



Istituto Comprensivo
BENIAMINO GIGLI
via Aldo Moro, 25 - RECANATI (MC)



- A:**
- Rappresentanze Sindacali Territoriali
(CGIL - CISL - UIL - SNALS - GILDA)
 - R.S.U. d'Istituto

Pubblicato in: ALBO ON-LINE > TUTTO IL PERSONALE (30 gg.)

Fascicolo: FONDO D'ISTITUTO > RELAZIONI SINDACALI > A.S.20/21

OGGETTO: Invito alla firma dell'ipotesi di accordo sindacale 20/21 per le norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e le procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero.

Le SS.VV. sono invitate

MARTEDÌ 2 FEBBRAIO 2021, ORE 13:30

p resso la dirigenza dell'Istituto Comprensivo, in via "Aldo Moro", 25, a Recanati, per discutere l'argomento indicato in oggetto.

A seguire, la bozza proposta dal Dirigente.

Cordiali saluti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(prof. Ermanno Bracalente)

Documento Informatico Firmato Digitalmente
sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i e norme coll. **FIRMA DIGITALE**

CONTRATTO INTEGRATIVO



ISTITUTO COMPENSIVO BENIAMINO GIGLI

a.s. 2020/21

Integrazione all'accordo già sottoscritto il 22 dicembre 2021

PUBBLICATO IN

ALBO ON-LINE > ALBO SINDACALE (365 gg.)
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE > PERSONALE > CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (5 anni)

Il giorno XX gennaio 2021, in Recanati (MC), presso l'Istituto Comprensivo "Beniamino Gigli", in sede di contrattazione integrativa

TRA

il Dirigente Scolastico prof. Ermanno Bracalente in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo "Beniamino Gigli" di Recanati (MC)

E

i componenti della RSU d'Istituto

per la	CISL:	ins.	Simonetta Tombesi
per la	CGIL:	ins.	Paola Agostinelli e Paolo Vissani

ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali

per la	CGIL:	Sig.	Ivan Di Pierro
per la	UIL:	Sig.	-----
per la	CISL:	Sig.	Anna Maria Foresi
per lo	SNALS:	Sig.	Ugo Barbi

VIENE CONCORDATO

quanto riportato nel presente documento, composto da 6 pagine, tutte vidimate dal Dirigente Scolastico, i rappresentanti sindacali delle sigle firmatarie e dalla RSU di Istituto **come IPOTESI DI ACCORDO sulle materie oggetto di contrattazione soggetto al parere di compatibilità finanziaria da parte del collegio dei Revisori dei Conti.**

INDICE

ASPETTI NORMATIVI INTEGRATIVI	4
PARTE PRIMA: NORME DI GARANZIA DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI E SULLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO E CONCILIAZIONE IN CASO DI SCIOPERO	4
Articolo 1 - Contingenti di personale e criteri di individuazione	4
PARTE SECONDA: NORME TRANSITORIE E FINALI	6
Articolo 2 - Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa	6

ASPETTI NORMATIVI INTEGRATIVI

PARTE PRIMA: NORME DI GARANZIA DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI E SULLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO E CONCILIAZIONE IN CASO DI SCIOPERO

Articolo 1 - Contingenti di personale e criteri di individuazione

Ritenuto di poter condividere la raccomandazione presente all'art. 3, comma 2, dell'Accordo nazionale sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali FLC CGIL, CISL FSUR, UIL SCUOLA RUA, GILDA UNAMS, SNALS CONFSAL e ANIEF in data 2 dicembre 2020 a privilegiare tra i criteri di individuazione la volontarietà e, in subordine, la rotazione e a utilizzare il numero minimo necessario di lavoratori, le parti concordano di individuare i seguenti contingenti di personale e i seguenti criteri di individuazione, come indicato nell'allegata tabella:

A. ISTRUZIONE	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO	CRITERI DI INDIVIDUAZIONE
a1) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali*, degli esami finali nonché degli esami di idoneità *N.B. nei soli casi degli scrutini di ammissione agli esami conclusivi dei cicli di istruzione (art. 10, c. 6, lettera e)	(Docente) Assistente amministrativo e tecnico Collaboratore scolastico	1 collaboratore scolastico per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso 1 assistente amministrativo e/o 1 assistente tecnico informatico	Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto eventuale altro criterio coerente con l'attribuzione dei compiti e delle mansioni al personale
a2) vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile un'adeguata sostituzione del servizio	Collaboratore scolastico		Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto

a3) vigilanza sui minori nelle istituzioni educative, anche nelle ore notturne	Educatore Collaboratore scolastico infermiere		Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto
B. IGIENE SANITA' ATTIVITÀ ASSISTENZIALI	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO	CRITERI DI INDIVIDUAZIONE
b1) raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi;	Assistente reparto o laboratorio Collaboratore scolastico (ai soli fini dell'accesso ai locali)		Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto
b2) servizi di cucina e mensa nelle istituzioni educative, erogabili anche attraverso la fornitura di pasti freddi o preconfezionati;	Cuoco e/o collaboratore scolastico		Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto
C ENERGIA IMPIANTI SICUREZZA	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO	CRITERI DI INDIVIDUAZIONE
c1) vigilanza degli impianti e delle apparecchiature, laddove l'interruzione del funzionamento comporti danni alle persone o alle apparecchiature stesse;	Assistente tecnico Collaboratore scolastico		Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto
c2) attività riguardanti la conduzione dei servizi nelle aziende agricole per quanto attiene alla cura e all'allevamento del bestiame.	Assistente tecnico Addetto aziende agrarie Collaboratore scolastico e dei servizi		Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto
D EROGAZIONE ASSEGNI INDENNITÀ	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO	CRITERI DI INDIVIDUAZIONE
d1) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.	DSGA e/o assistente amministrativo	DSGA e/o 1 assistente amministrativo	(in caso di assistente amministrativo) Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto

PARTE SECONDA: NORME TRANSITORIE E FINALI

Articolo 2 - Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. La presente integrazione ha validità per l'a.s.2020/21.
2. Per quanto non previsto nella presente integrazione oggetto di contrattazione, si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
3. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

Recanati, xx gennaio 2021

Il Dirigente Scolastico

Le R.S.U. di Istituto

**Le Organizzazioni
Sindacali**

(prof. Ermanno Bracalente)

(ins. Simonetta Tombesi)

(SNALS: dott. Ugo Barbi)

(ins. Paola Agostinelli)

(CGIL: dott. Ivan Di Pierro)

(ins. Paolo Vissani)

(CISL: dott.ssa Anna Maria Foresi)

(UIL)