



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2019/2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40, comma 3 *sexies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, a corredo dell'Ipotesi di Contratto integrativo regionale in materia di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici della regione marche per l'anno scolastico 2019/2020.

L'Ipotesi di Contratto integrativo regionale, predisposta in attuazione degli obblighi contrattuali richiamati dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area Istruzione e Ricerca (ex Area V) della dirigenza scolastica sottoscritti in data 15 luglio 2010 (C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2008-2009) e in data 8 luglio 2019 (triennio 2016 – 2018), è stata sottoscritta in data 7 dicembre 2022.

Il Ministero dell'Istruzione (ora Ministero dell'istruzione e del merito), con nota m_pi.AOODGRUF.0011494 del 24 marzo 2022, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi.AOODRMA.0006649 del 24 marzo 2022, ha comunicato che il DDG m_pi.AOODGRUF.0000415 del 15 febbraio 2022, con il quale è stata disposta la quantificazione finanziaria del Fondo Unico Nazionale (FUN), destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2019-2020, ha superato con esito positivo il controllo dell'Ufficio centrale di bilancio presso il Ministero dell'Istruzione (ora Ministero dell'istruzione e del merito).

La quota assegnata a questo Ufficio Scolastico Regionale, sulla base del numero delle Istituzioni scolastiche funzionanti nell'anno scolastico 2019/2020 (n. 237 unità), ammonta complessivamente a € 6.691.627,60 lordo dipendente e a € 9.206.109,86 lordo Stato, così costituita:

importo costituito ai sensi del d.lgs. n. 75/2017 e del CCNL 2016-2018		Importo ex DM n. 170/2021		TOTALE	
lordo dipendente	lordo Stato	lordo dipendente	lordo Stato	lordo dipendente	lordo Stato
€ 6.310.395,60	€ 8.678.560,86	€ 381.232,00	€ 527.549,00	€ 6.691.627,60	€ 9.206.109,86



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

L'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche ha determinato in € 4.845,93 l'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 aprile 2006, come integrato dall'art. 10 del contratto collettivo nazionale di lavoro 15 luglio 2010).

L'Ipotesi di contratto, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, è sottoposta a certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e), del decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123.

Le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sono state redatte tenendo conto del modello proposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al Tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'Ipotesi di accordo, come di seguito specificato:

- 1) apertura del Tavolo di trattativa: 9 giugno 2022 (nota di convocazione m_pi.AOODRMA.0011552 del 24 maggio 2022, come modificata dalle successive m_pi.0011955 del 30 maggio 2022 e m_pi.AOODRMA.0012364 del 5 giugno 2022);
- 2) seconda riunione del Tavolo di trattativa: 25 ottobre 2022 (nota m_pi.AOODRMA.0022428 dell'11 ottobre 2022);
- 3) ultima riunione del Tavolo di trattativa: 7 dicembre 2022 (convocazione con nota m_pi.AOODRMA.0026473 del 29 novembre 2022) – sottoscrizione dell'Ipotesi di contratto integrativo regionale.

MODULO 1

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	7 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza	1° settembre 2019 – 31 agosto 2020 (anno scolastico 2019/2020)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Marco Ugo Filisetti (Direttore Generale USR per le Marche) Luca Galeazzi (Dirigente Amministrativo Ufficio III) Luca Pasqualini (Dirigente Amministrativo Ufficio II)



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

	Parte sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <table><tr><td>ANP/CIDA</td><td>Riccardo Rossini</td></tr><tr><td>FLC CGIL</td><td>Antonio Renga</td></tr><tr><td></td><td>Emanuela Tarascio</td></tr><tr><td>UIL SCUOLA</td><td>Antonio Spaziano</td></tr><tr><td>CISL SCUOLA</td><td>Anna Bartolini</td></tr><tr><td></td><td>Marilena Andreolini</td></tr><tr><td>CONFSAL /SNALS</td><td>Paola Martano</td></tr></table>	ANP/CIDA	Riccardo Rossini	FLC CGIL	Antonio Renga		Emanuela Tarascio	UIL SCUOLA	Antonio Spaziano	CISL SCUOLA	Anna Bartolini		Marilena Andreolini	CONFSAL /SNALS	Paola Martano				
ANP/CIDA	Riccardo Rossini																		
FLC CGIL	Antonio Renga																		
	Emanuela Tarascio																		
UIL SCUOLA	Antonio Spaziano																		
CISL SCUOLA	Anna Bartolini																		
	Marilena Andreolini																		
CONFSAL /SNALS	Paola Martano																		
	<table><tr><td>DIRIGENTISCUOLA</td><td>Angelo Frisoli</td></tr><tr><td></td><td>Lucia Cipolla</td></tr></table>	DIRIGENTISCUOLA	Angelo Frisoli		Lucia Cipolla														
DIRIGENTISCUOLA	Angelo Frisoli																		
	Lucia Cipolla																		
	Organizzazioni sindacali firmatarie della contrattazione: <table><tr><td>ANP/CIDA</td><td>Riccardo Rossini</td></tr><tr><td>FLC CGIL</td><td>Antonio Renga</td></tr><tr><td></td><td>Emanuela Tarascio</td></tr><tr><td>UIL SCUOLA</td><td>Antonio Spaziano</td></tr><tr><td>CISL SCUOLA</td><td>Anna Bartolini</td></tr><tr><td></td><td>Marilena Andreolini</td></tr><tr><td>CONFSAL /SNALS</td><td>Paola Martano</td></tr><tr><td>DIRIGENTISCUOLA</td><td>Angelo Frisoli</td></tr><tr><td></td><td>Lucia Cipolla</td></tr></table>	ANP/CIDA	Riccardo Rossini	FLC CGIL	Antonio Renga		Emanuela Tarascio	UIL SCUOLA	Antonio Spaziano	CISL SCUOLA	Anna Bartolini		Marilena Andreolini	CONFSAL /SNALS	Paola Martano	DIRIGENTISCUOLA	Angelo Frisoli		Lucia Cipolla
ANP/CIDA	Riccardo Rossini																		
FLC CGIL	Antonio Renga																		
	Emanuela Tarascio																		
UIL SCUOLA	Antonio Spaziano																		
CISL SCUOLA	Anna Bartolini																		
	Marilena Andreolini																		
CONFSAL /SNALS	Paola Martano																		
DIRIGENTISCUOLA	Angelo Frisoli																		
	Lucia Cipolla																		
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici della regione Marche in servizio nell'anno scolastico 2019/2020.																		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e parametri per la determinazione delle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche. Criteri di ripartizione del Fondo Unico Nazionale.																		



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo in- terno. Allegazione della Certifica- zione dell'Or- gano di con- trollo interno alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto de- gli obblighi di legge che in caso di inadem- pimento com- portano la san- zione del di- vieto di eroga- zione della re- tribuzione ac- cessoria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni ===		



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'Ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta in conformità all' art. 40, comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area V della dirigenza scolastica sottoscritti in data 15 luglio 2010 C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2008-2009), C.C.N.L. per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 9 luglio 2019.

Le norme contrattuali stabiliscono che la ripartizione e l'utilizzo delle risorse del fondo regionale seguono l'articolazione del calendario scolastico (1° settembre 2019 – 31 agosto 2020).

La dotazione organica delle Marche prevede n. 237 sedi dirigenziali: n. 232 istituzioni scolastiche e n. 5 Centri provinciali per l'istruzione degli adulti (C.P.I.A.).

Delle 237 istituzioni scolastiche funzionanti n. 218 sono "normodimensionate" e n. 19 sono "sottodimensionate", così come definite dalla normativa vigente (art. 19, comma 5, della legge 15 luglio 2011, n. 111, come modificato dall'art. 4, comma 69, della legge 12 novembre 2011, n. 183).

Il budget assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche (lordo dipendente) in base alle istituzioni scolastiche funzionanti nell'anno scolastico 2019/2020 è **pari a € 6.691.627,60**, costituito come segue:

importo ex decreto legislativo n. 75/2017 e CCNL 2016-2018	Importo ex D.M. di concerto MI/MEF n. 170/2021	TOTALE FONDO LORDO DIPENDENTE ASSEGNATO ALLE MARCHE
€ 6.310.395,60	€ 381.232,00	€ 6.691.627,60

L'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche ha determinato in **€ 4.845,93** l'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 aprile 2006, come integrato dall'art. 10 del contratto collettivo nazionale di lavoro 15 luglio 2010).

Pertanto, il budget complessivo è pari a € 6.696.473,53.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, parte variabile, e della retribuzione di risultato le Parti hanno convenuto di definire l'articolazione delle istituzioni scolastiche in tre fasce di complessità, sulla base dei criteri e parametri descritti nella Tabella A allegata alla Ipotesi di contratto (**allegato n. 1 – file 202212032234**), come da prospetto che segue:

ISTITUZIONI SCOLASTICHE			
prima fascia	seconda fascia	terza fascia	totale
25	193	19	237

Le 19 Istituzioni scolastiche collocate in terza fascia corrispondono a quelle "sottodimensionate" (così definite dalla normativa vigente: comma 5 dell'art. 19 della legge 15 luglio 2011, n. 111, di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, come modificato dalla legge 12 novembre 2011, n. 183, art. 4, comma 69).

Le Parti hanno convenuto di confermare la collocazione dei tre Centri Interprovinciali per l'Istruzione degli Adulti (C.P.I.A.) normo dimensionati (Ancona, Macerata e Pesaro-Urbino) nella seconda fascia di complessità; i due C.P.I.A. sottodimensionati (Ascoli e Fermo) sono collocati nella terza fascia di complessità.

Le scuole funzionanti dal 1° settembre 2019 sono complessivamente n. 237, di cui n. 218 "normodimensionate" e n. 19 "sottodimensionate" rispetto ai parametri di cui al comma 5 dell'art. 19 della legge 15 luglio 2011, n. 111, di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, come modificato dalla legge 12 novembre 2011, n. 183, art. 4, comma 69.

Ferma restando, come sopra detto, l'articolazione delle scuole in tre fasce di complessità, il nuovo assetto è determinato come dalla graduatoria allegata "**allegato 2 – file 202212032235**" all'Ipotesi di contratto, sulla base dei dati oggettivi riferiti all'anno scolastico 2019/2020, acquisiti dal Sistema Informativo dell'Istruzione (SIDI).

Le scuole medesime sono elencate nella tabella riepilogativa "**allegato 3 – file 202212032236**" allegata all'Ipotesi di contratto, con indicata, a fianco di ciascuna, la fascia di complessità di appartenenza.

L'importo utilizzato per la retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile), definito per assicurare la ultra-attività degli importi della retribuzione di posizione parte variabile e dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti, è pari a € **6.142.482,718** [di cui € 5.692.002,50 a valere sulla quota dell'85% e € 450.480,218 (€ 230.086,937 parte variabile + € 220.393,28 integrazione retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti) sulla quota del 15%].



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

La quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell'importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 2.687.425,727), ammonta a € 3.234.663,711 (€ 6.142.482,718 - € 2.687.425,727).

Il valore attribuito a ciascuna delle tre fasce di complessità in cui sono state collocate le 237 Istituzioni scolastiche della regione è determinato come da tabella che segue:

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia	importo annuo lordo della retribuzione di posizione, parte variabile nella misura attribuita nell'anno scolastico 2016/2017
PRIMA	25 (10,55% del totale)	1,8	€ 16.769,183
SECONDA	193 (81,43% del totale)	1,6	€ 14.905,941
TERZA	19 (8,02% del totale)	1	€ 9.316,213

A decorrere dal 1° settembre 2019 gli importi annui lordi, per 13 mensilità, della retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche, sono riportati nella seguente tabella:

dirigenti scolastici in servizio	importo unitario annuo lordo dipendente parte fissa	Importo unitario annuo lordo dipendente parte variabile	importo unitario annuo lordo dipendente complessivo (parte fissa e parte variabile)
colonna 1	colonna 2	colonna 3	colonna 4
In prima fascia 25	€ 12.565,11	€ 16.769,183	€ 29.334,293
in seconda fascia (a) (b) (c) (d) 188,88	€ 12.565,11	€ 14.905,941	€ 27.471,051
In terza fascia (e) 0	0	€ 9.316,213	0
TOTALE 213,88			



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

RIEPILOGO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (PARTE FISSA E PARTE VARIABILE)

PARTE FISSA (A)		PARTE VARIABILE (B)		TOTALE C (A+B)
€ 12.565,11	€ 2.687.425,727	€ 16.769,183x25	€ 419.229,575	
		€ 14.905,941x188,88	€ 2.815.434,136	
	€ 2.687.425,727		€ 3.234.663,711	€ 5.922.089,438

Note alla tabella (nella conversione dei periodi in decimale si è tenuto conto che l'anno scolastico 2019/2020 è di 366 giorni):

- (a) n. 1 dirigente scolastico, collocato in pensione dal 4 febbraio 2020, concorre per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, per 156 giorni, dal 1° settembre 2019 al 3 febbraio 2020 ($156/366 = 0,426$);
- (b) n. 1 dirigente scolastico, rientrato dalla particolare posizione di stato il 1° luglio 2020 e collocato in pensione dal 1° settembre 2020, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile per 62 giorni, dal 1° luglio 2020 al 31 agosto 2020 ($62/366 = 0,169$);
- (c) n. 1 dirigente scolastico, trasferito nella regione Molise in esecuzione di sentenza del Tribunale del Lavoro di Ancona dal 10 aprile 2020, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile per 222 giorni, dal 1° settembre 2019 al 9 aprile 2020 ($248/366 = 0,677$);
- (d) n. 1 dirigente scolastico, rientrato dalla particolare posizione di stato il 28 dicembre 2019, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile per 248 giorni, dal 28 dicembre 2019 al 31 agosto 2020 ($248/366 = 0,678$);
- (e) tutte le 19 scuole in terza fascia sono affidate in reggenza.

L'integrazione della retribuzione di risultato per l'intero anno scolastico, attribuita nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituzione scolastica affidata in reggenza, è determinata come segue:

fasce	importo annuo lordo da corrispondere in unica soluzione al termine della reggenza	
prima fascia	80% di € 16.769,183 =	€ 13.415,346
seconda fascia	80% di € 14.905,941 =	€ 11.924,752
terza fascia	80% di € 9.316,213 =	€ 7.452,970

Il fabbisogno complessivo per l'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici reggenti è determinato in **€ 220.393,28**, derivante dalla somma dei seguenti importi:

- a) **€ 35.774,258** [(14.905,941 x 80 : 100) x 3], per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti affidatari di incarichi di reggenza annuale su tre



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

Istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia, ove vi hanno prestato servizio per l'intero anno scolastico, senza interruzioni;

- b) **€ 141.606,439** $[(9.316,213 \times 80 : 100) \times 19]$, per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato a dirigenti scolastici affidatari di incarichi di reggenza annuale su Istituzioni scolastiche "sottodimensionate" appartenenti alla terza fascia, ove vi hanno prestato servizio per l'intero anno scolastico, senza interruzioni;
- c) **€ 43.012,583** $[(14.905,941 \times 80 : 100) \times 3,607]$, per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti affidatari di incarichi di reggenza di durata temporanea su Istituzioni scolastiche appartenenti alla seconda fascia, per complessivi giorni 1.320 $(1.320/366 = 3,607)$.

L'importo complessivo del fabbisogno, **pari a € 220.393,28**, è imputato sulla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato, tenuto conto che non trova capienza nella quota parte destinata alla retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile, interamente utilizzata per assicurare la ultra-attività degli importi di retribuzione di posizione parte variabile definiti nel contratto integrativo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017.

Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2019/2020 sono pari a **€ 553.990,812**, corrispondente alla somma algebrica tra le seguenti voci:

A)	15% dell'importo di € 6.696.473,53 determinato come specificato nell'ultimo capoverso del precedente art. 3	€ 1.004.471,029	+
B)	quota utilizzata per assicurare la ultra-attività degli importi di retribuzione di parte variabile definiti nel contratto integrativo regionale relativo all'anno scolastico 2016/2017	€ 230.086,937	-
C)	quota utilizzata per la corresponsione dell'integrazione della retribuzione di risultato ai dirigenti reggenti	€ 220.393,280	-
C)	totale	€ 553.990,812	=

La retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2019/2020, in relazione ai valori delle fasce di posizione dei dirigenti scolastici in servizio nelle scuole ivi collocate, è determinata come segue:



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

A) peso attribuito alle fasce di complessità

fascia di complessità	numero istituzioni scolastiche collocate nella fascia	peso attribuito alla fascia
PRIMA	25 (10,55% del totale)	1,8
SECONDA	193 (81,43% del totale)	1,6
TERZA	19 (8,02% del totale)	1

B) importo attribuito sulla base dei pesi di cui al precedente punto A) e dei dirigenti scolastici effettivamente in servizio

fasce	importo annuo lordo	numero dirigenti scolastici	importo complessivo
1) prima fascia	€ 2.871,96	25	€ 71.799,000
2) seconda fascia	€ 2.552,90	188,88	€ 482.191,752
3) terza fascia	€ 1.595,56	0 ¹	0
Tornano (con arrotondamento di + 0,060)			€ 553.990,812

La retribuzione di risultato viene erogata in unica soluzione.

Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

Ancona, 7 dicembre 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Marco Ugo Filisetti

Dirigente: Luca Pasqualini

¹ tutte le scuole in terza fascia, sottodimensionate, sono affidate in reggenza.



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE MARCHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2019/2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012)

ERRATA CORRIGE

VISTA l'attestazione UCB_MI.1205 del 26 gennaio 2023 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ufficio centrale di bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, Ufficio III, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi.AOODRMA.0001919 del 26 gennaio 2023, relativa all'esito positivo del controllo preventivo (visto n. 53 del 26 gennaio 2023) sull'ipotesi di contratto integrativo regionale, sottoscritta in data 7 dicembre 2022, finalizzata alla determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2019/2020;

VISTE le segnalazioni riportate nella nota allegata all'attestazione medesima circa la presenza di alcuni refusi evidenziati nella relazione illustrativa e precisamente:

- a pagina n. 1, "Premessa", il decreto n. 415 è dipartimentale, anziché "DDG";
- a pagina n. 5, "Modulo 2", nella parte "*l'ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta in conformità all'art. 40, comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 [...]*", non è stato indicato il comma 3-sexies dell'art. 40;
- a pagina n. 7, "Modulo 2", la quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell'importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 2.687.425,727), ammonta ad € 3.455.056,991 (€ 6.142.482,718 - € 2.687.425,727) anziché ad € 3.234.663,711, come erroneamente riportato;
- a pagina n. 8, "Modulo 2", nelle Note alla tabella, lettera (c) il dirigente scolastico concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile per 222 giorni, dal 1° settembre 2019 al 9 aprile 2020 (222 giorni = $222/366 = 0,607$), anziché per 248 giorni (248 giorni = $248/366 = 0,677$), come erroneamente indicato in tabella e correttamente conteggiato;
- a pagina 10, "Tabella B) - importo attribuito sulla base dei pesi di cui al precedente punto A) e dei dirigenti scolastici effettivamente in servizio" non è evidenziata la descrizione di



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

cui alla nota ¹ posta in corrispondenza del numero dei dirigenti scolastici in terza fascia (pari a 0);

A RETTIFICA

della relazione illustrativa (file 202212071531) sull'Ipotesi di contratto integrativo regionale indicata in epigrafe si precisa quanto segue.

1) a pagina 1 della relazione illustrativa, "Premessa" il decreto n. 415 è "**dipartimentale**", anziché DDG;

2) a pagina 5, "Modulo 2", il primo paragrafo è corretto come segue:

L'Ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta in conformità all' art. 40, **comma 3-sexies**, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area V della dirigenza scolastica sottoscritti in data 15 luglio 2010 C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2008-2009, C.C.N.L. per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 9 luglio 2019;

3) a pagina 7, "Modulo 2", il quindicesimo paragrafo è corretto come segue:

La quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile, al netto dell'importo da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (**€ 2.687.425,727**), ammonta a **€ 3.455.056,991** (€ 6.142.482,718 - € 2.687.425,727) (anziché € 3.234.663,711);

4) a pagina 8, "Modulo 2", nelle Note alla tabella, la nota indicata con la lettera (c) è corretta come segue:

(c) n. 1 dirigente scolastico, trasferito nella regione Molise in esecuzione di sentenza del Tribunale del Lavoro di Ancona dal 10 aprile 2020, concorre per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile per 222 giorni, dal 1° settembre 2019 al 9 aprile 2020 (**222 giorni = 222/366 = 0,607**) (anziché 248 giorni = 248/366 = 0,677);

5) a pagina 10, la "Tabella B - importo attribuito sulla base dei pesi di cui al precedente punto A) e dei dirigenti scolastici effettivamente in servizio" è integrata con la descrizione di cui alla nota ¹, come segue:



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

B) importo attribuito sulla base dei pesi di cui al precedente punto A) e dei dirigenti scolastici effettivamente in servizio

fasce	importo annuo lordo	numero dirigenti scolastici	importo complessivo
1) prima fascia	€ 2.871,96	25	€ 71.799,000
2) seconda fascia	€ 2.552,90	188,88	€ 482.191,752
3) terza fascia	€ 1.595,56	0 ¹	0
Tornano (con arrotondamento di + 0,060)			€ 553.990,812
¹ tutte le scuole in terza fascia, sottodimensionate, sono affidate in reggenza.			

Ancona, 31 gennaio 2023.

IL DIRETTORE GENERALE

Marco Ugo Filisetti

Dirigente: Luca Pasqualini