



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA TACITO
Civitanova Marche (MC)**

SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO "E. MESTICA"
SCUOLE PRIMARIE SAN MARONE - SANTA MARIA APPARENTE
VIA TACITO - VIA GUERRAZZI - SANTA MARIA APPARENTE

Prot. e data: vedi segnatura

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
SUL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

A.S. 2021/2022

sottoscritto il giorno 03/03/2022

PREMESSA

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “ Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021/2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali ed amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

Firmato digitalmente da EDOARDO IACUCCI

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A., -(adottata con nota prot. 12565 del 09/12/2021) nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2021/2022;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONE

Via Quasimodo, 18 - 62012 CIVITANOVA MARCHE
Codice univoco UFE8ZI - C.F. 93068460430

Tel. 0733/812819 0733/812796 0733/778439 Fax 0733/810917

www.civitanovatacito.edu.it

mcic83500t@pec.istruzione.it

MCIC83500T - A7C46D6 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003755 - 03/03/2022 - II.10 - U

MODULO 1**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	03 marzo 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA Dirigente Scolastico <i>Prof. Edoardo Iacucci</i>
	RSU D' ISTITUTO AnnaMaria Ziccardi (SNALS CONFSAIS) Cardinali Serenella (CISL SCUOLA) Garbuglia Roberta (FLC/CGIL)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL – CISL SCUOLA-FED. – SNALS CONFSAIS - UIL SCUOLA RUA-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie del contratto: FLC/CGIL CISL SCUOLA SNALS CONFSAIS
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell' ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "VIA TACITO" di Civitanova Marche (MC)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> • l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; • i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; • destinazione del fondo per la valorizzazione del personale scolastico ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 c.249; • i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti

MCIC83500T - A7C46D6 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003755 - 03/03/2022 - II.10 - U

Firmato digitalmente da EDOARDO IACUCCI

		<p>dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</p> <ul style="list-style-type: none"> • i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; • criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; • i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); • riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato il 03 marzo 2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011</p>

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sez. A - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

Riferimenti normativi:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF.

Per i docenti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle attività funzionali e di coordinamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo MOF e di altre risorse variabili

Le risorse totali (lordo dipendente) derivanti dal **fondo MOF** per l'**A.S. 2021/22** sono ottenute sommando i seguenti importi:

- € 47.391,62 (FIS 2021/22)
- € 4.900,09 (Funzioni strumentali)
- € 2.725,37 (incarichi specifici ATA)
- € 1.088,41 (pratica sportiva)
- € 3.110,98 (ore eccedenti- sost. colleghi assenti)
- € 1.996,93 (misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica)
- € 16.319,34 (fondo valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011)

Economie di cassa – sono a disposizione quali economie dell'anno precedente i seguenti importi:

- Economie MOF aa.pp.: € 2.058,55 (Sicoge cap. 2554/05)
- Economie aree a rischio 2020/21 € 2602,83 (“ “ “ “)
- Economie ore eccedenti 2020/21: € 1.794,75 (“ “ 2554/06)
- Economie pratica sportiva aa.pp.: € 1.426,50 (“ “ 2555/12)
- Per un totale di € 7.882,63

Allo stanziamento per il Fondo di Istituto FIS di € 47.391,62 vengono sommate le risorse del Fondo Valorizzazione personale scolastico (pari ad € 16.319,34) per un totale di € 63.710,96. A tale importo vengono detratte € 5.190,00 da destinare alla retribuzione parte variabile dell'indennità di direzione al DSGA; parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del DSGA pari ad € 700,00 (lordo dipendente). La quota rimanente del FIS oggetto di contrattazione ammonta dunque a € **57.820,96** che viene suddivisa tra docenti e ATA come da percentuali concordate:

quota per il personale docente (pari al 70%)	€ 40.474,67
--	-------------

quota per il personale ATA (pari al 30%)	€ 17.346,29
--	-------------

Si stabilisce inoltre che le economie MOF generiche aa.pp. (€ 2.058,55), le economie oo.ee (€ 1.794,75) ed una quota delle economie pratica sportiva pari a € 700,00 - per un totale di € 4.553,30 – confluiscono nella disponibilità del FIS per un totale da contrattare di € 62.374,26. Tale somma viene dunque ripartita tra docenti e ATA con le medesime percentuali contrattate e cioè:

- € 43.661,98 (pari al 70%) ai docenti
- € 18.712,28 (pari al 30%) agli ATA

La distribuzione di tali risorse viene dettagliata negli allegati -

La distribuzione di tali risorse viene dettagliata negli allegati prospetti della contrattazione relativi alla ripartizione del Fondo di Istituto ai docenti (Tabelle A-B-C-D) ed al personale ATA (tabelle E-F-G-H). L'importo è stato ripartito tenendo conto delle esigenze del PTOF e di quanto emerso nelle conferenze di servizio del personale ATA di inizio anno.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi potrà inoltre essere decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati, tanto da determinare una sostituzione nel superiore interesse del garantire la qualità del servizio.

Sez. C – Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto.

Sez. D – Attestazione della coerenza con le previsioni di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

Sez. E - Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche - ai sensi del DL 150/2009

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Sez. F– Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

Sez. G–Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli Istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

**In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011
II DIRIGENTE SCOLASTICO**

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 03 marzo 2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 7 - co. 9 - CCNL 19.04.2018.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria del Direttore SGA che insieme alla presente relazione illustrativa, è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Edoardo Iacucci

MCIC83500T - A7C46D6 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003755 - 03/03/2022 - II.10 - U

Firmato digitalmente da EDOARDO IACUCCI