



# Istituto Comprensivo **BENIAMINO GIGLI**

via Aldo Moro, 25 - RECANATI (MC)



- A:**
- Rappresentanze Sindacali Territoriali (CGIL - CISL - UIL - SNALS - GILDA)
  - R.S.U. d'Istituto

**Pubblicato in:** ALBO ON-LINE > TUTTO IL PERSONALE (30 gg.)

**Fascicolo:** FONDO D'ISTITUTO > RELAZIONI SINDACALI > A.S.20/21

**OGGETTO:** Invito alla firma dell'ipotesi di accordo sindacale 20/21 per le norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e le procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero.

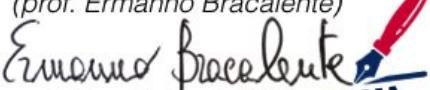
Le SS.VV. sono invitate

**MARTEDÌ 2 FEBBRAIO 2021, ORE 13:30**

presso la dirigenza dell'Istituto Comprensivo, in via "Aldo Moro", 25, a Recanati, per discutere l'argomento indicato in oggetto.

A seguire, la bozza proposta dal Dirigente.

Cordiali saluti.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
(prof. Ermanno Bracalente)  
  
Documento Informatico Firmato Digitalmente  
sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i e norme collaterali  


# CONTRATTO INTEGRATIVO



ISTITUTO  
COMPRENSIVO  
BENIAMINO  
**GIGLI**

a.s. 2020/21

Integrazione all'accordo già sottoscritto il 22 dicembre 2021

PUBBLICATO IN

ALBO ON-LINE > ALBO SINDACALE (365 gg.)  
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE > PERSONALE > CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (5 anni)

**Il giorno XX gennaio 2021, in Recanati (MC), presso l'Istituto Comprensivo "Beniamino Gigli", in sede di contrattazione integrativa**

**TRA**

**il Dirigente Scolastico** prof. Ermanno Bracalente in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo "Beniamino Gigli" di Recanati (MC)

**E**

**i componenti della RSU d'Istituto**

per la CISL: ins. Simonetta Tombesi  
per la CGIL: ins. Paola Agostinelli e Paolo Vissani

**ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali**

per la CGIL: Sig. Ivan Di Pierro  
per la UIL: Sig. -----  
per la CISL: Sig. Anna Maria Foresi  
per lo SNALS: Sig. Ugo Barbi

**VIENE CONCORDATO**

**quanto riportato nel presente documento**, composto da 6 pagine, tutte vidimate dal Dirigente Scolastico, i rappresentanti sindacali delle sigle firmatarie e dalla RSU di Istituto come **IPOTESI DI ACCORDO sulle materie oggetto di contrattazione soggetto al parere di compatibilità finanziaria da parte del collegio dei Revisori dei Conti.**

## INDICE

|  |          |
|--|----------|
| <b>ASPECTI NORMATIVI INTEGRATIVI</b>   | <b>4</b> |
| PARTE PRIMA: NORME DI GARANZIA DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI E SULLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO E CONCILIAZIONE IN CASO DI SCIOPERO | 4        |
| Articolo 1 - Contingenti di personale e criteri di individuazione  | 4        |
| PARTE SECONDA: NORME TRANSITORIE E FINALI  | 6        |
| Articolo 2 - Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa   | 6        |

# ASPETTI NORMATIVI INTEGRATIVI

## PARTE PRIMA: NORME DI GARANZIA DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI E SULLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO E CONCILIAZIONE IN CASO DI SCIOPERO

### Articolo 1 - Contingenti di personale e criteri di individuazione

Ritenuto di poter condividere la raccomandazione presente all'art. 3, comma 2, dell'Accordo nazionale sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali FLC CGIL, CISL FSUR, UIL SCUOLA RUA, GILDA UNAMS, SNALS CONFESAL e ANIEF in data 2 dicembre 2020 a privilegiare tra i criteri di individuazione la volontarietà e, in subordine, la rotazione e a utilizzare il numero minimo necessario di lavoratori, le parti concordano di individuare i seguenti contingenti di personale e i seguenti criteri di individuazione, come indicato nell'allegata tabella:

| A. ISTRUZIONE  | FIGURE PROFESSIONALI   | NUMERO   | CRITERI DI INDIVIDUAZIONE   |
|--|--|--|---|
| a1) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali*, degli esami finali nonché degli esami di idoneità<br><br>*N.B. nei soli casi degli scrutini di ammissione agli esami conclusivi dei cicli di istruzione (art. 10, c. 6, lettera e) | (Docente)<br>Assistente amministrativo e tecnico<br>Collaboratore scolastico | 1 collaboratore scolastico per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso<br><br>1 assistente amministrativo e/o 1 assistente tecnico informatico | Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto<br><br>eventuale altro criterio coerente con l'attribuzione dei compiti e delle mansioni al personale |
| a2) vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile un'adeguata sostituzione del servizio  | Collaboratore scolastico   |  | Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto   |

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
| <b>a3) vigilanza sui minori nelle istituzioni educative, anche nelle ore notturne</b>  | Educatore<br>Collaboratore<br>scolastico<br>infermiere   |  | Volontarietà e, in subordine,<br>rotazione a partire dall'ultima posizione<br>nella graduatoria interna di istituto |
| <b>B. IGIENE SANITA' ATTIVITÀ ASSISTENZIALI</b>  | <b>FIGURE PROFESSIONALI</b>  | <b>NUMERO</b>  | <b>CRITERI DI INDIVIDUAZIONE</b>  |
| <b>b1) raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi;</b>   | Assistente reparto o laboratorio<br>Collaboratore scolastico (ai soli fini dell'accesso ai locali) |  | Volontarietà e, in subordine,<br>rotazione a partire dall'ultima posizione<br>nella graduatoria interna di istituto |
| <b>b2) servizi di cucina e mensa nelle istituzioni educative, erogabili anche attraverso la fornitura di pasti freddi o preconfezionati;</b>   | Cuoco e/o collaboratore scolastico   |  | Volontarietà e, in subordine,<br>rotazione a partire dall'ultima posizione<br>nella graduatoria interna di istituto |
| <b>C ENERGIA IMPIANTI SICUREZZA</b>  | <b>FIGURE PROFESSIONALI</b>  | <b>NUMERO</b>  | <b>CRITERI DI INDIVIDUAZIONE</b>  |
| <b>c1) vigilanza degli impianti e delle apparecchiature, laddove l'interruzione del funzionamento comporti danni alle persone o alle apparecchiature stesse;</b>   | Assistente tecnico<br>Collaboratore scolastico   |  | Volontarietà e, in subordine,<br>rotazione a partire dall'ultima posizione<br>nella graduatoria interna di istituto |
| <b>c2) attività riguardanti la conduzione dei servizi nelle aziende agricole per quanto attiene alla cura e all'allevamento del bestiame.</b>  | Assistente tecnico<br>Addetto aziende agrarie<br>Collaboratore scolastico e dei servizi            |  | Volontarietà e, in subordine,<br>rotazione a partire dall'ultima posizione<br>nella graduatoria interna di istituto |
| <b>D EROGAZIONE ASSEGNI INDENNITÀ</b>  | <b>FIGURE PROFESSIONALI</b>  | <b>NUMERO</b>  | <b>CRITERI DI INDIVIDUAZIONE</b>  |
| <b>d1) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.</b> | DSGA e/o assistente amministrativo   | DSGA e/o 1 assistente amministrativo<br><br>(in caso di assistente amministrativo) | Volontarietà e, in subordine,<br>rotazione a partire dall'ultima posizione<br>nella graduatoria interna di istituto |

## PARTE SECONDA: NORME TRANSITORIE E FINALI

### Articolo 2 - Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. La presente integrazione ha validità per l.a.s.2020/21.
  2. Per quanto non previsto nella presente integrazione oggetto di contrattazione, si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
  3. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.
- 

Recanati, xx gennaio 2021

**Il Dirigente Scolastico**

(prof. Ermanno Bracalente)

**Le R.S.U. di Istituto**

(ins. Simonetta Tombesi)

**Le Organizzazioni Sindacali**

(SNALS: dott. Ugo Barbi)

(ins. Paola Agostinelli)

(CGIL: dott. Ivan Di Pierro)

(ins. Paolo Vissani)

(CISL: dott.ssa Anna Maria Foresi)

(UIL)