



## Istituto Tecnico Tecnologico Statale

Indirizzi: Meccanica, Meccatronica ed Energia - Elettronica ed Elettrotecnica  
Informatica e Telecomunicazioni - Chimica, Materiali e Biotecnologie  
Grafica e Comunicazione – Corso Serale Informatica  
Viale Mazzini n. 31 San Severino Marche (MC) 62027  
C.F.: 83003910433 - C.M.: MCTF010005 - Tel. 0733 645777 - Fax 0733 645304  
Peo: info@divini.net; mctf010005@istruzione.it  
Pec: mctf010005@pec.istruzione.it  
Web: <http://divini.edu.it/>

**Ai Revisori dei Conti  
sede**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO  
AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO 2019/20  
sottoscritto il 19 febbraio 2020**

**PREMESSA**

“La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico”

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “ Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2019/20 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi. ATA</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: 1. “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; 2. “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

**MODULO 1**

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	19 febbraio 2020
Periodo temporale di vigenza	Dall'a.s. 2018/19 per 3 anni a.s. 2019/2020 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	<i>Parte Pubblica : Dirigente Scolastico Prof. Sandro Luciani</i>
	<i>RSU di Istituto - Componenti: CORONA MASSIMO (CGIL SCUOLA-FLC) MAIOLATI FRANCO (CISL)</i>
	<i>Organizzazioni sindacali partecipanti alle varie fasi della contrattazione: FLC-CGIL - CISL SCUOLA – SNALS-CONFALS</i>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA interno

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) le relazioni e i diritti sindacali;</p> <p>b) le modalità di utilizzazione, assegnazione ed organizzazione del lavoro del personale in rapporto al POF;</p> <p>c) il trattamento economico accessorio;</p> <p>d) l'attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Al momento non è ancora stata acquisita la certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo da parte dei Revisori dei Conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? **Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (Il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 non si applica alla Scuola)
		È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per le sole parti applicabili alla scuola
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (L'art. 14 c.6 del d.lgs n. 150/2009 non si applica alla scuola)

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Riferimenti normativi:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree (docenti ed ata).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse Variabili

Le risorse disponibili, pari ad un importo totale di € 72.240,27 (lordo dipendente), sono costituite dalle seguenti voci:

€ 50.255,23 (FIS), € 3.744,84 (Funzioni strum.), € 2.911,83 (Incarichi spec.), € 1.815,89 (attività complementari di educazione fisica), € 886,06 (aree a rischio), € 12.626,42 (economie FIS anni prec.).

La somma di € 50.255,23, relativa al FIS è stata poi distribuita come di seguito specificato.

Somme detratte a monte:

Compensi ai collaboratori del Dirigente	€ 5.075,00
Indennità di direzione DSGA	€ 3.900,00
Indennità sostituto DSGA	e 325,00

La quota FIS residua di € 40.955,23 è stata così suddivisa tra il personale:

DOCENTI: € 28.668,66 (70%)

+ avanzo aa.ss prec. € 8.652,80 Tot. FIS Docenti **€ 37.321,46**

ATA : € 12.286,57 (30%)

+ avanzo aa.ss prec. € 3.973,62 Tot. FIS ATA **€ 16.260,19**

Utilizzazione FIS in base alle attività:

Docenti

Attività aggiuntive di insegnamento	3.710,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	17.640,00
Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	15.960,00
<b>Tot. FIS utilizzato Docenti € 37.310,00</b>	

ATA

Prestazioni aggiuntive del personale ATA	12.025,50
Progetti	1.111,00
<b>Tot. FIS utilizzato ATA € 13.136,50</b>	

C) Effetti abrogativi impliciti

Tutte le norme previgenti sono abrogate.

D) Meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

E) Progressione economica

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F) Risultati attesi

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

G) CONCLUSIONI

Considerata l'entità delle risorse a disposizione, per gli insegnanti la finalizzazione delle stesse è stata prioritariamente orientata a garantire le attività funzionali ed in subordine, all'attuazione di progetti, che sono stati ridotti in misura proporzionale con le disponibilità. Per il personale ATA sono state incentivate le intensificazioni delle attività lavorative e la valorizzazione di professionalità nello svolgimento di pratiche di particolare complessità.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2019/20.

San Severino Marche, 19 febbraio 2020



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Sandro Luciani

A handwritten signature in black ink, which appears to be the name 'Sandro Luciani', written over the printed name.