il recupero delle competenze di base, il consolidamento delle discipline, la promozione di attività per il recupero della socialità, della proattività, della vita di gruppo delle studentesse e degli studenti anche nel periodo che intercorre tra la fine delle lezioni dell'anno scolastico 2020/2021 e l'inizio di quelle dell'anno scolastico 2021/2022, il Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi, di cui all'articolo 1 della legge 18 dicembre 1997, n. 440, è incrementato di 150 milioni di euro per l'anno 2021."

Stambel E. presidente
Sale Apolloni
Precedente

Rientrano, pertanto, nella previsione le attività di "recupero delle competenze di base" e di "consolidamento delle discipline".

In ogni caso, su delibera del Collegio dei docenti, saranno organizzati appositi corsi per gli alunni della scuola Secondaria di 1° grado ammessi alla classe successiva con carenze nei primi giorni di settembre attingendo ai fondi del finanziamento PON Avviso n. 9707 del 27 aprile 2021 denominato "Apprendimento e Socialità".

Articolo 4 - Programmazione delle attività per gli alunni che superano a giugno l'Esame di Stato conclusivo del primo ciclo

La scuola ha programmato interventi integrati utilizzando le risorse della seconda linea di finanziamento (PON "Apprendimento e Socialità").

Articolo 5 - Programmazione delle attività rivolte alla scuola d'Infanzia

Va ricordato che l'attivazione di interventi alla scuola d'Infanzia è consentita soltanto utilizzando le risorse della prima linea di finanziamento (la seconda linea di finanziamento derivante dal PON "Apprendimento e Socialità" è aperta soltanto alle scuole Primarie e Secondarie).

Pertanto, è stata data priorità a questo ordine di scuola per l'impiego dei fondi dell'art. 31, c. 6 del D.L. n. 41/2021.

Ad oggi nessuna attività viene attuata alla scuola d'Infanzia per mancanza di disponibilità da parte del corpo docente; tutte le risorse vengono reimpiegate alla scuola Primaria e Scuola Secondaria di 1° grado.

Articolo 6 - Periodo durante il quale possono essere realizzate le attività mediante le risorse del PON

Le attività devono essere concluse entro e non oltre il 31 agosto 2022, con rendicontazione da effettuare nel 2023. Esse possono essere avviate dalle singole scuole dal giugno 2021, solo dopo averne ricevuto la formale autorizzazione, pervenuta il 9 giugno 2021, e sviluppate anche nei mesi successivi.

Articolo 7 - Numero minimo di studenti partecipanti a un modulo PON

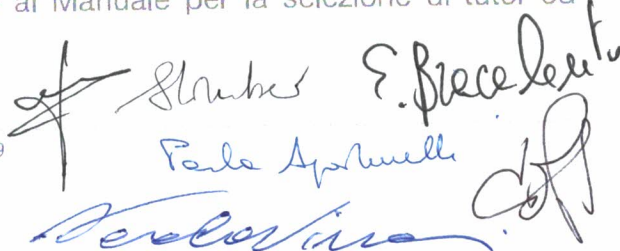
Non è previsto dall'Avviso PON un numero minimo di studenti partecipanti al singolo modulo, ma si consiglia di coinvolgerne un numero superiore a venti sul quale, di norma, è calibrato il modulo standard dei PON-FSE. Ciò può garantire che le attività previste siano portate a termine.

Articolo 8 - Procedure che la scuola attiva per l'individuazione del personale coinvolto nelle attività del Piano

La scuola procederà selezionando, come di consueto, alla luce dell'art. 7, c. 6 del D. Lgs. 165/2001, tramite:

- avviso per il personale interno alla scuola;
- nel caso in cui la procedura del punto 1 vada deserta, tramite avviso per collaborazione plurima con personale di altre scuole;
- nel caso in cui la procedura del punto 2 vada deserta, tramite valutazione comparativa per la selezione delle professionalità esterne.

Per quanto riguarda il PON, si farà riferimento al Manuale per la selezione di tutor ed esperti prot. n. 37407 del 21 novembre 2017.


Stefano F. Preceduto
Paola Apolloni
Pierluigi

Articolo 9 - Individuazione per lo svolgimento delle attività del Piano di personale a tempo determinato

Potrà essere individuato per lo svolgimento delle attività del Piano personale a tempo determinato. Va però tenuto presente il momento in cui il lavoratore è individuato tramite selezione: se è interno, vale a dire in costanza di contratto, sarà destinatario di un incarico; se è esterno, ovvero il contratto si è già concluso, sarà destinatario di un contratto quale figura esterna.

Articolo 10 - Conciliazione delle attività del Piano con le ferie del personale ATA

Si attua quanto disposto dall'art.13 del C.C.N.L. 2006-2009. In particolare, i commi 10 e 11 dispongono rispettivamente che il personale ATA possa fruire delle ferie entro la fine di aprile dell'anno scolastico successivo rispetto a quello di maturazione "in caso di particolari esigenze di servizio o di motivate esigenze di carattere personale e di malattia" e che detto personale abbia diritto a godere di almeno quindici giorni consecutivi di riposo nel periodo compreso tra il primo luglio e il 31 agosto.

Articolo 11 - Retribuzione oraria dei docenti

La retribuzione oraria per i docenti che svolgono attività aggiuntive è la seguente:

- 50,00 euro per ogni ora di attività aggiuntiva di insegnamento destinata al recupero;
- 35,00 euro per ogni ora di attività aggiuntiva di insegnamento;
- 17,50 euro per ogni ora di attività aggiuntiva non di insegnamento.

Articolo 12 - Retribuzione del personale A.T.A. coinvolto nella progettazione e nella realizzazione delle iniziative

La nota M.I. n°11653 del 14 maggio 2021, nel rimettere alla discrezionalità della singola scuola la facoltà di utilizzare le risorse per liquidare compensi accessori al personale ATA, ricorda tuttavia che detti compensi possono essere corrisposti "solo qualora le attività da realizzare non siano ricomprese tra quelle di natura ordinaria previste nei CCNL". Quindi si tratta di compensi da non rubricare alla voce "attività aggiuntive" o di "intensificazione", a meno che non siano erogati per prestazioni di lavoro straordinarie.

Per ciascuno dei corsi attivati è assegnato un collaboratore scolastico. Tenuto conto dell'intensificazione del lavoro del collaboratore incaricato della pulizia e della vigilanza sugli alunni, sarà riconosciuta una giornata di riposo (recupero compensativo) per ciascun singolo progetto.

Articolo 13 - Presenza del referente COVID durante le attività

Durante le attività devono essere garantite tutte le misure di prevenzione e di contenimento del contagio da COVID-19 previste dai protocolli e dalle norme. Qualora non fossero coinvolti i referenti già formati e il Ministero dell'istruzione non rendesse disponibile la specifica formazione a distanza per ulteriori referenti, si fornirà informazione formale alle figure impegnate nelle attività stesse coinvolgendo formatori in possesso dei prescritti requisiti (D.I. 6 marzo 2013).

Stefano E. Precedenti
Paolo Apolloni
Roberto Vignani

Articolo 14 - Vigilanza sugli alunni a loro affidati da parte degli esperti esterni durante le attività

Nel contratto con l'esperto esterno è espressamente previsto l'obbligo di vigilanza sugli studenti ai sensi dell'art. 2048 c.c.

Articolo 15 - Figure di sostegno a supporto degli studenti con disabilità che frequentano le attività

Se la costituzione e la numerosità del gruppo nonché la tipologia di disabilità e di attività proposta richiedono il coinvolgimento di una figura di supporto, essa potrà essere individuata attingendo anche alle risorse previste dall'art. 31, c. 6 del D.L. 41/2021.

Articolo 16 - Corsi attivati e docenti

Ogni corso è attivato con un "numero di alunni non inferiore a 10/15 alunni" per ogni docente.

SCUOLE	CORSO	PERIODO	ORE	ALUNNI	DOCENTI	DOCENTI DI SOSTEGNO
Scuole d'Infanzia	Non attivazione corsi per mancanza di docenti disponibili					
Scuola Primaria "Beniamino Gigli"	La Natura Ri-Compensa ed.1	16-24 giu 2021 sab e dom esclusi	32	32	2	1
	La Natura Ri-Compensa ed.2	Orario 08:30-12:30 + 1 giornata con	32	33	2	1
	La Natura Ri-Compensa ed.3	orario fino alle 16:30 (pranzo al sacco)	32	33	2	/
	Esploratori Svegli	28 giu - 6 lug 2021	32	32	2	/
Scuola Primaria "Lorenzo Lotto"	Giochi senza Frontiere	21-30 giu 2021, sab e dom esclusi Orario 08:30-12:30	32	25	2	/
	Esplorando Recanati		Non attivazione corso per numero esiguo di adesioni alunni			
	Allena-Mente		32	25	2	/
Scuola Primaria "Pittura del Braccio"	Non attivazione corsi per mancanza di docenti disponibili					
Scuola Secondaria "Patrizi"	E-Estate 1 (alunni di classe prima)	17-30 giu 2021	Non attivazione corso per numero esiguo di adesioni alunni			
	R-Estate 2 (alunni di classe seconda)	17-30 giu 2021	Non attivazione corso per numero esiguo di adesioni alunni			

Per tutti gli alunni con sostegno frequentanti i corsi è attivata l'assistenza comunale per una parte di ore. Viene prevista la figura del docente di sostegno nei corsi "La Natura Ri-Compensa ed.1 e 2" a seguito dell'iscrizione di due alunni con uno stato di handicap di particolare gravità.


 Pag. 7 di 9





PARTE SECONDA: ASPETTI ECONOMICI

Articolo 17 - Risorse economiche

Le risorse economiche di cui la scuola dispone corrispondono a come di seguito indicato.

RISORSE	AMMONTARE
previste dall'art. 31, c. 6 del D.L. 41/2021	€ 21.175,58
previste per accoglimento candidatura al PON Avviso n. 9707 del 27 aprile 2021 denominato "Apprendimento e Socialità"	€ 96.558,00

Articolo 18 - Distribuzione delle risorse

Le risorse della prima linea di finanziamento (art.31, c.6 del D.L. 41/2021) sono distribuite come di seguito indicato.

SCUOLE	CORSO	PERIODO	ORE	DOCENTI	COSTO orario	SPESA Lordo Dipendente	SPESA Lordo Stato
Scuole d'Infanzia	Non attivazione corsi per mancanza di docenti disponibili						
Scuola Primaria "Beniamino Gigli"	La Natura Ri-Compensa ed.1	16-24 giu 2021	32	3	€ 35,00	€ 3.360,00	€ 4.458,72
	La Natura Ri-Compensa ed.2	16-24 giu 2022	32	3	€ 35,00	€ 3.360,00	€ 4.458,72
	La Natura Ri-Compensa ed.3	16-24 giu 2023	32	2	€ 35,00	€ 2.240,00	€ 2.972,48
	Esploratori Svegli	28 giu - 6 lug 2021	32	2	€ 35,00	€ 2.240,00	€ 2.972,48
Scuola Primaria "Lorenzo Lotto"	Giochi senza Frontiere	21-30 giu 2021	32	2	€ 35,00	€ 2.240,00	€ 2.972,48
	Esplorando Recanati	21-30 giu 2021	Non attivazione corso per numero esiguo di adesioni alunni				
	Allena-Mente	21-30 giu 2021	32	2	€ 35,00	€ 2.240,00	€ 2.972,48
Scuola Primaria "Pittura del Braccio"	Non attivazione corsi per mancanza di docenti disponibili						
Scuola Secondaria "Patrizi"	E-Estate 1 (alunni di classe prima)	17-30 giu 2021	Non attivazione corso per numero esiguo di adesioni alunni				
	R-Estate 2 (alunni di classe seconda)	17-30 giu 2021	Non attivazione corso per numero esiguo di adesioni				

Stefano E. Brecciaroli
Pale. Apicelli
Carla...

L'avanzo, pari a € 368,22 lordo Stato, equivalente a € 277,48 lordo Dipendente, potrà essere impiegato per retribuire n° 19 ore di lavoro straordinario al Personale Amministrativo. Non vi sono corsi che si espletano fuori l'orario di servizio dei Collaboratori Scolastici (rif. all'art.12 del presente documento).

Articolo 20 - Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. Il presente contratto ha validità fino al 31 dicembre 2021.
2. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
3. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

Il Dirigente Scolastico

Le R.S.U. di Istituto

Le Organizzazioni Sindacali

(CGIL: dott. Ivan Di Pierro)

Silvano Colli
(GISL: dott. Silvano Colli)

(UIL)