



LICEO CLASSICO "GIACOMO LEOPARDI"

Liceo Classico e Liceo delle Scienze Umane

Liceo Scientifico e Liceo Linguistico

P.le B. Gigli, 2 – Tel. 071 98 10 49 - fax 071 75 72 808 Via A. Moro, 23 - Tel. 071 75 74 204 - fax 071 75 74 308

Indirizzo sito: www.liceorecanati.it - e mail: mcpc09000r@istruzione.it - sede@liceorecanati.gov.it

pec: mcpc09000r@pec.istruzione.it - sede@pec.liceorecanati.it

C.F. 82001110434 - codice meccanografico MCPC09000R - Codice Univoco per fatturaPA: UF1W1N

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2022-23

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

In data 17.05.2023 il Dirigente Scolastico del Liceo Classico "Giacomo Leopardi" di Recanati e le R.S.U. hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 per l'a.s. 2022-23

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

L'accordo è stato raggiunto sia per la parte normativa che per la parte economica.

Hanno firmato per la parte normativa tutte le RSU ovvero i rappresentanti di Unicobas, Cisl e Cgil.

La parte economica è stata firmata solo dai rappresentanti della Cisl e della Cgil

Gli importi MOF sono stati comunicati a questo Istituto con nota MIUR prot. n.6922 del 04/10/2022.

Di conseguenza, con propria nota prot.n. 7117 del 10.10.2022 il Dsga ha comunicato al sottoscritto Dirigente e alle RSU gli importi da contrattare.

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	17 maggio 2023
Periodo temporale di vigenza	PARTE ECONOMICA: dal 01/09/2022 al 31/08/2023 PARTE NORMATIVA: dal 01/09/2021 al 31/08/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : - Dirigente Scolastico - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil , Cisl , Cobas, Organizzazioni sindacali firmatarie: - Cgil, Cisl, Cobas
Soggetti destinatari	Personale del Liceo Classico " Giacomo Leopardi" di Recanati
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Relazioni e diritti sindacali; b) Prestazioni aggiuntive del personale; c) Trattamento economico accessorio; d) Personale docente, educativo e Ata; e) Criteri generali per l'utilizzo degli strumenti tecnologici in orario extrascolastico; f) fondo dell'Istituzione scolastica;

		g) disposizioni finali.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del contratto stipulato il 17/05/2023 sarà inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa del DS e la relazione tecnico-finanziaria del Dsga
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

Illustrazione del Contratto

Il Liceo Classico" Giacomo Leopardi" comprende il Liceo Classico, il Liceo delle Scienze Umane comprensivo dell'opzione economico-sociale, il Liceo Scientifico, il Liceo Scientifico con opzione Scienze Applicate e il Liceo Linguistico.

I primi Licei (Classico, Scienze Umane e LES) sono collocati nella sede di Palazzo Venieri, gli altri nella sede di Via A. Moro.

Rispetto all'anno precedente 2021-22 il Liceo è aumentato per numero di alunni (circa 50 in più all'inizio anno) mentre il numero delle classi è rimasto lo stesso.

Nell'a.s.21/22 i docenti in organico erano 109 e gli Ata n.26 tra assistenti, collaboratori e tecnici.

Nell'anno scolastico in corso i docenti in organico sono rimasti 109 mentre gli Ata sono aumentati a 28, escluso il Dsga.

Il Contratto d'Istituto è stato indirizzato all'attuazione delle finalità poste dal PTOF, in continuità con quanto previsto dal Piano Annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal Programma Annuale. In particolare le finalità e gli obiettivi previsti da questi documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni dell'utenza e del territorio e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il Contratto d'Istituto concorre alla realizzazione delle finalità del PTOF che si basano su tre criteri fondamentali per la scuola dell'autonomia, cioè **flessibilità organizzativo-didattica, integrazione con il territorio e responsabilità** di chiunque operi all'interno dell'istituzione scolastica in relazione ai vari ruoli ricoperti e compiti svolti. Le linee ispiratrici di tale documento non possono **che privilegiare la specificità degli indirizzi e le esigenze degli alunni e del territorio** al fine di sviluppare le potenzialità di ciascuno attraverso la valorizzazione delle attitudini personali, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, l'attivazione di percorsi di orientamento, la conquista dell'identità e dell'autonomia come crescita della persona e delle

capacità di effettuare scelte consapevoli, la conquista di competenze sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
 - promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
 - migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
 - promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.
- Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Risorse economiche disponibili **lordo dipendente, comunicate con nota Miur prot.n.6922 del 04/10/2022:**

- N.1 punti di erogazione del servizio
- Totale addetti in organico di diritto (109 docenti + 28 ATA + 1 DSGA = **138**)
- Totale docenti in organico di diritto (109 docenti)

		Importi Lordo dipendente:
Risorse fisse su Cedolino Unico (Fis + fun.str. + inc.spec.)	€	61.793,92
Residui Mof 2021/22	€	1.741,36
Funzioni strumentali	€	4.022,20
Incarichi specifici	€	3.179,80
Ore Eccedenti	€	3.844,98
Ore pratica sportiva	€	3.776,53
Residuo pratica sportiva	€	1.502,20
Area a rischio- forte processo immigratorio	€	1.173,87
Valorizzazione del personale scolastico	€	15.319,58

Il finanziamento sull'Alternanza scuola lavoro, oggi denominato "Percorsi per le competenze trasversali e l'Orientamento" (PCTO) - che per l'a.s.2021/22 era quantificato in € 13.625,24 - per l'a.s.2022/23 è aumentato a € 15.253,29 Lordo St. ed è stato suddiviso secondo le modalità previste dall'art.42 del CII.

Per ulteriore e approfondita analisi contabile si rinvia alla relazione del Dsga.

La Contrattazione Integrativa di Istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore in quanto compatibili con le vigenti disposizioni di legge; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola.

Le previsioni contrattuali discordanti non sono valide e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art.48 comma 3 dlgs 165/2001.

La Contrattazione Collettiva Integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, senza contravvenire alle riserve previste dalla normativa vigente.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri, rendiconti e relazioni, che sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati conseguiti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

Sono state recepite le priorità individuate dagli organi collegiali competenti tenuto conto:

- del loro collegamento con i documenti di programmazione;
- delle attese degli utenti e del contesto territoriale di riferimento;
- del riscontro tra decisioni del Consiglio di Istituto circa le priorità e le scelte concretamente adottate.

I primi due Titoli del Contratto riguardano le disposizioni generali e le relazioni e i diritti sindacali, con richiami alla normativa vigente, oltre ai criteri generali in ambito di sicurezza sul lavoro, distribuzione delle risorse accessorie e Pcto.

La terza parte riguarda l'organizzazione del lavoro docenti e Ata e la formazione.

L'art.59 prevede il riconoscimento delle 35 ore solo ai collaboratori del Plesso di Via A.Moro, stante che solo in tale plesso è in uso l'apertura pomeridiana per almeno tre giorni settimanali.

Il Titolo quarto riguarda i criteri generali per l'utilizzo delle tecnologie in ambito didattico e amministrativo, la qualità del lavoro, il diritto alla disconnessione e le modalità di comunicazione.

Gli ultimi due Titoli riguardano prevalentemente la parte economica, relativamente all'utilizzo delle risorse e alle modalità di distribuzione e liquidazione.

Infine, in relazione al Contratto Integrativo di Istituto 2022/2023, rilevata la necessità di massima diffusione, il Dirigente scolastico

DISPONE

la pubblicazione e diffusione del testo del Contratto Integrativo di Istituto 2022/23 dopo il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007, da parte dei Revisori dei Conti. Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria redatta dal Dsga e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Recanati, 19/05/2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Annamaria Marcantonelli
(documento firmato digitalmente)