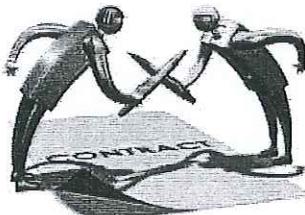


CONTRATTO INTEGRATIVO



ISTITUTO COMPRENSIVO BENIAMINO **GIGLI**

ASPETTI ECONOMICI INTEGRATIVI per l'a.s. 2023/24

PUBBLICATO IN

ALBO ON-LINE > ALBO SINDACALE (365 gg.)
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE > PERSONALE > CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (5 anni)



Hevelio E. Bracalente

Cecilia Cicali

Il giorno 14 maggio 2024, in Recanati, presso l'Istituto Comprensivo "Beniamino Gigli", in sede di contrattazione integrativa

TRA

il Dirigente scolastico prof. Ermanno Bracalente in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo "B.Gigli" di Recanati

E

i componenti della RSU d'Istituto

per la CISL:	ins.	Alessandro Canesin
per la CISL:	sig.	Stefania Silveri
per la CGIL:	ins.	Laura Batocco

ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali

per la FLC CGIL:	Sig.	Francesca Rosini
per la CISL Scuola:	Sig.	Maurizio Canullo
per lo SNALS:	Sig.	/
per la GILDA:	Sig.	/
per l'ANIEF:	Sig.	/

VIENE SOTTOSCRITTO

quanto riportato nel presente documento, composto da 24 pagine, tutte vidimate dal Dirigente Scolastico, i rappresentanti sindacali delle sigle firmatarie del CCNL Scuola vigente e dalla RSU di Istituto come accordo definitivo sulle materie di natura economica oggetto di contrattazione.

La data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo soggetto al parere di compatibilità finanziaria da parte dei Revisori dei Conti è del 5 aprile 2024.

Decorsi 15 giorni dall'invio della bozza ai revisori dei conti, nessun parere negativo di compatibilità normativa ed economico finanziaria risulta pervenuto.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Ermanno Bracalente

E. Bracalente

da Bracalente

Canesin *Bracalente*
Bracalente *Canesin*
Bracalente *Canesin*

INDICE

ASPECTI ECONOMICI	4
PARTE PRIMA: DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO	4
Articolo 1 - Limiti e durata dell'accordo	4
Articolo 2 - Criteri generali per l'impiego delle risorse	4
Articolo 3 - Variazioni della situazione	5
Articolo 4 - Modalità assegnazione	5
Articolo 5 - Criteri per la ripartizione del FIS	5
Articolo 6 - Criteri per la ripartizione delle Risorse Variabili senza vincolo di destinazione	6
Articolo 7 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA	6
Articolo 8 - Incarichi Aggiuntivi (Art. 47 CCNL 27/11/2007)	6
Articolo 9 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale	8
Articolo 10 - Indennità di Direzione del Direttore s.g.a. (parte variabile) e indennità del sostituto	8
Articolo 11 - Compensi per i Collaboratori del Dirigente	9
Articolo 12 - Compensi dal FIS - Ripartizione tra personale Docente e ATA	9
Articolo 13 - Compensi dal FIS - Personale Docente	10
Articolo 14 - Compensi dal FIS - Personale ATA	13
Articolo 15 - Compensi per le funzioni strumentali	15
Articolo 16 - Compensi per gli incarichi specifici	15
Articolo 17 - Compensi per le attività complementari di educazione fisica	17
Articolo 18 - Riparto delle ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti	17
Articolo 19 - Aree a Rischio e a Forte Processo Immigratorio	18
Articolo 20 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente	19
Articolo 21 - Somme destinate alla remunerazione del personale per i Progetti finanziati con i Fondi PNRR - PON	20
PARTE SECONDA: NORME TRANSITORIE E FINALI	24
Articolo 22 - Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa	24









ASPETTI ECONOMICI

PARTE PRIMA: DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

Articolo 1 - Limiti e durata dell'accordo

- 1) Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata d'Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo di Miglioramento dell'Offerta Formativa ed a ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità della scuola che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio.
- 2) Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite per:
 - gli stanziamenti del fondo di istituto dell'istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - eventuali residui del fondo non utilizzati nell'anno scolastico precedente;
 - altre risorse provenienti dall'Amministrazione Scolastica, da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di contratti, accordi, convenzioni od altro.
- 3) Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2023/24.

Articolo 2 - Criteri generali per l'impiego delle risorse

- 1) La suddivisione delle risorse del fondo d'Istituto tra le diverse figure professionali, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ed i diversi gradi avviene sulla base delle attività aggiuntive e/o extracurricolari stabilite dal POF e sulla base delle competenze, disponibilità dichiarate in relazione alle tipologie di attività, nel rispetto dell'anzianità di servizio.
- 2) Viene contrattato l'intero budget spettante, riservando eventuali riallineamenti in seguito a diversa e definitiva comunicazione del Ministero dell'Istruzione e del Merito.
- 3) Per l'anno scolastico 2023/2024 si stabilisce che la quota del fondo d'Istituto da destinarsi al personale ATA è pari al 25%.
- 4) Le risorse finanziarie relative al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa saranno utilizzate per fronteggiare le seguenti attività:
 - retribuzione delle attività aggiuntive non di insegnamento/insegnamento per il personale docente previste dal Piano dell'Offerta Formativa;
 - retribuzione delle attività aggiuntive al personale ATA amministrativo e ai collaboratori scolastici impegnati negli obiettivi e con le modalità previste dal presente contratto integrativo di istituto;



- retribuzione sulla base dell'impiego richiesto per le funzioni istituzionali (coordinatori di plesso, coordinatore scuola secondaria, referenti di progetto, collaboratori del D.S., per le progettazioni/il coordinamento/ la produzione di materiali didattici ad uso collegiale, per le attività delle Commissioni e per le attività deliberate dagli OO.CC. in corso d'anno e rientranti nel POF);
- retribuzione forfetaria per i docenti già assegnata con le procedure previste dal CCNL per le funzioni strumentali e per gli incarichi specifici degli ATA.

Articolo 3 - Variazioni della situazione

- 1) Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti nel momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione alle R.S.U. e su di essi sarà effettuata contrattazione; in sede di contrattazione saranno altresì fornite le variazioni di bilancio conseguenti.
- 2) Nel caso in cui fosse assolutamente necessario, per comprovati motivi, effettuare attività oltre quelle previste e/o diverse da quelle previste, si procederà alla revisione del piano delle attività.

Articolo 4 - Modalità assegnazione

L'assegnazione di incarichi e delle attività aggiuntive di cui al presente accordo dovrà essere effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati indicando (ove possibile) le modalità ed i tempi di svolgimento nonché l'importo lordo spettante.

Articolo 5 - Criteri per la ripartizione del FIS

I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto sono definiti come segue:

- a) l'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore dei S.G.A. come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del fondo di Istituto; la stessa detrazione viene operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA;
- b) l'importo delle Collaboratrici del Dirigente Scolastico viene detratto da quello complessivo del fondo di Istituto;
- c) la somma risultante dopo le detrazioni di cui ai punti a) e b) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione del 75% e del 25%.



Calcolo del fondo 23/24

Istituto Contrattuale	Parametro (in €)	Moltiplicatore	Lordo Stato	Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
F.I.S	€ 2.556,67	7 (punti di erogazione del servizio)	€ 17.896,69	€ 58.334,45	€ 43.959,65
	€ 315,92	128 (n° posti complessivi in organico di diritto doc + ata)	€ 40.437,76		

Articolo 6 - Criteri per la ripartizione delle Risorse Variabili senza vincolo di destinazione

(art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)

Le risorse variabili senza vincolo di destinazione determinate dagli avanzi dell'anno scolastico precedente, sono aggiunte al rispettivo settore di ripartizione del F.I.S. di provenienza.

La ripartizione delle altre risorse variabili senza vincolo di destinazione è operata su esplicita contrattazione tra le parti.

Articolo 7 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA

- 1) I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, sono fissati come segue in ordine di priorità:
 - a) si tiene conto della manifestata disponibilità dal personale docente ed ATA a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori;
 - b) si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinamentali e progettuali da svolgere;
 - c) a parità di esperienze e professionalità possedute si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e, successivamente, quella della rotazione.
- 2) In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007.

Articolo 8 - Incarichi Aggiuntivi (Art. 47 CCNL 27/11/2007)

DIRIGENTE SCOLASTICO
Ermanno Bracalente

Bracalente

Gli Incarichi Aggiuntivi per la valorizzazione della professionalità del personale ATA, ai sensi dell'art. 47 del CCNL 27/11/2007 rideterminati in seguito alla Sequenza Contrattuale del 25/07/2008 come previsto dall'art. 62 CCNL 27/11/2007 e dall'Accordo Integrativo Nazionale MIUR-00.SS. sottoscritto il 18/11/2009, sono assegnati dal Dirigente Scolastico, su proposta del Direttore dei S.G.A., nel corrente anno scolastico così come di seguito indicato:

Personale Amministrativo

NOME	Incarichi Specifici art.47-62 CCNL 2006/2009 per supporto intensificazione carichi di lavoro (conseguenti all'applicazione di nuove procedure informatizzate e la trasmissione di dati)	1^a posizione economica (competenze specifiche relative alla gestione dei processi amministrativi)	2^a posizione economica (competenze specifiche relative alla gestione dei processi contabili e sostituzione del DSGA)	Incarichi Supporto intensificazione carichi di lavoro (conseguenti all'applicazione di nuove procedure informatizzate e la trasmissione di dati)
ANCILLAI VANESSA		X		
GRAZIANI LUCIA		X		
MALIZIA SILVIA			X	
MENGHINI MARIKA		X		
SAMPAOLO ANNA		X		
IAROSSI ANTONIO T.D.				
DI STEFANO ELVIRA P.T.				

Personale Collaboratore Scolastico

NOME	Art.7 CCNL 27/11/2007 (per assistenza alla persona, handicap, pronto soccorso)	Incarichi specifici art.47-62 CCNL 2006/2009 per supporto intensificazione carichi di lavoro
AFFEDE EMANUELA		
ANCORA CHIARA CARMELA		
ARGENTATI ALESSANDRO		
CARLOCCHIA ERIKA P.T. 24h		
COLATRUGLIO MARIA VALENTINA P.T. 18h		
DE FELICE FRANCESCO		
DEL VECCHIO CATERINA		
DONATI DONATELLA	X	
GIANCOLA ANGELA		
GIGLIONI SIMONA		
LANGELLA CAROLINA		
MANCINI MATTEO		

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Pag. 7 di 24

Ermanno Bracalente

E. Bracalente




MOROSINI MARCO P.T. 18h		
RAPONI KATIA		
SEVERINI ANDREA		
SGALLA FRANCESCA		
SILVERI MAURA		
SILVERI STEFANIA		
VALLESI VANESSA P.T. 18h		
ZAGAGLIA ANDREA		

La corresponsione del compenso previsto verrà effettuata solo previa certificazione di avvenuta prestazione da parte del D.S.G.A. Nei confronti dei dipendenti che nel periodo di riferimento abbiano effettuato assenze dal servizio, ad eccezione delle ferie e riposi compensativi, verrà operata la riduzione di 1/11 dell'importo complessivo per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di assenza.

Articolo 9 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. I criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale sono definiti in ragione di almeno 3/4 per il personale docente e non più di 1/4 per il personale ATA.
2. Le risorse disponibili vengono utilizzate in via prioritaria per il rimborso delle spese di viaggio che il personale docente e A.T.A. deve sostenere per la partecipazione a corsi che si svolgono fuori sede.

Articolo 10 - Indennità di Direzione del Direttore s.g.a. (parte variabile) e indennità del sostituto

1. L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA - in base all'art. 3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia – è quantificato come segue:

Tipo di indennità	Parametro (in € lordo dipendente)	Moltiplicatore	Lordo dipendente	Totale lordo dipendente
-------------------	---	----------------	---------------------	----------------------------

Direzione del D.S.G.A. (quota variabile)	€ 750,00	1 (Istituto verticalizzato con almeno 2 punti di erogazione)	€ 750,00	€ 4.590,00
	€ 30,00	128 (n° posti complessivi in organico di diritto doc + ata)	€ 3.840,00	

2. L'importo dell'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA viene determinato come sotto indicato (vedi art. 3 CCNL 25/7/2008, come integrato dall'art. 38 CCNL 19/4/2018 e allegata tabella E1.2) calcolato in proporzioni ai giorni ipotizzati e detratto l'importo del compenso individuale accessorio del sostituto.

Determinazione dell'indennità

Tipo di indennità	Parametro (in € lordo dipendente)	Moltiplicatore	Lordo dipendente
Indennità di Direzione dell'Assistente Amministrativo Vicario	€ 15,43 (Quota fissa DSGA - Compenso individuale accessorio ass.amm.+ Quota variabile DSGA) : 12 : 30)	34 (n° di giorni di ferie o assenza del DSGA)	€ 524,62

Articolo 11 - Compensi per i Collaboratori del Dirigente

- 1) I compensi per i collaboratori del Dirigente - previsti dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:
 - € 1.500,00 (lordo dipendente) per uno dei due collaboratori (avente n°11/24 ore di esonero dall'insegnamento a settimana);
 - € 2.000,00 (lordo dipendente) per il secondo collaboratore;
- 2) Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 3.500,00 e rientra nei criteri di ripartizione del presente contratto integrativo.

Articolo 12 - Compensi dal FIS - Ripartizione tra personale Docente e ATA

Il calcolo per la ripartizione del FIS tra il personale Docente e personale ATA è come segue:

Ammontare F.I.S.	€ 43.959,65
Residuo Indennità dell'Assistente Amministrativo sostituto del DSGA	€ -

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Ermanno Bracalente

E. Bracalente

R. Bracalente *E. Bracalente* *l. Battista*

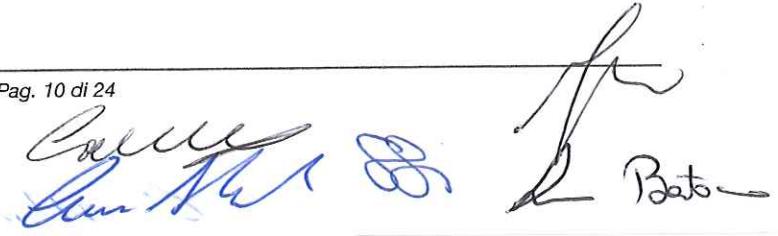


Detrazioni per Indennità di direzione del D.S.G.A.	€ 4.590,00		
Indennità dell'Assistente Amministrativo sostituto del DSGA	€ 524,62		
Collaboratore del Dirigente Scolastico	€ 1.500,00		
Collaboratore del Dirigente Scolastico	€ 2.000,00		
	€ 35.345,03		
TOTALE quote di riparto del F.I.S.	Percentuale di ripartizione	Quota docenti	Quota personale A.T.A
		75,00%	25,00%
		€ 26.508,77	€ 8.836,26
Avanzo F.I.S. anno precedente (l'avanzo Docenti viene assegnato ai rispettivi Plessi come da tabelle successive)		€ 2.512,98	€ 134,47
TOTALE disponibilità delle quote di riparto del F.I.S.		€ 29.021,75	€ 8.970,73

Articolo 13 - Compensi dal FIS - Personale Docente

1. I compensi a carico del FIS del personale docente - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nella misura complessiva sopra indicata (lordo dipendente) e rientra nei criteri di ripartizione di cui al presente contratto integrativo.
2. Il criterio di ripartizione prevede che dalla quota F.I.S. del personale docente venga prima riservata la somma per le figure di sistema e per i progetti d'Istituto per poi essere ripartita tra i tre ordini proporzionalmente alla numerosità dei docenti in organico di fatto; a sua volta, all'interno di ciascun ordine, le somme residue destinate ai progetti vengono divise tra le scuole proporzionalmente in base al numero degli alunni.
3. Per la ripartizione tra i docenti delle ore progettuali assegnate all'interno di ciascun plesso, sarà data piena autonomia decisionale al collegio degli insegnanti del medesimo plesso. Tale collegio potrà prevedere anche di impiegare parte o tutte le ore progettuali per retribuire docenti in corsi di recupero, potenziamento o approfondimento (1 ora di insegnamento equivale a 2 ore progettuali).
4. Viene costituito un fondo di riserva per progetti rilevanti attuati successivamente.
5. Qualora non si attivino le procedure di certificazioni KET, DELF e DELE per mancanza di adesioni degli alunni, i relativi fondi previsti potranno essere impiegati nei corsi di recupero degli alunni della scuola Secondaria.


IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Ermanno Bracalente
E. Bracalente


Cecchi *Am. M.* *B.* *L.* *Bato*

Ripartizione dei compensi FIS - Personale docente

RIPARTIZIONE FONDO DOCENTI TRA I TRE ORDINI DI SCUOLA			
TOTALE DISPONIBILITÀ	€ 29.021,75		
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE (quota parte del fondo destinata a valorizzare gli incarichi funzionali all'organizzazione dell'Istituto)	€ 10.018,30		
Corsi di Recupero (3 corsi di Italiano x 9 ore ciascuno + 1 corso di Matematica x 10 ore)	€ 2.035,00		
Team Innovazione Digitale (Boccanera - Mogetta L. - Vissani)	€ 570,00		
Nucleo Interno di Autovalutazione (Roncaglia - Moretti - Pierini)	€ 750,00		
Commissione Tecnica (Camilletti S. - Vignoni - Vissani)	€ 750,00		
Tutor Neo Assunti (100 € x5 docenti)	€ 500,00		
Commissione Progetto Lettura (Di Ruscio - Menichelli - Senigagliesi)	€ 570,00		
Commissione Accoglienza Alunni Stranieri (Calamante - Marconi A. - Moschini)	€ 450,00		
Commissione Progetto MLTV (Sabbatini - Montironi - Messi - Vignoni - Senigagliesi - Foghini)	€ 600,00		
Commissione valutazione anno di prova (Roncaglia, Regini, Doffo)	€ 240,00		
Referente Bullismo e Cyberbullismo (Soccio)	€ 100,00		
Referente Continuità 0-6	€ 150,00		
	€ -		
Fondo di Riserva per Progetti di rilevanza attuati successivamente	€ -		
RESIDUO	€ 32.325,05		
	INFANZIA	PRIMARIA	SECONDA RIA
Docenti in organico di diritto	20	55	29
RIPARTIZIONE	€ 6.216,36	€ 17.094,98	€ 9.013,71
RESIDUO DELLO SCORSO ANNO (per gli incarichi specifici suddivisi tra i diversi ordini di scuola)	€ -	€ -	€ -
SOMME DISPONIBILI PER I TRE ORDINI DI SCUOLA	€ 6.216,36	€ 17.094,98	€ 9.013,71

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Ermanno Bracalente



Ripartizione Fondo Docenti tra le scuole



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Ermanno Bracalente

TOTALE ORE Residue per Progetti ottenute da FIS e avanzo del Fondo Valorizzazione del Personale Docente dello scorso anno	55	28	37	196	203	131	0	
							TOTALE	€ 32.325,05

Articolo 14 - Compensi dal FIS - Personale ATA

- 1) I compensi a carico del FIS del personale ATA - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle misure indicate all'art. 12.
- 2) Il totale dei compensi (lordo dipendente) come all'art. 12 stabiliti rientra nei criteri di ripartizione di cui al presente contratto integrativo.

QUOTA personale ATA (costo orario: 14,50€ per AA.AA. e 12,50€ per CC.SS.)	€ 8.970,73		
	Quota Assistenti Amministrativi	Quota Collaboratori Scolastici	
	30,0%	70,0%	
€ 2.691,22		€ 6.279,51	
Ore personale A.T.A. corrispondenti	174	470	

Riparto

PERSONALE AMMINISTRATIVO						
	Descrizione	Ore totali	Addetti	Ore periodo set-dic 2023	Ore periodo gen-agosto 2024	Lordo dipendente
Intensificazione prestazioni lavorative	Dematerializzazione pers. ATA e progetti (visite guidate, viaggi di istruzione, ERASMUS, gestione personale ATA)	34,7	1	11	23,7	€ 537,52
	Dematerializzazione Gestione alunni (inserimento SID, dati organico gestione alunni infanzia e primaria e sec. I grado)	34,7	1	11	23,7	€ 537,52
	Dematerializzazione servizi contabili (supporto per: inventario, rendicontazione finanziaria; prospetti liquidazioni trattamenti accessori; contratti esperti interni/ esterni anche relativamente ai progetti PNRR)	34,7	1	11	23,7	€ 537,52
	Supporto Gestione alunni	11,8	1	3	8,8	€ 183,86

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Ermanno Bracalente



Cavelli
Bracalente
Bertoli

Dematerializzazione Amm.ne del personale Docente (reclutamento personale t. determinato; gestione assenze, ; valutazione titoli e inserimento al Sidi, inquadramenti economici del personale, trattamenti pensionistici)	23,0 3	1	7	16,03	€ 357,18
Dematerializzazione protocollo e Affari Generali gestione assicurazione e infortuni alunni e personale; rapporti con il Comune; cura, manutenzione e gestione dei locali; archivio e protocollo)	34,7	1	11	23,7	€ 537,52
Team dell'Innovazione Digitale	0	0	0	0	€ -
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti			0	0	€ -
Prestazioni aggiuntive retribuite (lavoro straordinario)			0	0	€ -
TOTALE	174				€ 2.691,10

PERSONALE COLLABORATORE SCOLASTICO					
Descrizione	Ore totali	Addetti	Ore periodo set-dic 2023	Ore periodo gen-agosto 2024	Lordo dipendente
Supporto organizzativo progetti, manifestazioni e feste natalizie e di fine anno (su 6 plessi)	33,1	6	11	22,1	€ 441,38
Intensificazione e sostituzione dei colleghi assenti (11 unità tra Primaria e Media + 5 Infanzia)	112	16	37	75	€ 1.493,75
Attività inherente la piccola manutenzione (Pittura, Patrizi, A. Moro, M. Ventre)	131	4	43	88	€ 1.747,50
Intensificazione per cura e igiene dei bambini della scuola d'Infanzia			0	0	€ -
Accoglienza alla scuola d'Infanzia	89	7	29	60	€ 1.187,50
Preparazione dei locali in eventuali occasioni di tornate elettorali (Moro)	38	3	12	26	€ 507,50
Apertura pomeridiana per tutte le attività al plesso "Patrizi"	67,5	5	22	45,5	€ 900,63
			0	0	€ -
			0	0	€ -
			0	0	€ -
TOTALE	471				€ 6.278,25

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Ermanno Bracalente



Articolo 15 - Compensi per le funzioni strumentali

Calcolo del fondo

Istituto Contrattuale	Parametro (in €)	Moltiplicatore	Lordo Stato	Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
Funzioni Strumentali	€ 1.438,04	1 (quota base)	€ 1.438,04	€ 5.730,85	€ 4.318,65
	€ 603,93	1 (n° complessità organizzativa)	€ 603,93		
	€ 35,47	104 (n° docenti in organico di diritto)	€ 3.688,88		

Riepilogo delle somme

Quota anno scolastico corrente (lordo dipendente)	€ 4.318,65
Residui anno scolastico precedente (lordo dipendente)	€ -
TOTALE disponibilità per i compensi alle Funzioni Strumentali (lordo dipendente)	€ 4.318,65

Riparto

AREE	IMPORTI
Area 1 - Piano Triennale dell'Offerta Formativa e Continuità	€ 863,73
Area 2 - Supporto Sviluppo Tecnologico	€ 863,73
Area 3 - Coordinamento Infanzie, progetti Sport, Musica e Arti	€ 863,73
Area 4 - Inclusione	€ 863,73
Area 5 - Potenziamento Lingue Straniere	€ 863,73
TOTALE disponibilità per i compensi alle Funzioni Strumentali (lordo dipendente)	€ 4.318,65

Articolo 16 - Compensi per gli incarichi specifici

1. I compensi per gli incarichi specifici del personale ATA - art. 47 del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art. 1 CCNL 25/7/2008 - vengono stabiliti nelle seguenti misure.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Ermanno Bracalente



Calcolo del fondo

Istituto Contrattuale	Parametro (in €)	Moltiplicatore	Lordo Stato	Totale lordo dipendente
Incarichi Specifici	€ 150,72	23 (n° posti ATA escluso DSGA)	€ 3.466,56	€ 2.612,33

Riepilogo delle somme

Assegnazione anno scolastico corrente (lordo dipendente)	€ 2.612,33
Residui anno scolastico precedente (lordo dipendente)	€ -
TOTALE disponibilità per incarichi specifici al personale A.T.A. (lordo dipendente)	€ 2.612,33

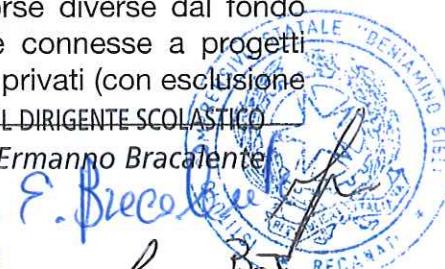
Riparto

INCARICO		
Descrizione	Addetti	Lordo dipendente
Incarichi specifici Assistenti Amministrativi (ex 1.032,91 €)		
Incarichi specifici Collaboratori Scolastici (ex 619,75 €) Una (o parte) funzione per ogni collaboratore scolastico per intensificazione servizio: assistenza alla persona, all'handicap, al pronto soccorso, pre-scuola (Langella, Silveri M., Silveri S., Sgalla, Pietroni)		
Attività inherente la piccola manutenzione	6	€ 2.612,33
Intensificazione per alunni con sostegno con particolare esigenze		
TOTALE	7	€ 2.612,33

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti rientra nelle risorse appositamente destinate agli incarichi specifici.

N.B.:

- qualora il compenso per incarichi specifici risultasse superiore a quello delle posizioni economiche (vedi art. 2 CCNL 25/7/2008) occorre integrare l'importo delle posizioni economiche;
- in particolari situazioni e/o in presenza dell'attribuzione di funzioni dirigenziali delegate, l'incarico specifico può essere conferito anche al Direttore SGA.
- AI DSGA è riconosciuta l'indennità di direzione, prevista dalla sequenza contrattuale del 25/07/2008. Possono essere, altresì, riconosciuti compensi per incarichi e/o attività da finanziare con altre risorse diverse dal fondo d'Istituto. Per le attività e le prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, enti pubblici o soggetti privati (con esclusione



dei fondi derivati dal contributo dei genitori per miglioramento dell'offerta formativa e visite d'istruzione), può essere attribuito un compenso del 4% lordo Stato del finanziamento del progetto. I progetti e/o le attività finanziati come sotto indicato, ai quali il Dsga avrà accesso sono i seguenti:

- Progetti di mobilità, di assistentariato e di formazione finanziati dall'U.E.;
- Contributo Fondazioni Banche;
- Altri progetti finanziati da Enti pubblici o soggetti privati.

Tali compensi non sono a carico del Fondo per il M.O.F.

Articolo 17 - Compensi per le attività complementari di educazione fisica

Calcolo del fondo

Istituto Contrattuale	Parametro (in €)	Moltiplicatore	Lordo Stato	Totale lordo dipendente
Attività complementari di Educazione Fisica	€ 85,06	14 (n° classi Secondaria in organico)	€ 1.190,84	€ 897,39

Riepilogo delle somme

Assegnazione anno scolastico corrente (lordo dipendente)	€ 897,39
Residui anno scolastico precedente (lordo dipendente)	€ 1.772,84
TOTALE disponibilità per le attività complementari all'educazione fisica (lordo dipendente)	€ 2.670,23

Articolo 18 - Riparto delle ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti

Calcolo del fondo

Istituto Contrattuale	Parametro (in €)	Moltiplicatore	Lordo Stato	Totale lordo Stato	Totale lordo dipendente
Ore Eccedenti	€ 46,31	29 (n° docenti in organico di diritto di Secondaria)	€ 1.342,99	€ 3.337,99	€ 2.515,44
	€ 26,60	75 (n° docenti in organico di diritto di infanzia e Primaria)	€ 1.995,00		

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Riepilogo delle somme

Assegnazione anno scolastico corrente (<i>lordo dipendente</i>)	€ 2.515,44
Residui anno scolastico precedente (<i>lordo dipendente</i>)	€ 941,36
TOTALE disponibilità per le ore eccedenti sost. colleghi assentì (<i>lordo dipendente</i>)	€ 3.456,80

Articolo 19 - Aree a Rischio e a Forte Processo Immigratorio

(art. 9, CCNL Comparto scuola 2006/2009)

Riepilogo delle somme

Assegnazione anno scolastico corrente (<i>lordo dipendente</i>)	€ 1.460,70
Residui anno scolastico precedente (<i>lordo dipendente</i>)	€ 368,70
TOTALE disponibilità per le attività Aree a Rischio e a forte Processo Immigratorio (<i>lordo dipendente</i>)	€ 1.829,40

Riparto

Corso di recupero di Matematica per alunni di classe 1^a Secondaria stranieri (<i>lordo dipendente</i>)	10 ore	€ 550,00
Corso di recupero di Matematica per alunni di classe 2^a Secondaria stranieri (<i>lordo dipendente</i>)	10 ore	€ 550,00
Corso di recupero di Matematica per alunni di classe 3^a Secondaria stranieri (<i>lordo dipendente</i>)	10 ore	€ 550,00
Recupero linguistico alla scuola Primaria	4 ore	€ 154,00
TOTALE disponibilità per le attività Aree a Rischio e a forte Processo Immigratorio (<i>lordo dipendente</i>)	34 ore	€ 1.804,00

Qualora non spese, le ore della scuola primaria potranno essere reimpostate per la scuola Secondaria.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Ermanno Bracalente

Articolo 20 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente

(art. 1, comma 127, Legge 107/2015 e art 1, comma 593 della legge n. 205/2017)

Riepilogo delle somme

Assegnazione anno scolastico corrente (lordo dipendente)	€ 13.357,73
Residui anno scolastico precedente (lordo dipendente)	€ -
TOTALE disponibilità per la Valorizzazione del Personale Scolastico (lordo dipendente)	€ 13.357,73

- La somma effettiva disponibile ai fini della valorizzazione viene ripartita tra personale docente ed ATA secondo la percentuale di ripartizione del FIS. La quota docenti del finanziamento 22/23, pari a come riportato in tabella, viene riversata sul FIS per finanziare i progetti didattici di scuola. L'avanzo dell'anno scolastico precedente viene restituito a ciascun plesso in base alle quote da ciascuno non spese.

Assegnazione del Fondo per la Valorizzazione del Personale per l'anno scolastico corrente (lordo dipendente)	€ 13.357,73		
TOTALE quote di riparto	Quota docenti	Quota personale A.T.A	
	Percentuale di ripartizione	75%	25%
		€ 10.018,30	€ 3.339,43
Quota destinata al personale docente spostata sul fondo FIS	€ 10.018,30		
Avanzo a.s. precedente	€ -	€ -	
TOTALE DA DISTRIBUIRE	€ 10.018,30	€ 3.339,43	

- La corrispondente quota del personale docente viene riversata sull'ammontare della quota del F.I.S. degli insegnanti per valorizzare le attività di insegnamento/non insegnamento e le attività funzionali all'organizzazione (si veda l'art.13).
- I compensi di cui sopra possono subire variazioni in aumento o in diminuzione sulla base dei risultati effettivamente raggiunti, senza ulteriori formalità. Le variazioni, con oscillazioni parzialmente rilevanti, debbono costituire oggetto di uno specifico provvedimento dirigenziale.
- La quota destinata al personale ATA viene ripartita percentualmente tra personale amministrativo e collaboratore scolastico con la stessa modalità del Fondo di istituto.

Ammontare del Fondo per la Valorizzazione del Personale ATA	€ 3.339,43	
TOTALE quote di riparto	Quota Assistenti Amministrativi	Quota Collaboratori Scolastici
	% di ripartizione	
	30%	70%
	€ 1.001,83	€ 2.337,60

Le quote potranno essere destinato per retribuire attività aggiuntive effettuate oltre l'orario di servizio o intensificazioni del proprio lavoro per azioni di miglioramento con specifici obiettivi, quali:

- a. per il personale amministrativo,
 - i. progettazione e attuazione di un sistema di fascicolazione digitale delle pratiche uniforme per tutto il personale;
 - ii. acquisizione di autonomia completa della segreteria nella gestione del registro elettronico;
- b. per il personale collaboratore scolastico, attività di pulizia aggiuntiva, straordinaria e approfondita, piccole manutenzioni, ripristino di spazi, tinteggiature ecc.

Articolo 21 - Somme destinate alla remunerazione del personale per i Progetti finanziati con i Fondi PNRR – PON

(ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n.165/2001)

Nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, la scuola ha aderito al Progetto *Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali* (D.M. 65/2023) e ha avute assegnate le seguenti somme:

LINEA di INVESTIMENTO	ATTIVITA'	EDIZIONI	ORE	COSTO/ORA	COSTI INDIRETTI	SUBTOTALE	NOTE
A	Percorsi di orientamento e formazione per il potenziamento competenze STEM, digitali e di innovazione	11	25	€ 113,00	€ 1.130,00	€ 43.505,00	I corsi sono tenuti da esperti e tutor pagati rispettivamente 79 € e 34 € / ora

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Ermanno Bracalente



RECANATI - MARCHIO DI QUALESCUNCA NATURE

A	Percorsi di tutoraggio per l'orientamento agli studi e alle carriere STEM, anche con il coinvolgimento delle famiglie	1	10	€ 79,00	€ 316,00	€ 1.106,00	Il corso è tenuto solo dall'esperto pagato 79 € / ora
A	Percorsi di formazione per il potenziamento delle competenze linguistiche degli studenti	21	10	€ 113,00	€ 452,00	€ 33.222,00	I corsi sono tenuti da esperti e tutor pagati rispettivamente 79 € e 34 € / ora
A	Attività tecnica del gruppo di lavoro per l'orientamento e il tutoraggio per le STEM e il multilinguismo	1	73	€ 34,00	€ 0,00	€ 2.482,00	Personale interno
B	Percorso formativo annuale di lingua e metodologia per docenti	4	25	€ 122,00	€ 1.220,00	€ 17.080,00	I corsi sono tenuti solo dall'esperto madrelingua pagato 122€/ore
B	Attività tecnica per il gruppo di lavoro per il multilinguismo	1	55	€ 34,00	€ 0,00	€ 1.870,00	Personale interno
Totale costi indiretti tipologia A				€ 22.238,00			
Totale costi indiretti tipologia B				€ 4.880,00			
TOTALE COMPLESSIVO				€ 27.118,00	€ 99.265,00		

Per il reperimento di esperti, tutor e membri dei gruppi di lavoro, la scuola effettuerà avviso pubblico rivolto al personale interno e di altre amministrazioni per eventuali collaborazioni plurime. In subordine, acquisirà il servizio di una scuola di lingue attraverso trattativa diretta su MEPA.

Tenuto conto della delibera del Consiglio di istituto n°129 del 12/02/2024 di costituzione del Gruppo di lavoro per l'attuazione e la realizzazione del Progetto PNRR – Missione 4: Istruzione e ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi – Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023) così come di seguito indicato:

- n°1 figura per il Project Manager (figura obbligatoria individuata dal Consiglio di Istituto)
- n°1 figura per il RUP (Responsabile Unico del Procedimento - figura obbligatoria ricopribile solo dal DS o dal DSGA)
- n°1 Supporto tecnico al RUP, consulenza tecnica/giuridica e legale al project manager;
- n°4 figure per il Supporto gestionale volto allo svolgimento di attività operative strumentali alla gestione delle procedure tecnico/amministrative finalizzate al raggiungimento degli obiettivi (personale Assistente Amministrativo) per ogni tipologia di attività in ciascuna linea di intervento;
- n°8 figure di Collaborazione gestionale volto allo svolgimento di attività operative strumentali alla gestione delle procedure pratiche finalizzate al raggiungimento degli obiettivi (personale Collaboratore Scolastico) per ogni tipologia di attività in

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Ermanno Bracalente



ciascuna linea di intervento;

- n°3 figure per l'Attività tecnica del gruppo di lavoro per l'orientamento e il tutoraggio per le STEM (personale docente);
- n°3 figure per l'Attività tecnica del gruppo di lavoro per il multilinguismo (personale docente);

per il reperimento del personale di segreteria necessario per la gestione della parte amministrativa e contabile e il reperimento dei collaboratori scolastici necessari per la realizzazione degli interventi formativi e di lavoro saranno reperite le professionalità attraverso avviso interno secondo lo schema che segue:

Figure coinvolte	Numero	n° di ore di attività	Remunerazione oraria
Assistenti Amministrativi	fino a 4	80	€ 21,17 / ora (lordo Stato)
Collaboratori Scolastici	fino a 8	100	€ 18,25 / ora (lordo Stato)

Nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, la scuola ha aderito al Progetto *Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali* (D.M. 66/2023) e ha avute assegnate le seguenti somme:

ATTIVITA'	ORE / edizione	COSTO/ ora	COSTO/ edizione	COSTI INDIRETTI / edizione	EDI ZIONI	COSTI INDIRETTI TOTALI	SUBTOTALE	NOTE
Percorsi di Formazione sulla Transizione Digitale	20	€ 156,00	€ 3.120,00	€ 1.248,00	3	€ 3.744,00	€ 13.104,00	I corsi sono tenuti da esperti e tutor pagati rispettivamente 122,00 € e 34,00 € / ora
Laboratori di Formazione sul Campo	10	€ 156,00	€ 1.560,00	€ 624,00	15	€ 9.360,00	€ 32.760,00	I corsi sono tenuti da esperti e tutor pagati rispettivamente 122,00 € e 34,00 € / ora
Comunità di Pratiche per l'Apprendimento	268	€ 34,00	€ 9.112,00	€ 0,00	1	€ 0,00	€ 9.112,00	Attività svolte da docenti interni pagate 34,00 € / ora
TOTALE						€ 13.104,00	€ 54.976,00	

Per il reperimento di esperti, tutor e membri del gruppo di lavoro a favore della costituzione della Comunità di Pratiche per l'Apprendimento, la scuola effettuerà avviso pubblico rivolto al personale interno e di altre amministrazioni per eventuali collaborazioni plurime. In subordine, acquisirà il servizio di una scuola di lingue attraverso trattativa diretta su MEPA.

Tenuto conto della delibera del Consiglio di istituto n°132 del 12/02/2024 di costituzione

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Ermanno Bracalente

del Gruppo di lavoro per l'attuazione e la realizzazione del Progetto PNRR – Missione 4: Istruzione e ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 2.1: Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico (D.M. 66/2023) così come di seguito indicato:

- n°1 figura per il Project Manager (figura obbligatoria individuata dal Consiglio di Istituto)
- n°1 figura per il RUP (Responsabile Unico del Procedimento - figura obbligatoria ricopribile solo dal DS o dal DSGA)
- n°1 Supporto tecnico al RUP, consulenza tecnica/giuridica e legale al project manager;
- n°1 figura per il Supporto gestionale volto allo svolgimento di attività operative strumentali alla gestione delle procedure tecnico/amministrative finalizzate al raggiungimento degli obiettivi (personale Assistente Amministrativo) per ogni tipologia di attività in ciascuna linea di intervento;
- n°1 o 2 figure di Collaborazione gestionale volta allo svolgimento di attività operative strumentali alla gestione delle procedure pratiche finalizzate al raggiungimento degli obiettivi (personale Collaboratore Scolastico) per ogni tipologia di attività in ciascuna linea di intervento;
- n°9 figure per l'Attività tecnica del Gruppo di Lavoro – “Comunità di pratiche per l'apprendimento” (personale docente).

per il reperimento del personale di segreteria necessario per la gestione della parte amministrativa e contabile e il reperimento dei collaboratori scolastici necessari per la realizzazione degli interventi formativi e di lavoro saranno reperite le professionalità attraverso avviso interno secondo lo schema che segue:

Figure coinvolte	Numero	n° di ore di attività	Remunerazione oraria
Assistenti Amministrativi	1	80	€ 21,17 / ora (lordo Stato)
Collaboratori Scolastici	fino a 2	100	€ 18,25 / ora (lordo Stato)



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Ermanno Bracalente

E. Bracalente

B. Bracalente

R. Bracalente

PARTE SECONDA: NORME TRANSITORIE E FINALI

Articolo 22 - Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. La parte Normativa affiancata al presente contratto ha validità per il triennio 2021/24.
2. La parte Economica del presente contratto ha validità per l'a.s.2023/24.
3. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
4. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

Recanati, 14 maggio 2024

Il Dirigente Scolastico



(prof. Ermanno Bracalente)

Le R.S.U. di Istituto

(ins. Laura Batocco)

Le Organizzazioni
Sindacali

(SNALS)

(CGIL: dott.ssa Francesca Rosini)

(CISL: dott. Maurizio Canullo)

(sig. Stefania Silveri)

(UIL)

