



Prot. e data: vedi segnatu

**Ai Revisori dei Conti**  
**Sedi**  
**Agli atti dell'Istituto**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO PER L'A.S. 2025/26**  
**Sottoscritta il 13/04/2026**

### **PREMESSA**

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilan,73cio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

Le risorse disponibili per l' a.s. 2025-2026 sono state calcolate alla luce della nota prot. n. 12984 dell' 01/10/2025 del MIM che fa seguito all'intesa del 29/09/2025 tra le OO.SS del Comparto scuola e la rappresentanza sindacale pubblica MIUR. Detta nota è stata poi successivamente integrata dal MIM con le note prot. 29886 del 18/11/2025 e prot. n. 46597 del 06/12/2025. Con le suddette si ha dunque ha il quadro complessivo delle risorse disponibili per la retribuzione accessoria del personale della scuola relativamente al periodo settembre 2025-agosto 2026. Le somme oggetto della presente contrattazione sono dunque le seguenti: € 49.979,12 (FIS), € 4.801,56 (Funzioni Strumentali), € 23.186,74 (Incarichi Specifici), € 14.113,50 (fondo per la valorizzazione del personale scolastico) a cui vanno aggiunte le rispettive integrazioni MIM con le note successive e precisamente: per le Funzioni Strumentali: € 226,44 ( nota MIM 46597); per gli Incarichi Specifici: € 203,55 ( nota MIM 29886) ed € 167,32 (nota MIM 46597); importi da intendersi al lordo dipendente.



Sulla base di quanto sopraesposto, si illustrano i 4 moduli che compongono la presente relazione:

- MODULO I – La costituzione del fondo per la Contrattazione Integrativa
- MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la Contrattazione Integrativa
- MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente.
- MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

## MODULO 1

### La costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2025/2026) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi specifici ATA).

#### SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

<b>FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA 2025/26</b>	Parametri	Lordo Stato	Lordo Dipendente €
CCNL 2019/2021 –Intesa OO.SS.-MIM 29/9/25		€	
<i>Punti di erogazione del servizio</i>	6		
<i>Numero addetti (Docenti e ATA) in ODD</i>	142		
<b>Totale F.I.S. A.S. 2025/2026</b>		<b>66.320,30</b>	<b>49.979,12</b>
Integrazione (recupero quota anticipata per sost. DSGA) prot. 64816-16/12/25			1.200,00
<b>Totale disponibilità F.I.S. a.s. 2025/26</b>			<b>51.179,12</b>
<b>FUNZIONI STRUMENTALI 2025/26</b>	Parametri	Lordo Stato	Lordo Dipendente
CCNL 2019/2021 - Intesa OO.SS./MIM del 29/09/2025			
<i>Quota fissa per ogni scuola</i>	1.552,28	1.552,28	
<i>Complessità organizzativa</i>	615,05	615,05	
<i>N° docenti in organico di diritto</i>	118 x 35,63	4.204,34	
Stanziamento Funzioni Strumentali a.s. 2025/2026		6.371,67	4.801,56
Integrazione nota MIM 46597 del 06/12/2025			226,44
<b>Totale disponibilità FUNZIONI STRUMENTALI a.s. 2025/2026</b>			<b>5.028,00</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI ATA 2025/26</b>	Parametri	Lordo Stato	Lordo Dipendente
CCNL 2019/2021 –Intesa OO.SS.-MIM 29/9/25			
<i>N° ATA in organico: 24</i>	24 x 176,20	4.228,80	3.186,74
Stanziamento Incarichi Specifici ATA a.s. 2025/2026		4.228,80	3.186,74
Integrazione nota MIM 29886 del 18/11/2025			203,55
Integrazione nota MIM 46597 del 06/12/2025			167,32



<b>Totale disponibilità INCARICHI SPECIFICI ATA a.s. 2025/26</b>			<b>3,557,61</b>
<b>**Integrazione nota MIM 46597-06/12/25 lett.b (solo per CC.SS)</b>			<b>517,17</b>
<b>ORE ECCEDENTI - SOSTITUZIONI COLL. ASS. 2025/26</b> CCNL 2019/2021 - Intesa OO.SS./MIM del 29/09/2025	Parametri	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Stanziamiento per l' a.s. 2025/26			3.257,33
Integrazione nota MIM 46597 del 06/12/2025			796,68
<b>Totale ORE ECCEDENTI a.s. 2025-26</b>			<b>4.054,01</b>
<b>ATTIVITÀ COMPLEM. ED. FISICA 2025-26</b> CCNL 2019/2021 - Intesa OO.SS./MIM del 29/09/2025	Parametri	Lordo Stato	Lordo Dipendente
N. classi di istruzione secondaria	12 x 85,35	1.024,20	771,82
<b>Disponibilità per ATTIVITA' EDUCAZIONE FISICA a.s. 2025/2026</b>			<b>771,82</b>
<b>Risorse misure incentivanti aree a rischio</b> (art. 2comma.2, quinta linea CCNL 7/8/2014)	Parametri	Lordo Stato	Lordo Dipendente
			0,00
<b>TOTALE RISORSE AREE A RISCHIO a.s. 2025/26</b>			<b>0,00</b>
<b>Fondo valorizzazione personale della scuola a.s. 2025/26</b> (art.1, commi 126-128 L. 107/2015; L.160/2019 comma 249)		Lordo Stato	Lordo dipendente
			14.113,50
<b>Tot. disp.tà FONDO VALORIZZAZ. PERSONALE SCOL. 2025/26</b>			<b>14.113,50</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE 2025-26</b>		<b>105.126,56</b>	<b>79.221,23</b>

## SEZIONE II – Risorse variabili

ECONOMIE M.O.F. SICOGE (CEDOLINO UNICO) ANNI PRECEDENTI		
	LORDO STATO	€ LORDO DIP.
Cap. 2554/05: economie MOF 2024/25	941,23	709,29
Cap. 2554/06: economie ore eccedenti 2024/25	2.768,07	2.085,96
Cap. 2554/12: economie pratica sportiva 2024/25		0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.709,30</b>	<b>2.795,25</b>

## SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Non sono previste decurtazioni del fondo

## SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a Certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE A.S. 2025/26		
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Totale risorse fisse - sez. I	105.126,56	79.221,23
Totale risorse variabili - sez. II	3.709,30	2.795,25
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>108.835,86</b>	<b>82.016,48</b>

**SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**MODULO 2****Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse previste da norme contrattuali consolidate (FIS, funzioni strumentali, incarichi ATA ed ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relativamente all'anno scolastico 2025/2026) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti).

**SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<b>Indennità di direzione al DSGA</b> art.88 c.2 lettera j CCNL 29/11/07	7.641,53	5.758,50
<b>Indennità di direz. al sostituto</b> art.88 c.2 lettera j CCNL 29/11/07	1.327,00	1.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>8.968,53</b>	<b>6.758,50</b>

**SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto**

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative ed alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività ed i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<b>Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti</b> CCNL 2019/2021 - Intesa OO.SS./MIM del 29/09/2025	5.493,78	4.140,00
<b>Attività aggiuntive di insegnamento</b> CCNL 2019/2021 - Intesa OO.SS./MIM del 29/09/2025	5.313,30	4.004,00
<b>Compensi ai collaboratori del Dirigente scolastico</b> CCNL 2019/2021 - Intesa OO.SS./MIM del 29/09/2025	9.089,96	6.850,00
<b>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento</b>	37.341,79	28.140,00



CCNL 2019/2021 - Intesa OO.SS./MIM del 29/09/2025		
<b>Compensi al personale docente per progetti PTOF</b>	5.849,74	4.408,25
CCNL 2019/2021 - Intesa OO.SS./MIM del 29/09/2025		
<b>Funzioni Strumentali al PTOF</b>	6.672,16	5.028,00
art.33 CCNL 29/11/07 - - Intesa OO.SS./MIM del 29/09/2025		
<b>Compensi per attività complementari ed. fisica</b>	1.024,20	771,82
CCNL 2019/2021 - Intesa OO.SS./MIM del 29/09/2025		
<b>Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio</b> (art. 2 comma.2, quinta linea CCNL 7/8/2014)	0,00	0,00
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>70.784,93</b>	<b>53.342,07</b>

PERSONALE ATA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<b>Prestazioni aggiuntive del personale ATA</b>	23.660,41	17.830,00
CCNL 2019/2021 - Intesa OO.SS./MIM del 29/09/2025		
<b>Compensi al personale ATA per progetti PTOF</b>	0	0
CCNL 2019/2021 - Intesa OO.SS./MIM del 29/09/2025		
<b>Incarichi specifici ATA</b>		
CCNL 2019/2021 - Intesa OO.SS./MIM del 29/09/2025	5.407,23	4.074,78
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>29.067,64</b>	<b>21.904,78</b>

<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE E ATA</b>	<b>99.852,57</b>	<b>75.246,85</b>
---------------------------------------	------------------	------------------

### SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'Istituto sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE SPESE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Totale sezione I	8.968,53	6.758,50
Totale sezione II	99.852,57	75.246,85
Totale sezione III	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>108.821,10</b>	<b>82.005,35</b>

### SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria,



## **del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale,  
si attesta che:

a) Le risorse stabili (come dettagliate nel modulo I sez. I) relative al MOF 2025/26 sono a carattere vincolato e provengono dalla nota prot. 12984 dell' 01/10/2025 del MIM che fa seguito all'intesa del 29/09/2025 tra le OO.SS del Comparto scuola e la rappresentanza sindacale pubblica MIUR. In tale sede sono state assegnate alle Istituzioni Scolastiche le risorse destinate al Miglioramento Offerta Formativa per l'a.s. 2025-26. Tali risorse sono state poi successivamente integrate dal MIM con le note prot. 29886 del 18/11/2025 e prot. n. 46597 del 06/12/2025. Con le suddette si ha dunque il quadro complessivo delle risorse disponibili per la retribuzione accessoria del personale della scuola relativamente al periodo settembre 2025-agosto 2026.

Oggetto di contrattazione sono dunque le seguenti risorse: € 49.979,12 (FIS), € 4.801,56 (Funzioni Strumentali), € 23.186,74 (Incarichi Specifici), € 14.113,50 (fondo per la valorizzazione del personale scolastico) a cui vanno aggiunte le rispettive integrazioni MIM con le note successive e precisamente: per le Funzioni Strumentali: € 226,44 ( nota MIM 46597); per gli Incarichi Specifici: € 203,55 ( nota MIM 29886) ed € 167,32 (nota MIM 46597); importi da intendersi al lordo dipendente.

b) Dall'assegnazione FIS a.s. 2025/26 (pari a € 49.979,12), unito allo stanziamento per la valorizzazione del personale scolastico (€ 14.113,50) ed alla quota recuperata dalla nota MIM 64816 (€ 1.200,00), il tutto pari ad un importo complessivo di € 65.292,62, vengono defalcate la quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA (€ 5.758,50) e l'importo accantonato per l' indennità di sostituzione del DSGA (€ 1.000,00). La quota rimanente del FIS ammonta dunque a € 58.534,12 e viene suddivisa tra docenti ed ATA come da percentuali concordate e precisamente: 70% (€ 40.973,88) per i docenti ed il 30% (€ 17.560,24) per il personale ATA.

Dette quote sono state poi incrementate con economie anni precedenti (rispettivamente di € 434,26 per i docenti ed € 275,03 per gli ATA), per una disponibilità totale di € 43.408,14 per i docenti e € 17.835,27 per gli ATA. L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa vigente nell' anno scolastico 2023/2024.

### **MODULO 3**

**Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

#### **CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE**

	a.s. 2024-2025 Lordo dipendente	a.s. 2025-2026 Lordo dipendente	Differenza
Risorse fisse - sez. I Mod. 1	76.107,17	79.221,23	3.114,05
Risorse variabili - sez. II Mod. 1	1.761,74	2.795,25	1.033,51
Decurtazione del fondo - sez. III Mod. 1	0	0	0



<b>TOTALE</b>	<b>74.623,83</b>	<b>82.016,04</b>	<b>4.147,56</b>
---------------	------------------	------------------	-----------------

**MODULO 4**

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

***SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione***

La gestione e liquidazione del fondo avviene tramite il sistema SICOGE gestito nella piattaforma "NoiPA" del M.E.F., ai sensi dell'art. 2 comma 197 della legge 191/2010 (Legge finanziaria 2011- Cedolino Unico) regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. I capitoli di bilancio del sistema SICOGE su cui di norma transitano i fondi sono:

Capitolo di bilancio	Piano gestionale	Tipologia compensi
2554	05	FIS, funzioni strumentali, inc. specifici ATA, aree a rischio
2554	06	Ore eccedenti
2555	12	Pratica sportiva

***SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

*(Considerando quanto esposto nella sezione precedente, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è praticamente costante)*

***SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.***

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2025/2026, per quanto dettagliato alle sezioni I e II del Modulo 1, risulta coperto con le risorse che il MIM erogherà tramite Cedolino Unico Sicoge: le assegnazioni relative al corrente anno scolastico, le economie aa.pp. nonché le integrazioni che il lo stesso ministero ha comunicato con le note prott. n. 29886 del 18/11/2025, prot. n. 46597 del 06/12/2025 e prot. 64816 del 16/12/2026.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **82.016,48** (lordo dipendente), è stata prevista una utilizzazione di risorse, lordo dipendente, pari ad € **82.005,35**. La differenza non utilizzata di € 11,13 resta accantonata in economia o a disposizione di eventuali necessità.



Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati. La liquidazione degli stessi potrà inoltre avvenire previo caricamento delle risorse al sistema SICOGE nei pertinenti capitoli e piani gestionali.

## IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VERIFICATO che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;  
VERIFICATO che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;  
CONSIDERATO che i fondi impegnati nella contrattazione d'istituto, come disposto dalle note indicate in premessa, corrispondono alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;  
VERIFICATE le disponibilità nel cedolino unico delle somme non utilizzate nell'a.s. 2024/25;

## ATTESTA

**La compatibilità finanziaria per l'a.s. 2025/2026 dell'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.**

La presente relazione, a corredo de contratto integrativo sottoscritto dalle parti il 13/04/2026 viene redatta al fine della certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei competenti organi di controllo.

IL DIRETTORE SGA

*Anna Maria Testella*